

MINIMALNE WYNAGRODZENIE W 2021 R. – OBOWIĄZUJĄCE STAWKI

Zmiana minimalnej płacy pociąga za sobą konsekwencje w postaci wzrostu innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Wśród najważniejszych można wymienić wzrost:

- 1) maksymalnej kwoty odprawy z tytułu zwolnień grupowych – 42 000 zł (15-krotność minimalnej stawki);
- 2) minimalnego wynagrodzenia za przestój – 2800 zł;
- 3) minimalnej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe dla pracowników przebywających na urloпах wychowawczych – 2100 zł ($2800 \text{ zł} \times 75\%$);
- 4) minimalnej wysokości odszkodowania za mobbing – 2800 zł;
- 5) odszkodowania dla pracowników, wobec których pracodawca naruszył zasadę równego traktowania w zatrudnieniu – nie niższe niż 2800 zł;
- 6) świadczenia pieniężnego z tytułu umowy praktykanckiej – 5600 zł (2-krotność minimalnej stawki);
- 7) minimalnej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne dla przedsiębiorców rozpoczynających działalność gospodarczą, korzystających z 2-letniej ulgi w opłacaniu tych składek – 840 zł ($2800 \text{ zł} \times 30\%$).

Zwiększenie od 1 stycznia 2021 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę ma także wpływ na wysokość innych gwarantowanych stawek świadczeń należnych pracownikom.

TABELA 1. Kwoty minimalnego wynagrodzenia w zależności od wybranych wymiarów etatu

Jeżeli pracownik jest zatrudniony w niepełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy, wysokość minimalnego wynagrodzenia ustala się w kwocie proporcjonalnej do liczby godzin pracy przypadającej do przepracowania przez pracownika w danym miesiącu, biorąc za podstawę wysokość minimalnego wynagrodzenia ustalonego na podstawie niniejszej ustawy. Niezachowanie ustawowego minimum skutkuje koniecznością wypłaty wyrównania.

Wymiar etatu	Minimalne wynagrodzenie brutto
1,0	2800 zł
0,9	2520 zł
0,8	2240 zł
0,75	2100 zł
0,5	1400 zł
0,25	700 zł
0,10	280 zł

TABELA 2. Minimalna podstawa świadczeń chorobowych w zależności od wybranych wymiarów etatu

Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego z tytułu pracy w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 13,71% tego wynagrodzenia. Natomiast w przypadku zatrudnienia w niższym wymiarze etatu gwarantowana kwota zasiłku ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu.

Wymiar etatu	Minimalna podstawa świadczeń chorobowych
1,0	2416,12 zł
0,9	2174,51 zł
0,8	1932,90 zł
0,75	1812,09 zł
0,5	1208,06 zł
0,25	604,03 zł
0,10	241,61 zł

TABELA 3. Minimalna stawka za godzinę pracy w poszczególnych miesiącach

Godzinowa stawka minimalnego wynagrodzenia osoby zatrudnionej w pełnym wymiarze czasu pracy jest zróżnicowana. Zależy bowiem od liczby godzin do przepracowania w poszczególnych miesiącach, co wiąże się oczywiście z liczbą dni w danym miesiącu. Obliczanie minimalnej stawki godzinowej polega na podzieleniu minimalnej płacy przez liczbę godzin pracy w danym miesiącu.

Miesiąc	Miesięczna liczba godzin do przepracowania*	Minimalna stawka za godzinę pracy
Styczeń	152	2800 zł ÷ 152 godz. = 18,42 zł
Luty	160	2800 zł ÷ 160 godz. = 17,50 zł
Marzec	184	2800 zł ÷ 184 godz. = 15,22 zł
Kwiecień	168	2800 zł ÷ 168 godz. = 16,67 zł
Maj	152	2800 zł ÷ 152 godz. = 18,42 zł
Czerwiec	168	2800 zł ÷ 168 godz. = 16,67 zł
Lipiec	176	2800 zł ÷ 176 godz. = 15,91 zł
Sierpień	176	2800 zł ÷ 176 godz. = 15,91 zł
Wrzesień	176	2800 zł ÷ 176 godz. = 15,91 zł
Październik	168	2800 zł ÷ 168 godz. = 16,67 zł
Listopad	160	2800 zł ÷ 160 godz. = 17,50 zł
Grudzień	176	2800 zł ÷ 176 godz. = 15,91 zł

* Liczba godzin wynikająca z nominalu miesiąca dla pracowników zatrudnionych w miesięcznym okresie rozliczeniowym.

TABELA 4. Minimalny dodatek za pracę w porze nocnej

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę. W stosunku do pracowników wykonujących pracę w porze nocnej stale poza zakładem pracy dodatek ten może być zastąpiony ryczałtem, którego wysokość odpowiada przewidywanemu wymiarowi pracy w porze nocnej.

Miesiąc	Minimalna stawka za godzinę pracy*	Minimalny dodatek za pracę w porze nocnej**
Styczeń	18,42 zł	18,42 zł × 20% = 3,68 zł
Luty	17,50 zł	17,50 zł × 20% = 3,50 zł
Marzec	15,22 zł	15,22 zł × 20% = 3,04 zł
Kwiecień	16,67 zł	16,67 zł × 20% = 3,33 zł

Maj	18,42 zł	$18,42 \text{ zł} \times 20\% = 3,68 \text{ zł}$
Czerwiec	16,67 zł	$16,67 \text{ zł} \times 20\% = 3,33 \text{ zł}$
Lipiec	15,91 zł	$15,91 \text{ zł} \times 20\% = 3,18 \text{ zł}$
Sierpień	15,91 zł	$15,91 \text{ zł} \times 20\% = 3,18 \text{ zł}$
Wrzesień	15,91 zł	$15,91 \text{ zł} \times 20\% = 3,18 \text{ zł}$
Październik	16,67 zł	$16,67 \text{ zł} \times 20\% = 3,33 \text{ zł}$
Listopad	17,50 zł	$17,50 \text{ zł} \times 20\% = 3,50 \text{ zł}$
Grudzień	15,91 zł	$15,91 \text{ zł} \times 20\% = 3,18 \text{ zł}$

* Stawka obowiązująca pracowników w podstawowym, miesięcznym okresie rozliczeniowym.

** Pracodawca może w przepisach wewnętrznych ustanowić wyższy dodatek. Ponadto niektóre pragmatyki zawodowe przewidują inny sposób obliczania tego dodatku, np. u nauczycieli.

TABELA 5. Kwoty wolne od potrąceń z wynagrodzeń pracowników niebędących uczestnikami PPK dla wybranych wymiarów etatów

Do większości tytułów dopuszczalnych potrąceń z wynagrodzenia za pracę znajduje zastosowanie dodatkowe ograniczenie w postaci kwot wolnych od potrąceń, tzn. kwot, jakie muszą pozostać pracownikowi do wypłaty po dokonaniu potrącenia. Kwota wolna od potrąceń nie została ustanowiona tylko w przypadku potrąceń dokonywanych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych – w tym przypadku jedyną ochroną pensji pracownika jest limit dopuszczalnego potrącenia. W pozostałych przypadkach, w zależności od rodzaju potrącenia, kwota wolna przybiera różne wartości. Ponadto jest ona zależna od wymiaru etatu oraz indywidualnych parametrów podatkowych, jakie stosuje się przy obliczaniu pensji pracownika (rodzaju kosztów uzyskania przychodów i zastosowania kwoty zmniejszającej podatek). Proporcja nie dotyczy natomiast sytuacji, gdy pracownik świadczy pracę przez część miesiąca i zawsze przysługuje w pełnej wysokości.

Wymiar czasu pracy	Podstawowe koszty uzyskania przychodów i kwota zmniejszająca podatek	Podstawowe koszty uzyskania przychodów bez kwoty zmniejszającej podatek	Podwyższone koszty uzyskania przychodów i kwota zmniejszająca podatek	Podwyższone koszty uzyskania przychodów bez kwoty zmniejszającej podatek
100% kwoty wolnej od potrąceń				
1/1	2061,67 zł	2017,67 zł	2069,67 zł	2026,67 zł
3/4	1568,00 zł	1524,00 zł	1576,00 zł	1532,00 zł
1/2	1074,33 zł	1030,33 zł	1082,33 zł	1038,33 zł
1/4	587,61 zł	536,67 zł	596,11 zł	547,35 zł
90% kwoty wolnej od potrąceń				
1/1	1855,50 zł	1815,90 zł	1862,70 zł	1824,00 zł
3/4	1411,20 zł	1371,60 zł	1418,40 zł	1378,80 zł
1/2	966,90 zł	927,30 zł	974,10 zł	934,50 zł
1/4	528,85 zł	483,00 zł	536,50 zł	492,62 zł
80% kwoty wolnej od potrąceń				
1/1	1649,34 zł	1614,14 zł	1655,74 zł	1621,34 zł
3/4	1254,40 zł	1219,20 zł	1260,80 zł	1225,60 zł
1/2	859,46 zł	824,26 zł	865,86 zł	830,66 zł
1/4	470,09 zł	429,34 zł	476,89 zł	437,88 zł
75% kwoty wolnej od potrąceń				
1/1	1546,25 zł	1513,25 zł	1552,25 zł	1520,00 zł
3/4	1176,00 zł	1143,00 zł	1182,00 zł	1149,00 zł
1/2	805,75 zł	772,75 zł	811,75 zł	778,75 zł
1/4	440,71 zł	402,50 zł	447,08 zł	410,51 zł

TABELA 6. Kwoty wolne od potrąceń z wynagrodzeń pracowników do 26 roku życia niebędących uczestnikami PPK dla wybranych wymiarów etatów

Zwolnienie z obowiązku odprowadzania zaliczki z wynagrodzenia osób do 26 roku życia powoduje, że kwota wolna od potrąceń przybiera inne wartości niż obliczone dla pozostałych pracowników.

Wymiar czasu pracy	Podstawowe koszty uzyskania przychodów i kwota zmniejszająca podatek	Podstawowe koszty uzyskania przychodów bez kwoty zmniejszającej podatek	Podwyższone koszty uzyskania przychodów i kwota zmniejszająca podatek	Podwyższone koszty uzyskania przychodów bez kwoty zmniejszającej podatek
100% kwoty wolnej od potrąceń				
1/1	2198,67 zł			
3/4	1649,00 zł			
1/2	1099,33 zł			
1/4	587,61 zł	549,67 zł	596,11 zł	552,35 zł
90% kwoty wolnej od potrąceń				
1/1	1978,80 zł			
3/4	1484,10 zł			
1/2	927,30 zł			
1/4	528,85 zł	794,70 zł	536,50 zł	497,12 zł
80% kwoty wolnej od potrąceń				
1/1	1758,94 zł			
3/4	1319,20 zł			
1/2	974,10 zł			
1/4	470,09 zł	493,74 zł	476,89 zł	441,88 zł
75% kwoty wolnej od potrąceń				
1/1	1649,00 zł			
3/4	1236,75 zł			
1/2	934,50 zł			
1/4	440,71 zł	412,25 zł	447,08 zł	414,26 zł



Podstawa prawna

- art. 81, art. 87–92, art. 151⁸ ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (j.t. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320)
- art. 8 ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (j.t. Dz.U. z 2018 r. poz. 2177; ost.zm. Dz.U. z 2019 r. poz. 1564)
- art. 45 ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (j.t. Dz.U. z 2020 r. poz. 870)
- rozporządzenie Rady Ministrów z 15 września 2020 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 1596)

ANNA KOPYŚĆ

ekspert prawa pracy i wynagrodzeń, szkoleniowiec, autor licznych opracowań i publikacji z dziedziny kadrowopłacowej, redaktor merytoryczny dwutygodnika „Rachunkowość Budżetowa”