

## **Umowa o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy**

zawarta w dniu 15.09.2008 r. w Sopocie pomiędzy:

1. Sopockie Towarzystwo Ubezpieczeniowe z siedzibą przy ul. Dolnej 6 w Sopocie zwanym dalej Pracodawcą, reprezentowanym przez Andrzeja Kaczyńskiego- prezesa zarządu.

a

2. Dorotą Pagowską, zamieszkałym przy ul. Górnej 7 w Sopocie, zwanym dalej Pracownikiem.

o następującej treści:

### **§ 1**

1. Pracownik zobowiązuje się w okresie zatrudnienia u Pracodawcy nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez Pracodawcę, dotyczącej wykonywania usług finansowych i rachunkowych. Za działalność konkurencyjną uważane będą następujące czynności:
  - prowadzenie przedsiębiorstwa we własnym imieniu lub za pośrednictwem osoby trzeciej,
  - pozostawanie w stosunku spółki prowadzącej zbliżoną działalność wobec Pracodawcy,
  - występowanie w charakterze agenta, pełnomocnika, czy prokurenta podmiotów konkurencyjnych)
2. Pracownik zobowiązuje się ponadto, przez okres określony w ust. 1, nie świadczyć pracy na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na jakiegokolwiek innej podstawie, na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.

### **§ 2**

1. Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich okoliczności i informacji, o których dowiedział się w związku z wykonywaniem powierzonych mu obowiązków, a w stosunku do których Pracodawca podjął niezbędne działania w celu zachowania ich poufności i których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.

2. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących stosowanej przez Pracodawcę organizacji pracy oraz sposobu prowadzenia działalności usługowej, a także wszelkich poufnych danych dotyczących jego klientów.

### § 3

1. W razie niewykonania przez Pracownika obowiązków określonych w niniejszej umowie, Pracodawca może dochodzić od niego naprawienia poniesionej szkody na zasadach określonych w art. 114-122 kodeksu pracy.
2. Niezależnie od odpowiedzialności materialnej, określonej w ust. 1, Pracodawca może zastosować wobec Pracownika naruszającego postanowienia umowy odpowiedzialność porządkową, a w uzasadnionych przypadkach wypowiedzieć umowę o pracę lub rozwiązać ją bez wypowiedzenia z winy Pracownika (art. 52 § 1 pkt 1 k.p.).

### § 4

Wszelkie spory mogące wyniknąć z niniejszej umowy rozstrzygać będzie Sąd Rejonowy w Sopocie.

### § 5

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....  
Pracodawca

.....  
Pracownik