**……………………………………**

 (miejscowość i data)

**UMOWA O PRACĘ**

zawarta w dniu ……………………………………….

(data zawarcia umowy)

między:

**Pracodawca:** …………………………………………………….……………..

(nazwa pracodawcy)

**z siedzibą:**………………………………………………………………………

**reprezentowany przez**………………………………………………………… (imię i nazwisko osoby reprezentującej pracodawcę)a  **Pracownik:**……………………………………………………………………..

 (imię i nazwisko pracownika oraz data urodzenia)

Rodzaj umowy ....................................................................................................

 (okres próbny, czas nieokreślony, czas określony)

Czas trwania umowy lub dzień jej zakończenia ..........................................................................

 (wyłącznie w przypadku umowy na czas określony lub okres próbny )

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

a) rodzaj umówionej pracy .......................................................

(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

b) miejsce lub miejsca wykonywania pracy .....…….........................................................

c) wymiar czasu pracy .......................................................................................................

d) wynagrodzenie:………………………………………………………………………..

(wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia)

2. Dzień rozpoczęcia pracy .........................................................................................................
 (data nawiązania stosunku pracy z pracownikiem)

3. Inne warunki zatrudnienia (opcjonalnie)………………………………………

 a) Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy: .............................................................................................................................................

(informacja, o której mowa w art. 29 § 11 Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony)

 b) …………………………………………………………………………………………
(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 1511 § 1 Kodeksu pracy)

.................................................... ……………………...................................................................

 (podpis pracownika) (podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę)

**……………………………………**

 (miejscowość i data)

**UMOWA O PRACĘ**

zawarta w dniu ……………………………………….

(data zawarcia umowy)

między:

**Pracodawca:** …………………………………………………….……………..

(nazwa pracodawcy)

**z siedzibą:**………………………………………………………………………

**reprezentowany przez**………………………………………………………… (imię i nazwisko osoby reprezentującej pracodawcę)a  **Pracownik:**……………………………………………………………………..

 (imię i nazwisko pracownika oraz data urodzenia)

Rodzaj umowy ...........................**okres próbny**............................................

 (okres próbny, czas nieokreślony, czas określony)

Czas trwania umowy lub dzień jej zakończenia ......................... **1 miesiąc** .............................

 (wyłącznie w przypadku umowy na czas określony lub okres próbny )

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

a) rodzaj umówionej pracy .......................................................

(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

b) miejsce lub miejsca wykonywania pracy .....…….........................................................

c) wymiar czasu pracy .......................................................................................................

d) wynagrodzenie:………………………………………………………………………..

(wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia)

2. Dzień rozpoczęcia pracy .........................................................................................................
 (data nawiązania stosunku pracy z pracownikiem)

3. Inne warunki zatrudnienia (opcjonalnie)………………………………………

 a) Postanowienie o przedłużeniu umowy:

**Umowa ulega przedłużeniu o czas:
- urlopu wypoczynkowego wykorzystanego przez pracownika w trakcie trwania umowy,
- czas zwolnienia lekarskiego pracownika**.
….……………………………………………………………..............................................

(postanowienie o przedłużeniu umowy o czas urlopu, a także o czas innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy jeżeli wystąpią takie nieobecności)

 b) **Strony postanawiają po umowie na okres próbny zawrzeć umowę na czas określony 5 miesięcy.**

.................................................... ……………………...................................................................

 (podpis pracownika) (podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę)