



Oświadczenie pracownika opiekującego się dzieckiem do lat 4

Informacje ogólne

Definicja

Składając oświadczenie o opiece nad dzieckiem do lat 4, pracownik informuje pracodawcę o tym czy zamierza korzystać z uprawnień związanych ze sprawowaniem opieki nad małym dzieckiem. Wszystkim pracownikom znajdującym się w takiej sytuacji przysługują bowiem określone uprawnienia, ale o tym, czy będą z nich korzystać, decydują oni sami. Dlatego też pracownik zamierzający korzystać z uprawnień przysługujących rodzicowi lub opiekunowi opiekującemu się dzieckiem do lat 4 musi złożyć stosowne oświadczenie.

Zapamiętaj !

Jeżeli oboje rodzice (opiekunowie) pracują z uprawnień przysługujących w związku z opieką nad dzieckiem do lat 4 korzysta tylko jeden z nich.

Zakres uprawnień

Oświadczenie pracownika będącego rodzicem lub opiekunem dziecka, jest niezbędne, aby mógł on korzystać z uprawnień przewidzianych w przepisach kodeksu pracy związanych ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do lat 4. Pracownikom przysługuje wiele tych uprawnień, dlatego kwestii oświadczenia

nie należy bagatelizować.

Do ośmiu godzin

Pracownicy sprawujący opiekę nad dzieckiem do lat 4 mają uprawnienia do ograniczenia dobowej normy czasu pracy do 8 godzin:

- w systemie równoważnego czasu pracy, także przy pracach polegających na dozorze urządzeń lub związanych z częściowym pozostawianiem w pogotowiu do pracy oraz przy pilnowaniu mienia lub ochronie osób, a także dotycząca pracowników zakładowych straży pożarnych i zakładowych służb ratowniczych,
- w systemie skróconego tygodnia pracy,
- w systemie czasu pracy, w którym praca jest świadczona wyłącznie w piątki, soboty, niedziele i święta.

Pracownicy mogą nie skorzystać, z tych uprawnień jeżeli wyrażą w oświadczeniu zgodę na dłuższy czas pracy.

Przysługuje im również prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem wymiaru czasu pracy do 8 godzin w systemie równoważnego czasu pracy, w systemie skróconego tygodnia pracy oraz w systemie pracy weekendowej.

Bez nadgodzin i delegacji

Opiekunów małych dzieci nie wolno zatrudniać, bez ich zgody, w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej oraz w systemie przerywanego czasu pracy.

Pracodawca ma również zakaz delegowania ich poza stałe miejsce pracy, chyba że uzyskał wcześniej od

nich na to zgodę.

Jak pisać oświadczenie

Oświadczenie musi mieć formę pisemną. W jego treści pracownik powinien wskazać, że jest rodzicem lub opiekunem zajmującym się dzieckiem do lat 4, określić, czy chce korzystać z uprawnień przysługujących z tego tytułu i wyraźnie wymienić, z jakich.

Przykład

Pracownica opiekująca się dzieckiem do lat 4 nie chce być delegowana poza stałe miejsce pracy, ale wyraża zgodę na zatrudnienie w godzinach nadliczbowych. W jej oświadczeniu powinno być zatem jasno określone, z których uprawnień rezygnuje, a z których zamierza korzystać.

Podstawa prawna

- **Ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 z późn. zm.).**
- **Rozporządzenie ministra pracy i polityki socjalnej z 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. Nr 62, poz. 286 z późn. zm.).**

