

List referencyjny

Bywają opinie, że nowelizacja KP z 2004r. z jednej strony pomaga krzywdzonym Pracownikom, z drugiej strony może wskazywać nieefektywnym Pracownikom sposób na utrzymanie się w pracy – stosowanie „pomówienia” o mobbing.

Czy rzeczywiście tak może być? Z odpowiedzią przychodzi **Infor Training Sp. z o. o.**

Ich szkolenie „**Przeciwdziałanie mobbingowi w pracy zawodowej kierowników**” wyjaśnia od podstaw zjawisko mobbingu. Pokazuje od czego się może zacząć problem i do czego może doprowadzić. Jak powiedział E.Lorenz „trzepot skrzydeł motyla w jednej części kuli ziemskiej, może wywołać huragan w innej części Ziemi.”

Szkolenie pomaga zrozumieć jakie zachowania powinny być korygowane „w zarodku”, ponieważ nasilając się lub zwyczajnie trwając w czasie, mogą być przyczyną załamania Człowieka.

Dodatkowo, dzięki aktywnym warsztatom opartym o opis faktycznych zdarzeń, mamy możliwość spróbować samemu ocenić, które zajścia są klasycznym mobbingiem, które są próbą „obrony” przed zwolnieniem, a następnie zweryfikować nasze odpowiedzi z Orzecznictwem Sądowym.

Jeśli do tej pory nie mieliście takiego szkolenia, a Wasza organizacja nie ma czasu na popełnianie błędów w Zarządzaniu Ludźmi, to gorąco polecam szkolenie Infor'u z **Paniami Marią Pawłów** oraz **Moniką Klonowską**.

Sylwia Swaczyna
Human Resources Manager

