



INFORAKADEMIA

Wynagrodzenia 2021

Paweł Ziółkowski

prawnik, ekspert w dziedzinie prawa pracy i podatków

WEBINARIUM DOSTĘPNE TAKŻE W



INFOR*lex*
KOMPLEKSOWA
BAZA WIEDZY

Agenda szkolenia

1. Minimalne wynagrodzenie w 2021 r.
2. Pochodne minimalnego wynagrodzenia
3. Spodziewane kierunki zmian w opodatkowaniu i oskładkowaniu wynagrodzeń
4. Zasady ustalania zaliczek na PIT
5. Rozliczanie składek PPK
6. Konsekwencje wypłaty wynagrodzenia na przełomie roku
7. Odpowiedzi na pytania uczestników webinarium

Minimalne wynagrodzenie 2020

- Minimalne wynagrodzenie dla pracownika
 - » **2600 zł / miesiąc**
(15,48 zł za godzinę przy 168 godzinach)
- Minimalne wynagrodzenie dla zleceniobiorcy:
 - » **17,00 zł / godzinę**
(2856,00 zł za 168 godzin)

Minimalne wynagrodzenie 2021

- Minimalne wynagrodzenie dla pracownika
 - » **2800 zł / miesiąc**
(16,67 zł za godzinę przy 168 godzinach)
- Minimalne wynagrodzenie dla zleceniobiorcy:
 - » **18,30 zł / godzinę**
(3074,40 zł za 168 godzin)

Minimalne netto

Minimalne 2800 zł brutto oznacza netto:

- **2061,67 zł** – zwykłe koszty + ulga
- **2017,67 zł** – zwykłe koszty bez ulgi
- **2048,67 zł** – koszty podwyższone + ulga
- **2004,67 zł** – koszty podwyższone bez ulgi
- **2184,67 zł** – zerowy PIT

Konsekwencje minimalnego wynagrodzenia

- Podwyższenie kwoty, po przekroczeniu której płaci się składki na FP
- Podwyższenie kwoty wynagrodzenia ze stosunku pracy uprawniającej do zwolnienia od składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku umowy zlecenia

Odprawa

- Pracodawca, który zatrudnia co najmniej 20 pracowników musi wypłacić zwalnianym pracownikom odprawy, jeżeli pracownicy zwalniani są z przyczyn ich niedotyczących.
- Wysokość odprawy pieniężnej **nie może przekraczać kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę**, obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy.
- Maksymalna kwota odprawy w 2021 r. to **42 000 zł**

Odprawa w czasach COVID

- W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, w przypadku wystąpienia u pracodawcy spadku obrotów gospodarczych lub istotnego wzrostu obciążenia funduszu wynagrodzeń wysokość odprawy, odszkodowania lub innego świadczenia pieniężnego wypłacanego przez tego pracodawcę pracownikowi w związku z rozwiązaniem umowy o pracę, jeżeli przepisy przewidują obowiązek wypłacenia świadczenia, **nie może przekroczyć dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
- Maksymalna kwota odprawy to zatem **28 000 zł**

Minimalny zasiłek chorobowy

- Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego z tytułu pracy w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 13,71% tego wynagrodzenia,
czyli w 2021 r. odpowiednio **2416,12 zł.**

Dodatek za pracę w porze nocnej

- Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- Przy ustalaniu dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, za godzinę pracy w porze nocnej minimalne wynagrodzenie za pracę dzieli się przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.
- Oznacza to, że kwota dodatku w każdym miesiącu 2021 r. będzie inna, ale wynosić będzie średnio **3,33 zł** za godzinę (przeciętny miesiąc ma niecałe 21 dni roboczych, czyli 168 godzin pracy).

Minimalne odszkodowanie

- Z tytułu mobbingu lub dyskryminacji można domagać się odszkodowania w wysokości co najmniej **2800 zł**

Prognozowane wynagrodzenie

- Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej wynosi **5259 zł***.
- Trzydziestokrotność tej kwoty to górna granica podstawy wymiaru składek, która wynosi w 2021 r.: **157 770 zł***.

* Kwota może ulec zmianie – niezakończony proces legislacyjny

Pracownicy delegowani

Wolna od ZUS jest:

część wynagrodzenia pracowników zatrudnionych za granicą u polskich pracodawców, których przychód jest wyższy niż przeciętne wynagrodzenie, z wyłączeniem członków służby zagranicznej – w wysokości równowartości diety przysługującej z tytułu podróży służbowych poza granicami kraju, za każdy dzień pobytu, określonej w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju, z tym zastrzeżeniem, że tak ustalony miesięczny przychód tych osób stanowiący podstawę wymiaru składek nie może być niższy od kwoty przeciętnego prognozowanego wynagrodzenia na dany rok (w 2021 r. **5259 zł***)

* Kwota może ulec zmianie – niezakończony proces legislacyjny

Podstawa wymiaru ZUS

$$5259 \text{ zł}^* \times 60\% = 3155,40 \text{ zł}$$

Jest to minimalna podstawa składek na ubezpieczenia społeczne, a także kwota istotna przy zbiegu tytułów ubezpieczeniowych w postaci działalności gospodarczej i umowy zlecenia.

* Kwota może ulec zmianie – niezakończony proces legislacyjny

Współczynnik urlopowy 2021

- **Pracownicy pełnoetatowi – 21,00**
- Pracownicy na 1/4 etatu – 5,25
- Pracownicy na 1/3 etatu – 7,00
- Pracownicy na 1/2 etatu – 10,50
- Pracownicy na 3/4 etatu – 15,75

Zmiany w opodatkowaniu

- Ustawodawca chce ograniczyć ulgę abolicyjną do **1360 zł**

Świadczenia socjalne

Wolna od PIT jest:

- **wartość otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności socjalnej, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez niego w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych, łącznie do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 1000 zł (**2000 zł w latach 2020-2021**); rzeczowymi świadczeniami nie są bony, talony i inne znaki, uprawniające do ich wymiany na towary lub usługi.**

Wolne od ZUS są:

- **świadczenia finansowane ze środków przeznaczonych na cele socjalne w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.**

Wypoczynek dzieci

Wolne od PIT są:

- **dopłaty do: wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu – dzieci i młodzieży do lat 18:**
 - a) z funduszu socjalnego, ZFŚS oraz zgodnie z odrębnymi przepisami wydanymi przez właściwego ministra – niezależnie od ich wysokości,
 - b) z innych źródeł – do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 2000 zł **(3000 zł w latach 2020-2021)**.

Wolne od ZUS są:

- **świadczenia finansowane ze środków przeznaczonych na cele socjalne w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.**

Zmiana zasad ustalania zaliczek

Do końca 2019 r.

Zaliczki ze stosunku pracy wynoszą:

- 1) za miesiące od początku roku do miesiąca włącznie, w którym dochód podatnika uzyskany od początku roku w tym zakładzie pracy przekroczył kwotę stanowiącą górną granicę pierwszego przedziału skali – **18%/17%/17,75%** dochodu uzyskanego w danym miesiącu;
- 2) za miesiące następujące po miesiącu, w którym dochód uzyskany od początku roku przekroczył kwotę, o której mowa w pkt 1 – 32% dochodu uzyskanego w danym miesiącu.

Od początku 2020 r.

Zaliczki ze stosunku pracy wynoszą:

- 1) za miesiące, w których dochód podatnika uzyskany od początku roku w tym zakładzie pracy nie przekroczył kwoty stanowiącej górną granicę pierwszego przedziału skali – **17%** dochodu uzyskanego w danym miesiącu;
- 2) za miesiąc, w którym dochód podatnika uzyskany od początku roku w tym zakładzie pracy przekroczył kwotę stanowiącą górną granicę pierwszego przedziału skali – **17%** od tej części dochodu uzyskanego w tym miesiącu, która nie przekroczyła tej kwoty, i **32%** od nadwyżki ponad kwotę stanowiącą górną granicę pierwszego przedziału skali;
- 3) za miesiące następujące po miesiącu, o którym mowa w pkt 2 – 32% dochodu uzyskanego w danym miesiącu.

Składki na PPK

- **Składka powitalna**, jednorazowa ze strony państwa – 250 zł,
- **Dopłata roczna** ze strony państwa – 240 zł,
- **Składka podstawowa pracodawcy** – 1,5% podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe (obowiązkowa),
- **Składka dodatkowa pracodawcy** – do 2,5% podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe (dobrowolna),
- **Składka podstawowa pracownika** – 2,0% podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe (obowiązkowa),
- **Składka dodatkowa pracownika** – do 2,0% podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe (dobrowolna),
- **Składka obniżona pracownika** – min. 0,5% podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe (dot. pracowników zarabiających nie więcej niż 120% minimalnego wynagrodzenia).

Obowiązek tworzenia PPK

Wielkość podmiotu	Objęcie przepisami	Uptyw 3 m-cy	Umowa o prowadzenie	Umowa o zarządzanie
250 osób zatrudnionych według stanu na dzień 31.12.2018 r.	1.07.2019 r.	1.10.2019 r.	12.11.2019 r.	25.10.2019 r.
50 osób zatrudnionych według stanu na dzień 30.06.2019 r.	1.01.2020 r.	1.04.2020 r.	11.05.2020 r. 10.11.2020 r.	24.04.2020 r. 27.10.2020 r.
20 osób zatrudnionych według stanu na dzień 31.12.2019 r.	1.07.2020 r.	1.10.2020 r.	10.11.2020 r.	27.10.2020 r.
pozostali	1.01.2021 r.	1.04.2021 r.	10.05.2021 r.	23.04.2021 r.
budżetówka	1.01.2021 r.	1.04.2021 r.	10.04.2021 r.	26.03.2021 r.

Rozliczanie PPK

- Wynagrodzenie brutto: **3000 zł**
 - Potrącane z wynagrodzenia
 - 0,5%: **15 zł** (dostępne od 2020 r.)
 - 2%: **60 zł**
 - 4%: **120 zł**
 - Dodatkowy przychód:
 - 1,5%: 45 zł PIT **7,65 zł**
 - 2,5%: 75 zł PIT **12,75 zł**
- Razem: **20,40 zł**

Podatek od składki PPK

- Składka na PPK jest przychodem pracownika w momencie przekazania jej do funduszu (dot. składki pracodawcy).
- Wypłata może nastąpić po ustaniu zatrudnienia i wtedy nie wiadomo do końca, jak rozliczyć przychód.

Minimalne 2021

- Nowe stawki minimalnego wynagrodzenia stosujemy do pracy wykonywanej od dnia 1.01.2021 r.
- Wynagrodzenie za czas do 31.12.2020 r. liczone jest według stawek 2020 r., nawet jeśli wypłata nastąpi już w 2021 r.
- Wynagrodzenie grudniowe wypłacone w styczniu stanowi jednak przychód styczniowy.



INFORAKADEMIA

Zapraszamy do zadawania pytań

WEBINARIUM DOSTĘPNE TAKŻE W



INFOR*lex*
KOMPLEKSOWA
BAZA WIEDZY



INFORAKADEMIA

Wynagrodzenia 2021

Paweł Ziółkowski

prawnik, ekspert w dziedzinie prawa pracy i podatków

WEBINARIUM DOSTĘPNE TAKŻE W



INFOR*lex*
KOMPLEKSOWA
BAZA WIEDZY