

Protokół Nr 3/2007 ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy

1. Poszkodowany pracownik jest zatrudniony:

Nazwa lub imię i nazwisko pracodawcy **FIRMA PRZEWOZOWA „NOWA”**

Adres siedziby pracodawcy **42-200 CZĘSTOCHOWA, ul. KRÓTKA 5**

792-165-97-14

791043710

NIP¹⁾

REGON¹⁾

PESEL

Numer dowodu osobistego lub innego dokumentu
potwierdzającego tożsamość pracodawcy

00348

PKD

2. Zespół powypadkowy w składzie:

1) **ADAM KAROLAK**

SPECJALISTA DS. BHP

2) **EWA JANICKA**

SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY

Imię i nazwisko

funkcja

dokonał w dniach **od 10.12.2007 do 11.12.2007** ustaleń dotyczących okoliczności i przyczyn
wypadku przy pracy, jakiemu w dniu **7.12.2007** o godzinie **11.15** uległ(a) Pan(i) **JAN NOWAK**
imię ojca **STANISŁAW** urodzony(a) **7.05.1969** w **KATOWICACH** zamieszkały(a) w:

data

miejsowość

42-200

CZĘSTOCHOWA

STARZYŃSKIEGO

8

63

kod pocztowy

miejsowość

ulica

numer domu

numer lokalu

69050707290

113-752-12-15

DD 2000516

PESEL²⁾

NIP²⁾

numer dowodu osobistego lub innego dokumentu
potwierdzającego tożsamość poszkodowanego

zatrudniony(a)

w F.P. „NOWA”

na stanowisku

KIEROWCA

832301

komórka organizacyjna

nazwa stanowiska

kod zawodu³⁾

3. Wypadek zgłosił(a) **JAN NOWAK** w dniu **7.12.2007**

4. Ustalono następujące okoliczności wypadku⁴⁾: **Pan Jan Nowak kierowca ciężarówki TIR CEW 1542, na terenie Przedsiębiorstwa Matcom dokonywał rozładunku naczepy. Zdjął plandekę i uźebrowanie naczepy, a kierowcom wózka widłowego nakazał dokonanie rozładunku. Po zakończeniu tych czynności przystąpił do montażu naczepy. Jeden z elementów konstrukcji naczepy nie wszedł na swoje miejsce. Pan Jan Nowak poprosił o pomoc kierowcę wózka, który widłami dopchnął burtę naczepy, a sam chciał naprowadzić element konstrukcji we właściwy otwór. W pewnym momencie burta odkształciła się, a widły uderzyły w serdeczny palec lewej ręki, który został złamany. Po zakończeniu opatrunku poszkodowany został przewieziony na pogotowie ratunkowe.**

5. Ustalono następujące przyczyny wypadku⁴⁾:

- **bezpośrednią przyczyną wypadku było odkształcenie się burty naczepy i uderzenie poszkodowanego widłami wózka.**
- stwierdzono nieprzestrzeżenie przez pracodawcę następujących przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy lub innych przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia (wskazać dowody)⁵⁾:

NIE STWIERDZONO

- stwierdzono, że wyłączną przyczyną wypadku było naruszenie przez poszkodowanego pracownika następujących przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia, spowodowanego przez niego umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa (wskazać dowody)⁴⁾:

NIE STWIERDZONO

- stwierdzono stan nietrzeźwości albo użycie przez poszkodowanego pracownika środków odurzających lub substancji psychotropowych, przyczyniających się w znacznym stopniu do powstania wypadku przy pracy (wskazać dowody, a w przypadku odmowy przez poszkodowanego poddania się badaniom na zawartość tych substancji w organizmie – zamieścić informację o tym fakcie)⁴⁾:

NIE STWIERDZONO

6. Skutki wypadku (rodzaj i umiejscowienie urazu):

Poszkodowany pan Jan Nowak na skutek uderzenia doznał złamania palca lewej ręki. Na uszkodzony palec została założona szyna usztywniająca oraz dokonano prześwietlenia w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym w Częstochowie przy ulicy Mickiewicza 4.

7. Stwierdza się, że wypadek: **JEST NIE-JEST**

- wypadkiem przy pracy⁶⁾
 - ~~traktowany na równi z wypadkiem przy pracy⁶⁾~~
- co uzasadnia się następująco⁴⁾:

Poszkodowany pan Jan Nowak kierował zestawem TIR CEW 1542:

- **na terenie magazynu Przedsiębiorstwa Matcom o 9.30 rano dnia 7.12.2007 r., gdzie dokonywano rozładunku, potwierdzono obecność samochodu w karcie drogowej pojazdu nr 0000/00**
- **wykonywał pracę, która polegała na tzw. rozplandekowaniu naczepy,**
- **na skutek dokonanego urazu doznał złamania palca serdecznego lewej ręki,**
- **została sporządzona karta Informacyjna Nr 128/07 z dnia 7.12.2007 r. w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym w Częstochowie**

8. Rodzaj wypadku⁶⁾:

- **indywidualny,**
- ~~zbiorowy,~~
- ~~śmiertelny,~~
- ~~ciężki,~~
- **powodujący czasową niezdolność do pracy.**

9. Wnioski i zalecenia profilaktyczne⁴⁾:

W miarę możliwości w magazynach, gdzie dokonuje się rozpakowywania nacze, kierowca powinien zwracać się o pomoc do pracowników dokonujących rozładunku.

Na wyposażeniu naczepy TIR znajdują się pasy zabezpieczające ładunek, które można wykorzystać do zabezpieczenia burty naczepy.

Przy wykonywaniu czynności montażowych i demontażowych należy zachować szczególną uwagę i ostrożność.

10. Podpis członków zespołu powypadkowego uczestniczących w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadku:

1)

czytelny podpis

2)

czytelny podpis

11. Protokół sporządzono **10.12.2007**

data

12. Przeszkody lub trudności, które uniemożliwiły sporządzenie protokołu w wymaganym terminie 14 dni:

NIE WYSTĄPIŁY13. Poszkodowanego/~~członka rodziny~~⁶⁾ zapoznano z niniejszym protokołem oraz pouczone o prawie zgłoszenia do protokołu uwag i zastrzeżeń (zgłoszone uwagi i zastrzeżenia należy dołączyć do protokołu).**JAN NOWAK****11.12.2007**imię i nazwisko poszkodowanego pracownika
lub uprawnionego członka rodziny

data

podpis

14. Protokół zatwierdzono:

11.12.2007

data, podpis pracodawcy

15. Potwierdzenie odbioru protokołu

imię i nazwisko poszkodowanego pracownika lub uprawnionego członka rodziny

Data: doręczenia/przesłania protokołu⁶⁾

podpis/nr przesyłki poleconej

16. Wykaz załączników do protokołu:

1. Protokół Nr 3/2007 ustalenia okoliczności wypadku
2. Karta statystyczna wypadku

- I. Przed zatwierdzeniem protokołu zespół powypadkowy zapoznaje z treścią protokołu poszkodowanego pracownika, a w razie wypadku śmiertelnego, uprawnionego członka rodziny pracownika, który ma prawo zgłoszenia uwagi i zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole.
- II. Poszkodowany pracownik, a w razie wypadku śmiertelnego, uprawniony członek rodziny zmarłego pracownika, może wystąpić do sądu rejonowego – sądu pracy w Częstochowie przy ul. Dąbrowskiego 23/35 z powództwem o ustalenie i sprostowanie protokołu na podstawie art. 189 Kodeksu postępowania cywilnego. Z powództwem takim, w interesie poszkodowanego pracownika, może wystąpić również organizacja związkowa, działająca u pracodawcy zatrudniającego poszkodowanego pracownika. Roszczenia ze stosunku pracy są wolne od opłat sądowych.
- III. W przypadku wykorzystania komputera do sporządzenia protokołu dopuszcza się wersję czarno-białą druku.
 - 1) Jeżeli nie został nadany NIP lub REGON, podać PESEL lub numer dowodu osobistego albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamość pracodawcy.
 - 2) Jeżeli nie został nadany numer PESEL lub NIP, podać numer dowodu osobistego albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamość poszkodowanego.
 - 3) Podać pełny kod zawodu (specjalności), tj. sześcicyfrowy symbol zgodny z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności.
 - 4) Jeżeli zabraknie miejsca na druku, należy go uzupełnić kolejną stroną podpisaną przez członków zespołu powypadkowego.
 - 5) Przez inne przepisy dotyczące ochrony życia i zdrowia rozumie się np. przepisy o ochronie przeciwpożarowej, o dozorze technicznym, przepisy prawa geologicznego i górniczego, budowlanego, o ruchu drogowym.
 - 6) Niepotrzebne skreślić.