

Eco Linea z certyfikatem Ecocert

Seria ekologiczna Eco Linea, produkowana przez Laboratorium Kosmetyczne AVA, to pierwsze i jedyne polskie kosmetyki naturalne i organiczne, które uzyskały certyfikat francuskiej firmy Ecocert.

Warszawski producent kosmetyków znalazł się w gronie jedynie 80 firm na świecie, mogących poszczycić się podobnym osiągnięciem. Produkty z serii ECO LINEA® noszą znak jakości „Kontrolowany kosmetyk natu-



ralny i organiczny”, oznaczający, że każdy z preparatów spełnia najwyższe kryteria jakości i jest produkowany zgodnie z wymaganiami stawianymi przez ECOCERT. Laboratorium Kosmetyczne AVA nadal pracuje nad rozszerzeniem ilości certyfikowanych produktów oraz wprowadzeniem nowych serii bazujących na ekologicznych uprawach. Firma swoją przyszłość wiąże z rozwojem rynku produktów ekologicznych.

Larysa Dysput-Goławska
Laboratorium Kosmetyczne AVA

Polska Izba Inżynierów Budownictwa powstała w 2002 r. Do jej zadań należy m.in. sprawowanie nadzoru nad należytym i sumiennym wykonywaniem zawodu przez członków Izby, reprezentowanie i ochrona ich interesów zawodowych oraz dbanie o utrzymywanie przez nich wysokiego poziomu etycznego. Ponadto Izba zajmuje się nadawaniem uprawnień budowlanych, uznawaniem kwalifikacji zawodowych cudzoziemców oraz nadawaniem tytułu rzeczoznawcy budowlanego. Izba ma również uprawnienia w zakresie oceniania odpowiedzialności zawodowej i dyscyplinarnego karania członków.

PIIB zrzesza ok. 110 tys. osób. Osoby te zarejestrowane są w 16 okręgowych izbach. Wcześniej, w momencie tworzenia izby, liczba członków wynosiła niewiele ponad 40 tys.

Izba działa na zasadach samorządu zawodowego. Izba jest współtwórcą europejskiej organizacji samorządów zawodowych inżynierów budownictwa, w skład której wchodzi obecnie 15 państw. Przynależność do tej organizacji daje przywilej w nawiązywaniu współpracy z instytucjami, które w swoich krajach pełnią podobną funkcję. Współpraca ta dotyczy głównie uznawania kwalifikacji do wykonywania samodzielnej funkcji technicznej w kraju, będącym członkiem tej organizacji. To bardzo

istotne zwłaszcza w obecnych czasach, kiedy obserwuje się emigrację wielu młodych ludzi do różnych państw. Wówczas bardzo istotne jest, aby osoby te miały możliwość wykonywania swojego zawodu w tych krajach. Toteż PIIB podpisała jakiś czas temu dokument o wzajemnej współpracy ze Stowarzyszeniem Inżynierów Budownictwa z Wielkiej Brytanii. Na podstawie tego dokumentu wszyscy obywatele Polski, przebywający na terenie wysp brytyjskich, mają możliwość ubiegania się tam o uznanie posiadanych kwalifikacji zawodowych zatrudnienie w branży budowlanej. Konieczne jest przy tym spełnienie określonych wymagań.



prof. Zbigniew Grabowski,
prezes PIIB

Ubiegający się o uznanie kwalifikacji do pełnienia samodzielnej funkcji technicznej musi mieć skończone studia wyższe na odpowiednim poziomie, odpo-

wiednią liczbę lat praktyki i znać dobrze język angielski. Jak podkreśla prezes PIIB, Zbigniew Grabowski, Izba jest bardzo otwarta dla młodych inżynierów. Potwierdza to fakt, że w ciągu kilku ostatnich lat nadaliśmy uprawnienia budowlane ponad 16 tys. inżynierom. Osoby chcące przynależać do Izby muszą posiadać uprawnienia budowlane. Do uzyskania uprawnień budowlanych konieczne jest ukończenie studiów wyższych o odpowiednich specjalnościach, posiadanie odpowiedniej ilości lat praktyki na budowie lub w biurze projektów i uzyskanie pozytywnego wyniku na egzaminie. Posiadanie uprawnień budowlanych i przynależność do Izby upoważniają do sprawowania samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie. Uprawnienia są nadawane w 9 specjalnościach: architektonicznej, konstrukcyjno-budowlanej, elektrycznej, sanitarnej, drogowej, mostowej, telekomunikacyjnej, kolejowej oraz wyburzeniowej. Wymagana praktyka w przypadku osób posiadających tytuł magistra inżyniera wynosi 2 lata, a w przypadku osób z tytułem inżyniera – 3 lata.

– Aby wszyscy chętni mieli możliwość lepszego przygotowania się do egzaminu – dodaje wiceprezes PIIB, Andrzej Dobrucki – udostępniamy pytania na naszej stronie internetowej www.piib.org.pl. Dzie-

ki temu rozwiązaniu liczba zdających ten egzamin osiągnęła 90 proc. przystępujących do egzaminu. W lepszym przygotowaniu się do egzami-



Andrzej Dobrucki,
wiceprezes PIIB

nu ubiegającym się o członkostwo w PIIB mają pomóc również odpowiednie szkolenia. Szkolenia te prowadzone są przez odpowiednie stowarzyszenia związane z Izłą.

Dość istotną kwestią, jaką zajmuje się Izba, jest opinowanie minimalnych wymagań programowych w zakresie kształcenia inżynierów budownictwa. PIIB dąży do tego, aby wraz z uczelniami wypracować wspólny, jednolity, model nauczania ułatwiający ich absolwentom uzyskiwanie odpowiednich uprawnień do wykonywania zawodu. Planowane jest opublikowanie przez PIIB listy wydziałów poszczególnych uczelni, których program nauczania przedmiotów zawodowych spełnia wymagania.

Ponadto izba pracuje również nad powiązaniem kategoryzacji obiektów budowlanych. Toteż Izba podjęła się pracy nad synchronizacją zdobytej wiedzy teoretycznej z doświadczeniem zawodowym.

Kwestie te omawiane są na okresowych zjazdach izb okręgowych i na Zjeździe Krajowym. W celu szukania jak najlepszych rozwiązań w zakresie budownictwa PIIB współpracuje z Izłą Architektów i Izłą Projektowania Budowlanego. Współpracuje również ze stowarzyszeniami naukowo-technicznymi.

Efekty wspólnych prac przedstawiane są w czasopiśmie „Inżynier budownictwa”. Pismo to ukazuje się raz w miesiącu. Każdy z członków izby otrzymuje bezpłatnie co miesiąc egzemplarz czasopisma. Pismo to trafia również do inspektorów nadzoru budowlanego, wojewodów, prezydentów miast, starostów i wójtów. Celem tego jest zapewnienie możliwie jak najlepszego przepływu informacji pomiędzy Izłą a organami administracji państwowej, a przez to znalezienie wspólnych rozwiązań, dotyczących poprawy infrastruktury na terenie naszego kraju.

Zuzanna Żydek



LIDERZY SPOŁECZNEJ
ODPOWIEDZIALNOŚCI –
DOBRA FIRMA 2008 / NUTRICIA

Nowoczesne żywnienie

NUTRICIA Zakłady Produkcyjne Sp. z o.o. (Grupa Danone), jedna z największych firm na Opolщин, oferuje wysokiej jakości produkty dla niemowląt i dzieci. Wyroby, cenione przez lekarzy i rodziców, opracowywane są przy udziale ekspertów żywieniowych i najnowszych osiągnięć naukowych.

NUTRICIA została założona w 1901 r. w Holandii, aby poprzez produkcję wysokiej jakości mleka zastępczego dla niemowląt rozwiązać problem zagrożenia życia niedożywionych dzieci. Obecnie kojarzona jest na całym świecie z wysokiej jakości odżywkami dla ludzi w każdym wieku (mleka modyfikowane, kaszki mleczne i bezmleczne, deserki, obiady w słoiczkach oraz żywność dla osób wymagających specjalnych diet).

Opolska NUTRICIA, jako jeden z największych za-

kładów w regionie, zatrudnia ponad 650 osób. Rocznie wytwarza ok. 44 tys. ton odżywek. 70 proc. wyrobów trafia za granicę, do ponad 40 krajów na całym świecie.

W ciągu ostatnich 3 lat zakład zwiększył produkcję czterokrotnie, jednocześnie dbając o zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko. Działający system pomp, pozwalający wykorzystać odpadowe ciepło technologiczne, jest jedną z największych tego typu instalacji w Polsce.

NUTRICIA aktywnie angażuje się w działania charytatywne. Wspiera Dom Dziecka, Dom Matki i Dziecka i Domowe Hospicjum dla Dzieci w Opolu. W ramach programu SupportingLives wspomaga działania zapewnienia jak najlepszych warunków do życia dzieciom, m.in. z wiosek dziecięcych.

Magdalena Zastawnik

NUTRICIA

LIDERZY SPOŁECZNEJ
ODPOWIEDZIALNOŚCI – DOBRA FIRMA 2008
/ BS W SOCHACZEWIE

Bezpieczny bank

Nieprzerwanie, od 110 lat, misją Banku Spółdzielczego w Sochaczewie jest stały rozwój, generowanie dochodów i umacnianie pozycji na rynku lokalnym. Osiągane jest to przez efektywne, profesjonalne i kompleksowe zaspokajanie potrzeb klientów. Za swoją działalność na rzecz lokalnej społeczności bank otrzymał tytuł Lidera Społecznej Odpowiedzialności – Dobra Firma 2008.

BS w Sochaczewie to w 100 proc. polski bank, bez udziału kapitału zagranicznego, co sprawia, że jest on bardziej odporny na skutki obecnego kryzysu finansowego, co z kolei przekłada się na zwiększone zaufanie klientów.

Zaufanie bank zyskuje również dzięki prowadzeniu tzw. tradycyjnej przejrzystej bankowości, bez udziału nieczytelnych dla klienta i ryzykownych produktów bankowych. Aktywa banku zostały zdewersyfikowane dzięki czemu Bank Spółdzielczy w Sochaczewie można uznać za wyjątkowo rzetelny i bezpieczny.

Ubiegły rok instytucja zamknęła największym w historii banku zyskiem – o ponad 24 proc. wzrosła suma bilansowa, dynamika portfela kredytowego wyniosła 122,1 proc. Istotnie wzrosła liczba nowych klientów, którzy otwierali rachunki bankowe, w tym szczególnie depozytowe.

Strategią rozwojową banku jest umocnienie konkurencyjnej pozycji, dzięki sprawnemu systemowi rozliczeniowemu oraz ciągłemu zwiększaniu liczby, poziomu i jakości świadczonych usług. Do największych atutów banku należą: elastyczność w dostosowaniu oferty do potrzeb, krótki proces decyzyjny oraz bliski kontakt z klientem. Filozofią banku jest służba członkom spółdzielni bankowej i środowisku lokalnemu.

Historia BS w Sochaczewie sięga przełomu końca XIX wieku. Dziś bank funkcjonuje w Zrzeszeniu Banku Polskiej Spółdzielczości. Posiada 10 placówek (w tym 4 oddziały: w Sochaczewie, Młodzieszynie, Nowej Suchoj i Rybnie). Oferuje tradycyjne usługi i produkty finansowe, wspierane nowoczesną technologią: rachunki bankowe, kredyty, lokaty, czek, karty płatnicze, fundusze inwestycyjne, Internet

Banking i SMS Banking. Wśród klientów liczną grupę stanowią rolnicy, ale bank obsługuje również osoby fizyczne, przedsiębiorców, instytucje, wspólnoty mieszkaniowe i lokalne samorządy.

Maria Leżucha



Rok założenia
1899

TRANSPORT / PKS „WSCHÓD” S.A.

Najważniejsze to bezpieczeństwo pasażerów

Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej „Wschód” S.A. powstało w 2006 r. To największy przewoźnik działający na terenie województwa lubelskiego i największy PKS w kraju. 1 czerwca 2008 r. firma została przekształcona w JSSP. Przedsiębiorstwo składa się z 5 oddziałów: w Lublinie, Hrubieszowie, Tomaszowie Lubelskim, Krasnymstawie i we Włodawie.

PKS „Wschód” S.A. dysponuje ponad 300 pojazdami przeznaczonymi do przewozów pasażerskich. 37 z nich posiada licencje na obsługiwanie tras zagranicznych. Ponadto oddział w Krasnymstawie oprócz przewozów osobowych świadczy również usługi w zakresie przewozów towarowych.

W spółce jest zatrudnionych ok. 720 osób. 355 z nich stanowią kierowcy, których staż pracy w większości przekracza 20 lat. Kierowcy ci posiadają wszystkie kategorie prawa jazdy. Ponadto w spółce pracuje 250 osób, które są odpowiedzialne za obsługę techniczną pojazdów. Pozostałą część firmy stanowią pracownicy administracji.

Obecnie spółka jest na etapie przemian mających na celu poprawienie jakości świadczonych usług. – Trochęmy się o to, aby nasze pojazdy były bezpieczne – mówi Andrzej Górny, wiceprezes zarządu PKS

„Wschód” S.A. – ponadto pasażer, kupując bilet, jest ubezpieczony od następstw nieszczęśliwych wypadków na cały czas podróży. – Jako główne zadanie przedsiębiorstwo postawiło sobie za cel rozbudowę i modernizację taboru. Ze względu na mające się odbyć w 2012 r. mistrzostwa w piłce nożnej trwają prace nad odnowieniem linii z Tomaszowa do Lwowa. Niedawno zostały podpisane odpowiednie dokumenty ze stroną ukraińską w tej sprawie. Prace dotyczą również synchronizacji połączeń lokalnych z dalekobieżnymi. Jeszcze przed wakacjami planowane jest, wspólnie z PPKS Warszawa otwarcie nowej, ekspresowej linii, łączącej centrum Warszawy z Lublinem (18 par kursów) i pozostałymi oddziałami spółki: Hrubieszowem, Tomaszowem Lubelskim, Krasnymstawem i Włodawą. Trwają prace nad uruchomieniem połączeń dalekobieżnych do Wrocławia, Gdańska, Krakowa. Ponadto planuje się utworzenie szkoły nauki jazdy, rozbudowę stacji diagnostyki dla potrzeb klientów zewnętrznych oraz wprowadzenie systemów informatycznych, które umożliwiłyby pasażerom rezerwację miejsc przez internet. Obecnie wprowadzane są systemy zintegrowanej księgowości i gospodarki magazynowej.

Zuzanna Żydek

3,5 mln precyzyjnych i bezpiecznych gazomierzy

Gaz ziemny należy do najbezpieczniejszych, najbardziej przyjaznych dla środowiska i relatywnie tanich surowców energetycznych. Jakiegokolwiek problemy z jego użytkowaniem, wynikają jedynie z zaniedbań i niewłaściwego korzystania z urządzeń gazowych. Aby bezpiecznie i bezproblemowo przez wiele lat korzystać z tego źródła energii, bezwzględnie należy stosować najlepsze i najnowocześniejsze urządzenia.

Zakład Wytwórczy Urządzeń Gazowniczych INTERGAZ Sp. z o.o. (Tarnowskie Góry, woj. śląskie), jako firma, produkująca nowoczesne gazomierze dla wszystkich rodzajów odbiorców, wychodzi naprzeciw tym oczekiwaniom. Producent najwyższej klasy trwałych, precyzyjnych i bezpiecznych gazomierzy zyskał nominację do Ogólnopolskiego Programu Forum Jakości Quality International 2009.

W odpowiedzi na zapotrzebowanie

Zakład Wytwórczy Urządzeń Gazowniczych INTERGAZ Sp. z o.o. był pierwszym w południowej Polsce, który blisko 20 lat temu rozpoczął produkcję liczników gazu. Produkty w zdecydowanej mierze przeznaczone są dla odbiorców indywidualnych (gospodarstwa domowe), ale znajdują one również zastosowanie w przemyśle.

Firma ta jako pierwsza na kontynencie europejskim w 1865 roku wprowadziła na rynek seryjnie produkowane gazomierze wg patentu braci Georga i Fritza Kromschöder, założycieli firmy – mówi inż. Zygmunt Trąba, prezes ZWUG INTERGAZ Sp. z o.o.

Powstanie i rozwój firmy związane jest ściśle, z istniejącym pod koniec lat 80., problemem używanych wówczas gazomierzy nieprecyzyjnych i niskiej jakości. – Był to okres przemian gospodarczych, wprowadzania zasad rynkowych. Zaistniała konieczność dokonywania dokładnych rozliczeń zużytego gazu przez odbiorców – mówi mgr inż. Tadeusz Rostkowski, pełnomocnik ds. systemu jakości w firmie. – Podjęta została wówczas decyzja o zakupie licencji najlepszych ówczesnie gazomierzy na świecie niemieckiej firmy Kromschöder (obecnie Elster GmbH).

Utworzenie spółki na Śląsku, w okresie przemian ustrojowych, przyczyniło się do powstania wielu nowych i utrzymania istniejących miejsc pracy w zakładach kooperujących z INTERGAZEM (łącznie ok. 600).

Dzisiaj zakład jest wiodącym producentem i dostawcą gazomierzy oraz reduktorów ciśnienia gazu. Podstawę oferty stanowią gazomierze miechowe (więcej: czyt. ramka): BK-G1,6; BK-G2,5; BK-G4; BK-G6 o rozstawie kró-

ciem tj. bezobsługowe, spełniające równocześnie funkcję zaworu bezpieczeństwa dla domowych instalacji gazu.

Urządzenia te przeznaczone są głównie do zastosowania w domach jednorodzinnych i wielorodzinnych, a także w mieszkaniach wyposażonych w kuchenki gazowe oraz gazowe

fazie produkcji, poczynając od przyjęcia surowca, aż po sprzedaż gotowego wyrobu, system kontroli procesu produkcyjnego, systematyczne regularne szkolenia załogi, zarówno wewnętrzne jak i zewnętrzne, a tym samym fakt zapewnienia, że pracownicy są świadomi tego co produkują, do tego dobra konstruk-

ki badań, przeprowadzanych w naszym laboratorium i w instytucjach zewnętrznych, np.: Instytucie Nafty i Gazu w Krakowie, a także pozyskane przez firmę certyfikaty DVGW (czyt.: ramka – przyp. red.) oraz nagrody i wyróżnienia na targach branżowych – wymienia prezes Z. Trąba.

Gazomierze miechowe INTERGAZ-u, charakteryzują się wyjątkową trwałością. – Krakowskie laboratorium INIG poddało je badaniom trwałości na żywotność w okresie 10 tys. godzin nieustannej pracy, co odpowiada 15-letniemu okresowi eksploatacji. Badania wykazały, że gazomierze po tym czasie nadal spełniały wymagania tolerancji błędów w zakresie przewidzianym dla nowych urządzeń – zapewnia mgr inż. T. Rostkowski.

Niekwestionowany lider

Już po kilku pierwszych latach działalności firma zdobyła miano lidera w zakresie ilości produkcji i jakości gazomierzy. – W 1992 r. sprzedaliśmy pierwszą partię urządzeń. Wzrost produkcji następował bardzo szybko i corocznie następował wzrost produkcji o prawie 100 proc. W roku następnym osiągnęliśmy poziom 26 tys., a w 1998 r. odnotowaliśmy już 380 tys. wyprodukowanych i sprzedanych liczników. Dziś rynek ustabilizował się. Niemniej jednak firma dalej zachowuje pozycję lidera w branży gazomierzy – podkreśla prezes Z. Trąba.

Firma przez te wszystkie lata wyprodukowała ponad 3,5 mln gazomierzy. Dziś w Polsce pracuje ponad 6 mln liczników gazu różnych producentów. Oznacza to, że co drugi używany dziś gazomierz w Polsce powstał w INTERGAZIE, a 50-procentowy udział w rynku firmy, potwierdza jej pozycję jako lidera w branży i bezpośrednio wpływa na wzrost bez-

pieczeństwa użytkowników, wymuszając poprawę jakości także wśród firm konkurencyjnych.

– Niemal cała nasza produkcja znajduje nabywców na rynku polskim. Naszą dewizą i celem polityki jakościowej jest, aby do nas powracał ciągle zadowolony klient, a nasze wyroby spełniały wszystkie jego wymagania w zakresie jakości, dokładności pomiaru i bezpieczeństwa użytkowania (eksploatacji) – podsumowuje prezes INTERGAZ-u.

INTERGAZ posiada również uprawnienia do dokonywania legalizacji i serwisu gazomierzy. Zakład uruchomił w tym celu najnowocześniejsze w Polsce komputerowe stanowisko, na którym sprawdzane są właściwości metrologiczne, dokonywane przeglądy, naprawy, legalizacje, badania oraz wszelkie ekspertyzy. Zakład zapewnia krótkie terminy realizacji, fachowość oraz pomoc przy doborze nowych urządzeń.

Zakład jest członkiem Izby Przemysłowo-Handlowej w Tarnowskich Górach, Krajowej Izby Gospodarczej Gazownictwa w Warszawie i Polskiego Zrzeszenia Inżynierów i Techników Sanitarnych w Warszawie. Ściśle współpracuje z biurami konstrukcyjnymi i projektowymi przy dopracowywaniu szczegółów budowy instalacji gazowej.

María Leżucha,
Jacek Majewski



Zakład Wytwórczy Urządzeń Gazowniczych INTERGAZ Sp. z o.o.
Tarnowskie Góry
www.intergaz.eu,
mail: intergaz@intergaz.eu
Dział Obsługi Klienta
tel./fax (032) 285 88 15
mail: sprzedaz@intergaz.eu

INTERGAZ i jego produkty są corocznie laureatami licznych nagród oraz wyróżnień targów i instytucji branżowych, m.in.:

- 1996 – Srebrny Medal Międzynarodowych Targów Pomorza i Kujaw za gazomierz miechowy G-4
- 1998 – Grand Prix Międzynarodowych Targów Nafta i Gaz za reduktor dwustopniowy średniego ciśnienia z automatycznym odblokowywaniem
- 2001 – Grand Prix Targów POL-GAZ-EXPO za gazomierz miechowy G4
- 2001 – Kruszczyk Biznesu Izby Przemysłowo-Handlowej w Tarnowskich Górach
- 2002 – I Miejsce Targów GAZ-TECHNIKA za reduktor dwustopniowy
- 2003 – Nagroda Główna POL-GAZ-EXPO za reduktor dwustopniowy
- 2005 – Nagroda Prezesa Krajowej Izby Gospodarczej na Międzynarodowych Targach Nafta i Gaz za automatyczny reduktor średniego ciśnienia
- 2006 – Wyróżnienie targów Expo-Gas za gazomierz miechowy BK-G4V2
- 2007 – Medal Targów Techniki Gazowniczej w Kielcach oraz Nagroda Karpackiej Spółki Gazownictwa w Tarnowie za radiowe urządzenia do zdalnego odczytu EuroTrace

INTERGAZ powstał w 1990 r. w Tarnowskich Górach. Jego założycielami i udziałowcami są: Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo SA w Warszawie, Fabryka Sprzętu Ratunkowego i Lamp Górniczych „Faser” SA w Tarnowskich Górach oraz firma Elster GmbH z Osnabrück (Niemcy). – Dzięki podjęciu współpracy z niemieckim przedsiębiorstwem, zyskaliśmy potężnego partnera o ponad 140-letnich doświadczeniach i najnowocześniejszą technologię, której w Polsce wówczas nie było.

ców 130 i 250 (mm) oraz jednokrócowe oraz pojemności komórek V1,2; V2,0 [dm³]. Ich największą zaletą jest dokładność i bezpieczeństwo użytkowania oraz odporność na wysoką temperaturę i działanie magnesów neodymowych.

Drugi ważny segment produkcji stanowią reduktory gazu średniego ciśnienia MR10, MR10F, MR10U, MR10P. INTERGAZ jako pierwszy w Polsce i Europie Środkowo-Wschodniej wprowadził na rynek reduktory MR10/A, MR10F/A, MR10U/A, MR10P/A z automatycznym odblokowywa-

GAZOMIERZE MIECHOWE BK są największą grupą produkowanych urządzeń przez INTERGAZ. Znajdują zastosowanie głównie w użytku indywidualnym w mieszkaniach i domach jednorodzinnych.

Charakterystyka gazomierzy z serii BK:

- odporność na wysoką temperaturę
- zgodność z wymaganiami normy PN-EN 1359/A1:2006
- zatwierdzenia zgodne z dyrektywą 2004/22/WE (MID)
- niemiecki certyfikat DVGW
- certyfikat na znak bezpieczeństwa B Instytutu Nafty i Gazu w Krakowie
- odporność na oddziaływanie magnesów neodymowych



- zabezpieczenie przed wszystkimi znanymi ingerencjami
- duża trwałość (błąd wskazań po testach 10000 godzin pracy ciągłej przy maksymalnym obciążeniu – odpowiednik 15 lat okresu użytkowania – w przedziale jak dla gazomierzy nowych)
- możliwość współpracy z systemami zdalnego odczytu, np.: Eurotrace i inne

podgrzewacze wody (tzw. „junkersy”).

INTERGAZ ma również w swojej ofercie wyroby Elster: gazomierze rotacyjne, turbinowe, przepływomierze, ultradźwiękowe i laboratoryjne. Ofertę uzupełniają encodery (optoelektroniczne), EuroTrace (system zdalnego odczytu stanu licznika), a także elementy konstrukcyjne i wymienne urządzeń, jak uszczelki, części złączne, szafki na gazomierze i reduktory.

Najnowocześniejsza technologia

Stosowane w produkcji najwyższej jakości materiały i komponenty gwarantują bezpieczeństwo, precyzyjność pomiarów oraz cichą i bezawaryjną pracę.

Od początku istnienia firma stawia na jakość produkowanych wyrobów i trwałe zadowolenie klientów. W 1999 r. uzyskała certyfikat ISO 9002 nadany przez Bureau Veritas QI, a od lutego 2002 r. posiada certyfikat ISO 9001. – Audyt naszego pierwszego certyfikatu był jednym z najszybciej przeprowadzonych w Europie. Funkcjonujące u nas już wtedy wewnętrzne systemy jakościowe były na najwyższym poziomie i wymagały jedynie doprecyzowania w kilku obszarach, głównie pod względem formalnym – zaznacza T. Rostkowski. – Sprawnie działający system zarządzania jakością, przestrzeganie procedur systemowych i instrukcji produkcyjnych w każdej

cja i właściwa jakość surowców są gwarantem naszego sukcesu, a jednocześnie zapewnienia zadowolenia klientów z naszych wyrobów. Relacja dostawca-klient obowiązuje także w toku produkcyjnym. Każdy pracownik, produkujący poszczególne elementy urządzenia jest dostawcą swojej usługi dla następnego pracownika w toku produkcyjnym, który jest jego klientem, itd. A klient oczekuje należytej jakości i egzekwuje to z pełną stanowczością.

Technologia produkcji gazomierzy INTERGAZ-u należy do najnowocześniejszych na świecie. Intergaz jako pierwszy polski producent gazomierzy uzyskał europejskie dopuszczenie, zgodne z dyrektywą MID 2004/22/WE moduł B + D. – Potwierdzeniem jakości produktów, gwarantujących użytkownikowi pełne bezpieczeństwo, są wyni-



FORUM JAKOŚCI QI 2009 – NOMINACJE / CHELA-MAG B6® – OLIMP LABORATORIES SP. Z O.O.

Zdrowie i vitalność w kapsułce

Skuteczne uzupełnianie deficytów witaminowo-mineralnych w organizmie człowieka, zapewnienie stosowanie odpowiednich suplementów diety. Substancje wspomagające uzupełniają codzienną dietę i przynoszą wiele korzyści zdrowotnych. Jedną z największych na rynku ofert takich preparatów posiada firma Olimp Laboratories Sp. z o.o. z Dębicy. Jeden z jej produktów – preparat uzupełniający niedobór magnezu w organizmie – CHELA-MAG B6® otrzymał nominację w Programie Forum Jakości Quality International 2009.

Dla zdrowia i urody

Na szeroki wachlarz produktów Olimp Laboratories składają się suplementy diety, żywność dietetyczna, odżywki, batony funkcjonalne, napoje funkcjonalne (izotoniczne, energetyczne oraz odchudzające). Produkty Olimp zapewniają odpowiedni poziom uzupełnienia wszelkich niedoborów poszczególnych składników mineralnych i witaminowych w diecie, w zależności od zapotrzebowania, wieku i stanu zdrowia konsumenta.

Oferta firmy zawiera kilkadziesiąt produktów, m.in. wspomagających odchudzanie, wzmacniających urodę i odporność organizmu oraz zwiększenie sił witalnych, lepsze samopoczucie, koncentrację i pamięć oraz organy wewnętrzne organizmu (żołądek, jelita, nerkę, serce, wątroba, oczy). Asortyment firmy Olimp Laboratories zawiera

również preparaty uzupełniające niedobory witaminowe i mineralne (chelaty aminokwasowe minerałów: magnez, żelazo, chrom, wapń, potas, selen, cynk), a także probiotyki i preparaty zawierające



wysokiej jakości, standaryzowane ekstrakty roślinne.

Produkty Olimp precyzyjnie określają odbiorcę danego preparatu. Odpowiednie grupy produktów kierowane są np. wyłącznie do kobiet (także w ciąży), młodych matek, mężczyzn czy osób aktywnych fizycznie. Olimp Laboratories jest pierwszą firmą w Polsce, która zapoczątkowała produkcję i wprowadziła na rynek odżywkę oraz suplementy dla ludzi aktywnych sportowo.

Magnez na nerwy

CHELA-MAG B6® jest jednym z wielu preparatów Olimp Laboratories, który uzupełnia niedobory konkretnego pier-

wiastka, w tym przypadku magnezu. Jako suplement diety, zawiera wysoko przyswajalny magnez w postaci chelatu, wzbogacony witaminą B6, która przyspiesza jego wchłanianie. Preparat jest jedynym prawdziwym chelatem magnezu na rynku europejskim. Mineral chelatowany to obojętna cząsteczka, która jest odporna na działanie innych składników, a masa jej jest tak mała, że swobodnie przenika przez ściany jelita. Pierwiastki pobierane są z chelatów stosownie do zapotrzebowania organizmu, a potencjalnie szkodliwy ich nadmiar wraz z nieaktywnym chelatem jest wydalany.

Obecne na rynku preparaty mineralne często i mylnie nazywane są chelatami. Aby minerał spełniał to kryterium musi m.in. zawierać specjalne wiązania chemiczne oraz posiadać bardzo niską masę. Do tej pory udało się

Niedobór magnezu w organizmie

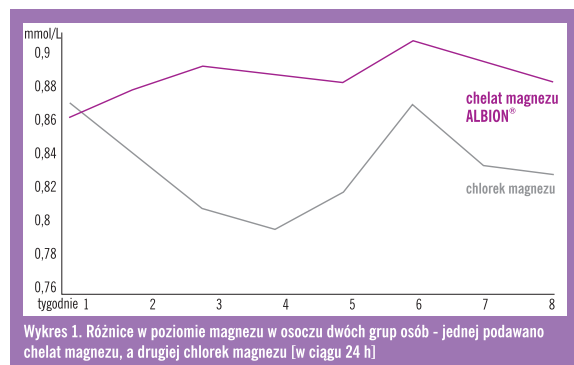
Głównymi przyczynami niedoborów magnezu w organizmie człowieka jest częste nadmierne spożywanie alkoholu, kawy, przebyte terapie antybiotykowe czy stosowanie środków hormonalnych. Kluczowe znaczenie ma również niewłaściwa dieta (bogata w tłuszcz zwierzęcy, cukier i wysoko przetworzone produkty), a także dieta ubogokaloryczna, stosowana w kuracjach odchudzających. Niedobory magnezu najbardziej wpływają na dysfunkcje układu nerwowego (drżenie i kurcze mięśniowe, apatia, stany depresyjne, osłabienie sił witalnych, bezsenność, utrata apetytu) oraz układu sercowo-naczyniowego. Odpowiedni poziom magnezu korzystnie wpływa na odpowiednie funkcjonowanie tych układów, a także na wzmocnienie tkanki kostnej, zapobiegając łamliwości kości (występujące głównie u kobiet w okresie menopauzy i u osób starszych).

to w pełni zrealizować amerykańskiej firmie Albion Laboratories®, z którą Olimp Laboratories współpracuje.

Minerały Albion® są kilkakrotnie lepiej wchłaniane od tradycyjnych preparatów oraz są odporne na działanie składników antyodżywczych, nie osłabiają też działania witamin.

Niezależne badania nad biodostępnością preparatu dowiodły, że CHELA-MAG B6® jest wysoce biodostępną formą magnezu (patrz: wykres). Badaniom poddano próbki krwi i moczu dwóch grup kobiet i sportowców. Różnica zobrazowana na wykresie jest istotna, a stosunek przyswajalności magnezu do chlorku magnezu jest większy o prawie 230 procent.

CHELA-MAG B6® zalecany jest zwłaszcza osobom starszym, których organizmy w większej mierze narażone są na niedobór magnezu. Zaspokojenie zapotrzebowania na ten pierwiastek zmniejsza ryzyko zachorowania na typowe dolegliwości tego wieku (niewydolność krążenia, nad-



Wykres 1. Różnice w poziomie magnezu w osoczu dwóch grup osób - jednej podawano chelat magnezu, a drugiej chlorek magnezu (w ciągu 24 h)

Analiza: Poziomy magnezu w osoczu wykazały, że stosunek przyswajalności chelatu magnezu do chlorku magnezu jest o 228% WIEKSZY.
Źródło: Albion Research Notes October 2003r. Porównanie przyswajalności chelatu cynku z pozostałymi formami cynku.

ciśnienie tętnicze, cukrzyca). Suplement zalecany jest także osobom, stosującym niezbilansowaną lub ubogokaloryczną dietę, nadużywającym alkoholu lub kawę, zestresowanym i obciążonym wysiłkiem psychicznym.

Innowacje, modyfikacje

Polityką Olimp Laboratories jest stałe wprowadzanie na rynek wysokiej jakości produktów, bogatych w innowacyjne i standaryzowane składniki. Każdy preparat jest nowoczesnym rozwiązaniem lub modyfikującym już istniejący.

Olimp na rynku produkcji środków spożywczych specjalnego znaczenia działa już od 20 lat. Obecnie w przedsiębiorstwie dobiegają końca procedury, dzięki którym firma uzyska status przedsiębiorstwa farmaceutycznego.

Misją firmy jest podniesienie komfortu życia, po-

prawy zdrowia i vitalności konsumentów. Suplementy Olimp Laboratories jako niezbędne na rynku oferowane są w jednorazowych dawkach, faktycznie działających i satysfakcjonujących użytkowników, ustalonych zgodnie z najaktualniejszym stanem wiedzy na temat zapotrzebowania organizmu na poszczególne mikroelementy pokarmowe.

Produkcja odbywa się wg standardów wdrożonego zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością i Bezpieczeństwem Żywności ISO 22000:2006 i HACCP (Olimp był pierwszą firmą w Polsce, która wdrożyła ten system).

Magdalena Zastawnik,
Jacek Majewski



w trosce o Wasze zdrowie

LIDERZY SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI
– DOBRA FIRMA 2008 / REGIONALNE CENTRUM
GOSPODARKI WODNO-ŚCIEKOWEJ SA

Lider Odpowiedzialnego Biznesu

Doświadczenie strategii zarządzania, inwestycje w działania proekologiczne, dbałość o pracowników i kontrahentów, wprowadzenie nowoczesnego systemu ocen pracowniczych, usprawnianie oczyszczalni, to cele Regionalnego Centrum Gospodarki Wodno-Ściekowej SA w Tychach. Spółka zajmuje się oczyszczaniem oraz odprowadzaniem ścieków, pochodzących z terenu miasta Tychy. Odpowiedzialne podejście do ochrony środowiska i praw pracowniczych spółki zostały uhonorowane tytułem Lidera Społecznej Odpowiedzialności – Dobra Firma 2008.

RCGW SA, w ramach wdrożonej strategii CSR, jako jedna z nielicznych firm w kraju, wprowadza normę SA 8000. Ustanawia ona specyficzne wymagania dotyczące efektywności działań w zakresie odpowiedzialności społecznej. Norma określa standardy, odnoszące się do praw pracowników, ustanawia wymagania, dotyczące efektywności działania oraz zapewnienia wymierną ocenę realizacji ciągłej poprawy warunków pracy.

Firma doskonali się również w strategii zarządzania, wprowadza nowoczesne rozwiązania, które charakteryzują się dla międzynarodowych korporacji. Przykładem tego jest strategiczna karta wyników, która kładzie nacisk na kierunki realizacji założeń

celów i mierniki, jakimi firma będzie osiągała swoje cele. – Zamierzamy wprowadzić nowy system ocen pracowniczych i wartościować pracę. Chcemy zmienić system wynagradzania na bardziej motywacyjny i elastyczny. Myślę, że uda nam się to już w pierwszej połowie tego roku – zaznacza Aneta Dąbrowska, dyrektor ds. ekonomiczno-finansowych RCGW SA.



Zbigniew Gieleciak, prezes zarządu RCGW SA

Również oczyszczalnia jest stale ulepszana. – Ciągłe pozyskujemy nowe technologie w zakresie ochrony środowiska. W maju tego roku ukończymy modernizację części osadowej. Po jej zakończeniu oczyszczalnia będzie posiadać jedną z najnowocześniejszych technologii w kraju – zaznacza Zbigniew Gieleciak, prezes zarządu RCGW SA. Zakończenie tej inwestycji pozwoli również zwiększyć produkcję biogazu, który RCGW SA wykorzystuje do wy-

tworzenia energii skojarzonej, czyli elektrycznej i cieplnej. – Ciepło produkowane przez spółkę w 100 proc. pokrywa jej zapotrzebowanie, natomiast energia elektryczna wytworzona w oczyszczalni zaspokaja 65 proc. zapotrzebowania energetycznego. Po ukończeniu modernizacji części osadowej będziemy w dużym stopniu samowystarczalni – dodaje prezes Gieleciak.

Gmina Tychy jest beneficjentem środków Funduszu Spójności, w ramach projektu „Gospodarka Ściekowa w Tychach”, a RCGW SA posiada jednostkę organizacyjną (JRP), która prowadzi budowę kanalizacji sanitarnej i deszczowej na terenie miasta. Po zakończeniu inwestycji wytworzonymi zasobami zarządca będzie RCGW SA. Jest to ogromne zadanie, o wartości 140 milionów euro, dotyczącej 21 tys. mieszkańców miasta. Realizacja przewidziana jest na najbliższe 2 lata. W tym roku planowany jest odbiór części zlewni kanalizacyjnych. RCGW SA przystąpi również do budowy kanalizacji, która nie została objęta ww. projektem finansowanym ze środków Funduszu Spójności.

Małgorzata Bachórz



LIDERZY SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI –
DOBRA FIRMA 2009 – NOMINACJE / ZDIZ PIB
GRODZIEC ŚLĄSKI SP. Z O.O.

Z myślą o innych

Zakład Doświadczalny Instytutu Zootechniki Państwowego Instytutu Badawczego Grodziec Śląski postrzegany jest w środowisku naukowym i biznesowym jako prężna, dynamicznie rozwijająca się firma, która podejmuje nowe wyzwania, uwzględniające potrzeby środowiska rolniczego. Jak podkreśla doc. Karol Węglarzy, Prezes Zarządu: – Misją Instytutu jest służyć innym zarówno z biologicznego, jak i technicznego punktu rozumienia świata.

– W naszych działaniach – kontynuuje doc. Węglarzy – staramy się pamiętać o bezpośrednim odbiorcy. Z uwagi na to chcemy uruchomić biogazownię rolniczą w Kostkowicach, której celem ma być wykorzystanie odpadów rolniczych do produkcji energii odnawialnej, która może znaleźć zastosowanie w różnych gałęziach przemysłu. Dzięki temu Zakład będzie mógł uniezależnić się w pewnym stopniu od zewnętrznych dostaw prądu.

Obecnie Zakład Doświadczalny w Grodźcu realizuje 9 grantów Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, których ogólna tematyka dotyczy nowoczesnych metod żywienia.

Wyniki badań prowadzonych w ramach grantu pt.: „Badanie wpływu świeżych ziół jako dodatku paszowego na zdrowotność i wyniki produkcyjne chowu bydła mlecznego” pozwoliły na sformułowanie wniosków, że pasza z domieszką świeżych ziół wpływa korzystnie na stan

zdrowia zwierząt. Stosowanie takich pasz powoduje również zwiększenie wydajności mlecznej oraz poprawienie składu mleka, dzięki dodaniu mineralnych składników paszowych, takich, jak krzem, wapń i fosfor.

Kolejnym realizowanym przez Zakład Doświadczalny Instytutu Zootechniki Państwowego Instytutu Badawczego Grodziec Śląski Sp. z o.o. grantem celowym jest grant pt.: „Uruchomienie produkcji mleka ekologicznego i ekologicznych przetworów mlecznych o wysokiej jakości odżywczej i profilaktyczno-zdrowotnej”, którego obiektem badań jest bydło rasy polskiej czerwonej (pe), wprowadzonej do hodowli w Gospodarstwie Ekologicznym w Jaworzu. Zwierzęta tej rasy posiadają mleko bardzo dobrej jakości – zarówno pod względem smakowym, jak i odżywczym. Planowane jest uruchomienie przetwórci mleka do produktów, które odznaczać się będą najwyższą jakością.

Wśród grantów należy także wyróżnić ten, którego tematyka dotyczy produkcji raka błotnego w środowiskach wodnych. Dotyczy on metod odtworzenia populacji raka błotnego, kiedyś powszechnie bytującego w tutejszych wodach oraz kontynuacji jego rozwoju i wprowadzenia do produkcji. W chwili obecnej na rynkach krajowych i zagranicznych wzrasta zapotrzebowanie na ten produkt, co uzasadnia potrzebę realizacji tego grantu.

Corocznie w Zakładzie Doświadczalnym w Grodźcu pro-

wadzonych jest również ponad 20 tematów na zlecenie Instytutu Zootechniki – Państwowego Instytutu Badawczego w Krakowie. Stale rozwijana jest także współpraca międzynarodowa. Nawiązywane są nowe kontakty z instytucjami z różnych państw. Największymi partnerami są instytuty w Austrii, Szwajcarii, Niemczech i na Ukrainie.

Zakład Doświadczalny Instytutu Zootechniki PIB Grodziec Śląski Sp. z o.o. stawia na ciągły rozwój i stale podąża za nowymi trendami w technologii produkcji. W ostatnich latach, kiedy to coraz bardziej ważne stało się pojęcie rolnictwa ekologicznego, Zakład przekształcił Gospodarstwo w Jaworzu w certyfikowane gospodarstwo ekologiczne, a stosunkowo niedawno zasięg produkcji ekologicznej objął także Gospodarstwo w Grodźcu. Gospodarowanie w typie ekologicznym prowadzone jest w chwili obecnej na 191 ha powierzchni gruntów. W Gospodarstwie Ekologicznym w Jaworzu przeprowadzone zostały gruntowne remonty, którego unowocześniona obora dla krów i owczarnia, stanowią chlubę zakładu. Planowane jest także wprowadzenie do hodowli ekologicznej świni ras zachowawczych: puławskiej i złotnickiej pstrej.

Zuzanna Żydek



Adamed – światowa jakość w innowacjach

Kluczowym wyzwaniem dla polskiego rynku farmaceutycznego jest opracowywanie leków innowacyjnych. Przyszłość to innowacje. Do niedawna powszechne było przekonanie, że nie jest to możliwe do osiągnięcia ze względu na wysokie koszty. Tymczasem polska firma farmaceutyczna Adamed, wiodący lider na polskim rynku farmaceutyków, pokazała że może podjąć się realizacji projektów zupełnie innowacyjnych. Pozycja rynkowa firmy jest wysoka. Wg danych IMS w zestawieniu największych firm wg wartości sprzedaży w 2008 r. Adamed znajduje się na 13 miejscu.

łym świecie może liczyć na poprawę zdrowia i jakości życia – mówi Małgorzata Korpusik, Dyrektor ds. Badań i Rozwoju w firmie Adamed.

Adamed od lat kładzie nacisk na jakościowy aspekt wytwarzanych leków. Jednym z kluczowych priorytetów firmy, oprócz opracowywania innowacyjnych terapii, jest utrzymanie standardów jakościowych i bezpieczeństwa wszystkich wytwarzanych i dystrybuowanych przez firmę wyrobów. Wymaga to wielu starań i ciągłych inwestycji. Prowadzone przez firmę projekty w zakresie badań nad lekami innowacyjnymi, odbywają się w spełniających wymagania europejskie laboratoriach chemicznych i biologicznych oraz we współpracy z polskimi uczelniami. Laboratoria badawcze firmy pracują zgodnie ze światowymi standardami GLP/GMP. Adamed otrzymał pierwszy certyfikat, potwierdzający zgodność działań firmy z przepisami GMP już w 2000 roku, czyli jeszcze przed wejściem Polski do Unii Europejskiej. W roku 2006 Adamed Pharma, zakład w Ksawerowie otrzymał pierwszy certyfikat GMP na wytwarzanie API (Active Pharmaceutical Ingredient). O wysokiej jakości zarządzania Adamedowi świadczą przyznane certyfikaty: certyfikat zgodności z normą ISO 13485 (dot. wyrobów medycznych)

oraz ISO 9001 przyznany przez TÜV NORD, a także certyfikaty GMP dla wytwarzania produktów leczniczych i substancji aktywnych.

Dbając o właściwą jakość produktów leczniczych i wyrobów medycznych, Dział Zarządzania Jakością firmy Adamed przeprowadza wewnętrzne i zewnętrzne audyty jakościowe. Tylko w 2008 r. dział zapoznał się z pracą firm za-



granicznych w Europie i Azji m.in. w Grecji, Hiszpanii, Szwajcarii, Indiach, Tajwanie. Dział prowadzi także szkolenia z zakresu GMP, ISO i zasad higieny produkcyjnej. Ponadto Adamed pozytywnie przeszedł audyty zewnętrzne, przeprowadzone m.in. przez zagranicznych kontrahentów.

Dział Kontroli Jakości Adamedu bada materiały wyjściowe i gotowe produkty, sprawuje kontrolę międzyoperacyjną oraz warunków wytwarzania, przeprowadza walidację metod analitycznych i procesów czyszczenia. Kluczową kwestią jest prowadzenie badań starzeniowych, pozwalających na sprawowanie ciągłego

nadzoru nad produktami Adamedu, które znajdują się już w rękach pacjentów. Pracownicy Działu Kontroli Jakości posiadają niezbędną wiedzę, jak również wysokiej klasy sprzęt kontrolno-pomiarowy, który pozwala zapewnić wiarygodność wyników analitycznych. Dział Jakości jest odpowiedzialny za utrzymanie standardów jakościowych zarówno dla produktów leczniczych, jak i wyrobów medycznych. W tym celu m.in. weryfikuje dokumentację i pomaga innym działom, objętym systemem w zachowaniu tych standardów. Regularnie kontroluje prace Działu Kontroli Jakości (laboratorium fizykochemiczne i mikrobiologiczne), Działu Produkcji, Magazynu, Działów R&D, Marketingu i Sprzedaży, itp.

Tylko poszukiwanie innowacji i ich patentowanie przez firmę z polskim kapitałem jest w stanie zapewnić długofalowy wzrost polskiej gospodarki. Dotychczas wydatki na badania i rozwój w Adamedzie wyniosły po-

nad 150 mln PLN, z czego w 2008 r. aż 32 mln PLN. W tym roku firma na projekty poszukiwania nowych leków przeznaczy kilkanaście milionów złotych.

– Naszym dużym atutem i szansą jest innowacyjność. Już dziś portfolio leków produkowanych przez Adamed składa się z leków nowoczesnych, z wartością dodaną w postaci własnych patentów. Pewne jest, że zbiór ten będzie ulegał systematycznemu powiększeniu. To właśnie owoc innowacyjnej pracy laboratoriów Adamedu – komentuje M. Korpusik. – Współpracujemy z wieloma uczelniami i ośrodkami naukowymi w Polsce, m.in. z Uniwersytetem Warszawskim, Uniwersytetem Jagiellońskim, Akademią Medyczną w Gdańsku i w Warszawie, Politechniką Gdańską, Instytutem Psychiatrii i Neurologii. Planujemy poszerzać zakres prac badawczych, podejmując współpracę z kolejnymi ośrodkami badawczymi w całej Polsce – dodaje.

Obecnie Adamed prowadzi projekt poszukiwania innowacyjnej terapii, mającej zastoso-

wanie w leczeniu cukrzycy typu II oraz projekt poszukiwania leku, będącego polską odpowiedzią na choroby ośrodkowego układu nerwowego. Trwają także prace o charakterze badań wyprzedzających nad opracowaniem skutecznej terapii przeciwnowotworowej, selektywnie oddziałującej na tkankę chorą. W projekcie poszukiwania leku innowacyjnego w terapii cukrzycy typu II firma zakończyła fazę badań przedklinicznych. Rozpoczęcie fazy badań klinicznych planowane jest na 2009 r.

Leki Adamedu zdobyły wyróżnienia za spełnianie najwyższych europejskich standardów wytwarzania oraz bezpieczeństwa ich użytkowania m.in.: Ekomarkę, Europrodukt oraz Złoty Orbital. Firma została wyróżniona także licznymi nagrodami za wkład wniesiony w pracę nad innowacyjnymi terapiami. W 2007 r. już po raz kolejny znalazła się w rankingu 500 najbardziej innowacyjnych firm „Kamerton innowacyjności”. W podsumowaniu innowacyjności na terenie województwa mazowieckiego, Adamed uzyskał jedenaste miejsce w skali kraju, a jednocześnie czwarte miejsce wśród firm farmaceutycznych. W 2008 r. Maciej Adamkiewicz, prezes firmy Adamed, otrzymał medal im. Stanisława Binieckiego, przyznawany za zasługi i osiągnięcia w dziedzinie poszukiwania nowych leków.

Maria Leżucha

WYBURZENIA - ROZBIÓRKI

SFW WARWAS

DOBRA FIRMA 2008

44-240 Żory ul. Stodolna 31
tel./fax 032 434 56 07 032 435 94 66
032 475 10 13 032 475 10 14
www.wyburzenia.pl biuro@wyburzenia.pl

LIDERZY SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI – DOBRA FIRMA 2008 / TIM SA

Stawiamy na pracowników

TIM SA z Siechnic k. Wrocławia działa w Polsce od 1987 r. Jest największym w Polsce dystrybutorem materiałów elektrotechnicznych. Spółka otrzymała certyfikat Liderzy Społecznej Odpowiedzialności – Dobra Firma 2008.

Przedsiębiorstwo TIM SA posiada sieć oddziałów handlowych na terenie całej Polski i 2 centra logistyczne – w Toruniu oraz nowopowstałe w Siechnicach, które obsługują wszystkie oddziały. W swojej ofercie spółka posiada ponad 90 tys. produktów, z czego blisko 9 tys. to stałe pozycje magazynowe. Wśród nich wymienić można m.in. osprzęt instalacyjny, aparaturę łączeniową i rozdzielczą, elementy automatyki, rozdzielnice nn, kable i przewody i wiele, wiele innych.

Swoim partnerom biznesowym firma zapewnia nie tylko bardzo szeroki asortyment, lecz także doradztwo i wsparcie techniczne, kompletację dostaw oraz terminowość i szybkie terminy realizacji zamówień. Spółka dużą wagę przywiązuje do budowania długotrwałej współpracy ze swoimi partnerami handlowymi (zarówno klientami jak i dostawcami). Zdaniem Prezesa Krzysztofa Foltę: – Tylko poprzez taką współpracę buduje się wzajemne zaufanie.

Założenia biznesu społecznego odpowiedzialnego TIM SA realizuje w wielu obszarach swojej działalności, w tym także w odniesieniu do swoich pracowników. Spółka ma bo-

wiem świadomość, że dzięki nim – ich zaangażowaniu oraz fachowemu podejściu do pracy, można osiągnąć bardzo dużo. Mając to na uwadze, TIM – w ramach różnych projektów – przeznaczając znaczne środki finansowe na szkolenia swojej kadry. Projekty te dotyczą m.in. rozwijania kompetencji menedżerskich, doskonalenia umiejętności sprzedażowych, podnoszenia specjalistycznych kwalifikacji zawodowych czy nauki



języków obcych. W ramach projektów realizowany jest również tzw. program stażowy, polegający na zatrudnianiu absolwentów szkół średnich i wyższych. Jak mówi Prezes K. Foltę: – My nie boimy się inwestować w ludzi. Widzimy bowiem, że taka polityka przynosi długofalowe efekty. Toteż zamierzamy dalej inwestować w pracowników, aby dzięki nim osiągać jeszcze lepsze rezultaty.

Zuzanna Żydek

FORUM JAKOŚCI QI 2009 – NOMINACJE / JASTRZĘBSKA SPÓŁKA WĘGLOWA S.A.

Wydobynamy to, co najlepsze

JSW S.A. jest największym producentem węgla koksowego w Unii Europejskiej, zatrudnia około 23 tysiące osób. Obecnie w jej skład wchodzi sześć kopalni węgla kamiennego: „Borynia”, „Budryk”, „Jas-Mos”, „Krupiński”, „Pniówek” i „Zofiówka”. Są to nowoczesne i dobrze wyposażone kopalnie, wydobywające najwyższej klasy węgiel ortokoksowy, w oparciu o który wytwarzany jest koks metalurgiczny.

W 2008 roku kopalnie JSW S.A. wyprodukowały 13,6 mln ton węgla, z czego 66,7 proc. stanowił węgiel koksowy, wykorzystywany do produkcji koksu, a 33,3 proc. węgla energetycznego. Spółka dąży do utrzymania zdyswersyfikowanego portfela kontrahentów, z którymi związana jest długoterminowymi umowami, gwarantującymi stabilne przychody. Około 12 proc. wydobywanego węgla jest przeznaczane na eksport. Węgiel z jastrzębskiej spółki trafia do Austrii, Niemiec, Czech i Słowacji. Do grona największych krajowych odbiorców należą: Arcelor Mittal Steel Poland S.A., Koksownia „Przyjaźń” Sp. z o.o., Kombinat Koksowniczy „Zabrze S.A.”, Wałbrzyskie Zakłady Koksownicze „Victoria S.A.” oraz ISD Huta Częstochowa Sp. z o.o.

Cheąc sprostać wymaganiom klientów, przedłużyć żywotność kopalni i utrzymać wydobyte węgla koksowego oraz energie-

tycznego na poziomie wystarczającym na potrzeby odbiorców, spółka musi sięgać po nowe złoża i inwestować w budowę nowych poziomów wydobywczych w obecnie czynnych kopalniach. Warto podkreślić, że zarówno nakłady na inwestycje, jak i wskaźniki robót przygotowawczych Jastrzębskiej Spółki Węglowej są bardzo wysokie. Na inwestycje w 2007 roku JSW S.A. wydała bowiem prawie 560 mln zł, w 2008 r. 613,7 mln zł, a plan na 2009 r. określa nakłady w wysokości 750 mln zł. JSW S.A., dzięki ciągłym zmianom i doskonaleniu systemu zarządzania, osiąga dobre wyniki ekonomiczne, utrzymuje płynność finansową oraz dąży do osiągnięcia długofalowego sukcesu rynkowego i zwiększenia wartości firmy.

Nadrzędnym celem strategicznym JSW S.A. jest utrzymanie pozycji lidera w produkcji najwyższej jakości węgla ortokoksowego, dynamiczny rozwój firmy oraz dostarczanie węgla o parametrach odpowiadających oczekiwaniom klientów. Gwarantem tego jest Zintegrowany System Zarządzania: jakością, środowiskową oraz bezpieczeństwem i higieną pracy, który umożliwia jej konkurencyjność na coraz bardziej wymagającym rynku.

