………………………………………………. ……………………………………
 (pracodawca oraz jego siedziba lub (miejscowość i data)
 miejsce zamieszkania)

…………………….................

 (numer REGON-PKD)

 UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu ………………………………………………………………………………….

 (data zawarcia umowy)

między …………………………………………………………………………………………..

 (imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo

 osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a …………….…………………………………………..……………………………………….

(imię i nazwisko pracownika oraz jego miejsce zamieszkania – adres do korespodencji)

na ………………………………………………………………………………………………..

 (okres próbny, czas nieokreślony, czas określony)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj pracy…………………………………………….………………………..

 (stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

2) miejsce wykonywania pracy ……..………………………………………….………………

3) wymiar czasu pracy…………………………………………………………………..………

4) wynagrodzenie ………………………………………………………………………………

 (składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

5) inne warunki zatrudnienia …………………………………………………………………...

6) termin rozpoczęcia pracy……………………….………………………………………….

7) ………………………………………………………………………………………………..

 (dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których

 przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do

 wynagrodzenia, o którym mowa w art. 1511 § 1 Kodeksu pracy*\**)

2. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy……………………………………..………….

 (informacja, o której mowa w art. 29 § 11 Kodeksu

 pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających

 zawarcie umowy o pracę na czas określony *\*\**)

……………………………… ….……..…………………………………

 (data i podpis pracownika) (podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej

 pracodawcę albo osoby upoważnionej do

 składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.

 \*\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.