

Warszawa, dnia 28 maja 2026 r.

Poz. 696

**OBWIESZCZENIE
MINISTRA ROLNICTWA I ROZWOJU WSI¹⁾**

z dnia 20 maja 2026 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi
w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą
pracownikom jednostek doradztwa rolniczego**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 4 stycznia 2005 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. z 2014 r. poz. 1124), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 12 sierpnia 2016 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. poz. 1287);
- 2) rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. poz. 1712);
- 3) rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 28 października 2024 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. poz. 1608).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje:

- 1) § 2 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 12 sierpnia 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. poz. 1287), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;

- 2) § 2 i § 3 oraz załącznika nr 3 do rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. poz. 1712), które stanowią:

„§ 2. Ustala się tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników jednostek doradztwa rolniczego obowiązujących od dnia wejścia w życie tego przepisu do dnia 31 grudnia 2020 r., stanowiącą załącznik nr 3 do niniejszego rozporządzenia.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r., z wyjątkiem § 2, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”

¹⁾ Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi kieruje działem administracji rządowej – rozwój wsi, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 lipca 2025 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Dz. U. poz. 1000).

„Załącznik nr 3

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW JEDNOSTEK DORADZTWA ROLNICZEGO OBOWIĄZUJĄCA DO DNIA 31 GRUDNIA 2020 R.

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze w złotych od-do
1	2	3	4
1	Dyrektor	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy	według odrębnych przepisów	
3	Dyrektor oddziału jednostki	XIII	1246–10 000
4	Zastępca głównego księgowego, zastępca dyrektora oddziału jednostki, główny księgowy oddziału jednostki, kierownik działu księgowości, kierownik zespołu księgowości	XII	1236–8000
5	Radca prawny	XI	1226–7000
6	Główny specjalista, kierownik działu, główny doradca, kierownik zespołu doradczego, kierownik terenowego zespołu doradczego, kierownik gospodarstwa	XI	1226–7000
7	Starszy specjalista, starszy doradca	X	1216–6000
8	Specjalista, doradca	IX	1206–5000
9	Stażysta specjalista, stażysta doradca	V	1136–4900
10	Technik doradca	V	1136–4900
11	Informatyk, programista, administrator sieci	XII	1236–8000
12	Starszy specjalista do spraw BHP, starszy specjalista do spraw zarządzania jakością, audytor wewnętrzny	X	1216–6000
13	Specjalista do spraw BHP, specjalista do spraw zarządzania jakością	VIII	1196–5300
14	Starszy księgowy	IX	1206–5500
15	Starszy referent, sekretarka	VI	1176–5000
16	Księgowy, kasjer, referent	V	1166–4900
17	Starszy magazynier, starszy laborant	V	1166–4900
18	Magazynier, laborant	IV	1156–4500
19	Pomoc laboratoryjna	II	1136–4000
20	Kierowca: autobusu, samochodu ciężarowego, dostawczego, osobowego	V	1166–4900
21	Operator ciągników i maszyn rolniczych	V	1166–4900

22	Konserwator urządzeń i instalacji	V	1166-4900
23	Rzemieślnik (betoniarz, cieśla, elektromonter, ślusarz, malarz, murarz, spawacz, stolarz, tokarz, rymarz, monter, mechanik warsztatowy, elektryk, poligraf)	V	1166-4900
24	Brygadzysta, rolnik hodowca, ogrodnik, pszczelarz	V	1166-4900
25	Robotnik szklarniowy, polowy	III	1146-4200
26	Recepcjonistka	IV	1156-4500
27	Szef kuchni	VII	1186-5100
28	Kucharz, bufetowa, kelner, barman, intendent-zaopatrzeniowiec	II	1136-4000
29	Palacz c.o.	III	1146-4200
30	Robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna	II	1136-4000
31	Sprzątaczką laboratoryjną	II	1136-4000
32	Portier, szatniarz, dozorca, sprzątaczką pokojową	I	1126-3700

- 3) § 2 i § 3 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 28 października 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. poz. 1608), które stanowią:

„§ 2. Wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do zajmowania stanowiska kierownika terenowego zespołu doradczego, kierownika zespołu doradczego oraz administratora sieci, określonych w załączniku nr 3 do rozporządzenia zmienianego w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, nie stosuje się do pracowników jednostek doradztwa rolniczego zatrudnionych na tych stanowiskach w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”.

Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi: *S. Krajewski*

Załącznik do obwieszczenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi
z dnia 20 maja 2026 r. (Dz. U. poz. 696)

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ROLNICTWA I ROZWOJU WSI¹⁾

z dnia 4 stycznia 2005 r.

**w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą
pracowników jednostek doradztwa rolniczego**

Na podstawie art. 6 ust. 7 ustawy z dnia 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego (Dz. U. z 2024 r. poz. 76) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników jednostek doradztwa rolniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę procentowych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabelę stanowisk, zaszerzgowiań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników jednostek doradztwa rolniczego, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 2. Pracownikowi jednostki doradztwa rolniczego, zwanemu dalej „pracownikiem”, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 3. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku wymagającym kierowania zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, może być przyznany również pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku niezwiązanym z kierowaniem zespołem, dla którego w załączniku nr 3 do rozporządzenia przewiduje się dodatek funkcyjny.

§ 4. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się zakończone okresy poprzedniego zatrudnienia.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. W razie gdy praca w jednostkach doradztwa rolniczego stanowi dodatkowe zatrudnienie, prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie zalicza się okresów zatrudnienia podstawowego.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w czasie trwania miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. 1. Pracownikowi jednostki doradztwa rolniczego przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy – 75 % miesięcznego wynagrodzenia;
- 2) po 25 latach pracy – 100 % miesięcznego wynagrodzenia;

¹⁾ Na dzień ogłoszenia obwieszczenia w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej działem administracji rządowej – rozwój wsi kieruje Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 lipca 2025 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Dz. U. poz. 1000).

- 3) po 30 latach pracy – 150 % miesięcznego wynagrodzenia;
- 4) po 35 latach pracy – 200 % miesięcznego wynagrodzenia;
- 5) po 40 latach pracy – 300 % miesięcznego wynagrodzenia;
- 6) po 45 latach pracy – 400 % miesięcznego wynagrodzenia.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Pracownik powinien udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest dokumentacji w tym zakresie.

6. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 6. 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

2. Przy ustalaniu okresów pracy i innych okresów uprawniających do odprawy stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

§ 7. 1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy, z przeznaczeniem na premie dla pracowników.

2. Wysokość funduszu premiowego oraz zasady przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiowania.

§ 8.²⁾ W ramach dostępnych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród, pozostający w dyspozycji pracodawcy, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 9. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania pracownika, określonego stawką miesięczną, ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 10. Pracownikowi wykonującemu pracę w zakresie doradztwa, wdrażania postępu rolniczego, upowszechniania i szkolenia rolniczego w indywidualnych gospodarstwach rolnych oraz jednostkach organizacyjnych związanych z rolnictwem, którego czas pracy poza jednostką doradztwa rolniczego wynosi co najmniej 12 dni roboczych w miesiącu, może być przyznany dodatek w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

²⁾ Ze zmianą wprowadzoną przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 28 października 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. poz. 1608), które weszło w życie z dniem 1 listopada 2024 r.

§ 11.³⁾ Wysokość wynagrodzenia miesięcznego oraz wysokość świadczeń dodatkowych, zgodnie z przepisami o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, dla dyrektora i zastępcy dyrektora jednostki doradztwa rolniczego ustala minister właściwy do spraw rozwoju wsi.

§ 12. Pracownik, który w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie spełnia wymagań co do wykształcenia, może być przeszerogowany tylko w ramach zajmowanego stanowiska.

§ 13. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń związanych z pracą należnych od dnia 1 stycznia 2005 r.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia⁴⁾.

³⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 12 sierpnia 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. poz. 1287), które weszło w życie z dniem 20 sierpnia 2016 r.

⁴⁾ Rozporządzenie zostało ogłoszone w dniu 12 stycznia 2005 r.

Załączniki do rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi
z dnia 4 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2026 r. poz. 696)

Załącznik nr 1⁵⁾

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW
JEDNOSTEK DORADZTWA ROLNICZEGO

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze w złotych (od-do)
1	2	3	4
1	Dyrektor	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy	według odrębnych przepisów	
3	Dyrektor oddziału jednostki	XIII	4900–16 600
4	Zastępca głównego księgowego, zastępca dyrektora oddziału jednostki, główny księgowy oddziału jednostki, kierownik działu, kierownik zespołu księgowości, kierownik terenowego zespołu doradczego	XII	4800–13 200
5	Analitik biznesowy	XII	4800–13 200
6	Radca prawny	XI	4600–11 600
7	Główny specjalista, zastępca kierownika działu, główny doradca, kierownik zespołu, z wyjątkiem kierownika zespołu księgowości, zastępca kierownika zespołu, kierownik zespołu doradczego, zastępca kierownika zespołu doradczego, zastępca kierownika terenowego zespołu doradczego, kierownik gospodarstwa	XI	4700–11 600
8	Koordynator, broker	X	4600–9900
9	Starszy specjalista, starszy doradca	X	4600–9900
10	Specjalista, doradca	IX	4500–9100
11	Stażysta specjalista, stażysta doradca	V	4300–8100
12	Technik doradca	V	4300–8100
13	Informatyk, programista, administrator sieci	XII	4700–13 200
14	Główny specjalista do spraw BHP	XI	4700–11 600
15	Starszy specjalista do spraw BHP, starszy specjalista do spraw zarządzania jakością, audytor wewnętrzny, inspektor ochrony danych	X	4600–9900
16	Specjalista do spraw BHP, specjalista do spraw zarządzania jakością	VIII	4500–8800
17	Specjalista do spraw zarządzania kryzysowego i spraw obronnych	VIII	4500–8800
18	Starszy księgowy	IX	4500–9100
19	Starszy referent, sekretarka	VI	4300–8300
20	Księgowy, kasjer, referent	V	4300–8100
21	Starszy magazynier, starszy laborant	V	4300–8100
22	Magazynier, laborant	IV	4300–7400
23	Pomoc laboratoryjna	II	4300–6600

⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 2.

1	2	3	4
24	Kierowca: autobusu, samochodu ciężarowego, dostawczego, osobowego	V	4300-8100
25	Operator ciągników i maszyn rolniczych	V	4300-8100
26	Konserwator urządzeń i instalacji	V	4300-8100
27	Rzemieślnik (betoniarz, cieśla, elektryk, malarz, mechanik warsztatowy, monter, murarz, poligraf, rymarz, spawacz, stolarz, ślusarz, tokarz)	V	4300-8100
28	Brygadzysta, rolnik hodowca, ogrodnik, pszczelarz	V	4300-8100
29	Robotnik szklarniowy, polowy	III	4300-7000
30	Recepcjonistka/recepcjonista	IV	4300-7400
31	Szef kuchni	VII	4500-8400
32	Kucharz, bufetowa, kelner, barman, intendent-zaopatrzeniowiec	II	4300-6800
33	Palacz c.o.	III	4300-7000
34	Robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna	II	4300-6600
35	Sprzątaczką laboratoryjną	II	4300-6600
36	Portier, szatniarz, dozorca, sprzątaczką	I	4300-6100

Załącznik nr 2

TABELA PROCENTOWYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 15
2	do 30
3	do 45
4	do 60
5	do 75
6	do 90
7	do 105
8	do 120
9	do 135

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH
PRACOWNIKÓW JEDNOSTEK DORADZTWA ROLNICZEGO

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	staż pracy w latach
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	–	–	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca dyrektora	–	–	wyższe	5, w tym 3 na stanowiskach kierowniczych
3	Główny księgowy	–	–	według odrębnych przepisów	
4	Dyrektor oddziału jednostki	XIII	9	wyższe	5, w tym 2 na stanowiskach kierowniczych
5	Zastępca dyrektora oddziału jednostki	XII	8	wyższe	4
6	Zastępca głównego księgowego, główny księgowy oddziału jednostki, kierownik Działu Księgowości, kierownik Działu Finansowo-Księgowego, kierownik zespołu księgowości	XII	8	ekonomiczne jednolite studia magisterskie, ekonomiczne wyższe studia zawodowe, uzupełniające ekonomiczne studia magisterskie lub ekonomiczne studia podyplomowe	3 na stanowisku księgowego, starszego księgowego
				średnie, średnie branżowe, policealne lub pomaturalne ekonomiczne	6 na stanowisku księgowego, starszego księgowego
7	Analityk biznesowy	XII	8	wyższe	5, w tym 2 w realizowaniu projektów IT
8	Radca prawny	XI	7	według odrębnych przepisów	
9	Kierownik działu, z wyjątkiem kierownika Działu Księgowości, kierownika Działu Finansowo-Księgowego, kierownika Działu Kadr i Organizacji Pracy, kierownika Działu Organizacyjnego, kierownika	XII	8	wyższe	4, w tym 2 na stanowisku co najmniej starszego specjalisty, starszego doradcy

⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 2.

1	2	3	4	5	6
	Działu Administracyjno-Gospodarczego, kierownika Działu Teleinformatyki, kierownika Działu Zastosowań Teleinformatyki				
	Kierownik Działu Kadr i Organizacji Pracy, kierownik Działu Organizacyjnego, kierownik Działu Administracyjno-Gospodarczego, kierownik Działu Teleinformatyki, kierownik Działu Zastosowań Teleinformatyki	XII	8	wyższe	4
	Kierownik terenowego zespołu doradczego	XII	8	wyższe	4, w tym 2 na stanowisku co najmniej starszego specjalisty, starszego doradcy
	Kierownik zespołu doradczego	XI	7	wyższe	4, w tym 2 na stanowisku co najmniej starszego specjalisty, starszego doradcy
	Kierownik zespołu, kierownik gospodarstwa	XI	7	wyższe	4
	Zastępca kierownika działu, z wyjątkiem zastępcy kierownika Działu Księgowości, zastępcy kierownika Działu Finansowo-Księgowego, zastępcy kierownika Działu Kadr i Organizacji Pracy, zastępcy kierownika Działu Organizacyjnego, zastępcy kierownika Działu Administracyjno-Gospodarczego, zastępcy kierownika Działu Teleinformatyki, zastępcy kierownika Działu Zastosowań Teleinformatyki	XI	7	wyższe	4, w tym 2 na stanowisku co najmniej starszego specjalisty, starszego doradcy
	Zastępca kierownika Działu Księgowości, zastępca kierownika Działu Finansowo-Księgowego, zastępca kierownika Działu Kadr i Organizacji Pracy, zastępca kierownika Działu Organizacyjnego, zastępca kierownika Działu Administracyjno-	XI	7	wyższe	4

1	2	3	4	5	6
	-Gospodarczego, zastępca kierownika Działu Teleinformatyki, zastępca kierownika Działu Zastosowań Teleinformatyki, zastępca kierownika zespołu				
	Zastępca kierownika zespołu doradczego, zastępca kierownika terenowego zespołu doradczego	XI	7	wyższe	4, w tym 2 na stanowisku co najmniej starszego specjalisty, starszego doradcy
	Główny specjalista, główny doradca, główny doradca rolniczy*, główny doradca rolniczy ze specjalizacją*, główny doradca – ekspert przyrodniczy*	XI	7	wyższe, posiadanie specjalistycznych kwalifikacji*	4, w tym 2 na stanowisku starszego specjalisty, starszego doradcy, albo posiadanie stopnia naukowego lub tytułu profesora
10	Starszy specjalista, starszy doradca, starszy doradca rolniczy*, starszy doradca rolniczy ze specjalizacją*, starszy doradca – ekspert przyrodniczy*	X	6	wyższe, posiadanie specjalistycznych kwalifikacji*	3 na stanowisku specjalisty, doradcy
11	Koordinator, broker	X	6	wyższe	2 na stanowisku specjalisty, doradcy
12	Specjalista, doradca, doradca rolniczy*, doradca rolniczy ze specjalizacją*, doradca – ekspert przyrodniczy*	IX	–	wyższe, posiadanie specjalistycznych kwalifikacji*	0,5
13	Stażysta specjalista, stażysta doradca	V	–	wyższe	–
14	Technik doradca	V	–	średnie, średnie branżowe	–
15	Informatyk	XII	8	wyższe lub średnie informatyczne	2
16	Programista	XII	8	wyższe z dyscypliny nauk informatycznych lub matematycznych lub z dziedziny nauk inżynieryjno-technicznych	2
17	Administrator sieci	XII	8	wyższe	2
18	Główny specjalista do spraw BHP	XI	–	według odrębnych przepisów	5

1	2	3	4	5	6
19	Starszy specjalista do spraw BHP, starszy specjalista do spraw zarządzania jakością, audytor wewnętrzny, inspektor ochrony danych	X	–	wyższe	3
20	Specjalista do spraw BHP, specjalista do spraw zarządzania jakością, specjalista do spraw zarządzania kryzysowego i spraw obronnych	VIII	–	wyższe	1
21	Starszy księgowy	IX	–	średnie, średnie branżowe	2
22	Starszy referent, sekretarka	VI	–	średnie, średnie branżowe	2
23	Księgowy, kasjer, referent	V	–	średnie, średnie branżowe	1
24	Starszy magazynier, starszy laborant	V	–	średnie, średnie branżowe	–
25	Magazynier, laborant	IV	–	średnie, średnie branżowe	–
26	Pomoc laboratoryjna	II	–	średnie, średnie branżowe	–
27	Kierowca: autobusu, samochodu ciężarowego, dostawczego, osobowego	V	–	według odrębnych przepisów	2
28	Operator ciągników i maszyn rolniczych	V	–	według odrębnych przepisów	–
29	Konserwator urządzeń i instalacji	V	–	średnie, średnie branżowe	3
30	Rzemieślnik (betoniarz, cieśla, elektryk, malarz, mechanik warsztatowy, monter, murarz, poligraf, rymarz, spawacz, stolarz, ślusarz, tokarz)	V	–	średnie, średnie branżowe lub zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	3
31	Brygadzysta, rolnik hodowca, ogrodnik, pszczelarz	V	5	zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	–
32	Robotnik szklarniowy, polowy	III	–	zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	–
33	Recepcjonistka/recepcjonista	IV	–	średnie, średnie branżowe	–
34	Szef kuchni	VII	5	średnie zawodowe, średnie branżowe	4

1	2	3	4	5	6
				lub zasadnicze i tytuł mistrza, zasadnicze branżowe	
35	Kucharz, bufetowa, kelner, barman, intendent-zaopatrzeniowiec	II	–	średnie, średnie branżowe lub zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	1
36	Palacz c.o.	III	–	zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	2
37	Robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna	II	–	zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	–
38	Sprzątaczką laboratoryjna	II	–	podstawowe	–
39	Portier, szatniarz, dozorca, sprzątaczką	I	–	podstawowe	–

* Dotyczy osób wpisanych na listy, o których mowa w art. 113 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 8 lutego 2023 r. o Planie Strategicznym dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023–2027 (Dz. U. z 2024 r. poz. 1741, z późn. zm.), lub osób, które uzyskały specjalizacje, o których mowa w § 12 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania szkoleń podstawowych i szkoleń uzupełniających, egzaminów podstawowych i egzaminów uzupełniających oraz uzyskiwania specjalizacji przez doradców rolniczych (Dz. U. poz. 1676, z późn. zm.).