

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

**– pomoc dla pracodawców
poszkodowanych w wyniku
pandemii koronawirusa**

stan prawny 28 kwietnia 2020 r.

Bożena Goliszewska-Chojdak
Marek Skałkowski
Joanna Stolarska

Spis treści

Tarcza antykryzysowa – pomoc dla pracodawców poszkodowanych w wyniku pandemii koronawirusa

1.	Uelastycznienie czasu pracy	3
2.	Zmiany dla urzędników i pracowników samorządowych.....	6
2.1.	Zmniejszenie ilości etatów.....	6
2.2.	Mniej korzystne warunki zatrudnienia	7
2.3.	Przeniesienie pracownika samorządowego	8
3.	Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy	8
3.1.	Przestój ekonomiczny.....	10
3.2.	Obniżenie wymiaru czasu pracy	10
3.3.	Warunki, jakie musi spełnić pracodawca ubiegający się o wsparcie.....	11
3.4.	Dokumenty niezbędne do otrzymania wsparcia	11
4.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców	12
5.	Rekompensata dla zakładów aktywności zawodowej.....	14
6.	Świadczenie postojowe	14
7.	Dofinansowanie dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników	21
8.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy z Funduszu Pracy	22
9.	Zwolnienia ze składek ZUS.....	22
9.1.	Zwolnienie ze 100% składek ZUS płatników zgłaszających do ubezpieczeń nie więcej niż 9 ubezpieczonych	22
9.2.	Zwolnienie ze 100% składek ZUS osób opłacających składki wyłącznie na własne ubezpieczenia	26
9.3.	Prawo do zwolnienia z opłacania składek a korzystanie z ulgi na start	28
9.4.	Zwolnienie ze 100% składek ZUS spółdzielni socjalnych	31
9.5.	Zwolnienie z 50% składek ZUS dla firm od 10 do 49 ubezpieczonych	31
9.6.	Nowelizacja ustawy o COVID-19 – opłacone składki za marzec 2020 r. także podlegają zwolnieniu	34
9.7.	Zwolnienie ze składek ZUS – wniosek płatnika składek	36
9.8.	Obowiązki płatnika w związku ze zwolnieniem z opłacania składek	36
9.9.	Zwolnienie ze składek ZUS na podstawie Tarczy antykryzysowej 2.0 – instrukcja krok po kroku	41
10.	Odroczenie terminu płatności składek i rozłożenie zadłużenia na raty bez opłaty prolongacyjnej	42
11.	Zaniechanie poboru odsetek za zwłokę od należności składkowych.....	45
12.	Zawieszenie spłaty układu ratalnego lub umowy o odroczeniu terminu płatności składek na okres 3 miesięcy.....	48
13.	Pozostałe zmiany przewidziane w tarczy antykryzysowej	50

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

– pomoc dla pracodawców poszkodowanych w wyniku pandemii koronawirusa

Od 31 marca 2020 r. obowiązuje pakiet pomocowy dla przedsiębiorców, którzy ponieśli straty w związku z pandemią koronawirusa, tzw. tarcza antykryzysowa. Już od 18 kwietnia 2020 r. został on zmieniony po wprowadzeniu tarczy antykryzysowej 2.0. Na podstawie rozwiązań pomocowych pracodawcy mogą ubiegać się m.in. o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, świadczenia przestojowe, zwolnienie z całości lub części składek ZUS. Pracodawcy mają też możliwość wprowadzenia mniej korzystanych warunków zatrudnienia pracowników czy stosowania elastycznych rozwiązań w zakresie czasu pracy.

Przepisy tarczy antykryzysowej przewidują zawieszenie oraz przesunięcie niektórych obowiązków, jakie mają pracodawcy. W okresie pandemii koronawirusa zostało zawieszono wykonywanie okresowych badań lekarskich pracowników oraz okresowych szkoleń bhp. O pół roku przesunięto też wdrożenie pracowniczych planów kapitałowych przez podmioty zatrudniające z grupy 50+ (czyli te, które na 30 czerwca 2019 r. zatrudniały co najmniej 50 osób).

Tarcza antykryzysowa 2.0 zmieniła również ustawę o dniach wolnych od pracy. Zgodnie z wprowadzoną nowelizacją Prezes Rady Ministrów uzyskał prawo wskazania w formie rozporządzenia dnia wolnego od pracy w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

1. Uelastycznienie czasu pracy

Przepisy dotyczące tarczy antykryzysowej wprowadzają dla pracodawców udogodnienia w zakresie czasu pracy (art. 15zf ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, dalej ustawa o COVID-19). Zgodnie z tymi rozwiązaniami pracodawca dotknięty skutkami pandemii koronawirusa może:

- skrócić dobowy czas nieprzerwanego odpoczynku dla pracownika z obecnych 11 godzin do 8 godzin, a tygodniowy czas takiego odpoczynku – z 35 godzin do 32 godzin (powinien on obejmować nieprzerwane 8 godzin odpoczynku dobowego). W tym przypadku pracownikowi przysługuje równoważny okres odpoczynku w wymiarze różnicy między 11 godzinami odpoczynku dobowego a faktycznie udzielonymi godzinami odpoczynku. Odpoczynku równoważnego trzeba udzielić pracownikowi w okresie nie dłuższym niż 8 tygodni od jego skrócenia;
- wprowadzić w drodze porozumienia system równoważnego czasu pracy, w którym będzie dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy do maksymalnie 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy;
- zawrzeć porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę, w zakresie i czasie ustalonym w tym porozumieniu.

Ze wskazanych rozwiązań mogą skorzystać wszyscy pracodawcy:

- u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych na skutek wystąpienia pandemii koronawirusa,

- którzy do końca III kwartału 2019 r. nie zalegali w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy.

Wymogu niezalegania z daninami publicznymi nie stosuje się do pracodawców będących przedsiębiorcami, którzy:

- zawarli umowę z ZUS lub otrzymali decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłacali raty lub korzystali z odroczenia terminu płatności,
- mają zaległości w składkach na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy powstałe w okresie spadku obrotów gospodarczych na skutek pandemii koronawirusa, a przedsiębiorca dołączył do wniosku o przyznanie świadczeń plan spłaty zadłużenia uprawdopodobniający poprawę kondycji finansowej przedsiębiorcy i pełną spłatę zaległości w regulowaniu wskazanych składek, wraz z kopią wniosku do ZUS o rozłożenie na raty należności z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek.

W omawianym przypadku przez spadek obrotów gospodarczych należy rozumieć sprzedaż towarów i usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- nie mniej niż 15% (wartość tę obliczamy jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o skorzystanie z rozwiązań w zakresie uelastycznienia czasu pracy, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych 2019 r.) lub
- nie mniej niż 25% (wartość tę obliczamy jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca przypadającego po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego).

Co istotne, we wskazanych przypadkach wybrany okres nie musi się pokrywać z miesiącami kalendarzowymi.

PRZYKŁAD

Pracodawca wykazał, że w okresie od 27 stycznia do 26 marca 2020 r. zarobił ze sprzedaży swoich produktów o 20% mniej niż w terminie od 27 stycznia do 26 marca 2019 r. W takim przypadku będzie mógł skorzystać z rozwiązań dotyczących elastycznego czasu pracy.

PRZYKŁAD

Firma wykazała, że od 26 lutego do 25 marca 2020 r. zarobiła o 40% mniej niż w okresie od 26 stycznia do 25 lutego 2020 r. W takim przypadku pracodawca będzie mógł skorzystać z rozwiązań dotyczących elastycznego czasu pracy.

Procedura zawierania porozumienia o równoważnym systemie czasu pracy i zmianie warunków zatrudnienia

Krok 1. Pracodawca występuje z propozycją zawarcia porozumienia o wprowadzeniu równoważnego systemu czasu pracy lub stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia do zakładowej organizacji związkowej lub, w przypadku jej braku, do przedstawicieli pracowników.

Porozumienie w sprawie wprowadzenia równoważnego systemu czasu pracy i/lub zmiany warunków zatrudnienia pracowników pracodawca zawiera z:

- organizacjami związkowymi reprezentatywnymi w rozumieniu art. 25³ ust. 1 lub ust. 2 ustawy o związkach zawodowych, z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, albo
- organizacjami związkowymi reprezentatywnymi w rozumieniu art. 25³ ust. 1 lub ust. 2 ustawy o związkach zawodowych – jeżeli u pracodawcy nie działają reprezentatywne organizacje zrzeszające co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, albo
- zakładową organizacją związkową – jeżeli u pracodawcy działa jedna organizacja związkowa, albo
- przedstawicielami pracowników – jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa (w przypadku trudności z przeprowadzeniem wyborów pracowników z powodu pandemii koronawirusa porozumienie to może być zawarte z przedstawicielami pracowników wcześniej wybranymi do innych celów przewidzianych w przepisach prawa pracy).

W przypadku braku zgody organizacji związkowej lub przedstawicieli pracowników na zawarcie porozumienia wprowadzenie równoważnego systemu czasu pracy i/lub zmiany warunków zatrudnienia będzie niemożliwe w omawianym trybie.

Krok 2. Pracodawca przekazuje kopię zawartego porozumienia okręgowemu inspektorowi pracy w ciągu 5 dni roboczych od jego zawarcia.

Wskazane zawiadomienie ma charakter informacyjny. Dla jego ważności nie jest potrzebna zgoda okręgowego inspektora pracy. Nie można jednak wykluczyć, że jeżeli inspektor pracy stwierdzi, że zawarte porozumienie narusza przepisy prawa pracy, to będzie interweniował u pracodawcy.

Krok 3. Okręgowy inspektor pracy przekazuje informację o zawartym porozumieniu do rejestru ponadzakładowych układów pracy.

Po otrzymaniu kopii zawartego porozumienia w przypadku, gdy pracownicy zatrudnieni u pracodawcy byli objęci ponadzakładowym układem zbiorowym pracy, okręgowy inspektor pracy przekazuje informacje o porozumieniu w sprawie wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy lub o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników, niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, do rejestru ponadzakładowych układów pracy. W takim przypadku przez czas określony w porozumieniu nie stosuje się warunków z umów o pracę wynikających z zakładowych i ponadzakładowych układów zbiorowych pracy.

Pracodawca, jeśli uzgodni to z przedstawicielami pracowników lub związkami zawodowymi, będzie mógł np. czasowo zrezygnować z wypłaty pracownikom niektórych świadczeń lub ograniczyć wysokość tych świadczeń. Nie może jednak zmniejszyć wysokości tych świadczeń poniżej minimum, jakie gwarantują przepisy prawa pracy. Obniżenie świadczeń może również dotyczyć wynagrodzeń zasadniczych.

PRZYKŁAD

Pracodawca wypłaca pracownikom nagrody jubileuszowe, które zostały przyznane w regulaminie wynagradzania. W związku ze spadkiem obrotów firmy na skutek wystąpienia koronawirusa zawarł on porozumienie z przedstawicielami pracowników dotyczące zawieszenia wypłaty nagród jubileuszowych na okres roku. Ponadto w wyniku tego porozumienia wynagrodzenia zasadnicze pracowników zostały obniżone do wysokości minimalnego wynagrodzenia, tj. 2600 zł brutto. Zawarcie takiego porozumienia jest dopuszczalne.

2. Zmiany dla urzędników i pracowników samorządowych

Tarcza antykryzysowa 2.0 wprowadziła mechanizm ograniczenia kosztów osobowych funkcjonowania administracji rządowej. Rada Ministrów, w przypadku gdy negatywne skutki gospodarcze COVID-19 będą powodować stan zagrożenia dla finansów publicznych państwa, może wydać rozporządzenie, w którym określi rodzaj stosowanych rozwiązań w zakresie ograniczenia kosztów wynagrodzeń osobowych w podmiotach wchodzących w skład administracji rządowej. Rozporządzenie może przewidywać dwa sposoby ograniczenia kosztów osobowych:

- zmniejszenie ilości etatów w podmiotach wskazanych przez Radę Ministrów lub
- wprowadzenie, na czas określony, mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z podstawy nawiązania stosunku pracy.

2.1. Zmniejszenie ilości etatów

Obowiązek zmniejszenia zatrudnienia może mieć zastosowanie do osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy w:

- Kancelarii Prezesa Rady Ministrów,
- urzędach obsługujących członków Rady Ministrów,
- urzędach obsługujących organy administracji rządowej w województwie,
- jednostkach podległych i nadzorowanych przez Prezesa Rady Ministrów, ministra kierującego działem administracji rządowej lub wojewodę.

Zmniejszenie zatrudnienia nie będzie dotyczyć wszystkich pracowników zatrudnionych w wymienionych instytucjach. Nie będzie ono obejmować bowiem:

- osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe;
- kierowników jednostek niebędących osobami zajmującymi kierownicze stanowiska państwowe;
- dyrektorów generalnych urzędów;
- głównych księgowych jednostek, głównych księgowych części budżetowych, których dysponentami są wojewodowie, oraz głównych księgowych części budżetowych, których dysponentami są ministrowie albo kierownicy urzędów centralnych;
- audytorów wewnętrznych jednostek;
- pełnomocników do spraw ochrony informacji niejawnych jednostek;
- pracowników służby bhp oraz pracowników zatrudnionych w jednostkach przy innej pracy, którym powierzono wykonywanie zadań tej służby;
- niektórych pracowników objętych szczególną ochroną przed wypowiedzeniem lub rozwiązaniem stosunku pracy;
- pracowników finansowanych w ramach programów z udziałem środków publicznych.

Zmniejszenie zatrudnienia będzie mogło nastąpić przez:

- rozwiązanie z pracownikiem stosunku pracy (w tym z pracownikiem posiadającym ustalone prawo do emerytury lub renty);
- nie zawarcie z pracownikiem kolejnej umowy o pracę (w przypadku umowy zawartej na okres próbny, umowy zawartej na czas określony);
- obniżenie wymiaru czasu pracy pracownika z jednoczesnym proporcjonalnym zmniejszeniem wynagrodzenia za pracę.

Tabela 1. Kryteria wyboru pracowników stosowane do zmniejszenia zatrudnienia

Kryteria podstawowe	Kryteria pomocnicze
<p>Kryteria o charakterze obiektywnym, sprawiedliwym i niedyskryminującym, związane ze stosunkiem pracy, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ kwalifikacje zawodowe lub ■ umiejętności i doświadczenie zawodowe, lub ■ dotychczasowy przebieg pracy i stosunek do obowiązków pracowniczych, lub ■ przydatność pracownika do pracy, lub ■ dyspozycyjność pracownika, w związku z potrzebą zapewnienia prawidłowego funkcjonowania podmiotu. 	<p>Kryteria służące ocenie zgodności z zasadami współżycia społecznego, w tym uwzględniające sytuację osobistą i rodzinną pracownika, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ samotne wychowywanie dzieci lub ■ samotne utrzymywanie rodziny, lub ■ niepełnosprawność.

Należy podkreślić, że przy wypowiedzaniu pracownikom stosunków pracy w ramach realizacji obowiązku zmniejszenia zatrudnienia nie będzie potrzeby przeprowadzania konsultacji z zakładową organizacją związkową reprezentującą pracownika (o której mowa w art. 38 Kodeksu pracy).

W związku z rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem, pracownikowi przysługiwać będzie odprawa pieniężna.

Tabela 2. Wysokość odprawy pieniężnej w zależności od stażu pracy

Staż pracy	Wysokość odprawy
Krócej niż 3 lata w danym podmiocie	1-miesięczne wynagrodzenie
Od 3 do 10 lat w danym podmiocie	2-miesięczne wynagrodzenie
Ponad 10 lat w danej jednostce	3-miesięczne wynagrodzenie
Wysokość odprawy pieniężnej nie może przekraczać kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy.	

Istotne jest, że w razie zmniejszenia zatrudnienia nie mają zastosowania przepisy ustawy z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (j.t. Dz.U. z 2018 r. poz. 1969). Oznacza to, że zwalniani pracownicy nie nabędą prawa do odprawy pieniężnej przewidzianej przez tę ustawę.

2.2. Mniej korzystne warunki zatrudnienia

W razie wprowadzenia mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikających z podstawy nawiązania stosunku pracy, Rada Ministrów wskaże podmioty, w których wprowadza ograniczenia. Określi także odrębnie dla każdego z tych podmiotów:

- zakres wprowadzonych ograniczeń skutkujących mniej korzystnymi warunkami zatrudnienia pracowników niż wynikające z podstawy nawiązania stosunku pracy (w podziale na grupy pracowników, w zależności od podstawy nawiązania stosunku pracy);
- okres obowiązywania wprowadzonych ograniczeń.

Ograniczenia polegające na wprowadzeniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia będzie mogło obejmować zawieszenie:

- prawa do dodatkowych składników wynagrodzeń, nagród, premii i innych świadczeń o takim charakterze, lub
- uprawnień wynikających z innych przepisów, w tym prawa do dodatkowego urlopu.

Ograniczenia będzie można wprowadzić na czas określony nie dłuższy niż do końca danego roku budżetowego, przy czym mogą być one wprowadzane w stosunku do wszystkich pracowników podmiotu lub w grupach pracowników w zależności od podstawy nawiązania stosunku pracy.

W czasie obowiązywania tych ograniczeń nie stosuje się przepisów stanowiących podstawę do przyznawania zawieszonych składników wynagrodzeń, świadczeń lub uprawnień.

2.3. Przeniesienie pracownika samorządowego

Podczas obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii pracownik samorządowy może zostać tymczasowo przeniesiony do wykonywania innej pracy, niż określona w umowie o pracę, w jednostce organizacyjnej pomocy społecznej. Przeniesienie wymaga zgody pracownika. Nie może też naruszać ważnego interesu jednostki, która dotychczas zatrudniała pracownika samorządowego. Ponadto za przeniesieniem powinny przemawiać ważne potrzeby po stronie jednostki przejmującej.

Okres wykonywania innej pracy nie może być dłuższy niż do 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

3. Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy

W następstwie wystąpienia COVID-19 podmioty będące:

- przedsiębiorcą, tj. osobą fizyczną, osobą prawną lub jednostką organizacyjną niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą, a także wspólnikiem spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez siebie działalności gospodarczej;
- organizacją pozarządową w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (m.in. fundacje i stowarzyszenia),
- podmiotem, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (m.in. spółdzielnie socjalne) oraz państwową osobą prawną w rozumieniu ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (np. agencja wykonawcza),

u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia epidemii, mogą wnioskować o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP, tj. o:

- wypłatę świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych prze-stojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy oraz
- środki na opłacanie od przyznanych ww. świadczeń składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy (emerytalnej, rentowej i wypadkowej) (art. 15g ustawy o COVID-19).

Prześciej ekonomiczny – okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy.

Obniżony wymiar czasu pracy – obniżony przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy.

Spadek obrotów gospodarczych do celów uzyskania dofinansowania – spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

■ nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub

■ nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego przypadającego po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustalane są w porozumieniu, które musi pogorszać warunki zatrudnienia pracowników.. Porozumienie zawiera pracodawca oraz organizacja/organizacje związkowe, a w przypadku gdy takie nie działają u pracodawcy – przedstawiciele pracowników (art. 15g ust. 11 ustawy o COVID-19). Kopię porozumienia pracodawca przekazuje właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy (OIP) w terminie 5 dni roboczych od dnia jego zawarcia. W zakresie i przez czas określony w porozumieniu stosowane są jego warunki (nie uwzględnia się regulacji ponadzakładowych i wewnątrzzakładowych oraz innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy, a także przepisów o wypowiedzaniu warunków pracy i płacy). Treść porozumienia można modyfikować każdorazowo zgłaszając zmianę OIP a także objąć nim osoby przebywające na zasiłkach z FUS.

Pracownikiem, na rzecz którego uprawniony podmiot może wnioskować o wsparcie, jest osoba fizyczna, która:

- zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy,
- jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo
- wykonuje pracę zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń emerytalnego i rentowych.

Wymienione świadczenia i środki są wypłacane w okresach przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy i przysługują przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty złożenia wniosku o dofinansowanie. Okres ten może zostać wydłużony ze względu na obowiązywanie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz wywołane nimi skutki.

Po otrzymaniu świadczeń z FGŚP podmiot ma obowiązek wypłaty wynagrodzenia pracownikom, odprowadzając od niego należne składki oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych.

Z omawianej pomocy nie może skorzystać osoba fizyczna zatrudniająca pomoc domową.

WAŻNE Od odmowy przyznania wsparcia nie można się odwołać, nie jest bowiem w tym przypadku wydawana decyzja administracyjna.

3.1. Przeszłość ekonomiczny

Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%. Nie może być ono niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy danego pracownika.

Wynagrodzenie to może zostać dofinansowane w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (1300 zł). Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

PRZYKŁAD

Pracownik zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy zarabiał 4500 zł brutto. Pracodawca, na podstawie porozumienia z przedstawicielem pracowników, objął m.in. tego pracownika przestojem ekonomicznym od 1 kwietnia 2020 r. i będzie mu wypłacał minimalną płacę, tj. 2600 zł. Dofinansowanie wynagrodzenia może wynieść 1300 zł (2600 zł x 50%) i zostanie powiększone o należne od tego wynagrodzenia składki na ubezpieczenia społeczne, które powinien opłacić pracodawca (emerytalna 9,76%, rentowa 6,5% i wypadkowa w przykładowej wysokości 1,67%, łącznie 17,93%) w kwocie 233,09 zł (1300 zł x 17,93%), co łącznie stanowi 1533,09 zł (1300 zł + 233,09 zł). Pracodawca z własnych środków poniesie koszt w wysokości 1300 zł powiększony o składki na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP i ewentualnie FEP naliczone od całej należnej pracownikowi kwoty wynagrodzenia, tj. 2600 zł.

3.2. Obniżenie wymiaru czasu pracy

Przedsiębiorca może obniżyć pracownikowi wymiar czasu pracy maksymalnie o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu. Przysługujące w związku z obniżeniem wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. W przypadku obniżenia wymiaru czasu pracy wynagrodzenie może być dofinansowane do 50% jego wysokości. Dofinansowanie nie może przewyższać 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie. Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku. Obecnie znana jest wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z IV kwartału 2019 r.

PRZYKŁAD

Pracownik zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy zarabiał 4500 zł brutto. Pracodawca, na podstawie porozumienia z przedstawicielem pracowników, skrócił wymiar czasu pracy m.in. tego pracownika od 1 kwietnia 2020 r. o 20% i proporcjonalnie obniżył wynagrodzenie, tj. do kwoty 3600 zł. Przyjmując, że do ustalenia kwoty dofinansowania zostanie przyjęte wynagrodzenie za IV kwartał 2019 r., tj. 5198,58 zł (5198,58 zł x 40% = 2079,43 zł), pracodawca może w tej sytuacji otrzymać 50% dofinansowania tj.

1800 zł (3600 zł x 50%). Ponadto może otrzymać składki na ubezpieczenia społeczne należne od tego wynagrodzenia do sfinansowania których zobowiązany jest pracodawca (emerytalna 9,76%, rentowa 6,5% i wypadkowa w przykładowej wysokości 1,67%, łącznie 17,93%) w kwocie 322,74 zł (1800 zł x 17,93%). Dofinansowanie może zatem wynieść 2122,74 zł (1800 zł + 322,74 zł). Pracodawca z własnych środków poniesie koszt w wysokości 1800 zł powiększony o składki na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i FGŚP oraz ewentualnie FEP naliczone od całej należnej pracownikowi kwoty wynagrodzenia, tj. 3600 zł.

PRZYKŁAD

Pracownik zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy zarabiał 12 000 zł brutto. Pracodawca, na podstawie porozumienia z przedstawicielem pracowników, zmniejszył m.in. wymiar czasu pracy tego pracownika od 1 kwietnia 2020 r. o 20% i proporcjonalnie obniżył wynagrodzenie, tj. do kwoty 9600 zł. Przyjmując, że do ustalenia kwoty dofinansowania zostanie przyjęte wynagrodzenie za IV kwartał 2019 r., tj. 5198,58 zł (5198,58 zł x 40% = 2079,43 zł), pracodawca może otrzymać wsparcie w ograniczonej wysokości, tj. w kwocie 2079,43 zł (jest to kwota stanowiąca 40% ww. przeciętnego wynagrodzenia) oraz składki na ubezpieczenia społeczne należne od tego wynagrodzenia od pracodawcy (emerytalna 9,76%, rentowa 6,5% i wypadkowa w przykładowej wysokości 1,67%, łącznie 17,93%) w wysokości 372,84 zł (2079,43 zł x 17,93%). Dofinansowanie może wynieść 2452,27 zł (2079,43 zł + 372,84 zł).

Pracodawca z własnych środków poniesie koszt w wysokości 7520,57 zł (9600 zł – 2079,43 zł) powiększony o składki na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i FGŚP naliczone od całej należnej pracownikowi kwoty wynagrodzenia, tj. 9600 zł.

3.3. Warunki, jakie musi spełnić pracodawca ubiegający się o wsparcie

Podmiot, aby mógł ubiegać się o ww. wsparcie, musi spełniać następujące kryteria:

- 1) nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r.
- 2) nie zachodzą wobec niego przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe;

Z tego rodzaju wsparcia podmiot może skorzystać wyłącznie w przypadku, gdy nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.

3.4. Dokumenty niezbędne do otrzymania wsparcia

Wniosek o przyznanie świadczeń i środków wraz z dokumentami i oświadczeniami niezbędnymi do zawarcia umowy o wypłatę świadczeń i środków:

- kopię porozumienia z m.in. zakładową organizacją związkową lub przedstawicielami pracowników określającego warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy,
- wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z FGŚP,
- kopię pełnomocnictwa w przypadku osoby upoważnionej do reprezentacji,

uprawniony podmiot składa do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy (w postaci papierowej do urzędu lub elektronicznie przez portal www.praca.gov.pl).

Ponadto załącza do wniosku urzędowy wzór umowy o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19.

Do wypłaty i rozliczania świadczeń oraz środków stosuje się odpowiednio przepisy art. 7–16 ustawy z 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy. Nie mają jednak zastosowania art. 8 ust. 3 pkt 8 i art. 13 pkt 2 ww. ustawy, czyli podmiot ubiegający się o dofinansowanie:

- nie składa we wniosku o udzielenie wsparcia oświadczenia o rodzaju i wysokości otrzymanej pomocy de minimis w okresie ostatnich 3 lat kalendarzowych,
- nie ma obowiązku zatrudniania pracowników na których otrzymał dofinansowanie przez okres na których zostało ono przyznane (nie dłuższy niż 3 miesiące) przypadający bezpośrednio po okresie pobierania świadczeń pod rygorem zwrotu otrzymanych środków.

Wzory porozumienia o obniżeniu wymiaru czasu pracy lub stosowaniu przestoju ekonomicznego oraz wniosków do FGŚP o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników znajdują się na www.inforex.pl.

4. Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców

W przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 pracodawca będący mikroprzedsiębiorcą, małym oraz średnim przedsiębiorcą może wnioskować do starosty o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń:

- pracowników (osób pozostających w stosunku pracy);
- osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo które wykonują pracę zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlegają obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowym, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną (art. 15zzb ustawy o COVID-19).

Tabela 3. Podział przedsiębiorców

Rodzaj podmiotu	Definicja
1	2
mikroprzedsiębiorca	<p>przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z 2 ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz ■ osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro

1	2
mały przedsiębiorca	przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z 2 ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: <ul style="list-style-type: none"> ■ zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz ■ osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro – i który nie jest mikroprzedsiębiorcą
średni przedsiębiorca	przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z 2 ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: <ul style="list-style-type: none"> ■ zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz ■ osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro – i który nie jest mikroprzedsiębiorcą ani małym przedsiębiorcą

DEFINICJA **Spadek obrotów do celów uzyskania wsparcia** – zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

W celu otrzymania dofinansowania przedsiębiorca składa oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń o:

- zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz
- kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Dofinansowanie może być przyznane od miesiąca złożenia wniosku na okres nie dłuższy niż 3 miesiące i jest wypłacane w okresach miesięcznych.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Przedsiębiorca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres na który zostało przyznane dofinansowanie. W przypadku niedotrzymania tego warunku, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania pracownika w zatrudnieniu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Tabela 4. Wysokość dofinansowania kosztów wynagrodzeń w zależności od spadku obrotów firmy

Spadek obrotów o:	Wysokość dofinansowania*
co najmniej 30%	może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika (ok. 1530 zł)
co najmniej 50%	może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika (ok. 2140 zł)
co najmniej 80%	może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika (ok. 2760 zł)

* Przyjęto składkę wypadkową w wysokości 1,67%.

O pomoc na podobnych warunkach mogą ubiegać się organizacje pozarządowe i inne podmioty pożytku publicznego (art. 15 z ustawy o COVID-19).

5. Rekompensata dla zakładów aktywności zawodowej

Zakłady aktywności zawodowej, które wprowadziły przestój lub których przychody uległy zmniejszeniu w związku z przeciwdziałaniem COVID-19, mogą ubiegać się z PFRON o rekompensatę wypłaconego wynagrodzenia niepełnosprawnym pracownikom pokrywanego ze środków pochodzących z działalności wytwórczej lub usługowej zakładu aktywności zawodowej bądź innych źródeł w części proporcjonalnej do występującej w danym miesiącu liczby dni przestoju lub zmniejszenia przychodu (art. 15a ustawy o COVID-19). Pracodawca, który chce uzyskać rekompensatę, musi złożyć wniosek do PFRON. Dokonuje tego nie później niż w terminie 30 dni od dnia wypłaty wynagrodzeń pracownikom niepełnosprawnym. Wypłata rekompensaty następuje w ciągu 14 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.

6. Świadczenie postojowe

Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności przez:

- osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo
- zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna (art. 15zq ustawy o COVID-19).

Świadczenie postojowe przysługuje ww. osobom zamieszkującym na terytorium Polski, jeżeli:

- są obywatelami Polski lub
- posiadają prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Polski i są obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, lub

- są cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Polski;
- nie mają innego tytułu do ubezpieczeń społecznych.

Wysokość świadczenia postojowego wynosi, co do zasady 80% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w 2020 r. i przysługuje nie więcej niż 3-krotnie.

Aby nabyć prawo do kolejnej wypłaty świadczenia postojowego osoba uprawniona której wypłacono już świadczenie postojowe wykazuje w oświadczeniu, że sytuacja materialna wykazana we wcześniejszym wniosku o świadczenie postojowe nie uległa poprawie.

Kolejna wypłata świadczenia postojowego może zostać dokonana nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty tego świadczenia.

W przypadku zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego osoba uprawniona może otrzymać jedno takie świadczenie.

W celu przyznania świadczenia postojowego przedsiębiorca składa wniosek bezpośrednio do ZUS, a osoba zatrudniona za pośrednictwem podmiotu zatrudniającego – najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii. ZUS wypłaca świadczenie postojowe niezwłocznie po wyjaśnieniu ostatniej okoliczności niezbędnej do jego przyznania. Wypłata świadczenia postojowego następuje w formie bezgotówkowej na wskazany rachunek płatniczy osoby uprawnionej prowadzony w kraju lub wydany w kraju instrument płatniczy.

Ze świadczenia postojowego nie dokonuje się potrąceń i egzekucji. Świadczenie to jest w 2020 r. zwolnione z podatku dochodowego od osób fizycznych.

Osoba, która nienależnie pobrała świadczenie postojowe, jest zobowiązana do jego zwrotu wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie, w wysokości i na zasadach określonych przepisami prawa cywilnego.

Za nienależnie pobrane świadczenie postojowe uważa się świadczenie:

- przyznane lub wypłacone na podstawie fałszywych oświadczeń lub dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd przez osobę pobierającą świadczenie bądź odpowiednio zleceńodawcę lub zamawiającego;
- wypłacone osobie innej niż osoba uprawniona, z przyczyn niezależnych od ZUS.

ZUS może odmówić prawa do świadczenia postojowego, co następuje w drodze decyzji. Od decyzji o odmowie prawa do świadczenia postojowego przysługuje odwołanie do właściwego sądu w terminie i według zasad określonych w Kodeksie postępowania cywilnego dla postępowań w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych.

Tabela 5. Podmioty uprawnione do świadczenia postojowego i warunki jego przyznania/wypłaty

Podmiot uprawniony	Warunki, jakie należy spełnić	Kwota świadczenia postojowego	Gdzie złożyć wniosek
1	2	3	4
Osoba prowadząca pozarolniczą działalność	rozpoczęcie prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r. i: a) nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej;	80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. (2080 zł)	ZUS (wniosek przekażuje samodzielnie osoba uprawniona)

1	2	3	4
	<p>oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc</p>		
	<p>b) zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po 31 stycznia 2020 r.</p>		
	<p>Wymagania określone w ww. pkt a i b nie dotyczą osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy z 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług.</p>	<p>50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. (1300 zł)</p>	
<p>Osoba wykonująca umowę cywilnoprawną</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ umowa cywilnoprawna została zawarta przed 1 kwietnia 2020 r.; ■ przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku. 	<p>80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. (2080 zł)</p> <p>W przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. (1300 zł), świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych.</p>	<p>ZUS (wniosek przekaże zleceniodawca lub zamawiający)</p>

Wysokość przychodu wykazywana we wniosku o świadczenie postojowe jest weryfikowana przez ZUS i KAS. ZUS informuje Szefa Krajowej Administracji Skarbowej (KAS) o wysokości przychodu wykazanego we wniosku o świadczenie postojowe. Szef KAS informuje ZUS o rozbieżnościach pomiędzy przychodem wykazanim we wniosku, a przychodem wykazanim dla celów podatkowych.

Wniosek o świadczenie postojowe dla osoby zatrudnionej na podstawie umowy cywilnoprawnej

WNIOSEK

o świadczenie postojowe w związku z przeciwdziałaniem skutkom wywołanym COVID-19 dla umów **cywilnoprawnych** (wypełnia zleceniodawca lub zamawiający)

Instrukcja wypełniania

1. Wypełnij WIELKIMI LITERAMI
2. Pola wyboru zaznacz znakiem **X**
3. Wypełnij kolorem czarnym lub niebieskim (nie ołówkiem)
4. Do wniosku dołącz kopię umowy cywilnoprawnej
5. Podaj **adres do korespondencji** w tej sprawie.

I. Dane zlecającego lub zamawiającego wykonanie umowy cywilnoprawnej

NIP	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="6"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="7"/>	<input type="text" value="7"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="3"/>			
REGON	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="7"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="9"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="9"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
PESEL	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Imię	<input type="text"/>												
Nazwisko	<input type="text"/>												
Nazwa skrócona	<input type="text" value="ZLECENIODAWCA S.C."/>												
Ulica	<input type="text" value="SPOKOJNA"/>												
Numer domu	<input type="text" value="4"/>	Numer lokalu	<input type="text"/>										
Kod pocztowy	<input type="text" value="00-153"/>	Miejscowość	<input type="text" value="WARSZAWA"/>										
Numer telefonu	<input type="text" value="100-000-00-00"/>												
Adres e-mail	<input type="text" value="zleceniodawca@zleceniodawcasc.pl"/>												

II. Dane osoby wykonującej umowę cywilnoprawną

PESEL	<input type="text" value="8"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="8"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="7"/>	<input type="text" value="7"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="5"/>
Rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość	<input type="text"/>										
	Jeśli wykonujący umowę nie ma numeru PESEL, podaj serię i numer innego dokumentu										
Imię	<input type="text" value="BARTOSZ"/>										
Nazwisko	<input type="text" value="ZLECENIOBIORCA"/>										
Ulica	<input type="text" value="DOBRA"/>										
Numer domu	<input type="text" value="6"/>	Numer lokalu	<input type="text" value="5"/>								
Kod pocztowy	<input type="text" value="02-797"/>	Miejscowość	<input type="text" value="WARSZAWA"/>								
Nazwa państwa	<input type="text"/>										
	Podaj, jeśli adres jest inny niż polski										

Rachunek bankowy osoby wykonującej umowę cywilnoprawną

2 7 8 9 0 7 1 0 9 2 1 2 8 7 7 2 2 4 6 6 1 8 8 3 1 2

III. Informacje o zawartej umowie cywilnoprawnej

1. Data zawarcia umowy
dd / mm / rrrr
2. Rodzaj umowy (zaznacz właściwe pole)
 umowa zlecenia, umowa agencyjna, inna umowa o świadczenie usług¹ umowa o dzieło
3. Okres na jaki została zawarta umowa data od data do
dd / mm / rrrr dd / mm / rrrr
4. Odstąpienie od umowy (wypełnij jeśli dotyczy) data
dd / mm / rrrr
5. Oświadczam, że:
 umowa nie doszła do skutku nastąpiło ograniczenie wykonywania umowy
6. Do wniosku załączam kopię umowy cywilnoprawnej

IV. Informacje o przychodzie z umowy

Czytelny podpis osoby, która składa wniosek

1. Miesięczny przychód, który wynika z umowy
kwota przychodu w zł
2. Przychód osiągnięty w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku
kwota przychodu w zł

V. Oświadczenia**1. Oświadczenie przyjęte od osoby wykonującej umowę cywilnoprawną**

Potwierdzam, że otrzymałem od osoby wykonującej umowę cywilnoprawną, ubiegającej się o świadczenie postojowe, oświadczenie, że:

- 1) nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu,
 2) wysokość uzyskanych przychodów z innych umów cywilnoprawnych w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku

wynosi
kwota przychodu w zł**2. Oświadczenie składającego wniosek**

Oświadczam, że:

- 1) nastąpił przestój w prowadzeniu działalności w następstwie wystąpienia COVID-19,
 2) osoba ubiegająca się o świadczenie postojowe uzyskała w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, przychód nie wyższy niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku,
 3) dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym,

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.Data
dd / mm / rrrr

Czytelny podpis osoby, która składa wniosek

¹ Dotyczy umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło.

Informacje, o których mowa w art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), są dostępne w centrali lub terenowych jednostkach organizacyjnych ZUS oraz na stronie internetowej ZUS pod adresem: <https://bip.zus.pl/rodo>

Wniosek o świadczenie postojowe dla osoby prowadzącej działalność gospodarczą



RSP-D

WNIOSEK

o świadczenie postojowe w związku z przeciwdziałaniem skutkom wywołanym COVID-19
dla osób prowadzących działalność gospodarczą

Instrukcja wypełniania

1. Wypełnij WIELKIMI LITERAMI
2. Pola wyboru zaznacz znakiem **X**
3. Wypełnij kolorem czarnym lub niebieskim (nie ołówkiem)
4. Podaj **adres do korespondencji** w tej sprawie.

I. Dane prowadzącego działalność

NIP	1 2 4 6 4 7 7 2 2 3										
REGON	5 7 0 9 0 9 4 5 3										
PESEL	8 1 0 8 0 2 2 5 4 1 5										
Imię	ADAM										
Nazwisko	GOSPODARCZY										
Nazwa skrócona	ADAM GOSPODARCZY										
Ulica	SPOKOJNA										
Numer domu	4			Numer lokalu							
Kod pocztowy	00-153			Miejscowość	WARSZAWA						
Numer telefonu	100-000-00-00										
	Podaj numer telefonu – to ułatwi nam kontakt w sprawie										
Adres e-mail	adamgospodarczy@adamgospodarczy.pl										
	Podaj adres e-mail – to ułatwi nam kontakt w sprawie										

Rachunek bankowy

2 7 8 9 0 7 1 0 9 2 1 2 8 7 7 2 2 4 6 6 1 8 8 3 1 2

II. Forma opodatkowania w roku 2020 – zaznacz właściwe pole

- Karta podatkowa i zwolnienie z opłacania podatku VAT (przejdź do wypełnienia części V)
- Pozostałe formy opodatkowania, w tym karta podatkowa i brak zwolnienia z opłacania podatku VAT (przejdź do wypełnienia części III)

III. Informacja o działalności – zaznacz właściwe pole

- zawiesiłem prowadzenie działalności gospodarczej po 31.01.2020 r. (przejdź do wypełnienia części V)
- nie zawiesiłem prowadzenia działalności (przejdź do wypełnienia części IV i V)

IV. Wysokość przychodów – wypełnij, jeśli nie zawiesiłeś prowadzenia działalności gospodarczej

Przychód osiągnięty w dwóch ostatnich miesiącach poprzedzających miesiąc złożenia wniosku

miesiąc	0	2	2	0	2	0	kwota przychodu w zł	15 000
	mm		/ rrrr					

miesiąc	0	3	2	0	2	0	kwota przychodu w zł	6 000
	mm		/ rrrr					

Oświadczam, że przychód uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc.

 Czytelny podpis osoby, która składa wniosek
V. Oświadczenie

Oświadczam, że:

- rozpocząłem prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r. (nie dotyczy osób, które rozliczają podatek w formie karty podatkowej i korzystają ze zwolnienia z podatku VAT),
- nastąpił przestój w prowadzeniu działalności w następstwie wystąpienia COVID-19,
- nie podlegam ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu,
- jestem objęty ubezpieczeniem społecznym rolników: tak nie
- dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym.

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

Data	2	4	0	4	2	0	2	0
	dd		/ mm		/ rrrr			

 Czytelny podpis osoby, która składa wniosek

Informacje, o których mowa w art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), są dostępne w centrali lub terenowych jednostkach organizacyjnych ZUS oraz na stronie internetowej ZUS pod adresem: <https://bip.zus.pl/rodo>

7. Dofinansowanie dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zcc ustawy o COVID-19).

DEFINICJA **Spadek obrotów gospodarczych do celów uzyskania wsparcia** – zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Omawiane wsparcie:

- może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, jednak z możliwością wydłużenia w zależności od sytuacji epidemicznej;
- jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Przedsiębiorca ubiegający się o pomoc w tej formie musi ponadto oświadczyć we wniosku m.in. że:

- nie istnieją przesłanki do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe;
- nie posiada zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r.;
- dofinansowanie przeznaczy na koszty prowadzenia działalności gospodarczej.

Przedsiębiorca jest zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez ten okres przedsiębiorca ma obowiązek zwrócić otrzymane dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Tabela 6. Wysokość dofinansowania działalności przedsiębiorcy w zależności od spadku obrotów

Spadek obrotów o:	Wysokość dofinansowania
co najmniej 30%	50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (1300 zł)
co najmniej 50%	70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (1820 zł)
co najmniej 80%	90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (2340 zł)

8. Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy z Funduszu Pracy

W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 starosta może, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy jednorazowo pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed 1 marca 2020 r. (art. 15 zzzd ustawy o COVID-19). Wniosek o pożyczkę taki przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Pożyczka:

- może być udzielona do wysokości 5000 zł;
- jest oprocentowana stałym procentem i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP;
- podlega spłacie w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki; możliwe jest przedłużenie okresu spłaty pożyczki w zależności od sytuacji epidemicznej;
- na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu wraz z odsetkami, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki (we wniosku o umorzenie podmiot ten oświadcza, że prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki); przychód z tytułu umorzenia pożyczki nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

Formą zabezpieczenia spłaty udzielonej pożyczki jest weksel własny in blanco lub inna forma zabezpieczenia ustalona przez strony umowy.

9. Zwolnienia ze składek ZUS

W ramach tzw. tarczy antykryzysowej dla części płatników składek przewidziano 3-miesięczne zwolnienie z obowiązku ich opłacenia. Zwolnienie ma wymiar 100% lub 50% należności składkowej rozliczonej w deklaracjach ZUS DRA za miesiące od marca do maja 2020 r. Okres ten może zostać wydłużony na mocy rozporządzenia Rady Ministrów – z uwzględnieniem okresu obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz ich skutków. Zwolnienie dotyczy połowy lub pełnej należności za okres od 1 marca do 31 maja 2020 r. na:

- ubezpieczenia społeczne (bez różnicy, czy są to ubezpieczenia obowiązkowe czy dobrowolne),
- ubezpieczenie zdrowotne,
- Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy,
- Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz
- Fundusz Emerytur Pomostowych.

9.1. Zwolnienie ze 100% składek ZUS płatników zgłaszających do ubezpieczeń nie więcej niż 9 ubezpieczonych

Zwolnienie ze 100% składek przez okres 3 miesięcy dotyczy płatników, którzy:

- byli zgłoszeni jako płatnicy składek przed 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r. zgłaszali do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych,

- byli zgłoszeni jako płatnicy składek w okresie od 1 lutego 2020 r. do 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r. zgłaszali do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych,
- byli zgłoszeni jako płatnicy składek w okresie od 1 marca 2020 r. do 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłaszali do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych.

Zwolnienie to należne jest na podstawie art. 31zo ust. 1 ustawy o COVID-19. Oznacza to, że ze zwolnienia skorzystają najmniejsi płatnicy, spełniający kryterium liczby osób ubezpieczonych. W ustawie o COVID-19 nie ma mowy o tym, że rozwiązanie przewidziano tylko dla mikroprzedsiębiorców. Podmiot korzystający ze zwolnienia musi być (co oczywiste) płatnikiem składek, natomiast nie musi (choć może) być przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy – Prawo przedsiębiorców. Ze zwolnienia zasadniczo skorzystają zatem m.in.:

- osoby prowadzące działalność pozarolniczą i działalność gospodarczą,
- spółki cywilne,
- spółki prawa handlowego, m.in. spółki z o.o.,
- spółki osobowe (jawne, komandytowe, partnerskie),
- inne jednostki organizacyjne, m.in. stowarzyszenia, fundacje, NGOsy,

– pod warunkiem że na dzień wskazany w ustawie podmioty te spełniały kryterium liczby osób zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych, tj. nie więcej niż 9 ubezpieczonych, i były zgłoszone w ZUS jako płatnicy składek we wskazanych wyżej okresach.

PRZYKŁAD

Spółka z o.o. prowadzi działalność od 1 stycznia 2018 r. Do 31 stycznia 2020 r. zatrudniała na podstawie umowy o pracę 12 osób. Od 1 lutego 2020 r. rozwiązała stosunek pracy z 3 osobami – z upływem okresów, na które były zawarte umowy o pracę. Na 29 lutego 2020 r. nadal zgłaszała do ubezpieczeń społecznych 9 osób (pracowników). Podmiot ten ma prawo do zwolnienia z opłacenia składek za zatrudnione osoby za okres od 1 marca do 31 maja 2020 r.

PRZYKŁAD

Stowarzyszenie rejestrowe zostało zgłoszone jako płatnik składek w ZUS od 1 grudnia 2019 r. Do ubezpieczeń społecznych zostało wówczas zgłoszonych 8 pracowników i osoby te nadal są zarejestrowane w ZUS. Oprócz tego stowarzyszenie od 1 stycznia 2020 r. zatrudniło dodatkowo 7 zleceniobiorców. Jeden ze zleceniobiorców podlega ubezpieczeniom w pełnym zakresie (ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne), czterech – tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu (ze względu na zbieg tytułu z pełnoetatowym zatrudnieniem w innym podmiocie), a dwóch – w ogóle nie zostało zgłoszonych do ZUS (zleceniobiorcy w wieku do 26 lat będący studentami).

Stowarzyszenie spełnia warunki do skorzystania ze zwolnienia ze składek na mocy art. 31zo ust. 1 ustawy o COVID-19, ponieważ:

- obecnie jest płatnikiem składek,
- na 1 lutego 2020 r. było zgłoszone w ZUS jako płatnik składek,
- na 29 lutego 2020 r. zgłosiło do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób (zgłoszonych było 8 pracowników i 1 zleceniobiorca objęty obowiązkiem ubezpieczeń społecznych).

PRZYKŁAD

Nowopowstała spółka z o.o., 1 marca 2020 r. zatrudniła 5 osób podlegających z tego tytułu obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym. Od 1 marca 2020 r. została zgłoszona w ZUS jako płatnik składek i z tym samym dniem do ubezpieczeń zgłoszonych zostało 5 ubezpieczonych. Ten stan utrzymał się do 30 kwietnia 2020 r.

Zgodnie z nowelizacją ustawy o COVID-19 ten płatnik składek będzie mógł skorzystać ze zwolnienia z opłacenia 100% należności ZUS za okres od 1 marca do 31 maja 2020 r., który jest zarazem okresem pierwszych 3 miesięcy funkcjonowania spółki jako płatnika składek. Zgodnie z przepisami obowiązującymi od 18 kwietnia 2020 r. spółka skorzysta ze zwolnienia w pełnym wymiarze 3 miesięcy, nawet jeżeli w ustawowym terminie, do 15 kwietnia 2020 r. opłaciła składki za marzec 2020 r.

Liczbę ubezpieczonych, warunkującą możliwość skorzystania ze zwolnienia, należy ustalić wyłączając z niej pracowników młodocianych.

PRZYKŁAD

Płatnik składek (zgłoszony w ZUS od 2016 r.) na 29 lutego 2020 r. zatrudniał 9 pracowników, 4 zleceniobiorców będących uczniami w wieku do 26 roku życia oraz 5 pracowników młodocianych. W tej sytuacji płatnik ten zaliczany jest do grupy płatników zgłaszających do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób – zgłoszeniu do ubezpieczeń podlegało w sumie 14 osób, ale z liczby tej należy wyliczyć młodocianych. Tym samym płatnik na 29 lutego 2020 r. do ubezpieczeń społecznych zgłaszał 9 osób, a zatem może skorzystać ze zwolnienia z opłacania 100% należności składkowej za okres od marca do maja 2020 r. Zwolnieniu podlega pełna należność składkowa, rozliczona w deklaracjach ZUS DRA za marzec, kwiecień i maj 2020 r., bez wyłączenia składek za pracowników młodocianych.

Można założyć, że płatnik ten nie złożył wcześniej wniosku o zwolnienie i opłacił składki należne za marzec 2020 r., ponieważ ustalił liczbę ubezpieczonych z uwzględnieniem pracowników młodocianych (czyli na zasadach obowiązujących przed 18 kwietnia 2020 r.). Obecnie płatnik ten może zweryfikować wcześniejsze ustalenia i złożyć wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania składek za marzec, kwiecień i maj 2020 r. Może też ubiegać się o zwrot należności składkowej opłaconej za marzec 2020 r. Płatnik nie powinien już wpłacać składek należnych za kwiecień i maj 2020 r. (z terminem płatności do 15 maja 2020 r.). Od kwietnia do maja 2020 r. zwolnienie nadal dotyczy tylko należności nieopłaconych.

Zgodnie z Komunikatem Komisji Europejskiej z 19 marca 2020 r. (Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 i art. 2 pkt 18 Rozporządzenia Komisji (UE) NR 651/2014 z 17 czerwca 2014 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu) pomoc publiczna może być udzielona wyłącznie przedsiębiorcy, który na 31 grudnia 2019 r. nie znajdował się w trudnej sytuacji w rozumieniu przepisów unijnych, ale który później napotkał trudności lub znalazł się w trudnej sytuacji z powodu epidemii COVID-19.

Analizując brzmienie art. 31zo ust. 1 ustawy o COVID należy uznać, że zwolnienie dotyczy zarówno składek za osoby podlegające ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu

zdrowotnemu (pracownicy i zleceniobiorca), jak i osób podlegających wyłącznie ubezpieczeniu zdrowotnemu (zleceniobiorcy).

W przypadku omawianej grupy płatników „do 9 ubezpieczonych” zwolnieniu podlegają należności za wszystkie osoby ubezpieczone, z tytułu wszystkich składek rozliczonych w deklaracjach za okres od marca do maja 2020 r. Zwolnieniem są zatem objęte należności m.in. za:

- pracowników,
- zleceniobiorców podlegających ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- zleceniobiorców podlegających wyłącznie ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- osoby wykonujące pracę nakładczą (chałupników),
- osoby współpracujące,
- osoby prowadzące działalność gospodarczą.

PRZYKŁAD

Płatnik składek (przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą od 2017 r.) zatrudniał na 29 lutego 2020 r. 3 pracowników (2 pełnoetatowych i 1 na pół etatu). Oprócz tego zatrudniał 10 zleceniobiorców – 6 z nich podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu, a 4 – tylko obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu (posiadają inne obowiązkowe tytuły do ubezpieczeń społecznych).

Zgodnie z brzmieniem art. 31zo ust. 1 ustawy o COVID-19 (zarówno przed nowelizacją jak i po nowelizacji) należy uznać, że:

- jest to płatnik zgłaszający do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób (3 pracowników i 6 zleceniobiorców; pozostali zleceniobiorcy nie zostali zgłoszeni do ubezpieczeń społecznych, lecz tylko do ubezpieczenia zdrowotnego);
- przysługuje mu zwolnienie z obowiązku opłacania składek za okres od marca do maja 2020 r. w wysokości 100% należności rozliczonej w dokumentacji za te miesiące;
- zwolnienie obejmuje także należności z tytułu składek na ubezpieczenie zdrowotne zleceniobiorców, którzy nie zostali wliczeni do liczby osób zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych.

Warto zwrócić uwagę, że zwolnienie ze składek ZUS na podstawie art. 31zo ust. 1 ustawy o COVID-19, za przedsiębiorcę, który opłaca składki na własne ubezpieczenia (i ubezpieczenia innych osób), nie jest uwarunkowane kryterium dochodowym. Płatnik składek zgłaszający w ZUS ubezpieczonych w ogóle nie musi deklarować kwoty przychodu we wniosku o zwolnienie z opłacania składek (zob. wzór poniżej). Ta pozycja wniosku jest przeznaczona wyłącznie dla płatników opłacających składki tylko na własne ubezpieczenia.

PRZYKŁAD

Jan B. od 2016 r. prowadzi działalność gospodarczą. Do ubezpieczeń społecznych zgłasza siebie (z kodem tytułu ubezpieczenia 05 10 00) oraz swoją żonę jako osobę współpracującą przy prowadzeniu działalności (z kodem 05 11 00). Na mocy art. 31zo ust. 1 ustawy o COVID-19 Jan B. może skorzystać ze zwolnienia z opłacania składek za siebie i żonę za okres od marca do maja 2020 r.

9.2. Zwolnienie ze 100% składek ZUS osób opłacających składki wyłącznie na własne ubezpieczenia

Ustawa o COVID-19 różnicuje prawo do zwolnienia z obowiązku opłacania składek należnych za osobę prowadzącą działalność pozarolniczą – w innej sytuacji są osoby, które opłacają składki za siebie i za innych ubezpieczonych, a w innej osoby opłacające składki wyłącznie na własne ubezpieczenia. W przypadku tych drugich ustawa o COVID-19 wprowadza kryterium dochodowe, którego spełnienie warunkuje możliwość skorzystania ze zwolnienia (art. 31zo ust. 2 ustawy o COVID-19).

DEFINICJA **Za przychód z pozarolniczej działalności gospodarczej** uważane są kwoty należne, choćby nie zostały faktycznie otrzymane, po wyłączeniu wartości zwróconych towarów, udzielonych bonifikat i skont. U podatników dokonujących sprzedaży towarów i usług opodatkowanych podatkiem od towarów i usług za przychód z tej sprzedaży uważa się przychód pomniejszony o należny podatek od towarów i usług (art. 14 ust. 1 ustawy o pdof).

Zgodnie z art. 31zo ust. 2 ustawy o COVID-19 osoba prowadząca działalność pozarolniczą i opłacająca składki ZUS wyłącznie na własne ubezpieczenia może zostać zwolniona z ich opłacenia za okres od marca do maja 2020 r. (także z możliwością przedłużenia), jeżeli:

- prowadziła działalność przed 1 kwietnia 2020 r. oraz
- przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w 2020 r., tj. nie przekroczył 15 681 zł (5227 zł x 300%).

Należy podkreślić, że próg przychodowy, występujący już w pierwszej wersji Tarczy antykryzysowej, został zachowany również po nowelizacji przepisów.

WAŻNE W nowej wersji Tarczy antykryzysowej nadal obowiązuje próg przychodowy, obowiązujący osoby prowadzące działalność pozarolniczą, opłacające składki wyłącznie za siebie, które chcą skorzystać ze zwolnienia z opłacania składek ZUS należnych za okres od marca do maja 2020 r.

PRZYKŁAD

Paulina B. prowadzi od 2017 r. jednoosobową działalność gospodarczą w zakresie doradztwa podatkowego. W marcu 2020 r. jej przychód uzyskany z tej z działalności i zadeklarowany do celów podatkowych wyniósł ponad 20 tys. zł. Paulina B. nie może zatem skorzystać ze zwolnienia ze składek ZUS na własne ubezpieczenia należnych za marzec 2020 r.

Zalóżmy, że w kwietniu jej przychody uległy obniżeniu i wyniosły mniej niż próg przychodu określony w ustawie o COVID-19 (15 681 zł). Przedsiębiorczyni może w tej sytuacji złożyć wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania składek ZUS należnych za okres od kwietnia do maja 2020 r. Próg przychodowy musi być bowiem zachowany w pierwszym miesiącu, którego ma dotyczyć zwolnienie. Nie musi to być koniecznie marzec 2020 r., może to być także późniejszy miesiąc – kwiecień lub maj br. Okres zwolnienia, z którego będzie mogła skorzystać osoba prowadząca działalność pozarolniczą, będzie wówczas oczywiście odpowiednio krótszy.

PRZYKŁAD

Adam Z. rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej od 25 marca 2020 r. Od tej daty został zgłoszony w ZUS z kodem tytułu ubezpieczenia 05 70 00 (przedsiębiorca rozliczający składki na tzw. zasadach preferencyjnych, od podstawy wymiaru w kwocie 30% minimalnego wynagrodzenia za pracę). Opłaca składki wyłącznie na własne ubezpieczenia.

W marcu 2020 r. jego przychód z działalności wyników 0 (pierwsze przychody pojawiły się dopiero od kwietnia 2020 r.).

W tej sytuacji Adam Z. może skorzystać ze zwolnienia z opłacania należności z tytułu składek za okres od marca do maja 2020 r. Jeżeli Adam Z. opłacił już składki za marzec 2020 r., będzie mógł ubiegać się o ich zwrot, ponieważ także one podlegają obecnie zwolnieniu.

Za osoby prowadzące działalność pozarolniczą, które mogą skorzystać ze zwolnienia na powyższych zasadach, ustawa o COVID-19 uznaje:

- osoby prowadzące działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy – Prawo przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych,
- twórców i artystów,
- osobę prowadzącą działalność w zakresie wolnego zawodu,
- wspólników jednoosobowych spółek z o.o. oraz wspólników spółek jawnych, komandytowych i partnerskich,
- osoby prowadzące publiczną lub niepubliczną szkołę, inną formę wychowania przedszkolnego, placówkę lub ich zespół, na podstawie przepisów ustawy – Prawo oświatowe.

Zwolnienie z opłacenia składek za osobę prowadzącą działalność pozarolniczą dotyczy wszystkich rodzajów należności na rzecz ZUS (ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy z Funduszem Solidarnościowym, FEP), niezależnie od tego, czy dana osoba jest objęta obowiązkiem ubezpieczeń społecznych, czy opłaca za siebie tylko składkę zdrowotną.

PRZYKŁAD

Zalóżmy, że Jan B. z poprzedniego przykładu prowadzi działalność gospodarczą samodzielnie, bez pomocy żony. Nikogo, oprócz siebie, nie zgłasza do ZUS i opłaca składki wyłącznie na własne ubezpieczenia. Przychód uzyskany z działalności gospodarczej w marcu 2020 r. nie przekracza granicznej kwoty 15 681 zł. W tej sytuacji przedsiębiorca może skorzystać ze zwolnienia z opłacania składek ZUS za okres od marca do maja 2020 r. Dla prawa do skorzystania ze zwolnienia nie ma obecnie znaczenia wysokość przychodu uzyskanego w kwietniu lub maju 2020 r.

Wariant I

Jan B. opłaca za siebie składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy z FS (jest to jedyny tytuł do ubezpieczeń Jana B.). Zwolnienie dotyczy wszystkich rodzajów należności, do których opłacenia jest zobowiązany przedsiębiorca.

Wariant II

Jan B. opłaca za siebie tylko obowiązkową składkę zdrowotną (poza działalnością jest także zatrudniony na podstawie pełnoetatowej umowy o pracę). Zwolnienie w tym przypadku obejmuje należności na ubezpieczenie zdrowotne przedsiębiorcy.

PRZYKŁAD

Anna C. jest współnikiem spółki jawnej. Spółka jawna działa nieprzerwanie od 2018 r. W takim samym okresie Anna C. jest zgłoszona do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, z kodem tytułu ubezpieczenia 05 43 00. Spółka zatrudnia 7 osób zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych (pracownicy). W tej sytuacji:

- spółka jawna jako płatnik składek za osoby ubezpieczone (pracowników) może skorzystać ze zwolnienia z opłacania należności ZUS w okresie od marca do maja 2020 r., bez względu na wysokość przychodu, jaką uzyskuje z działalności gospodarczej,
- Anna C., jako płatnik składek wyłącznie na własne ubezpieczenia może skorzystać ze zwolnienia, jeżeli jej przychody jako współnika spółki jawnej uzyskane za marzec 2020 r. mieszczą się w kryterium przychodowym (15 681 zł).

Należy pamiętać, że w omawianym przypadku płatnikiem składek za współniczkę spółki jawnej nie jest spółka. Anna C. jest zgłoszona w ZUS jako odrębny płatnik składek wyłącznie na własne ubezpieczenia.

W przypadku osoby prowadzącej pozarolniczą działalność i osoby z nią współpracującej zwolnieniu z obowiązku opłacania podlegają należności z tytułu składek ustalone od najniższej obowiązującej daną osobę podstawy wymiaru tych składek.

PRZYKŁAD

Paweł P. od lutego 2019 r. prowadzi działalność gospodarczą i opłaca składki wyłącznie na własne ubezpieczenia. Przedsiębiorca ten korzysta z preferencyjnych zasad oskładkowania określonych w art. 18a ustawy systemowej – w ZUS jest zgłoszony z kodem tytułu ubezpieczenia 05 70 00. Paweł P. opłaca jednak składki nie od najniższej dopuszczalnej podstawy wymiaru (30% minimalnego wynagrodzenia), ale od podstawy ustalonej na poziomie minimalnego wynagrodzenia obowiązującej w danym roku kalendarzowym.

W marcu 2020 r. firma Pawła P. nie uzyskała przychodu przekraczającego 15 681 zł, dlatego przedsiębiorca chce skorzystać ze zwolnienia ze składek ZUS za okres od marca do maja 2020 r. Musi jednak pamiętać, że w jego przypadku zwolnienie dotyczy tylko kwot obliczonych od najniższej obowiązującej go podstawy wymiaru składek (w 2020 r. 780 zł). Jeżeli Paweł P. w dokumentacji rozliczeniowej za marzec, kwiecień i maj 2020 r. zadeklaruje wyższą podstawę wymiaru składek, będzie musiał opłacić nadwyżkę ponad kwoty ustalone od podstawy minimalnej. Jeżeli jednak w okresie marzec – maj 2020 r. rozliczy składki od minimalnej obowiązującej go podstawy wymiaru, zwolnienie z ich opłacenia będzie mogło objąć całą należność, na wszystkie ubezpieczenia i fundusze.

9.3. Prawo do zwolnienia z opłacania składek a korzystanie z ulgi na start

Warto wspomnieć o istotnej kwestii, która budziła w ostatnim czasie liczne wątpliwości interpretacyjne – jak w świetle omawianych przepisów wygląda sytuacja osób prowadzących działalność pozarolniczą (gospodarczą) i korzystających z tzw. ulgi na start, na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy – Prawo przedsiębiorców.

Przypomnijmy, że przedsiębiorca przez okres pierwszych 6 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej nie podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym (jeżeli spełnia również pozostałe ustawowe warunki z art. 18 ustawy – Prawo przedsiębiorców).

Oznacza to, że początkujący przedsiębiorcy (lub osoby które podejmują działalność gospodarczą po długiej przerwie) mogą przez 6 miesięcy opłacać na własne ubezpieczenia tylko obowiązkową składkę zdrowotną, bez uiszczania należności na ubezpieczenia społeczne oraz Fundusz Pracy z Funduszem Solidarnościowym. Zwolnienie to powszechnie określane jest jako ulga na start. Skorzystanie z tego rozwiązania jest dobrowolne i przedsiębiorca może z niego zrezygnować.

Osoba korzystająca z ulgi na start i opłacająca składkę zdrowotną wyłącznie na własne ubezpieczenie zdrowotne, nie może skorzystać ze zwolnienia z opłacania tej składki za okres od 1 marca do 31 maja 2020 r., na podstawie tarczy antykryzysowej.

Zgodnie z literalnym brzmieniem art. 31zo ust. 2 ustawy o COVID-19 (tzw. tarcza antykryzysowa), ze zwolnienia z opłacania składek wyłącznie na własne ubezpieczenia skorzystać może skorzystać tylko osoba fizyczna będąca osobą prowadzącą działalność pozarolniczą w rozumieniu art. 8 ust. 6 ustawy systemowej. Przepis ten enumeratywnie wymienia podmioty, które uznawane są za „osoby prowadzące działalność pozarolniczą”.

Jednocześnie, zgodnie z art. 8 ust. 6a ustawy systemowej, osoba korzystająca z ulgi na start nie jest uznawana za osobę prowadzącą działalność pozarolniczą. Tym samym nie może skorzystać ze zwolnienia składkowego za okres od marca do maja 2020 r., przyznanego na mocy ustawy o COVID-19 (tzw. tarcza antykryzysowa), nawet jeżeli spełnia pozostałe ustawowe przesłanki – m.in. kryterium psychodowe.

WAŻNE Przedsiębiorca korzystający z ulgi na start i opłacający składki (składkę zdrowotną) wyłącznie za siebie nie może skorzystać ze zwolnienia z obowiązku opłacania składek należnych za okres marzec – maj 2020 r.

W odmiennej i korzystniejszej sytuacji są przedsiębiorcy, którzy co prawda korzystają z ulgi na start, ale jednocześnie zgłaszają do ubezpieczeń w ZUS oprócz siebie również innych ubezpieczonych (np. pracowników, zleceniobiorców, osoby współpracujące).

Jeżeli taki przedsiębiorca, jednocześnie:

- był płatnikiem składek przed dniem 1 kwietnia 2020 r. oraz
- jako płatnik zgłaszał do ubezpieczeń społecznych nie więcej niż 9 osób (stan na dzień wskazany w ustawie o COVID-19, odpowiednio na 29 lutego, 31 marca lub 30 kwietnia 2020 r.),

wówczas ma prawo do skorzystania ze zwolnienia z obowiązku opłacania składek w 100% wymiarze.

Co więcej, zwolnienie obejmuje wówczas wszystkie należności z tytułu składek rozliczone za okres od marca do maja 2020 r. – a zatem również składkę zdrowotną na własne ubezpieczenie przedsiębiorcy. W tym przypadku bowiem ustawa o COVID-19 (tzw. tarcza antykryzysowa) przyznaje prawo do zwolnienia szerszej grupie podmiotów – tj. płatnikom składek, a nie tylko osobom fizycznym prowadzącym działalność pozarolniczą.

WAŻNE Przedsiębiorca korzystający z ulgi na start może skorzystać ze zwolnienia z opłacania 100% składek ZUS za okres marzec – maj 2020 r. na podstawie art. 31zo ust. 1 ustawy o COVID, tj. wówczas, kiedy zgłasza do ubezpieczeń społecznych od 1 do 9 ubezpieczonych.

PRZYKŁAD

Anna B. prowadzi od 1 grudnia 2019 r. działalność gospodarczą. W okresie od 1 grudnia 2019 r. do 31 maja 2020 r. korzysta z ulgi na start na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy – Prawo przedsiębiorców.

Wariant I

Anna B., jest tzw. osobą samozatrudnioną, nie zgłasza do ubezpieczeń społecznych żadnej innej osoby i opłaca składkę zdrowotną wyłącznie na własne ubezpieczenie. Nie jest osobą prowadzącą działalność pozarolniczą w rozumieniu art. 8 ust. 6 ustawy systemowej (ponieważ korzysta z ulgi na start). Tym samym nie może skorzystać ze zwolnienia z opłacania składek na mocy art. 31zo ust. 2 ustawy o COVID-19 (tzw. tarczy antykryzysowej), nawet jeżeli spełnia pozostałe przesłanki – m.in. kryterium przychodowe.

Wariant II

Anna B. od 1 stycznia 2020 r. zgłosiła do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego 1 osobę, zatrudnioną na podstawie umowy zlecenia. Oznacza to, że była zgłoszona w ZUS jako płatnik składek przed 1 lutego 2020 r. o na dzień 29 lutego 2020 r. zgłaszała do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób (1 zleceniobiorcę).

Anna B. nadal nie jest uznawana za osobę prowadzącą działalność pozarolniczą w rozumieniu art. 8 ust. 6 ustawy systemowej (ponieważ korzysta z ulgi na start). W tym wariantcie może jednak skorzystać ze zwolnienia z opłacania składek ZUS – na podstawie art. 31zo ust. 1 ustawy o COVID-19, czyli jako płatnik składek zgłaszający do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób. Zwolnienie obejmuje całą należność składkową – zarówno na ubezpieczenia zleceniobiorcy jak i na ubezpieczenie zdrowotne przedsiębiorcy.

Powyższą wykładnię przepisów, w odpowiedzi na pytanie redakcji, potwierdziło 14 kwietnia 2020 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Osoba prowadząca działalność pozarolniczą, opłacająca składki wyłącznie za siebie i początkowo korzystająca z ulgi na start może skorzystać ze zwolnienia z obowiązku opłacania składek w sytuacji gdy:

- zrezygnuje z ulgi na start poprzez dokonanie zgłoszenia do jednej z form oskładkowania przedsiębiorców lub
- zakończy okres korzystania z ulgi na start z upływem okresu na który ulga ta przysługiwała.

Biorąc pod uwagę obowiązujące terminy na dokonanie zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych, obecnie taka możliwość daje prawo do skorzystania ze zwolnienia z opłacania należności za maj 2020 r.

PRZYKŁAD

Marek M. rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej od 1 marca 2020 r. Korzysta z ulgi na start, na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy – Prawo przedsiębiorców, dlatego opłaca za siebie tylko składkę na obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne. Oprócz siebie nie zgłasza do ubezpieczeń żadnych innych osób. Jego przychody nie przekraczają progu 15 681 zł miesięcznie.

Marek M. nie mógł skorzystać ze zwolnienia z obowiązku opłacania składki zdrowotnej, należnej za marzec i kwiecień 2020 r., ponieważ korzystał z ulgi na start a tym samym nie był uznawany za osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą.

Od 1 maja 2020 r. Marek M. zrezygnował jednak z korzystania z ulgi na start i dokonał zgłoszenia w ZUS siebie, jako przedsiębiorcy, z kodem tytułu ubezpieczenia 05 70 00 (osoba prowadząca działalność gospodarczą, opłacająca składki od kwoty nie niższej niż 30% minimalnego wynagrodzenia za pracę). Zgłoszenia dokonał w ustawowym, 7-dniowym terminie.

W tej sytuacji Marek M. będzie miał prawo do zwolnienia z opłacenia składki zdrowotnej na własne ubezpieczenie, należnej za maj 2020 r., jeżeli jego przychód z działalności za ten miesiąc nie przekroczy kwoty 15 681 zł.

9.4. Zwolnienie ze 100% składek ZUS spółdzielni socjalnych

Kolejną grupą płatników, która została objęta prawem do zwolnienia z opłacenia pełnej należności składkowej za okres od marca do maja 2020 r. są spółdzielnie socjalne. Spółdzielnie socjalne mogą skorzystać ze 100% zwolnienia niezależnie od liczby osób zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych (dodany art. 31zo ust. 1b ustawy o COVID-19). Warto jednak wspomnieć, że spółdzielnie socjalne zasadniczo zatrudniają swoich członków, których – z mocy prawa – mogą mieć nie mniej niż 5 (w przypadku osób fizycznych) i nie więcej niż 50.

PRZYKŁAD

Spółdzielnia socjalna (zgłoszona w ZUS jako płatnik składek od 2018 r.), zatrudniała na 29 lutego 2020 r. 48 swoich członków na podstawie spółdzielczego stosunku pracy. Po nowelizacji ustawy o COVID-19, obowiązującej od 18 kwietnia 2020 r., spółdzielnia może skorzystać ze 100% zwolnienia z należności z tytułu składek (ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i wszystkie fundusze pozaubezpieczeniowe), za okres od marca do maja 2020 r.

jeżeli składki za marzec 2020 r. zostały już opłacone, nie wyklucza to możliwości skorzystania ze zwolnienia – spółdzielnia może ubiegać się o zwrot nadpłaty na zasadach przewidzianych w art. 24 ustawy systemowej.

9.5. Zwolnienie z 50% składek ZUS dla firm od 10 do 49 ubezpieczonych

Ze zwolnienia z obowiązku opłacenia połowy należności składkowej za okres od 1 marca do 31 maja 2020 r. mogą skorzystać płatnicy składek którzy do ubezpieczeń społecznych zgłosili od 10 do 49 osób (dodany art. 31zo ust. 1a ustawy o COVID-19).

W przypadku płatników składek którzy do ubezpieczeń społecznych zgłaszają od 10 do 49 ubezpieczonych zwolnienie dotyczy 50% łącznej kwoty należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc. Przysługuje ono podmiotowi, który:

- był zgłoszony jako płatnik składek przed 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r. zgłaszał do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych,
- był zgłoszony jako płatnik składek w okresie od 1 lutego 2020 r. do 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r. zgłaszał do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych,
- był zgłoszony jako płatnik składek w okresie od 1 marca 2020 r. do 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłaszał do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych.

Zwolnienie z połowy należności na rzecz ZUS dotyczy składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Zwolnieniu podlega 50% łącznej należności wynikającej z deklaracji rozliczeniowej przekazanej do ZUS za dany miesiąc – odpowiednio marzec, kwiecień lub maj 2020 r.

PRZYKŁAD

Spółka z o.o. do 29 lutego 2020 r. nie była płatnikiem składek i nie była zgłoszona w ZUS. W wyniku przekształceń w ramach grupy kapitałowej od 1 marca 2020 r. przejęła inną spółkę z o.o. Przejęcie spółki – zakładu pracy nastąpiło na zasadach art. 23(1) Kodeksu pracy. Przejmująca spółka z o.o. została zgłoszona w ZUS jako płatnik składek od 1 marca 2020 r., ponieważ w ramach przejścia innego podmiotu, od tego dnia weszła w jego prawa i obowiązki względem 39 pracowników.

Zgodnie z nowelizacją ustawy o COVID-19 nowopowstały płatnik składek będzie mógł skorzystać ze zwolnienia z opłacenia 50% należności ZUS, rozliczonej w deklaracjach ZUS DRA (i raportach imiennych) za okres od 1 marca do 31 maja 2020 r.

Spełnia bowiem ustawowe warunki:

- został zgłoszony w ZUS jako płatnik składek przed 1 kwietnia 2020 r. (w okresie od 1 do 31 marca 2020 r.);
- na 30 kwietnia 2020 r. zgłaszał do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych.

Zwolnienie obejmuje łączną kwotę należnych składek wykazanych w dokumentacji rozliczeniowej za okres marzec – maj 2020 r. Zwolnienie dotyczy także należności marcowych, nawet w sytuacji, gdy spółka opłaciła je już do ZUS (termin płatności upływał 15 kwietnia 2020 r.)

Z nowego zwolnienia z obowiązku opłacania składek dla płatników z grupy 10-49 ubezpieczonych mogą odrębnie korzystać:

- poszczególne spółki w ramach jednej grupy kapitałowej lub holdingu
 - poszczególne oddziały przedsiębiorstw i jednostek o strukturze oddziałowej,
- jeżeli są zgłoszone w ZUS jako odrębni płatnicy składek.

Należy pamiętać, że zwolnienie z opłacania należności z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne stanowi pomoc publiczną, stąd zarówno grupa kapitałowa jak i odrębne oddziały przedsiębiorstwa będą pod tym względem ujmowane jako całość, tj. udzielona pomoc w oddziałach i w powiązanych spółkach będzie sumowana.

PRZYKŁAD

Grupa kapitałowa (działająca od 2018 r.) składa się z 6 spółek z o.o. Każda ze spółek zgłoszona jest w ZUS jako odrębny płatnik składek.

Na 29 lutego 2020 r. jedna ze spółek zgłaszała do ubezpieczeń społecznych 49 osób, a wszystkie pozostałe spółki – ponad 50 osób każda.

Spółka, która spełnia kryterium ustawowe, tj. zgłasza do ubezpieczeń społecznych nie więcej niż 49 osób (i nie mniej niż 10 osób dla omawianego zwolnienia) może skorzystać ze zwolnienia z opłacenia 50% należności z tytułu składek należnych za okres od marca do maja 2020 r.

PRZYKŁAD

Przedsiębiorstwo o strukturze oddziałowej składa się z 5 oddziałów terenowych, z których każdy zgłoszony jest w ZUS jako odrębny płatnik składek. 1 z oddziałów tego przedsiębiorstwa na 29 lutego 2020 r. zgłaszał do ubezpieczeń społecznych 8 zatrudnionych osób, 2 oddziały mieściły się w przedziale 10-49 ubezpieczonych, a pozostałe 2 oddziały zgłaszają w ZUS ponad 100 osób każdy.

W tej sytuacji:

- oddział zatrudniający 8 osób może ubiegać się o zwolnienie ze 100% należności składowej za okres marzec – maj 2020 r.,
- 2 oddziały zgłaszające od 10 do 49 ubezpieczonych mogą ubiegać się o zwolnienie z 50% należności za ww. okres,
- pozostałe 2 oddziały nie skorzystają ze zwolnienia.

Pod kątem kryteriów pomocy publicznej przedsiębiorstwo jednak potraktowane będzie jako całość. Jeżeli łączny wymiar pomocy, udzielonej wszystkim 3 oddziałom, przekroczy dopuszczalne limity, wówczas przedsiębiorstwo nie będzie mogło skorzystać z ulgi (lub skorzysta z niej tylko w dopuszczalnym zakresie).

Taką wykładnię przepisów w odpowiedzi na pytanie redakcji MONITORA prawa pracy i ubezpieczeń przekazało 21 kwietnia 2020 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W przypadku złożenia przez płatnika składek z grupy 10-49 ubezpieczonych, korekty dokumentacji rozliczeniowej za miesiąc którego dotyczyło zwolnienie z opłacania składek, ZUS skoryguje dane wyłącznie na kontach ubezpieczonych (art. 31zr ust. 2 ustawy o COVID-19). Z przepisu tego wynika, że dane na koncie płatnika nie będą już podlegały korekcie a tym samym – nie będzie podlegała korekcie kwota zwolnienia (50% należności wynikającej z deklaracji rozliczeniowych za okres od marca do maja 2020 r.).

Tak jak w przypadku pozostałych grup płatników, również w omawianej grupie zwolnienie przyznawane jest przez ZUS na podstawie wniosku złożonego przez uprawnionego płatnika.

Warto wspomnieć, że nowelizacja ustawy o COVID-19 jednoznacznie rozstrzyga, że przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, na podstawie ustawy o COVID-19, dla wszystkich podmiotów uprawnionych, nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

WAŻNE Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, na podstawie ustawy o COVID-19, nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych

Należy podkreślić, że skorzystanie ze zwolnienia z obowiązku opłacania składek ZUS, czy to w 50% czy w 100% wymiarze nie jest uwarunkowane koniecznością udowodnienia pogorszenia sytuacji ekonomicznej płatnika z powodu epidemii COVID-19, spadku obrotów, spadku przychodów albo dochodów, czy jakichkolwiek innych kryteriów niewskazanych w ustawie o COVID-19. ZUS nie ma ustawowych podstaw czy sytuacja ekonomiczna firmy ma związek z epidemią. Kryterium przychodowe (przychód nie wyższy niż 15 681 zł

w pierwszym miesiącu którego dotyczy zwolnienie) musi być spełnione tylko w przypadku osób fizycznych prowadzących działalność pozarolniczą, opłacających składki tylko na własne ubezpieczenia. Również jednak w tym przypadku ZUS nie będzie badał czy sytuacja płatnika uległa pogorszeniu i z jakiego powodu.

ZUS ma natomiast obowiązek zweryfikować, czy płatnik wnoszący o ulgę nie korzystał już wcześniej z pomocy publicznej, a także – w jakim wymiarze została mu ona udzielona i czy nie przekracza ona dopuszczalnych limitów.

WAŻNE Udzielając zwolnienia ze składek ZUS nie będzie badał czy sytuacja finansowa płatnika uległa pogorszeniu ani z jakiego powodu wnioskuje on o udzielenie zwolnienia.

9.6. Nowelizacja ustawy o COVID-19 – opłacone składki za marzec 2020 r. także podlegają zwolnieniu

W nowelizowanej os 18 kwietnia 2020 r. wersji Tarczy antykryzysowej zwolnieniu, tak jak poprzednio, zasadniczo podlegają należności nieopłacone. Ustawa wprowadza w tym zakresie jeden bardzo ważny wyjątek – dotyczy on należności za marzec 2020 r. Zgodnie z art. 113 ustawy nowelizującej, (tj. ustawy z 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, Dz.U. z 2020 r. poz. 695), zwolnienie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej za marzec 2020 r. przysługuje także wówczas gdy należności te zostały opłacone. Regulacja ta dotyczy wszystkich grup podmiotów które mogą skorzystać ze zwolnienia, m.in.:

- płatników składek z grupy do 9 ubezpieczonych (100% zwolnienia),
- płatników składek z grupy 10-49 ubezpieczonych (50% zwolnienia)
- osób prowadzących działalność pozarolniczą i opłacających składki wyłącznie za siebie (100% zwolnienia),
- spółdzielni socjalnych (100% zwolnienia).

Regulacja ta była konieczna, bowiem nowelizacja tarczy antykryzysowej weszła w życie 18 kwietnia 2020 r., a zatem po terminie płatności składek za marzec 2020 r. Bez niej podmioty które uzyskały prawo do zwolnienia na mocy nowych przepisów, nie mogłyby skorzystać z ulgi za marzec 2020 r. jeżeli należności na rzecz ZUS opłaciły za ten miesiąc terminowo (czyli do 6, 10 lub 15 kwietnia br.). Dlatego ustawodawca przewidział w tym zakresie korzystny dla płatników wyjątek.

Opłacone należności z tytułu składek za marzec 2020 r. podlegać będą zwrotowi na zasadach określonych w art. 24 ustawy systemowej.

PRZYKŁAD

Spółka z o.o. (zgłoszona w ZUS jako płatnik składek od 2013 r.) zatrudniała na 29 lutego 2020 r. 49 pracowników. Oprócz tego nie zgłaszała do ubezpieczeń społecznych żadnych innych osób. Spółka może uzyskać zwolnienie z opłacenia maksymalnie połowy należności składowych za miesiące – marzec, kwiecień i maj 2020 r.

Należność za marzec 2020 r. może zostać umorzona zarówno w sytuacji gdy płatnik terminowo przekazał ją już do ZUS jak i w sytuacji gdy jej jeszcze nie opłacił.

Natomiast połowy należności wynikającej z deklaracji rozliczeniowej za kwiecień 2020 r. nie należy już przekazywać do ZUS. Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami, należności za kwiecień i maj 2020 r. podlegają zwolnieniu tylko jako należności nieopłacone.

Nadpłata składek za marzec, która powstanie w wyniku opłacenia tych należności przez podmiot uprawniony do skorzystania ze zwolnienia, zgodnie z art. 24 ust. 6a ustawy systemowej traktowana będzie jako kwota składek opłaconych nienależnie.

W sytuacji powstania takiej nadpłaty, przepisy ustawy systemowej przewidują że ZUS zaliczy ją z urzędu na poczet zaległych, bieżących lub przyszłych należności składkowych. Tylko w sytuacji, gdy płatnik złoży odrębny wniosek o zwrot nadpłaty, zostanie mu ona zwrócona (art. 24 ust. 6a ustawy systemowej).

ZUS poinformował, że przedsiębiorca, który złożył wniosek o zwolnienie ze składek za trzy miesiące (marzec, kwiecień, maj 2020 r.), a opłacił składkę za marzec 2020 r., może wnioskować do ZUS o wypłatę nadpłaconych środków najpóźniej przed upływem terminu opłacenia składek za kwiecień. Wniosek ten można złożyć elektronicznie przez PUE ZUS (wniosek EZS-P) lub przekazać w postaci papierowej pocztą lub osobiście w placówce ZUS.

WAŻNE O zwrot nadpłaty z tytułu składek za marzec 2020 r., w formie pieniężnej, płatnik uprawniony do zwolnienia musi zawniekskować do ZUS najpóźniej przed terminem płatności składek za kwiecień 2020 r.

PRZYKŁAD

Spółka z o.o., na mocy przepisów obowiązujących od 18 kwietnia 2020 r., uprawniona jest do zwolnienia z obowiązku opłacenia połowy składek za okres marzec – maj 2020 r. 15 kwietnia 2020 r. spółka opłaciła pełną należność wynikającą z deklaracji rozliczeniowej za marzec 2020 r.

30 kwietnia 2020 r. spółka przekazała do ZUS wniosek o udzielenie ulgi. W terminie płatności składek za kwiecień i maj 2020 r. opłaciła połowę kwoty wynikającej z przesłanej do ZUS dokumentacji rozliczeniowej.

Przy założeniu, że płatnik nie zalega z płatnościami na rzecz ZUS, powstała nadpłata zostanie zaliczona na poczet bieżących lub przyszłych należności.

Aby odzyskać tę nadpłatę w formie pieniężnej, płatnik składek musi złożyć w tej sprawie wniosek do ZUS – najpóźniej do 15 maja 2020 r. (data ta jest terminem płatności składek za kwiecień 2020 r. dla tego płatnika).

Zgodnie z ustawą systemową, nienależnie opłacone składki podlegają zwrotowi w terminie 30 dni od dnia wpływu wniosku o zwrot nadpłaty.

Z dotychczasowej praktyki ZUS wynika, że organ ten nie zwraca nadpłaconych kwot, jeżeli z rozliczenia konta płatnika wynika zadłużenie z tytułu składek. ZUS uznaje wówczas, że składki te są składkami należnymi, i muszą pokryć zadłużenie płatnika.

Należy uznać, że taka praktyka, znajdująca uzasadnienie w art. 24 ust. 6c ustawy systemowej, będzie miała zastosowanie także w przypadku nadpłaty z tytułu składek za marzec 2020 r.

9.7. Zwolnienie ze składek ZUS – wniosek płatnika składek

Zwolnienie ze składek ZUS na podstawie ustawy COVID-19 nie jest należne z urzędu. Płatnik składek, który chce skorzystać z tej ulgi, musi o nią zawniekskować. Wniosek należy przekazać nie później niż 30 czerwca 2020 r. Może on zostać złożony w formie dokumentu:

- papierowego albo
- elektronicznego, opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS.

Wniosek przesłany pocztą elektroniczną, jako email lub załącznik do emaila (np. jako skan dokumentu papierowego) nie jest złożony poprawnie i nie będzie rozpatrywany przez ZUS.

WAŻNE Wniosek o zwolnienie z opłacenia należności składkowych należy przekazać do ZUS najpóźniej 30 czerwca 2020 r.

Obecnie ZUS udostępnia jeden wzór wniosku, który jest właściwy dla każdego podmiotu który chce skorzystać z ulgi – niezależnie od wielkości płatnika i wymiaru zwolnienia o które się ubiega – tj. 100% lub 50% należności składkowej.

Oświadczenie o nieprzekroczeniu progu przychodowego płatnik składek składa we wniosku pod rygorem odpowiedzialności karnej. ZUS poinformuje Krajową Administrację Skarbową (KAS) o wysokości przychodu wskazanego przez płatnika składek w jego wniosku o zwolnienie z ich opłacenia. Jeżeli pomiędzy oświadczeniem płatnika a przychodem wskazanym w dokumentacji podatkowej będzie istniała rozbieżność, ZUS uzyska informację z KAS. W sytuacji gdy kryterium przychodowe nie zostało spełnione, składki za okres od marca do maja 2020 r. staną się wymagalne (nawet jeżeli wcześniej zostały przez ZUS umorzone na podstawie nieprawdziwych danych o przychodzie).

Wniosek RDZ o zwolnienie z opłacania składek za okres od marca do maja 2020 r. na str. 37

9.8. Obowiązki płatnika w związku ze zwolnieniem z opłacania składek

Podstawowym obowiązkiem płatnika po złożeniu wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek jest przesłanie do ZUS pełnej, kompletnej dokumentacji rozliczeniowej. Obowiązku tego należy dopełnić terminowo – w terminach określonych w ustawie systemowej (czyli 5, 10 lub 15 dnia miesiąca za miesiąc poprzedni).

Warunkiem uzyskania zwolnienia jest przesłanie dokumentacji rozliczeniowej za marzec, kwiecień i maj 2020 r. nie później niż do 30 czerwca 2020 r. (warunek ten nie dotyczy płatników zwolnionych z obowiązku przesyłania dokumentacji rozliczeniowej do ZUS).

WAŻNE Płatnicy, którzy ubiegają się o zwolnienie z opłacania składek ZUS, mają obowiązek terminowo przekazać pełny, poprawny komplet dokumentacji rozliczeniowej za wszystkie osoby zgłoszone do ubezpieczeń – jeżeli nie dopełnią tego obowiązku do 30 czerwca 2020 r., nie będą mogli skorzystać ze zwolnienia.

Nie należy w tej sytuacji opłacać składek należnych za okres od kwietnia do maja 2020 r. (odpowiednio do rodzaju zwolnienia – chodzi o 100% lub 50% składek). Za te miesiące

Wniosek RDZ o zwolnienie z opłacania składek za okres od marca do maja 2020 r.

ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

RDZ

WNIOSEK

o zwolnienie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek
za marzec–maj 2020 r.

Instrukcja wypełniania

1. Wypełnij WIELKIMI LITERAMI
2. Pola wyboru zaznacz znakiem **X**
3. Wypełnij kolorem czarnym lub niebieskim (nie ołówkiem)
4. Podaj **adres do korespondencji** w tej sprawie
5. W bloku II wskaż, za które miesiące zwracasz się o zwolnienie z obowiązku opłacania składek
6. Jeśli zgłaszasz do ubezpieczeń mniej niż 50 ubezpieczonych – wypełnij: w bloku II pkt 1 oraz blok III
7. Jeśli jesteś płatnikiem składek będącym spółdzielnią socjalną – wypełnij: w bloku II pkt 2 oraz blok III
8. Jeśli prowadzisz działalność gospodarczą i opłacasz składki wyłącznie za siebie – w bloku II wypełnij pkt 3 oraz blok III
9. Jeśli jesteś osobą duchowną – w bloku II wypełnij pkt 4

I. Dane wnioskodawcy

NIP	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="4"/>			
REGON	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
PESEL	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Podaj jeśli nie masz numeru NIP i REGON												
Rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość	<input type="text"/>												
	Jeśli nie masz numeru PESEL, podaj serię i numer innego dokumentu												
Imię	<input type="text"/>												
Nazwisko	<input type="text"/>												
Nazwa skrócona	<input type="text" value="PRZEDSIĘBIORSTWO SP. Z O.O."/>												
Ulica	<input type="text" value="KWIATOWA"/>												
Numer domu	<input type="text" value="54"/>	Numer lokalu	<input type="text"/>										
Kod pocztowy	<input type="text" value="00-797"/>	Miejscowość	<input type="text" value="WARSZAWA"/>										
Numer telefonu	<input type="text" value="+48-730-301-555"/>												
	Podaj numer telefonu – to ułatwi nam kontakt w sprawie												
Adres e-mail	<input type="text" value="przedsiębiorstwo@gmail.com"/>												
	Podaj adres e-mail – to ułatwi nam kontakt w sprawie												

II. Treść wniosku

Zwracam się o zwolnienie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek za:

- marzec 2020 r.
- kwiecień 2020 r.
- maj 2020 r.

1. jako płatnik składek, za *

* osoby zgłoszone do ubezpieczeń społecznych (np. za pracowników, osoby współpracujące z osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, za osobę prowadzącą pozarolniczą działalność).

Dotyczy płatników którzy rozpoczęli działalność:

- przed 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.,
 - od 1 lutego do 29 lutego i na dzień 31 marca 2020 r.,
 - od 1 marca do 31 marca i na dzień 30 kwietnia 2020 r.,
- zgłaszali do ubezpieczeń społecznych mniej niż 50 osób (nie liczymy osób zgłoszonych jako pracownik młodociany).

2. jako płatnik składek będący spółdzielnią socjalną

3. jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność opłacająca składki wyłącznie za siebie

Oświadczam, że w pierwszym miesiącu, za który składam wniosek o zwolnienie z opłacania składek osiągnąłem przychód** z prowadzenia działalności w wysokości:

zł

** wskazany przychód nie może być wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. tj. 15 681 zł.

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

4. jako osoba duchowna opłacająca składki wyłącznie za siebie*** i/lub za inne osoby duchowne****

*** jeżeli jesteś płatnikiem składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne i zgłosiłeś się z kodem tytułu ubezpieczenia 10 10 albo 10 20.

**** jeśli jesteś osobą duchowną i jednocześnie jesteś płatnikiem składek za inne osoby duchowne jako przełożony domu zakonnego lub klasztoru, to korzystasz ze zwolnienia z opłacenia składek za siebie i wszystkie osoby duchowne zgłoszone z kodem 10 10 albo 10 20.

III. Dodatkowe informacje dotyczące podmiotu

1. Klasa działalności, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz.U. Nr 251, poz. 1885, z późn. zm.)

3 2 2 0

Podaj klasę działalności, w związku z którą ubiegasz się o pomoc. Jeżeli nie możesz ustalić jednej takiej działalności, podaj klasę PKD tej działalności, która generuje największy przychód.

2. Informacje dotyczące sytuacji ekonomicznej podmiotu, któremu ma być udzielona pomoc publiczna (wg stanu na 31.12.2019 r.) zgodnie z Komunikatem Komisji Europejskiej (2020/C 91 I/01 z 20.03.2020 r.)

- A. Czy, w przypadku spółki akcyjnej, spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz spółki komandytowo-akcyjnej, wysokość niepokrytych strat przewyższała 50% wysokości kapitału zarejestrowanego?¹ TAK NIE NIE DOTYCZY
- B. Czy, w przypadku spółki jawnej, spółki komandytowej, spółki partnerskiej oraz spółki cywilnej, wysokość niepokrytych strat przewyższała 50% wysokości jej kapitału według ksiąg spółki? TAK NIE NIE DOTYCZY
- C. Czy podmiot spełniał kryteria kwalifikujące go do objęcia postępowaniem upadłościowym? TAK NIE

¹ Warunek jest spełniony, jeśli po odjęciu wartości skumulowanych strat od sumy kapitałów o charakterze rezerwowym (takich jak kapitał zapasowy, rezerwy oraz kapitał z aktualizacji wyceny) uzyskano wynik ujemny, którego wartość bezwzględna przekracza połowę wartości kapitału zarejestrowanego, tj. akcyjnego lub zakładowego.

3. Czy podmiot któremu ma być udzielona pomoc publiczna otrzymał już inną pomoc rekompensującą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19?

TAK NIE

Jeśli tak, należy wskazać:

A. wartość pomocy w złotych oraz datę jej otrzymania / / B. rodzaj i formę otrzymanej pomocy (np. dotacja, gwarancja) C. nazwę podmiotu udzielającego pomocy Data / /

Czytelny podpis osoby, która składa wniosek

Informacje, o których mowa w art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), są dostępne w centrali lub terenowych jednostkach organizacyjnych ZUS oraz na stronie internetowej ZUS pod adresem: <https://bip.zus.pl/rodo>

zwolnieniu podlegają jedynie należności nieopłacone – jeżeli płatnik wpłaci pieniądze na konto ZUS, nie będzie już mógł liczyć na ich zwrot. Inaczej rzecz się ma w przypadku składek należnych za marzec 2020 r. – te podlegają zwolnieniu niezależnie od tego czy płatnik już je opłacił czy też nie.

WAŻNE Płatnicy mogą skorzystać ze zwolnienia za kwiecień i maj 2020 r. tylko w odniesieniu do należności nieopłaconych, natomiast składki za marzec 2020 r. podlegają zwolnieniu nawet jeżeli zostały już opłacone.

Omawiane zwolnienie będzie udzielane przez ZUS w trybie umorzeniowym. Jeżeli ulga zostanie płatnikowi przyznana, wówczas ZUS poinformuje go o tym fakcie (listownie, a w przypadku płatników posiadających profil na PUE ZUS – zawiadomienie będzie dostępne tylko na tym profilu).

Natomiast odmowa przyznania zwolnienia będzie następowała w drodze decyzji administracyjnej. Od tej decyzji będzie przysługiwać prawo wniesienia wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy (do prezesa ZUS), a dalej – skarga do sądu administracyjnego. Jest to tryb odwoławczy obowiązujący w zwykłym trybie dla decyzji, m.in. dla decyzji dotyczących umorzenia należności składkowych.

WAŻNE O udzieleniu zwolnienia z opłacenia składek za okres od marca do maja 2020 r. płatnik zostanie zawiadomiony przez ZUS, natomiast w sprawie odmowy udzielenia ulgi ZUS wyda decyzję administracyjną.

Warto pamiętać, że zwolnienie z obowiązku opłacenia składek ZUS nie powoduje negatywnych konsekwencji dla osób ubezpieczonych. Należne składki zostaną zapisane na ich kontach w ZUS – temu m.in. służy obowiązek złożenia dokumentacji rozliczeniowej przez płatnika. Również nieopłacone w związku ze zwolnieniem składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe (np. zleceniobiorców albo osób prowadzących działalność pozarolniczą) będą traktowane jako składki opłacone. Osoba ubezpieczona zachowa prawo do świadczeń z tytułu choroby lub macierzyństwa, jeżeli 1 lutego 2020 r. podlegała ubezpieczeniu chorobowemu.

PRZYKŁAD

Barbara B. prowadząca działalność gospodarczą od 1 września 2019 r. podlegała z tego tytułu dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu. Załóżmy, że uzyskała zwolnienie z obowiązku opłacenia składek ZUS za okres od marca do maja 2020 r. na podstawie ustawy o COVID-19. Pomimo nieopłacenia składki na ubezpieczenie chorobowe przedsiębiorczyni nadal mu podlega, ponieważ podlegała mu 1 lutego 2020 r. Składki zapisane na jej koncie, lecz nieopłacone (wskutek zwolnienia), są traktowane jak składki opłacone zarówno pod kątem ustalania prawa do świadczeń (ciągłości ubezpieczenia), jak i przy obliczaniu ich wysokości (miesiące z nieopłaconymi składkami będą uwzględniane przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłków).

9.9. Zwolnienie ze składek ZUS na podstawie Tarczy antykryzysowej 2.0 – instrukcja krok po kroku

Aby skorzystać ze zwolnienia z obowiązku opłacenia składek ZUS na nowych zasadach, należy wykonać następujące kroki:

Krok 1. Weryfikacja kryteriów zwolnienia

Płatnik składek, który chce skorzystać ze zwolnienia na nowych zasadach, musi sprawdzić, czy mieści się w kryteriach ustalonych przez znowelizowaną ustawę o COVID-19. Możliwe są 2 sytuacje:

- płatnik składek znajduje się w nowych grupach uprawnionych do skorzystania ze zwolnienia (np. jest płatnikiem zgłaszającym do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 zleceniobiorców lub jest spółdzielnią socjalną),
- płatnik składek na podstawie „starych” kryteriów nie mieści się w grupie podmiotów uprawnionych do zwolnienia, ale na podstawie nowych kryteriów – uzyskał takie uprawnienie (np. rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej po 31 stycznia 2020 r., przez co nie mógł wcześniej skorzystać z ulgi; wliczył do liczby ubezpieczonych pracowników młodocianych, a po ich wyłączeniu mieści się w grupie uprawnionej do zwolnienia).

Krok 2. Złożenie wniosku o zwolnienie ze składek

Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania składek RDZ można złożyć w dowolnym momencie, jednak nie później niż do 30 czerwca 2020 r.

Jeżeli płatnik:

- opłacił składki za marzec 2020 r., pomimo że miał za ten miesiąc prawo do zwolnienia oraz
- chce odzyskać nadpłatę w formie pieniężnej (a nie w formie zaliczenia nadpłaty na poczet przyszłych płatności)
- musi w tej sprawie złożyć wniosek do ZUS najpóźniej przed obowiązującym go terminem płatności składek za kwiecień 2020 r. Taki termin został wskazany w wyjaśnieniach ZUS, zamieszczonych na stronie internetowej tego organu:

ZUS *Przedsiębiorca, który złożył wniosek o zwolnienie ze składek za trzy miesiące (marzec, kwiecień, maj), a opłacił składkę za marzec, może wnioskować do ZUS o wypłatę nadpłaconych środków najpóźniej przed upływem terminu opłacenia składek za kwiecień.*

W takiej sytuacji wniosek o zwolnienie ze składek musi zostać przekazany do ZUS nie później niż wniosek o zwrot nadpłaty.

Krok 3. Złożenie wniosku o zwrot nadpłaconych składek za marzec 2020 r.

Jeżeli płatnik jest uprawniony do skorzystania z ulgi za okres od marca do maja 2020 r., ale wcześniej opłacił składki za marzec 2020 r., wówczas może odzyskać nadpłatę.

Jeśli płatnik godzi się na zaliczenie nadpłaty na poczet przyszłych należności na rzecz ZUS – nie musi podejmować dodatkowych kroków.

Jeśli płatnik decyduje się odzyskać nadpłatę w formie pieniężnej – składa do ZUS wniosek RZS-P najpóźniej przed obowiązującym go terminem płatności składek za kwiecień 2020 r.

(odpowiednio 5, 11 lub 15 maja 2020 r.). Wniosek można złożyć elektronicznie przez PUE ZUS lub przekazać w postaci papierowej pocztą lub osobiście w placówce ZUS.

Jeżeli na koncie płatnika wcześniej widniało zadłużenie, kwota zwrotu zostanie przez ZUS pomniejszona o kwotę zadłużenia.

Krok 4. Rozliczenie składek

Płatnik ma obowiązek terminowo przesać do ZUS komplet dokumentacji rozliczeniowej za cały okres zwolnienia, z rozliczonymi należnymi składkami za wszystkich ubezpieczonych (nie dotyczy to płatników, którzy są zwolnieni z obowiązku składania dokumentacji rozliczeniowej). Warunkiem skorzystania ze zwolnienia jest przesanie dokumentacji rozliczeniowej najpóźniej do 30 czerwca 2020 r.

Jeżeli składki za marzec 2020 r. nie zostały jeszcze opłacone – należy ich nie opłacać (w przypadku 100% zwolnienia ze składek) lub opłacić je w połowie (w przypadku 50% zwolnienia ze składek). Analogicznie należy postąpić z płatnościami składkowymi za kwiecień i maj 2020 r.

Jeżeli płatnik opłacił już składki za marzec 2020 r. – zobacz krok 3.

Krok 5. Weryfikacja zgody ZUS

Informacja z ZUS o prawie do skorzystania ze zwolnienia pojawi się w formie elektronicznej na profilu informacyjnym płatnika składek. Jeżeli nie posiada on takiego profilu – zostanie wysłana pocztą.

ZUS udzieli zwolnienia w terminie nie dłuższym niż:

- 30 dni od dnia przesłania dokumentacji rozliczeniowej za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek,
- 30 dni od daty, w której powinny zostać opłacone składki za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie.

Krok 6. Zastosowanie środków odwoławczych od decyzji odmownej

Jeżeli płatnik otrzyma z ZUS decyzję o odmowie prawa do skorzystania ze zwolnienia, a uważa, że ta ulga jest mu należna, powinien złożyć do prezesa ZUS wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy – w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji ZUS. Informacja o prawie do wniesienia tego wniosku i terminie na jego złożenie będzie zamieszczona w decyzji ZUS.

10. Odroczenie terminu płatności składek i rozłożenie zadłużenia na raty bez opłaty prolongacyjnej

Odroczenie terminu płatności składek i rozłożenie zadłużenia składkowego na raty to ulgi w spłacie ZUS, które przysługują na ogólnych zasadach wskazanych w art. 29 ustawy systemowej. Uzyskanie jednej z ww. ulg wiąże się ze zwolnieniem z obowiązku opłacenia odsetek od zadłużenia. Uzyskując jednak ulgę na ogólnych zasadach, trzeba było liczyć się z obowiązkiem opłacenia tzw. opłaty prolongacyjnej, która wynosiła połowę stawki odsetek za zwłokę.

Na mocy art. 15zb ustawy o COVID-19, w przypadku odroczenia terminu płatności składek lub rozłożenia zadłużenia składkowego na raty, nie będzie pobierana opłata prolongacyjna.

Aby skorzystać z tego rozwiązania, należy spełnić następujące warunki:

- należność, której dotyczy ulga, musi obejmować okres od stycznia 2020 r.,

■ wniosek o udzielenie ulgi musi zostać złożony w czasie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu. Omawiana ulga dotyczy należności składkowych wszystkich płatników – w tym składek za przedsiębiorcę i zatrudnione przez niego osoby. Nie ma znaczenia, od kiedy płatnik prowadzi działalność, nie ma też znaczenia wielkość jego firmy ani stan zatrudnienia. Z ulgi mogą skorzystać także samozatrudnieni.

Skorzystanie z ulgi nie wyklucza możliwości skorzystania z innych form wsparcia w ramach tzw. tarczy antykrzysowej.

Dzięki uldze składki można opłacić do ZUS w dłuższym czasie. Jeśli płatnik złoży wniosek przed terminem płatności składek, nie poniesie żadnych kosztów związanych z ulgą. Jeśli wniosek złoży po terminie opłacania składek, ZUS naliczy odsetki za zwłokę na dzień złożenia wniosku.

PRZYKŁAD

Grażyna M. prowadzi zakład kosmetyczny. Ze względu na stan epidemii jej klientki masowo odwołały wizyty i firma w zasadzie przestała działać. Przedsiębiorczyni nie ma środków na opłacenie składek za styczeń, luty i marzec 2020 r.

Grażyna M. złożyła 8 kwietnia 2020 r. wniosek o rozłożenie na raty należności z tytułu składek za okres od stycznia 2020 r. (łącznie ze składką za marzec 2020 r.). We wniosku wskazała, że spłatę należności może rozpocząć od lipca 2020 r. i spłacić zadłużenie w 12 ratach. W tej sytuacji przedsiębiorczyni może uzyskać zgodę na układ ratalny obejmujący składki za styczeń i luty, od których zostaną naliczone odsetki za zwłokę na dzień złożenia wniosku (8 kwietnia 2020 r.), oraz za marzec 2020 r. (wniosek złożony przed terminem płatności, więc nie są należne odsetki za zwłokę). Od udzielonego układu ratalnego nie będzie naliczana opłata prolongacyjna.

W związku z wejściem w życie ustawy o COVID-19 modyfikacjom mogą ulec dotychczas zawarte umowy o odroczenie terminu płatności składek oraz układy ratalne. Jeżeli spełniają warunki przewidziane w omawianej ustawie – opłata prolongacyjna zostanie anulowana.

PRZYKŁAD

Przedsiębiorca 19 marca 2020 r. złożył wniosek o odroczenie terminu płatności składek za luty, marzec i kwiecień 2020 r. w trybie uproszczonym. ZUS pozytywnie rozpatrzył wniosek i odroczył płatność składek o 3 miesiące. Od zawartej z płatnikiem umowy naliczono opłatę prolongacyjną na ogólnych zasadach.

W związku z wejściem w życie ustawy o COVID-19, ZUS powiadomił płatnika o przygotowanym aneksie, w którym została anulowana opłata prolongacyjna. Ponadto płatnik składek zwrócił się do ZUS z wnioskiem o dodatkową zmianę warunków odroczenia terminu płatności, wydłużając spłatę składek o dodatkowy miesiąc. ZUS przedłużył na tej podstawie termin zapłaty każdej składki odpowiednio do 4 miesięcy, bez naliczania opłaty prolongacyjnej.

Wniosek o ulgę można przekazać:

- drogą elektroniczną przez PUE ZUS,
- za pośrednictwem poczty,
- osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty (bez kontaktu z pracownikiem ZUS).

Wniosek RDU o zwolnienie z opłacania składek za okres od marca do maja 2020 r.

ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

RDU

**WNIOSEK O ULGĘ BEZ OPLATY PROLONGACYJNEJ
(odroczenie lub rozłożenie na raty)**

na podstawie ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw

Instrukcja wypełniania

1. Wypełnij WIELKIMI LITERAMI
2. Pola wyboru zaznacz znakiem X
3. Wypełnij kolorem czarnym lub niebieskim (nie ołówkiem)

Dane wnioskodawcy

NIP	1 1 1 2 2 2 3 3 4 4
REGON	1 1 1 2 2 2 5 5 5
PESEL	
Rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość	
Jeśli nie masz numeru PESEL, podaj serię i numer innego dokumentu	
Imię	
Nazwisko	
Nazwa skrócona	PRZEDSIĘBIORSTWO SP. Z O.O.
Numer telefonu	+48-730-301-555
Podaj numer telefonu – to ułatwi nam kontakt w sprawie	
Adres e-mail	przedsiębiorstwo@gmail.com
Podaj adres e-mail – to ułatwi nam kontakt w sprawie	

Treść wniosku

Na podstawie przepisów ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 568) zwracam się z prośbą o:

(odroczenie terminu płatności oraz rozłożenie zadłużenia na raty dotyczy wyłącznie składek za okres od 01.2020 r.)

odroczenie terminu płatności składek za okres od mm / rrrr do mm / rrrr do dnia dd / mm / rrrr

rozłożenie na raty należności za okres od mm / rrrr do mm / rrrr

na 10 rat

na raty w wysokości zł

Uzasadnienie wniosku – wskaż, w jaki sposób epidemia koronawirusa wpłynęła na Twoją sytuację finansową i brak możliwości opłacenia w terminie należności.

NALEŻY UZASADNIĆ WNIOSEK O PRYZNANIE ULGI, WSKAZUJĄC W JAKI SPOSÓB I W JAKIEJ SKALI STAN EPIDEMII MIAŁ WPŁYW NA POGORSZENIE SYTUACJI EKONOMICZNEJ I FINANSOWEJ PŁATNIKA.

Oświadczam, że dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym.

Data 2 8 0 4 2 0 2 0

dd / mm / rrrr

Czytelny podpis osoby, która składa wniosek

Informacje, o których mowa w art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), są dostępne w centrali lub terenowych jednostkach organizacyjnych ZUS oraz na stronie internetowej ZUS pod adresem: <https://bip.zus.pl/rodo>

11. Zaniechanie poboru odsetek za zwłokę od należności składkowych

Nowelizacja ustawy o COVID wprowadza nowy rodzaj ulgi, która polega na zaniechaniu poboru odsetek za zwłokę od zadłużenia składkowego, za okres przypadający od 1 stycznia 2020 r. Zgodnie z dodanym art. 31zy¹⁰ ustawy o COVID, ZUS może odstąpić od pobierania odsetek za zwłokę, od zaległych składek należnych za okres przypadający po 31 grudnia 2019 r.

Ulga przysługuje płatnikom składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Nie ma znaczenia od kiedy płatnik jest zarejestrowany w ZUS ani od kiedy prowadzi działalność. Nie ma też znaczenia wielkość przedsiębiorstwa ani stan jego zatrudnienia.

Nie ma żadnych ograniczeń co do wysokości odsetek, których dotyczy ulga – dotyczy ona jednak tylko odsetek za zwłokę w opłacaniu składek za okres od stycznia 2020 r.

Należy zwrócić uwagę, że o ile w przypadku zwolnienia z obowiązku opłacania składek, o którym mowa w art. 31zo ustawy o COVID-19 zwolnienie przyznane jest płatnikom jako bezwzględne prawo (pod ustawowymi warunkami), o tyle w przypadku zwolnienia z odsetek od zaległości składkowych ustawodawca pozostawił zwolnienie w gestii administracyjnego uznania ZUS. Omawiany przepis stanowi, że ZUS może udzielić tej ulgi płatnikowi, nie jest to jednak jego bezwzględny obowiązek. Organ ma kierować się w tym zakresie „względami gospodarczymi związanymi z wystąpieniem COVID-19”. Jest to kryterium bardzo ogólne.

Obecnie ZUS na swojej stronie internetowej informuje, że:

ZUS *Ulga dotyczy wyłącznie odsetek za zwłokę w opłaceniu składek od stycznia 2020 r. Odstąpienie od pobierania odsetek jest możliwe w sytuacji, gdy składki już zostały opłacone, ale po ustawowym terminie płatności i w związku z tym powstały odsetki.*

Z powyższego wynika, że już na obecnym etapie ze strony ZUS pojawiają się dodatkowe wymogi, którymi organ ten będzie się kierował udzielając omawianej ulgi. Takim wymogiem będzie wcześniejsze uregulowanie przez dłużnika zaległości składkowej – zgodnie z informacją ZUS, dopiero po spłacie należności głównej (z tytułu składek) płatnik będzie mógł skutecznie ubiegać się o zwolnienie z odsetek od uregulowanego zadłużenia. Potwierdza to również treść wniosku o udzielenie ulgi, w którym płatnik musi wskazać datę uregulowania zadłużenia z tytułu składek.

WAŻNE Na mocy nowelizacji ustawy o COVID-19 płatnik będzie mógł ubiegać się o zwolnienie z odsetek za zwłokę od zaległości składkowych za okres od 1 stycznia 2020 r., ale ZUS udzieli tego zwolnienia dopiero po uregulowaniu należności głównej przez dłużnika.

Zwolnienie z odsetek przyznawane będzie na wniosek płatnika. Wniosek ten może być złożony do ZUS:

- w terminie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii lub
- w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.

Wniosek można złożyć:

- drogą elektroniczną przez PUE ZUS,
- za pośrednictwem poczty,
- osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty (bez kontaktu z pracownikiem ZUS).

Wzór wniosku o odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę RDO

ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

RDO

WNIOSEK

o odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę

Instrukcja wypełniania

1. Wypełnij WIELKIMI LITERAMI
2. Pola wyboru zaznacz znakiem **X**
3. Wypełnij kolorem czarnym lub niebieskim (nie ołówkiem)
4. Podaj **adres do korespondencji** w tej sprawie

I. Dane wnioskodawcy

NIP	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="4"/>			
REGON	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
PESEL	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>			
	Podaj jeśli nie masz numeru NIP i REGON												
Rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość	<input type="text"/>												
	Jeśli nie masz numeru PESEL, podaj serię i numer innego dokumentu												
Imię	<input type="text"/>												
Nazwisko	<input type="text"/>												
Nazwa skrócona	PRZEDSIĘBIORSTWO SP. Z O.O.												
Ulica	KWIATOWA												
Numer domu	<input type="text" value="54"/>				Numer lokalu <input type="text"/>								
Kod pocztowy	<input type="text" value="00-797"/>				Miejscowość <input type="text" value="WARSZAWA"/>								
Numer telefonu	<input type="text" value="+48-730-301-555"/>												
	Podaj numer telefonu – to ułatwi nam kontakt w sprawie												
Adres e-mail	<input type="text" value="przedsiębiorstwo@gmail.com"/>												
	Podaj adres e-mail – to ułatwi nam kontakt w sprawie												

II. Treść wniosku

Zwracam się z prośbą o odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę od składek za miesiąc*):

<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="0"/>	Podaj datę, kiedy opłaciłeś składkę (bez odsetek)	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="0"/>
mm / rrrr							dd / mm / rrrr							
<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="0"/>	Podaj datę, kiedy opłaciłeś składkę (bez odsetek)	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="0"/>
mm / rrrr							dd / mm / rrrr							
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Podaj datę, kiedy opłaciłeś składkę (bez odsetek)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
mm / rrrr							dd / mm / rrrr							

*) odstąpienie od pobierania odsetek może dotyczyć należności za okres po 31 grudnia 2019 r.

RDO

III. Uzasadnienie wniosku – wskaż, w jaki sposób epidemia COVID-19 wpłynęła na Twoją sytuację finansową

NALEŻY UZASADNIĆ WNIOSEK O PRYZNANIE ULGI, WSKAZUJĄC W JAKI SPOSÓB I W JAKIEJ SKALI STAN EPIDEMII MIAŁ WPŁYW NA POGORSZENIE SYTUACJI EKONOMICZNEJ I FINANSOWEJ PŁATNIKA.

UZASADNIENIE POWINNO BYĆ KRÓTKIE, ALE PRZEKONUJĄCE, PONIEWAŻ ZWOLNIENIE Z ODSETEK JEST ULGĄ KTÓRA ZGODNIE Z USTAWĄ MOŻE, ALE NIE MUSI BYĆ UDZIELONA PŁATNIKOWI PRZEZ ZUS.

Oświadczam, że dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym.

Data

2	9	0	4	2	0	2	0
dd	/	mm	/	rrrr			

Czytelny podpis osoby, która składa wniosek

Informacje, o których mowa w art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), są dostępne w centrali lub terenowych jednostkach organizacyjnych ZUS oraz na stronie internetowej ZUS pod adresem: <https://bip.zus.pl/rodo>

ZUS poinformuje płatnika składek o udzieleniu ulgi w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku. W przypadku płatnika składek, który ma założony profil informacyjny na PUE ZUS informacja o uldze udostępniona będzie wyłącznie na tym profilu.

Natomiast w sytuacji odmowy udzielenia ulgi, nastąpi ona w formie decyzji administracyjnej.

Jeżeli płatnik otrzyma z ZUS decyzję o odmowie prawa do skorzystania z ulgi, ale się z nią nie zgadza, powinien złożyć do prezesa ZUS wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy. Informacja o prawie do wniesienia tego wniosku i terminie na jego złożenie będzie zamieszczona w decyzji ZUS. W razie kolejnej odmowy – sprawę rozpatrzy sąd administracyjny.

Omawiana ulga ma istotne znaczenie dla wielu płatników składek, którzy chcieliby ubiegać się o zwolnienie ze składek ZUS za okres od marca do maja 2020 r., ale obawiają się wstrzymać płatności składowe do momentu potwierdzenia udzielenia ulgi przez ZUS. Zwolnienie z odsetek od zaległości oznacza, że nawet jeżeli okazałoby się że ZUS z jakiejś przyczyny odmówi płatnikowi udzielenia ulgi, wówczas – w ostateczności – opłaci on tylko zaległe składki, ale nie poniesie dodatkowych kosztów z tytułu odsetek za opóźnienie płatności. ZUS zapewnia także, że w takich sytuacjach nie będą na płatnika nakładane żadne sankcje.

12. Zawieszenie spłaty układu ratalnego lub umowy o odroczeniu terminu płatności składek na okres 3 miesięcy

Rozwiązanie to jest przeznaczone dla płatników składek, którzy mają zawartą z ZUS:

- umowę o rozłożeniu zadłużenia składowego na raty lub
- umowę o odroczeniu terminu płatności.

Jeżeli po stronie płatnika pojawiają się trudności w realizacji ww. umów, w następstwie epidemii COVID-19, będzie on mógł zawniekskować o zawieszenie realizacji umowy na okres 3 miesięcy. Zawieszenie realizacji umowy dotyczy rat i składek nieopłaconych, których terminy płatności przypadają w marcu, kwietniu lub maju 2020 r.

Dzięki uldze płatnik będzie mógł zapłacić raty bądź należności odroczone w późniejszym terminie, bez przeliczenia odsetek za zwłokę. ZUS informuje jednak, że w tym przypadku pobrana będzie opłata prolongacyjna, inaczej niż ma to miejsce w przypadku układów ratalnych lub odroczeń płatności, które zostały zawarte na podstawie art. 15zb ustawy o COVID-19. Zniesienie opłaty prolongacyjnej na podstawie tego przepisu przysługuje tylko w odniesieniu do płatności należnych od stycznia 2020 r.

WAŻNE Zawieszenie „starych” układów ratalnych lub umów o odroczenie płatności składek (dotyczących należności sprzed stycznia 2020 r.) skutkuje naliczeniem przez ZUS opłaty prolongacyjnej.

Zawieszenie realizacji umowy o rozłożeniu zadłużeniu na raty na okres 3 miesięcy powoduje wydłużenie jej obowiązywania o ten okres. Skorzystanie z ulgi nie wyklucza możliwości skorzystania z innych form wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Aby skorzystać z tej ulgi płatnik musi zwrócić się do ZUS z wnioskiem o zawieszenie umowy o rozłożenie zadłużenia na raty/umowy o odroczenie terminu płatności składek na 3 miesiące (RDS).

Wzór wniosku o rozłożenie zadłużenia na raty/umowy o odroczenie terminu płatności składek na 3 miesiące RDS


RDS

WNIOSEK

o zawieszenie umowy o rozłożenie zadłużenia na raty/
umowy o odroczenie terminu płatności składek na 3 miesiące

Instrukcja wypełniania

1. Wypełnij WIELKIMI LITERAMI
2. Pola wyboru zaznacz znakiem **X**
3. Wypełnij kolorem czarnym lub niebieskim (nie ołówkiem).

Dane wnioskodawcy

NIP	<input type="text" value="1"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="4"/>
	<small>Podaj, jeżeli jesteś przedsiębiorcą</small>
REGON	<input type="text" value="1"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="5"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	<small>Podaj, jeżeli jesteś przedsiębiorcą</small>
PESEL	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	<small>Podaj jeśli nie masz numeru NIP i REGON</small>
Rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość	<input type="text"/>
	<small>Jeśli nie masz numeru PESEL, podaj serię i numer innego dokumentu</small>
Imię	<input type="text"/>
Nazwisko	<input type="text"/>
Nazwa skrócona	<input type="text" value="PRZEDSIĘBIORSTWO SP. Z O.O."/>
Numer telefonu	<input type="text" value="+48-730-301-555"/>
	<small>Podaj numer telefonu – to ułatwi nam kontakt w sprawie</small>
Adres e-mail	<input type="text" value="przedsiębiorstwo@gmail.com"/>
	<small>Podaj adres e-mail – to ułatwi nam kontakt w sprawie</small>

Treść wniosku

Zwracam się z wnioskiem o:

- zawieszenie realizacji umowy o rozłożenie zadłużenia na raty na okres 3 miesięcy
- zawieszenie realizacji umowy o odroczenie terminu płatności składek na okres 3 miesięcy

Uzasadnienie wniosku – wskaż, w jaki sposób epidemia koronawirusa wpłynęła na Twoją sytuację finansową i brak możliwości opłacenia w terminie należności

NALEŻY UZASADNIC WNIOSEK O PRZYZNANIE ULGI, WSKAZUJĄC W JAKI SPOSÓB I W JAKIEJ SKALI STAN EPIDEMII MIAŁ WPŁYW NA POGORSZENIE SYTUACJI EKONOMICZNEJ I FINANSOWEJ PŁATNIKA.

Oświadczam, że powyższe dane są zgodne ze stanem faktycznym. Ujawnienie okoliczności, wskazujących na wprowadzenie ZUS w błąd co do podstaw udzielenia ulgi, stanowić może podstawę do wypowiedzenia umowy przez ZUS ze skutkiem natychmiastowym.

Data
dd / mm / rrrr

 Czytelny podpis osoby, która składa wniosek

Informacje, o których mowa w art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), są dostępne w centrali lub terenowych jednostkach organizacyjnych ZUS oraz na stronie internetowej ZUS pod adresem: <https://bip.zus.pl/rodo>

Wniosek można złożyć:

- drogą elektroniczną przez PUE ZUS,
- za pośrednictwem poczty,
- osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty (bez kontaktu z pracownikiem ZUS).

W razie negatywnego rozpatrzenia sprawy przez ZUS, płatnik może zakwestionować sposób jej rozpatrzenia. W tym celu musi złożyć pismo w tej sprawie do placówki ZUS. Ma na to 7 dni od dnia, w którym płatnik otrzyma negatywną odpowiedź ZUS na swój wniosek.

13. Pozostałe zmiany przewidziane w tarczy antykryzysowej

Pakiet antykryzysowy wprowadził również liczne zmiany dotyczące zawieszenia lub przesunięcia obowiązków pracodawcy. Prezentujemy je poniżej.

Tabela 7. Wykaz pozostałych zmian z obszaru prawa pracy, wynagrodzeń, zasiłków i ubezpieczeń społecznych zawartych w tarczy antykryzysowej

Zagadnienie	Wprowadzone rozwiązanie	Podstawa prawna	Termin wejścia w życie
1	2	3	4
Szkolenie bhp	Nowelizacja tarczy antykryzysowej wprowadził możliwość przeprowadzania szkoleń wstępnych bhp za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej. Ponadto nowelizacja przewiduje również zawieszenie szkoleń okresowych bhp. Trzeba je będzie przeprowadzić w ciągu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii. Tradycyjną formułę wstępnych szkoleń bhp należy jednak zachować w przypadku instruktażu stanowiskowego: <ul style="list-style-type: none"> ■ pracownika zatrudnianego na stanowisku robotniczym; ■ pracownika zatrudnionego na stanowisku, na którym występuje narażenie na działanie czynników niebezpiecznych; ■ pracownika przenoszonego na stanowisko robotnicze lub takie na którym występuje narażenie na działania czynników niebezpiecznych ■ ucznia odbywającego praktyczną naukę zawodu oraz studenta odbywającego praktykę studencką. 	art. 12e ustawy o COVID-19	18 kwietnia
Badania lekarskie	Omawiana regulacja przewiduje zawieszenie przeprowadzania okresowych badań lekarskich. Dotyczy to także innych badań lekarskich lub psychologicznych, jeśli odrębne przepisy wymagają posiadania odrębnego orzeczenia. Zawieszenie stosowania przepisów nie obejmuje przeprowadzenia badań wstępnych i kontrolnych, ale uwzględnia możliwość wykonywania ich w innym trybie. Orzeczenia lekarskie wydane w ramach przeprowadzanych badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, które utraciły termin ważności po	art. 12a, art. 31m ustawy o COVID-19	8 marca 2020 r.

1	2	3	4
	7 marca 2020 r., zachowują ważność. Jednak termin ważności tych badań zakończy się po upływie 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii. Natomiast w przypadku braku możliwości przeprowadzenia badania przez lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego takie badanie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie inny lekarz. Wówczas orzeczenie lekarskie traci moc po upływie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza niż lekarz medycyny pracy należy zamieścić w aktach osobowych pracownika		
Zatrudnienie młodocianych	Omawiana regulacja przewiduje obowiązek zwolnienia ze świadczenia pracy pracowników młodocianych wykonujących pracę w celu przygotowania zawodowego. Zwolnienie to przysługuje w okresie czasowego ograniczenia lub zawieszenia jednostek systemu oświaty. W takiej sytuacji pracodawca nie jest zobowiązany do wypłaty wynagrodzenia młodocianemu w okresie nieświadczenia pracy. W przypadku gdy pracodawca, któremu została przyznana refundacja wynagrodzenia młodocianego pracownika z Ochotniczego Hufca Pracy, zdecyduje się na wypłatę młodocianemu wynagrodzenia za okres nieświadczenia pracy, wynagrodzenie to zostanie mu zrefundowane na podstawie obowiązującej umowy refundacyjnej w wysokości wynikającej z tej umowy.	art. 15f ustawy o COVID-19	12 marca 2020 r.
Praca w handlu w niedziele	W wyniku omawianej nowelizacji częściowo zniesiono zakaz pracy w niedziele w placówkach handlowych. Po zmianie przepisów dopuszczalne jest wykonywanie czynności związanych z handlem polegających na rozładowywaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towarów pierwszej potrzeby oraz powierzanie pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności. Nie dotyczy to niedziel, w które przypadają święta. Zniesienie zakazu handlu w wyżej opisanym zakresie będzie stosowane w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.	art. 15i ustawy o COVID-19	31 marca 2020 r.
Zatrudnienie pracowników infrastruktury krytycznej	Pracodawcy odpowiadający za elementy infrastruktury krytycznej oraz stacje paliw, a od 18 kwietnia 2020 r. także przedsiębiorstwa zapewniające funkcjonowanie sieci przesyłowych lub dystrybucyjnych w rozumieniu prawa energetycznego, a także podmioty prowadzące działalność polegającą na świadczeniu czynności bankowych czy działalność w sektorze rolno-spożywczym związaną z wytwarzaniem lub dostarczaniem żywności w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii mają prawo podejmowania	art. 15x ustawy o COVID-19	31 marca 2020 r., zmiana od 18 kwietnia 2020 r.

1	2	3	4
	<p>określonych czynności z zakresu prawa pracy, umożliwiających nieprzerwane działanie przedsiębiorstw będących częścią takiej infrastruktury. Tacy pracodawcy mogą na czas określony, jednak nie dłuższy niż do czasu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ zmienić system lub rozkład czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji, ■ polecić pracownikom świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji. <p>Natomiast od 18 kwietnia 2020 r. pracodawcy ci mają dodatkowo prawo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ zobowiązać pracownika do pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, czas takiego dyżuru może naruszać okresy odpoczynku dobowego i tygodniowego, ■ olecić pracownikowi realizowanie prawa do odpoczynku w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę. <p>W omawianej sytuacji pracodawca:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ jest zobowiązany zapewnić pracownikowi zakwaterowanie i wyżywienie niezbędne do realizacji przez pracownika jego obowiązków pracowniczych. Wartość świadczeń polegających na zakwaterowaniu i wyżywieniu nie podlega wliczeniu do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, ■ odmawia udzielenia pracownikowi urlopu wypoczynkowego, w tym urlopu na żądanie, urlopu bezpłatnego oraz innego urlopu, a także przesuwu termin takiego urlopu lub odwołuje pracownika z takiego urlopu, jeżeli został on już pracownikowi udzielony. <p>Świadczenia polegające na zakwaterowaniu i wyżywieniu są zwolnione z opodatkowania.</p>		
Zezwolenia na pobyt dla cudzoziemców	W wyniku omawianej nowelizacji nastąpiło wydłużenie zezwoleń pobytowych, wiz oraz pobytu w ramach ruchu bezwizowego cudzoziemców, jeżeli termin złożenia wniosku o ich przedłużenie wypadłby w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii wywołanych koronawirusem. W sytuacji zawieszenia przez urzędy wojewódzkie przyjęć interesantów w związku z wprowadzeniem stanu zagrożenia epidemicznego cudzoziemcy mają duże trudności w zachowaniu terminu na złożenie ww. wniosków i, co się z tym wiąże, nie mogą korzystać z legalnego pobytu w czasie postępowania w sprawie legalizacji pobytu. Analogiczna sytuacja dotyczy terminów na składanie wniosków o udzielenie zezwolenia na pobyt	art. 15z, art. 15z ¹ ustawy o COVID-19	31 marca 2020 r., zmiana od 18 kwietnia 2020 r.

1	2	3	4
	<p>czasowy składanych przez tzw. jednostki przyjmujące, w szczególnych przypadkach. Dotyczy to przypadku wniosku o udzielenie kolejnego zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (art. 139l ust. 1 ustawy o cudzoziemcach). Ma także zastosowanie w przypadku wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (art. 139t ust. 1 ustawy o cudzoziemcach). W związku z tym przepisy ustawy o COVID-19 przewidują, że jeżeli termin do złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy wypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami koronawirusem, termin ten ulega przedłużeniu do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni. Pobyt cudzoziemca będzie uważany za legalny w okresie biegu tego przedłużonego terminu pobytu, jeżeli cudzoziemiec złoży wniosek w tym terminie.</p> <p>Dodatkowo od 18 kwietnia 2020 r. określono, że w przypadku cudzoziemca, który w dniu, od którego po raz pierwszy ogłoszono stan zagrożenia epidemicznego (14 marca 2020 r.) w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ na podstawie wizy Schengen, ■ na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen, ■ na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen, ■ w ramach ruchu bezwizowego, ■ na podstawie wizy długoterminowej wydanej przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa Unii Europejskiej uprawnia ona do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ■ na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa Unii Europejskiej uprawnia ona do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej <p>jego pobyt na tym terytorium uważa się za legalny od dnia następującego po ostatnim dniu legalnego pobytu do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, w zależności od tego, który obowiązywał jako ostatni. Cudzoziemcy ci są uprawnieni do wykonywania pracy w Polsce w okresie tego pobytu, jeżeli posiadają</p>		

1	2	3	4
	ważne zezwolenie na pracę lub ważne zezwolenie na pracę sezonową albo oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy wpisane do ewidencji oświadczeń.		
Wydłużenie ważności zezwoleń na pracę	W wyniku omawianej nowelizacji wydłużenie okresu ważności zezwoleń na pracę cudzoziemca (oraz decyzji o przedłużeniu zezwolenia na pracę) następuje z mocy prawa. Dotyczy to również wydłużenia okresu pracy bez zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wydłużenie zezwoleń dla cudzoziemców dotyczy przypadków, w których ostatni dzień ważności zezwolenia na pracę przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami koronawirusem. W takiej sytuacji okres ważności zezwolenia na pracę ulegnie przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni. Natomiast jeżeli w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wskazano okres pracy, którego koniec przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami koronawirusem, cudzoziemiec będzie mógł, bez zezwolenia na pracę, wykonywać pracę określoną w oświadczeniu na rzecz tego podmiotu, w okresie do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni. W takim przypadku wniosek o zezwolenie na pracę składa się nie wcześniej niż w terminie 90 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę określonego w tym zezwoleniu i nie później niż w ostatnim dniu okresu ważności przedłużonego zezwolenia. Dodatkowego okresu wykonywania pracy związanego z przedłużeniem pozwoleń na pracę z powodu pandemii koronawirusa nie należy wliczać do limitów okresów wykonywania pracy w Polsce na podstawie procedury oświadczeniowej.	art. 15zzq ustawy o COVID-19	31 marca 2020 r.
Orzeczenie o niepełnosprawności	W wyniku nowelizacji przepisów orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wydane na czas określony na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którego ważność: 1) upłynęła w terminie do 90 dni przed dniem wejścia w życie ustawy o COVID-19, pod warunkiem złożenia w tym terminie kolejnego wniosku o wydanie orzeczenia, 2) upływa w terminie od dnia wejścia w życie ustawy o COVID-19, zachowuje ważność do upływu 60 dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu	art. 15h ustawy o COVID-19	31 marca 2020 r.

1	2	3	4
	epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.		
Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych	<p>W wyniku zmiany przepisów podwyższono miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, odpowiednio do kwot:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 1950 zł (poprzednio 1800 zł) – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności; ■ 1200 zł (poprzednio 1125 zł) – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. <p>W odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych, ww. kwoty ulegają zwiększeniu o:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 1200 zł (poprzednio 600 zł) w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności; ■ 900 zł (poprzednio 600 zł) w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności; ■ 600 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności. <p>O nową wysokość dofinansowania pracodawcy mogą ubiegać się za okres począwszy od kwietnia 2020 r.</p>	art. 17 ustawy zmieniającej ustawę o COVID-19	31 marca 2020 r.
Koszty płacy do celów miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych	<p>W wyniku zmiany przepisów doprecyzowano wątpliwości interpretacyjne związane z definicją kosztów płacy do celów miesięcznego dofinansowania wynagrodzeń z PFRON (która poprzednio nie uwzględniała kosztu Funduszu Solidarnościowego). Zatem nie stanowi podstawy do odmowy wypłaty lub obowiązku zwrotu miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego ani do ustalenia zerowego salda dofinansowania:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ nieuwzględnienie kwoty składki na Fundusz Solidarnościowy lub na Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych w kwocie kosztów płacy wykazanych w informacjach miesięcznych o wynagrodzeniach, zatrudnieniu, stopniach i rodzaju niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych, złożonych przed dniem wejścia w życie ustawy o COVID-19 za okresy od 1 stycznia 2019 r., ■ nieopłacenie tej składki w całości ani ■ nieterminowe opłacenie tej składki. 		
Zaliczki na podatek dochodowy od wynagrodzeń	W wyniku zmiany przepisów przesunięto na 1 czerwca 2020 r. termin zapłaty zaliczek na podatek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub	art. 4 ustawy zmieniającej ustawę o COVID-19	31 marca 2020 r.

1	2	3	4
	spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez pracodawców, a także podmioty zatrudniające na podstawie umów cywilnoprawnych (w tym dotyczących praw autorskich i praw pokrewnych), jeżeli płatnicy ci ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.		
Zwolnienie rolników ze składek na KRUS	Osoby objęte ubezpieczeniem emerytalno-rentowym na mocy ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników zostają zwolnione z obowiązku opłacenia tych składek za II kwartał 2020 r. Składki te zostaną sfinansowane przez KRUS.	art. 31zz ustawy o COVID-19	31 marca 2020 r.
Oskładkowanie duchownych	Duchowny, będący płatnikiem składek, jest zwolniony z obowiązku opłacenia składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe oraz na ubezpieczenie zdrowotne, należnych z tytułu bycia duchownym, za okres od 1 marca 2020 r. do 31 maja 2020 r. Zwolnienie następuje na wniosek osoby duchownej.	art. 31zo ust. 3 ustawy o COVID-19	31 marca 2020 r.
Obowiązek utworzenia PPK	Na mocy ustawy o COVID-19 został przesunięty termin na utworzenie pracowniczego planu kapitałowego (PPK) przez podmioty zatrudniające z grupy 50+ (czyli tych, którzy na 30 czerwca 2019 r. zatrudniali co najmniej 50 osób). Płatnicy z tej grupy mają obowiązek zawrzeć umowę o prowadzenie PPK najpóźniej do 10 dnia miesiąca upływającego po upływie 9 miesięcy od dnia objęcia ustawą o PPK. Oznacza to, że podmioty zatrudniające z grupy 50+ muszą zawrzeć umowy o: ■ zarządzanie PPK – do 27 października 2020 r., ■ prowadzenie PPK – do 10 listopada 2020 r. Są to zarazem terminy obowiązujące w odniesieniu do podmiotów zatrudniających z grupy 20+. Oznacza to, że podmioty 50+ oraz 20+ będą miały te same daty graniczne na zawarcie umów o zarządzanie i o prowadzenie PPK.	art. 54 ustawy o COVID-19	31 marca 2020 r.
Informacja o stanie konta w ZUS	W 2020 r. ZUS zasadniczo nie będzie przysyłał ubezpieczonym informacji o stanie konta, o której mowa w art. 50 ust. 1 ustawy systemowej. Jeżeli ubezpieczony ma utworzony profil informacyjny na PUE ZUS, informacja o stanie konta będzie mu udostępniona za pośrednictwem PUE ZUS. Oprócz tego, na żądanie ubezpieczonego, informacja przesyłana będzie listownie.	art. 31zy ⁴ ustawy o COVID-19	18 kwietnia 2020 r.
Elektroniczne zaświadczenia dla płatników, ubezpieczonych i świadczeniobiorców	W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii płatnik składek, ubezpieczony oraz świadczeniobiorca mogą samodzielnie pobierać dokument potwierdzający ich dane z PUE ZUS. Warunkiem jest posiadanie profilu informacyjnego na platformie PUE ZUS. Dokument ten może być wykorzystywany w postaci dokumentu elektronicznego, potwierdzonego kwalifi-	art. 31zy ⁵ ustawy o COVID-19	18 kwietnia 2020 r.

1	2	3	4
	fikowaną pieczęcią elektroniczną ZUS lub w formie wydruku. ZUS umożliwi weryfikację dokumentu przez stronę internetową.		
Przesunięcie terminu na złożenie zaświadczenia o przychodzie osób pobierających świadczenie przedemerytalne	W 2020 r. wydłużono termin na złożenie zaświadczenia o przychodzie osoby pobierającej świadczenie emerytalne, za okres od 1 marca 2019 r. do 29 lutego 2020 r. które normalnie należałoby przekazać do ZUS najpóźniej 1 czerwca 2020 r. (termin ustawy przypadający 31 maja w 2020 r. przypadł w niedzielę). Na mocy nowelizacji ustawy o COVID-19 termin w 2020 r. uważa się za zachowany, jeżeli zaświadczenie zostanie przekazane do ZUS nie później niż w ciągu 30 dni od ustania obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii w związku z COVID-19.	art. 31zy ⁸ ustawy o COVID-19	18 kwietnia 2020 r.
Prawo do świadczeń emerytalno-rentowych ustalane z datą wsteczną	Osobom, które w okresie 30 dni po ustaniu obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii związanych z COVID-19 zgłoszą w ZUS wniosek o przyznanie, ponowne ustalenie wysokości lub podjęcie wypłaty emerytury, renty lub innego świadczenia o charakterze długoterminowym, prawo do wnioskowanego świadczenia przysługiwać będzie od dnia, w którym zostały spełnione warunki do jego przyznania, nie wcześniej jednak niż od dnia 1 marca 2020 r. Rozwiązanie to będzie stosowane na żądanie osoby uprawnionej do świadczenia.	art. 31zy ⁹ ustawy o COVID-19	18 kwietnia 2020 r.
Prawo do świadczeń z tytułu niezdolności do pracy	Po zmianie przepisów na równi z niezdolnością do pracy jest traktowana niemożność wykonywania pracy wskutek poddania się obowiązkowi kwarantanny, o której mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi. Za czas tej niezdolności osobie ubezpieczonej przysługują świadczenia zasiłkowe na ogólnych zasadach. Przepis ten należy stosować do osób, które zostały poddane obowiązkowi kwarantanny po 14 marca 2020 r.	art. 25 ustawy zmieniającej ustawę o COVID-19	31 marca 2020 r.
Prawo do świadczeń z tytułu niezdolności do pracy pracowników wykonujących zawód medyczny	Ubezpieczony wykonujący zawód medyczny w okresie podlegania obowiązkowej kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych: <ul style="list-style-type: none"> ■ świadczy pracę zdalną na rzecz podmiotu wykonującego działalność leczniczą lub ■ udziela świadczeń zdrowotnych za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności – nie traci prawa do świadczeń przysługujących mu w tym okresie z tytułu niezdolności do pracy. Ponadto takim osobom przysługuje zasiłek chorobowy w wysokości 100% podstawy wymiaru w okresie: <ul style="list-style-type: none"> ■ ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ■ podlegania obowiązkowej kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych, wynikających z pozostawania w styczności z osobami chorymi z powodu COVID-19 w związku wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w podmiocie leczniczym oraz 	art. 4b i 4c ustawy o COVID-19	1 kwietnia 2020 r.

1	2	3	4
	<ul style="list-style-type: none"> ■ niezdolności do pracy z powodu COVID-19 powstałej w związku wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w podmiocie leczniczym. 		
Dodatkowy zasiłek opiekuńczy i zasiłek opiekuńczy	<p>W wyniku zmiany przepisów wprowadzono kolejny limit dodatkowego zasiłku opiekuńczego w wymiarze 14 dni. O ten zasiłek, przysługujący na dziecko do ukończenia przez nie 8 lat, mogą wnioskować ubezpieczeni podlegający ubezpieczeniu chorobowemu w przypadku zamknięcia z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza to dziecko (łącznie jest to w tych przypadkach 28 dni). Prawo to przysługuje ubezpieczonym również w sytuacji, gdy z powodu COVID-19 nie będzie możliwe sprawowanie opieki nad ww. dzieckiem przez nianię lub dziennego opiekuna. Ponadto prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego przysługuje też osobom sprawującym opiekę nad dzieckiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo ■ z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego. <p>O dodatkowy zasiłek opiekuńczy mogą również wnioskować ubezpieczeni opiekunowie dorosłej osoby niepełnosprawnej, jeżeli z powodu COVID-19 doszło do zamknięcia szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze, do których taka osoba niepełnosprawna uczęszcza. Osobami uprawnionymi do dodatkowego zasiłku są również funkcjonariusze publiczni.</p> <p>W każdym z ww. przypadków zasiłek opiekuńczy przysługuje przez okres nie dłuższy niż 14 dni kalendarzowe. Zasiłek ten jest ustalany według ogólnych zasad określonych w ustawie zasiłkowej. Nie podlega jednak wliczeniu do podstawowych wymiarów tego zasiłku, tj. 60, 30 lub 14 dni. Prawo do zasiłku opiekuńczego w ww. sytuacjach (z wyjątkiem okresu opieki nad dorosłymi osobami niepełnosprawnymi) i w wymiarze do 14 dni przysługuje również ubezpieczonym w KRUS. Stawka zasiłku za każdy dzień sprawowania opieki wynosi 1/30 kwoty emerytury podstawowej (31,42 zł brutto). Dodatkowy zasiłek opiekuńczy z ZUS, jak i zasiłek opiekuńczy z KRUS jest finansowany ze środków budżetu państwa.</p> <p>Obecnie o dodatkowy zasiłek opiekuńczy można wnioskować do 26 kwietnia 2020 r.</p> <p>W sytuacji gdy z powodu COVID-19 ulega wydłużeniu okres zamknięcia żłobków, klubów dziecięcych, przedszkoli, szkół, placówek pobytu dziennego oraz innych placówek lub okres niemożności sprawowania opieki przez nianię bądź opiekunów dziennych, okres, za który można ubiegać się o dodatkowy zasiłek opiekuńczy, może zostać wydłużony na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów.</p>	art. 4 i 4a ustawy o COVID-19	od 26 marca 2020 r., a od 31 marca 2020 r. dla ubezpieczonych w KRUS; w stosunku do funkcjonariuszy publicznych od 18 kwietnia 2020 r.

1	2	3	4
Dodatkowy zasiłek opiekuńczy dla pracowników wykonujących zawód medyczny	<p>W wyniku nowych regulacji pracownicy wykonujący zawód medyczny zatrudnieni w podmiotach leczniczych nie tracą prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego, jeżeli świadczą pracę:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ w ramach dyżuru medycznego w godzinach innych niż czas zwolnienia od wykonywania pracy w związku z osobistym sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub osobą dorosłą oraz ■ poza normalnymi godzinami pracy. 	art. 4b ustawy o COVID-19	1 kwietnia 2020 r.
Świadczenie rehabilitacyjne	<p>W wyniku nowelizacji przepisów orzeczenie o okolicznościach uzasadniających ustalenie uprawnień do świadczenia rehabilitacyjnego, którego ważność upływa w okresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo ■ stanu epidemii, albo ■ 30 dni następujących po ich odwołaniu, <p>zachowuje ważność przez okres kolejnych 3 miesięcy od dnia upływu terminu ważności tego orzeczenia, jednak nie dłużej niż przez 12 miesięcy, w przypadku złożenia wniosku o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres, przed upływem terminu ważności tego orzeczenia. W celu przeciwdziałania COVID-19 Rada Ministrów, w drodze rozporządzenia, może określać dłuższe okresy ważności orzeczenia, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.</p>	art. 15zc ustawy o COVID	od 8 marca 2020 r.
Zasiłek dla rolników	<p>Rolnikowi i domownikowi, o których mowa w ustawie z 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2020 r. poz. 174 ze zm.), w sytuacji objęcia obowiązkową kwarantanną, nadzorem epidemiologicznym lub hospitalizacją w związku z COVID-19, przysługuje zasiłek w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę.</p>	art. 31zy(3) ustawy o COVID-19	18 kwietnia 2020 r.
Wydłużenie orzeczeń rentowych	<p>Ustawa o COVID-19 przewiduje wydłużenie orzeczeń wydanych na czas określony o:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ częściowej niezdolności do pracy, całkowitej niezdolności do pracy, całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji, ■ niezdolności do samodzielnej egzystencji (art. 15zc ust. 1 ustawy o COVID-19). <p>Ważność takiego orzeczenia, która upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, zostaje wydłużona na okres kolejnych 3 miesięcy (liczonych od dnia upływu terminu jego ważności), jeżeli osoba złoży wniosek o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres przed upływem terminu ważności tego orzeczenia.</p>	art. 15zc ust. 1 ustawy o COVID-19	31 marca 2020 r.

Tabela 8. Rodzaje i terminy składania dokumentów dotyczących pomocy przewidzianej w tarczy antykryzysowej

Lp.	Czego dotyczy dany dokument	Rodzaj dokumentu	Termin złożenia	Kto składa	Komu należy złożyć	Podstawa prawna
1.	Dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestoje ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy	Wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (VIA-WOMP), wraz z załącznikami: <ul style="list-style-type: none"> ■ umowa o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGSP; ■ kopia porozumienia z określonymi warunkami i trybem wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy; ■ wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń z FGSP ■ pełnomocnictwo – jeżeli jest wymagane 	Do końca okresu przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy	Pracodawca	Wojewódzkiemu urzędowi pracy właściwemu ze względu na siedzibę podmiotu	art. 15g ustawy o COVID-19
2.	Świadczenie postojowe dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych	Wniosek o świadczenie postojowe w związku z przeciwdziałaniem skutkom wywołanym COVID-19 dla umów cywilnoprawnych (RSP-C)	Najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii	Zleceniodawca lub zamawiający	ZUS – za pośrednictwem zleceniodawcy lub zamawiającego	art. 15zq i art. 15zs ustawy o COVID-19

1	2	3	4	5	6	7
3.	Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą	Wniosek o świadczenie postojowe w związku z przeciwdziałaniem skutkom wywołanym COVID-19 dla umów cywilnoprawnych (RSP-D)	Najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii	Osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą	ZUS	art. 15zq i art. 15zs ustawy o COVID-19
4.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców	Wniosek o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców wraz z załącznikami: <ul style="list-style-type: none"> ■ wzór formularza pomocy publicznej, ■ umowa o wypłatę dofinansowania 	14 dni od dnia ogłoszenia naboru wniosków przez dyrektora powiatowego urzędu pracy	Mikro, mały lub średni przedsiębiorca	Powiatowemu urzędowi pracy właściwemu ze względu na siedzibę przedsiębiorcy lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników	art. 15zbb ustawy o COVID-19
5.	Dofinansowanie dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników	Wniosek o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników wraz z załącznikami: <ul style="list-style-type: none"> ■ wzór formularza pomocy publicznej, ■ umowa o wypłatę dofinansowania 	14 dni od dnia ogłoszenia naboru wniosków przez dyrektora powiatowego urzędu pracy	Przedsiębiorca będący osobą fizyczną	Powiatowemu urzędowi pracy właściwemu ze względu na miejsce prowadzenia działalności	art. 15zcc ustawy o COVID-19
6.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy	Wniosek o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności	Po ogłoszeniu naboru wniosków przez dyrektora powiatowego urzędu pracy	Mikroprzedsiębiorca	Powiatowemu urzędowi pracy właściwemu ze względu na miejsce prowadzenia działalności	art. 15zdd ustawy o COVID-19

1	2	3	4	5	6	7
7.	Zwolnienie ze 100% składek ZUS za okres od marca do maja 2020 r. dla płatników zgłaszających do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych (w liczbie ubezpieczonych nie uwzględnia się pracowników młodocianych)	Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek za marzec – maj 2020 r. (RDZ)	Wniosek o zwolnienie należy złożyć do 30 czerwca 2020 r. Oprócz wniosku płatnik ubiegający się o zwolnienie ma obowiązek terminowo przekazać do ZUS komplet dokumentów rozliczeniowych za każdy miesiąc zwolnienia.	Podmiot, który: ■ był zgłoszony jako płatnik składek przed 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r. zgłaszał do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, ■ był zgłoszony jako płatnik składek w okresie od 1 lutego do 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r. zgłaszał do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, ■ był zgłoszony jako płatnik składek w okresie od 1 marca do 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłaszał do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych.	ZUS	art. 31zo ust. 1 ustawy o COVID-19
8	Zwolnienie ze 100% składek ZUS za okres od marca do maja 2020 r.	Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek	Wniosek o zwolnienie należy złożyć do 30 czerwca 2020 r.	Osoba fizyczna prowadząca działalność pozarolniczą, która: ■ prowadziła działalność przed 1 kwietnia 2020 r. oraz	ZUS	art. 31zo ust. 2 ustawy o COVID-19

1	2	3	4	5	6	7
9.	Zwolnienie z 50% składek ZUS za okres od marca do maja 2020 r. dla płatników zgłaszających do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych (w liczbie ubezpieczonych nie uwzględnia się pracowników młodoletnich)	Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacenia składek z tytułu ubezpieczeń – maj 2020 r. (RDZ)	Wniosek o zwolnienie należy złożyć do 30 czerwca 2020 r. Oprócz wniosku płatnik ubiegający się o zwolnienie ma obowiązek terminowo przekazać do ZUS komplet dokumentów rozliczeniowych za każdy miesiąc zwolnienia (nie dotyczy płatników którzy są zwolnieni z obowiązku przekazywania dokumentacji rozliczeniowej).	<p>Przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w 2020 r., tj. nie przekroczył 15 681 zł (5227 zł x 300%).</p> <p>Podmiot, który:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ był zgłoszony jako płatnik składek przed 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r. zgłaszał do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych, ■ był zgłoszony jako płatnik składek w okresie od 1 lutego 2020 r. do 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r. zgłaszał do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych, ■ był zgłoszony jako płatnik składek w okresie od 1 marca 2020 r. do 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłaszał do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych. 	ZUS	art. 312o ust. 1a ustawy o COVID-19

1	2	3	4	5	6	7
10.	Zwolnienie ze 100% składek ZUS za okres od marca do maja 2020 r. dla spółdzielni społecznych	Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek za marzec – maj 2020 r. (RDZ)	Wniosek o zwolnienie należy złożyć do 30 czerwca 2020 r. Oprócz wniosku platnik ubiegający się o zwolnienie ma obowiązek terminowo przekazać do ZUS komplet dokumentów rozliczeniowych za każdy miesiąc zwolnienia.	Spółdzielnia społeczna która była zgłoszona jako platnik składek przed 1 kwietnia 2020 r.	ZUS	art. 31zo ust. 1b ustawy o CO-VID-19
11.	Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę od należności składkowych za okres od 1 stycznia 2020 r.	Wniosek o odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę (RDO)	Wniosek należy złożyć: ■ w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii albo ■ w terminie 30 dni następujących po odwołaniu ww. stanów.	Platnik składek na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, posiadający zadłużenie z tytułu nieopłaconych składek należnych za okres od 1 stycznia 2020 r.	ZUS	art. 31zy ¹⁰ ustawy o COVID-19
12.	Odroczenie terminu płatności składek lub rozłożenie zadłużenia na raty bez opłaty prolongacyjnej składek należnych za okres od 1 stycznia 2020 r.	Wniosek o ulgę bez opłaty prolongacyjnej (odroczenie lub rozłożenie na raty) na podstawie ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz akcji kryzysowych oraz	W przypadku: ■ odroczenia składek – wniosek należy złożyć, przed terminem płatności pierwszej składki, która ma być odroczona, ■ rozłożenia zaległości na raty – wniosek można złożyć w dowolnym terminie. W każdym z ww. przy-	Platnik składek na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne	ZUS	art. 15zb ustawy o COVID-19

1	2	3	4	5	6	7
13.	Dodatkowy zasiłek opiekuńczy	Oświadczenie o sprawowaniu opieki nad dzieckiem w związku z zamknięciem z powodu COVID-19 placówki, do której uczęszcza dziecko, albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna a także niepełnosprawną osobą dorosłą z powodu zamknięcia placówek dziennych	Oświadczenie składa się w dowolnym momencie, za okres zamknięcia placówek oświatowych lub niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19. Oświadczenie należy złożyć przed upływem terminu przedawnienia zasiłku (roszczenie o wypłatę zasiłku opiekuńczego przedawnia się, co do zasady, po upływie 6 miesięcy od ostatniego dnia okresu, za który zasiłek przysługuje)	Osoba podlegająca ubezpieczeniu chorobowemu (m.in. pracownik, zleceniobiorca, osoba prowadząca działalność pozarolniczą)	Płatnikowi składki (np. pracodawcy, zleceniobiorcy) lub ZUS (osoby prowadzące działalność pozarolniczą)	art. 4 ustawy o COVID-19
14.	Wprowadzenie równoważnego czasu pracy lub mniej korzystnych warunków zatrudnienia	Porozumienie zawierane ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników	Porozumienie może być zawarte w każdym czasie w okresie obowiązywania ustawy o COVID-19. Należy je przekazać do PIP w ciągu 5 dni roboczych od jego zawarcia.	Pracodawca	Okręgowemu Inspektorowi Pracy	art. 15ż ustawy o COVID-19

PODSUMOWANIE:

1. Pracodawca, który zanotował spadek obrotów na skutek pandemii koronawirusa, może skrócić minimalny okres nieprzerwanego odpoczynku pracownika – dobowy z 11 do 8 godzin i tygodniowy z 35 do 32 godzin.
2. W okresie pandemii koronawirusa zostało zawieszona wykonywanie okresowych badań lekarskich i szkoleń bhp dla pracowników.
3. W okresie epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego dopuszczalne jest wykonywanie w niedziele w placówkach handlowych czynności związanych z handlem polegających na rozładowywaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towaru pierwszej potrzeby oraz powierzanie pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności.
4. Jeżeli ostatni dzień ważności zezwolenia na pracę cudzoziemca przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii koronawirusa, okres ważności tego zezwolenia na pracę ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.
5. Przedsiębiorca, w razie spadku obrotów gospodarczych spowodowanych COVID-19, może otrzymać zarówno dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnianych osób, jak i środki na dalsze prowadzenie działalności, nawet jeżeli nikogo nie zatrudnia.
6. Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy poszkodowanego w wyniku pandemii może wynieść 5000 zł i może zostać umorzona na wniosek tego podmiotu.
7. Świadczenie postojowe przysługuje osobom wykonującym umowy cywilnoprawne i przedsiębiorcom, co do zasady, w wysokości 2080 zł.
8. Od decyzji o odmowie przyznania świadczenia postojowego wnioskodawca może odwołać się do sądu za pośrednictwem ZUS.
9. Zaliczki na podatek pobrane od wynagrodzeń wypłaconych w marcu i kwietniu 2020 r. przez płatnika, który poniósł negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19, można zapłacić do 1 czerwca 2020 r.
10. Kryterium dochodowe warunkujące możliwość skorzystania ze zwolnienia ze składek za osobę prowadzącą działalność pozarolniczą dotyczy tylko osób fizycznych – płatników opłacających składki wyłącznie na własne ubezpieczenia.
11. Wniosek o zwolnienie z opłacenia należności składowych należy przekazać do ZUS najpóźniej 30 czerwca 2020 r.
12. Płatnicy, którzy ubiegają się o zwolnienie z opłacania składek ZUS, mają obowiązek terminowo przekazać pełny, poprawny komplet dokumentacji rozliczeniowej za wszystkie osoby zgłoszone do ubezpieczeń – jeżeli nie dopełnią tego obowiązku do 30 czerwca 2020 r. nie będą mogli skorzystać ze zwolnienia.

PODSTAWA PRAWNA:

- art. 12, art.15f–15i, art. 15x, art. 15z–15z¹, art. 15zb, art. 15zc, art. 15zf, art. 15zo, art. 15zq–15zz, art. 15zzb–15zze, art. 15zzq, art. 15zzz¹, art. 15zzzzzo – 15zzzzzz, art. 17, art. 25, art. 31m, art. 31zo ust. 1-2, ust. 6, art. 31zr, art. 31zx, art. 31zy(3) – art. 31zy(5), art. 31zy(7) – art. 31zy(10), art. 31zz ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – Dz.U. z 2020 r. poz. 374; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 695
- art. 15, art. 22 ustawy z 31 marca 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie systemu ochrony zdrowia związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 – Dz.U. z 2020 r. poz. 567

- art. 17, art. 54, art. 80–82, art. 89, art. 94, art. 101 ustawy z 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw – Dz.U. z 2020 r. poz. 568
- art. 4, art. 7 ustawy z 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców – j.t. Dz.U. z 2019 r. poz. 1292; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 424
- art. 2–3, art. 7–16 ustawy z 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy – j.t. Dz.U. z 2019 r. poz. 669
- art. 29, art. 36 ust. 17, art. 45 ust. 1 pkt 1b, art. 49 ust. 2 pkt 9, art. 50 ust. 17 pkt 5 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych – j.t. Dz.U. z 2020 r. poz. 266; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 568
- art. 134 ust. 2 ustawy z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych – Dz.U. z 2018 r. poz. 2215, ost. zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 568
- § 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 29 stycznia 2015 r. w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy – j.t. Dz.U. z 2017 r. poz. 1854
- art. 1a ustawy z 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy – j.t. Dz.U. z 2015 r. poz. 90, ost. zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 695
- art. 113 ustawy z 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2 – Dz.U. z 2020 r. poz. 695
- art. 24 ust. 6a – 6f ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych – j.t. Dz. U. z 2020 r. poz. 266; ost. zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 695



Marek Skąłkowski

prawnik, specjalista z zakresu prawa pracy, redaktor naczelny MONITORA prawa pracy i ubezpieczeń, były pracownik działu porad prawnych Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie

Bożena Goliszewska-Chojdak

ekonomista, specjalista z zakresu kadr i płac, redaktor MONITORA prawa pracy i ubezpieczeń, praktyk z kilkunastoletnim doświadczeniem w dziale personalnym

Joanna Stolarska

prawnik, ekspert prawa ubezpieczeń społecznych, autorka licznych publikacji i opracowań z zakresu składowego, były wieloletni pracownik ZUS