

Umowa
- skierowanie na naukę w formach szkolnych
zawarta w dniu..... r.

między:

1) zwanym dalej Pracodawcą,
którego reprezentują:

a

2) Panią/Panem
zwaną/-nym dalej Pracownikiem,

§ 1

- 1) Pracownik, w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, jest kierowany przez Pracodawcę na naukę w szkole/uczelni:
o profilu/na kierunku
- 2) Nauka będzie się odbywać systemem nauczania.
- 3) Nauka ta jest objęta letnim/semestralnym programem nauczania.

§ 2

Na podstawie niniejszej umowy pracodawca zobowiązuje się do:

- 1) skierowania Pracownika na naukę, zgodnie z § 1 niniejszej umowy,
- 2) udzielenia w okresie trwania nauki następujących świadczeń:
 - a) urlopu szkoleniowego w wymiarze dni w każdym roku/semestrze nauki,
 - b) urlopu szkoleniowego w ostatnim roku/semestrze nauki w wymiarze dni,
 - c) płatnego zwolnienia z części dnia pracy w wymiarze do 5 godzin w tygodniu – w dniach, w których godzina zakończenia pracy uniemożliwia punktualne stawienie się na zajęciu,
 - d) pokrycia opłaty za naukę, na podstawie faktury wystawionej przez szkołę/uczelnię,
 - e) pokrycia kosztów dojazdu i zakwaterowania według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych.

§ 3

W przypadku powtarzania przez Pracownika roku/semestru nauki w szkole z powodu niezadowolających wyników w nauce, Pracodawca może odmówić udzielania świadczeń, o których mowa w § 2 przez okres powtarzania roku/semestru.

§ 4

- 1) Pracownik ma obowiązek przepracowania lat po zakończeniu nauki.
- 2) W przypadku rozwiązania umowy o pracę przed upływem terminu, o którym mowa w § 4 pkt 1 niniejszej umowy, z powodu:
 - a) wypowiedzenia jej przez Pracownika,
 - b) rozwiązania przez Pracodawcę bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy Pracownika – Pracownik jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na jego naukę w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy po ukończeniu nauki.
- 3) Pracownik nie będzie zobowiązany do zwrotu kosztów, wymienionych w § 2, jeżeli rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło na skutek:
 - a) szkodliwego wpływu wykonywanej pracy na zdrowie Pracownika, który został stwierdzony orzeczeniem lekarskim – w razie gdy zakład pracy nie przeniósł Pracownika do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim,
 - b) braku możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na utratę zdolności Pracownika do wykonywania dotychczasowej pracy,

- c) przeprowadzenia się Pracownika do innej miejscowości w związku ze zmianą miejsca zatrudnienia małżonka,
- d) przeprowadzenia się Pracownika do innej miejscowości ze względu na zawarcie związku małżeńskiego z osobą zamieszkałą w tej miejscowości.

§ 5

Pracownik będzie zobowiązany do zwrotu poniesionych przez Pracodawcę świadczeń, o których mowa w § 2 niniejszej umowy, jeżeli bez uzasadnionych przyczyn:

- nie podejmie nauki w szkole lub
- naukę przerwie.

§ 6

Niniejsza umowa obowiązuje od dnia

§ 7

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

§ 8

W sprawach nieuregulowanych w umowie zastosowanie mają przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 12 października 1993 r. w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego dorosłych (DzU z 1993 r. nr 103, poz. 472 ze zmianami), przepisy Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.

§ 9

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
(podpis Pracownika)

.....
(podpis Pracodawcy lub osoby uprawnionej
do reprezentowania pracodawcy)