

Warszawa, dnia środa, 27 maja 2026 r.

Poz. 54

**DECYZJA NR 188**  
**KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI**

z dnia 26 maja 2026 r.

**w sprawie adaptacji zawodowej policjantów**

Na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2025 r. poz. 636, 718 i 1366 oraz z 2026 r. poz. 187, 421 i 646) postanawia się, co następuje:

**§ 1.** Adaptacja zawodowa policjanta jest realizowana w okresie służby przygotowawczej i stanowi przygotowanie do wykonywania zadań i czynności służbowych oraz kształtowania jego postaw zgodnie z zasadami etyki zawodowej policjanta.

**§ 2.** Adaptacja zawodowa policjanta składa się z następujących etapów:

- 1) odbywanie nauki w ramach szkolenia zawodowego podstawowego w jednostce szkoleniowej, o której mowa w § 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 30 października 2025 r. w sprawie szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego w Policji (Dz. U. z 2025 r. poz. 1517), zwane dalej „pierwszym etapem adaptacji zawodowej”;
- 2) pełnienie służby mającej na celu praktyczne przygotowanie policjanta do wykonywania zadań i czynności służbowych, zwane dalej „drugim etapem adaptacji zawodowej”;
- 3) pełnienie służby w jednostce organizacyjnej Policji, w której został mianowany na określone stanowisko, zwane dalej „trzecim etapem adaptacji zawodowej”.

**§ 3. 1.** Policjant, w ramach drugiego etapu adaptacji zawodowej, pełni służbę w:

- 1) oddziale prewencji Policji albo samodzielnym pododdziale prewencji Policji, zwanymi dalej „OPP albo SPPP”, albo
- 2) OPP albo SPPP i komórce organizacyjnej w służbie prewencyjnej innej niż OPP albo SPPP, albo
- 3) OPP albo SPPP, komórce organizacyjnej w służbie prewencyjnej innej niż OPP albo SPPP oraz komórce organizacyjnej w służbie kryminalnej.

2. Policjant, w ramach drugiego etapu adaptacji zawodowej, pełni służbę w ramach delegowania do innej jednostki organizacyjnej Policji lub w jednostce macierzystej.

3. Policjant w ramach drugiego etapu adaptacji zawodowej może pełnić służbę w komórce organizacyjnej w służbie kryminalnej, w przypadku posiadania przez niego szczególnych kwalifikacji, uprawnień lub umiejętności pożądanых ze względu na potrzeby kadrowe Policji.

4. O sposobie odbywania drugiego etapu adaptacji zawodowej, o którym mowa w ust. 1, decyduje komendant wojewódzki Policji lub Komendant Stołeczny Policji, na obszarze działania którego policjant będzie odbywał drugi etap adaptacji zawodowej.

5. W przypadku policjanta, który jest przewidziany do odbycia drugiego etapu adaptacji zawodowej w ramach delegowania przez Komendanta Głównego Policji, informacja o sposobie odbywania etapu, o którym mowa w ust. 4, jest przekazywana kierownikowi komórki organizacyjnej Komendy Głównej Policji właściwej w sprawach szkolenia w terminie co najmniej 14 dni przed rozpoczęciem tego etapu adaptacji zawodowej.

§ 4. 1. Drugi etap adaptacji zawodowej policjanta wynosi 63 dni służby, planowane jako ośmiogodzinny dzień służby.

2. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi potrzebami służby policjant może w ramach drugiego etapu adaptacji zawodowej pełnić służbę trwającą 12 godzin.

3. Suma godzin planowanych służb w ramach drugiego etapu adaptacji zawodowej nie może przekroczyć 504 godzin.

4. Drugi etap adaptacji zawodowej realizowany w:

- 1) OPP albo SPPP wynosi nie mniej niż 27 dni służby, planowane jako ośmiogodzinny dzień służby, spośród których co najmniej 3 dni przeznaczają się na realizację doskonalenia zawodowego lokalnego w OPP albo SPPP;
- 2) komórce organizacyjnej w służbie prewencyjnej, innej niż OPP albo SPPP, wynosi nie więcej niż 36 dni służby, planowane jako ośmiogodzinny dzień służby lub 24 dni służby, planowane jako dwunastogodzinny dzień służby;
- 3) komórce organizacyjnej w służbie kryminalnej wynosi nie więcej niż 7 dni służby, planowane jako ośmiogodzinny dzień służby lub 5 dni służby, planowane jako dwunastogodzinny dzień służby.

5. Drugi etap adaptacji zawodowej planuje się z uwzględnieniem prawa do wypoczynku, zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji.

6. Okres delegowania na drugi etap adaptacji zawodowej wydłuża się w przypadku niezrealizowania przez policjanta planowanej liczby służb, z powodu absencji chorobowej policjanta lub innej przyczyny, uniemożliwiającej odbycie liczby służb, o której mowa w ust. 1.

7. Niezrealizowane dni służby, o których mowa w ust. 1, policjant realizuje w tej samej jednostce lub komórce organizacyjnej, w której zostały pierwotnie zaplanowane.

8. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Komendant Główny Policji może, na wniosek komendanta wojewódzkiego Policji lub Komendanta Stołecznego Policji, zwiększyć liczbę dni służby, o których mowa w ust. 1, oraz wydłużyć okres delegowania w ramach drugiego etapu adaptacji zawodowej lub zmienić sposób odbywania drugiego etapu adaptacji zawodowej przez odstępianie od kierowania policjanta do pełnienia służby w OPP albo SPPP.

9. Wniosek o wyrażenie zgody na odstępianie od kierowania policjanta do pełnienia służby w OPP albo SPPP jest składany do Komendanta Głównego Policji za pośrednictwem kierownika komórki organizacyjnej Komendy Głównej Policji właściwej w sprawach szkolenia, w terminie co najmniej 14 dni przed dniem rozpoczęcia drugiego etapu adaptacji zawodowej.

10. W przypadku odstępiania od kierowania policjanta do pełnienia służby w OPP albo SPPP policjant realizuje służby, o których mowa w ust. 4 pkt 1, w komórce organizacyjnej w służbie prewencyjnej innej niż OPP albo SPPP lub komórce organizacyjnej w służbie kryminalnej.

§ 5. 1. Drugiego etapu adaptacji zawodowej nie odbywa policjant, który:

- 1) został mianowany na określone stanowisko w OPP albo SPPP;
- 2) przez okres co najmniej 6 miesięcy pełnił służbę na określonym stanowisku w OPP albo SPPP i został przeniesiony do pełnienia służby w innej jednostce organizacyjnej Policji;
- 3) został przyjęty na podstawie art. 25 ust. 5, ust. 11 pkt 1 i ust. 12 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji;
- 4) realizuje studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku nauka o Policji w Akademii Policji w Szczytnie.

2. Do okresu służby, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, nie wlicza się:

- 1) nieobecności w służbie będącej następstwem absencji chorobowej policjanta;

- 2) delegowania policjanta do czasowego pełnienia służby w innej jednostce organizacyjnej Policji;
- 3) zawieszenia policjanta w czynnościach służbowych;
- 4) okresu odbywania nauki w ramach szkolenia zawodowego podstawowego w jednostce szkoleniowej.

§ 6. Na wniosek Komendanta Centralnego Biura Śledczego Policji, Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Policji, Komendanta Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, dowódcy Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA”, Dyrektora Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, komendanta wojewódzkiego Policji, Komendanta Stołecznego Policji, Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie, komendanta szkoły policyjnej, dyrektora biura albo kierownika równorzędnej komórki organizacyjnej Komendy Głównej Policji lub na pisemny raport policjanta skierowany drogą służbową do Komendanta Głównego Policji, kierownik komórki organizacyjnej Komendy Głównej Policji właściwej w sprawach szkolenia może:

- 1) wyrazić zgodę na nieodbywanie drugiego etapu adaptacji zawodowej policjanta:
  - a) który pełni służbę w komórce organizacyjnej właściwej w sprawach techniki operacyjnej,
  - b) który wykonuje zadania służbowe o szczególnym charakterze,
  - c) u którego wystąpiły inne usprawiedliwione okoliczności uzasadniające nieodbywanie przez niego tego etapu;
- 2) wyrazić zgodę na zmianę terminu lub miejsca odbywania drugiego etapu adaptacji zawodowej w przypadku:
  - a) czasowej niezdolności policjanta do służby,
  - b) korzystania przez policjanta z uprawnień związanych z rodzicielstwem, o których mowa w art. 79 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji,
  - c) wystąpienia innej, niż określona w lit. a i b, szczególnie uzasadnionej przyczyny.

§ 7. 1. Adaptację zawodową policjanta wspiera opiekun służbowy.

2. Funkcję opiekuna służbowego sprawuje:

- 1) policjant wyznaczony przez kierownika jednostki szkoleniowej – w okresie odbywania przez policjanta pierwszego etapu adaptacji zawodowej;
- 2) policjant wyznaczony przez:
  - a) dowódcę OPP albo SPPP – w okresie pełnienia służby w ramach drugiego etapu adaptacji zawodowej w OPP albo SPPP,
  - b) kierownika jednostki organizacyjnej Policji właściwej dla komórki organizacyjnej, o której mowa w § 4 ust. 4 pkt 2 – w okresie pełnienia służby w ramach drugiego etapu adaptacji zawodowej w tej komórce,
  - c) kierownika jednostki organizacyjnej Policji właściwej dla komórki organizacyjnej, o której mowa w § 4 ust. 4 pkt 3 – w okresie pełnienia służby w ramach drugiego etapu adaptacji zawodowej w tej komórce;
- 3) policjant wyznaczony przez kierownika jednostki organizacyjnej Policji, a w Komendzie Głównej Policji – przez dyrektora biura albo kierownika równorzędnej komórki organizacyjnej – w okresie pełnienia służby w ramach trzeciego etapu adaptacji zawodowej.

3. W przypadku policjanta odbywającego szkolenie zawodowe podstawowe w trybie indywidualnego toku nauczania, o którym mowa w § 5 ust. 4 rozporządzenia w sprawie szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego w Policji, oraz realizującego jednocześnie zadania służbowe w jednostce organizacyjnej Policji, o której mowa w § 2 pkt 3, wyznacza się odpowiednio dwóch opiekunów służbowych, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 3.

§ 8. Do zadań opiekuna służbowego, o którym mowa w § 7 ust. 2:

- 1) pkt 1 – należy w szczególności monitorowanie procesu zdobywania wiedzy i umiejętności zawodowych policjanta odbywającego szkolenie zawodowe podstawowe oraz kształtowanie jego postaw zgodnie z Zasadami etyki zawodowej policjanta;
- 2) pkt 2:

## a) lit. a – należy w szczególności:

- zapoznanie policjanta ze specyfiką służby w OPP albo SPPP oraz udzielanie policjantowi, w razie potrzeby, wskazówek dotyczących sposobu wykonywania zadań i czynności służbowych oraz kształtowanie jego postaw zgodnie z Zasadami etyki zawodowej policjanta,
- sporządzenie w terminie do 14 dni od dnia zakończenia drugiego etapu adaptacji zawodowej, o którym mowa w § 4 ust. 4 pkt 1, notatki służbowej dotyczącej przebiegu drugiego etapu adaptacji zawodowej,

## b) lit. b – należy w szczególności:

- zapoznanie policjanta ze specyfiką służby w komórce organizacyjnej, o której mowa w § 4 ust. 4 pkt 2, oraz udzielanie policjantowi, w razie potrzeby, wskazówek dotyczących sposobu wykonywania zadań i czynności służbowych oraz kształtowanie jego postaw zgodnie z Zasadami etyki zawodowej policjanta,
- sporządzenie w terminie do 14 dni od dnia zakończenia drugiego etapu adaptacji zawodowej, o którym mowa w § 4 ust. 4 pkt 2, notatki służbowej dotyczącej przebiegu drugiego etapu adaptacji zawodowej,

## c) lit. c – należy w szczególności:

- zapoznanie policjanta ze specyfiką służby w komórce organizacyjnej, o której mowa w § 4 ust. 4 pkt 3, oraz udzielanie policjantowi, w razie potrzeby, wskazówek dotyczących sposobu wykonywania zadań i czynności służbowych oraz kształtowanie jego postaw zgodnie z Zasadami etyki zawodowej policjanta,
- sporządzenie w terminie do 14 dni od dnia zakończenia drugiego etapu adaptacji zawodowej, o którym mowa w § 4 ust. 4 pkt 3, notatki służbowej dotyczącej przebiegu drugiego etapu adaptacji zawodowej;

## 3) pkt 3 – należy w szczególności:

- a) udzielanie policjantowi pomocy w przyswajaniu wiedzy i nabywaniu umiejętności zawodowych,
- b) udzielanie policjantowi, w razie potrzeby, wskazówek dotyczących sposobu wykonywania zadań i czynności służbowych,
- c) wdrażanie policjanta do samodzielnego realizowania zadań oraz kształtowanie jego postaw zgodnie z Zasadami etyki zawodowej policjanta,

## d) przekazywanie:

- kierownikowi jednostki organizacyjnej Policji, o której mowa w § 2 pkt 3,
- dyrektorowi biura albo kierownikowi równorzędnej komórki organizacyjnej, w przypadku gdy jednostką organizacyjną Policji, o której mowa w § 2 pkt 3, jest Komenda Główna Policji
- w formie notatki służbowej, spostrzeżeń z przebiegu trzeciego etapu adaptacji zawodowej w terminie co najmniej 14 dni przed dniem przeprowadzenia rozmowy, o której mowa w § 10 ust. 1, zawierającej w szczególności informacje, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt 1 lit. b i pkt 2,

- e) przekazywanie przełożonemu właściwemu w sprawach osobowych policjanta, spostrzeżeń z jego adaptacji zawodowej, w terminach poprzedzających sporządzenie opinii służbowej.

**§ 9. 1.** W terminie do 21 dni od dnia zakończenia drugiego etapu adaptacji zawodowej, dowódca OPP albo SPPP lub kierownik jednostki organizacyjnej Policji właściwej dla komórki organizacyjnej, o której mowa w § 4 ust. 4 pkt 2 i 3, przesyła, zgodnie z właściwością, do Komendanta Centralnego Biura Śledczego Policji, Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Policji, Komendanta Centralnego Biura Zwalczenia Cyberprzestępczości, dowódcy Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA”, Dyrektora Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, komendanta wojewódzkiego Policji, Komendanta Stołecznego Policji, Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie, komendanta szkoły policyjnej, a w Komendzie Głównej Policji – do dyrektora biura albo kierownika równorzędnej komórki organizacyjnej notatkę służbową, o której mowa w § 8 pkt 2 lit. a tiret drugie, w § 8 pkt 2 lit. b tiret drugie oraz w § 8 pkt 2 lit. c tiret drugie, w celu przekazania jej kierownikowi komórki organizacyjnej Policji, do której kierowany jest policjant po zakończeniu tego etapu, a następnie włączenia jej do akt osobowych policjanta.

2. Notatka służbowa, o której mowa w § 8 pkt 2 lit. a tiret drugie, w § 8 pkt 2 lit. b tiret drugie oraz w § 8 pkt 2 lit. c tiret drugie, powinna zawierać w szczególności:

- 1) informacje na temat:
  - a) okresu i miejsca delegowania policjanta,
  - b) zakresu realizowanych zadań i czynności służbowych, w tym umiejętności współpracy, kultury osobistej oraz dbałości o relacje międzyludzkie;
- 2) uwagi i spostrzeżenia dotyczące sposobu realizowanych zadań przez policjanta, w tym prezentowanych przez niego umiejętności oraz poziomu wykonywanych czynności służbowych wymagających dalszego kształtowania podczas pełnienia służby w jednostce organizacyjnej Policji, o której mowa w § 2 pkt 3;
- 3) liczbę nadgodzin;
- 4) liczbę dni wykorzystanego urlopu;
- 5) liczbę dni przebywania na zwolnieniu lekarskim.

**§ 10. 1.** W ramach trzeciego etapu adaptacji zawodowej, kierownik jednostki organizacyjnej Policji lub osoba przez niego wyznaczona, a w Komendzie Głównej Policji – dyrektor biura albo kierownik równorzędnej komórki organizacyjnej, w której policjant pełni służbę, lub osoba przez niego wyznaczona, co najmniej raz na 12 miesięcy przeprowadza z policjantem rozmowę w celu podsumowania dotychczasowego przebiegu tego etapu.

2. W trakcie rozmowy przeprowadzający ją przede wszystkim zapoznaje się z ewentualnymi uwagami lub spostrzeżeniami policjanta, dotyczącymi przebiegu trzeciego etapu adaptacji zawodowej.

3. W rozmowie może uczestniczyć bezpośredni przełożony policjanta oraz jego opiekun służbowy.

4. Z rozmowy sporządza się notatkę służbową, zawierającą w szczególności:

- 1) przekazane przez policjanta uwagi i spostrzeżenia, dotyczące dotychczasowego przebiegu trzeciego etapu adaptacji zawodowej;
- 2) ewentualne zalecenia dotyczące podniesienia poziomu wiedzy i umiejętności oraz ich kształtowania w ramach doskonalenia zawodowego;
- 3) adnotację dotyczącą zasadności wdrożenia procedury, o której mowa w art. 29 ust. 3 albo 4 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji.

5. W przypadku zasadności uwag policjanta do przebiegu trzeciego etapu adaptacji zawodowej, kierownik jednostki organizacyjnej Policji lub osoba przez niego wyznaczona, a w Komendzie Głównej Policji – dyrektor biura albo kierownik równorzędnej komórki organizacyjnej, w której policjant pełni służbę, lub osoba przez niego wyznaczona podejmuje decyzję o wdrożeniu działań, mających na celu zapewnienie prawidłowego przebiegu tego etapu.

**§ 11. 1.** W przypadku policjanta, który pełni służbę w komórce, o której mowa w § 6 pkt 1 lit. a, rozmowę przeprowadza bezpośredni przełożony policjanta.

2. Przepisy § 10 ust. 2-5 stosuje się odpowiednio.

**§ 12.** Drugi etap adaptacji zawodowej rozpoczęty przed dniem wejścia w życie niniejszej decyzji prowadzi się na podstawie przepisów określonych w decyzji, o której mowa w § 13.

§ 13. Traci moc decyzja nr 222 Komendanta Głównego Policji z dnia 28 czerwca 2016 r. w sprawie adaptacji zawodowej policjantów (Dz. Urz. KGP poz. 29, z 2019 r. poz. 93, z 2022 r. poz. 72 oraz z 2025 r. poz. 30).

§ 14. Decyzja wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2026 r.

Komendant Główny Policji

**gen. insp. Marek BOROŃ**