



Oświadczenie o wyrażeniu zgody na dokonywanie wypłaty wynagrodzenia za pracę w innej formie niż do rąk pracownika

Informacje ogólne

Definicja

Oświadczenie o zgodzie na dokonywanie przelewu wynagrodzenia na konto bankowe jest wyrazem woli pracownika co do sposobu wypłaty należnego mu wynagrodzenia za pracę. Chodzi tu o zgodę na dokonywanie wypłaty pensji w innej formie niż do rąk własnych pracownika, np. przelewem na rachunek bankowy. Z kodeksowej ochrony wynagrodzenia pracowniczego wynika bowiem obowiązek wypłaty pensji do rąk pracownika. Aby pensja mogła być przekazywana np. na rachunek bankowy pracownika, niezbędna jest jego zgoda.

Ważne

Pracodawca może przekazywać wynagrodzenie za pracę na rachunek bankowy pracownika, bez potrzeby uzyskania jego oświadczenia, tylko wówczas, gdy tak stanowi układ zbiorowy pracy.

Jeżeli u pracodawcy nie obowiązuje układ zbiorowy, a pracownik nie złożył oświadczenia wyrażającego zgodę na dokonywanie wypłaty za pośrednictwem banku, pracodawca nie może narzucić mu takiego sposobu wypłaty, regulując tę kwestię w innych przepisach zakładowych, np. w regulaminie pracy czy wynagradzania.

Przekazywanie pensji pracowniczej na konto pracownika w żadnym razie nie zwalnia pracodawcy z obowiązku przestrzegania ustalonego terminu wypłaty i z ewentualnej odpowiedzialności za opóźnienia w wykonaniu zobowiązania wobec pracowników.

Przykład

Termin wypłaty wynagrodzenia ustalony jest na ostatni dzień miesiąca. Pracodawca nie spóźni się ze spełnieniem świadczenia, gdy pracownik będzie mógł podjąć kwotę wynagrodzenia ze swojego konta w dniu wypłaty, a więc ostatniego dnia miesiąca. W innym razie pracownik będzie miał prawo żądać odsetek za opóźnienie w wypłacie należnego mu wynagrodzenia.

Cofnięcie lub zmiana oświadczenia

Pracownik, który wyraził zgodę na dokonywanie wypłaty jego pensji na rachunek bankowy, może w każdej chwili zmienić swoje zdanie. Tym bardziej jeżeli ze względów praktycznych kontynuowanie tej formy wypłaty byłoby niemożliwe, np. w sytuacji gdy następuje likwidacja rachunku bankowego.

Pracownik może zatem cofnąć zgodę na wypłacanie wynagrodzenia za pracę w formie przelewu na konto bankowe. Pracownik ma również prawo zmienić dyspozycję w tym zakresie, np. wskazać inny bank lub inny numer rachunku bankowego. Cofnięcie oświadczenia lub jego zmiana powinna nastąpić w formie pisemnej.

Wymogi formalne

Oświadczenie pracownika wyrażające zgodę na wypłacanie wynagrodzenia w inny sposób niż do jego rąk musi mieć formę pisemną. Kodeks pracy nie wypowiada się co do jego treści, wymagając jedynie, aby

oświadczenie zawierało wyraźną zgodę pracownika na taki, a nie inny sposób wypłaty wynagrodzenia. W piśmie należy więc określić formę wypłaty (np. zgoda na przekazywanie wynagrodzenia na rachunek bankowy) i ze względów praktycznych wskazać bank i numer konta, za pośrednictwem którego pensja ma być wypłacana.

Podstawa prawna

- **Art. 86 par. 3 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.),**
- **Rozporządzenie ministra pracy i polityki socjalnej z 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych (Dz.U. nr 62, poz. 286, z późn.zm.).**

Danuta Klucz