

Ocena pracy nauczycieli
nowe zasady
- projekt rozporządzenia

r. pr. dr Magdalena Kasprzak

Ocena pracy nauczycieli

Obecnie obowiązuje:

- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 9 grudnia 2016 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego (Dz.U. z 2016 r., poz. 2035 ze zm.).

Planowana zmiana:

- projekt z 19 marca 2018 r. - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego.
- Nowe rozporządzenie ma wejść w życie z dniem 1 września 2018 r.

Ocena pracy nauczycieli

projekt rozporządzenia, które wejdzie w życie 1 września 2018 r.,
przewiduje zmiany w zakresie:

1. Szczegółowych kryteriów oceny pracy nauczycieli;
2. Trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli;
3. Karty oceny pracy nauczyciela;
4. Trybu odwoławczego od oceny pracy;
5. Kryteriów oceny pracy dyrektora szkoły.

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela

§ 2 ust. 7 obecnego rozporządzenia

Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela, uwzględniając w szczególności:

- 1) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prawidłowość realizacji innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, kulturę i poprawność języka, pobudzanie inicjatywy uczniów, zachowanie odpowiedniej dyscypliny uczniów na zajęciach;
- 2) zaangażowanie zawodowe nauczyciela (uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły, udział w pracach zespołów nauczycielskich, podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki, zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem, współpraca z rodzicami);
- 3) aktywność nauczyciela w doskonaleniu zawodowym;
- 4) działania nauczyciela w zakresie wspomagania wszechstronnego rozwoju ucznia, z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb;
- 5) przestrzeganie porządku pracy (punktualność, pełne wykorzystanie czasu lekcji, właściwe prowadzenie dokumentacji).

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela

W nowym rozporządzeniu określono kryteria oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego:

- Nauczyciel **stażysta** – ocena w oparciu o **8 kryteriów**;
- Nauczyciel **kontraktowy** – ocena **13 kryteriów** (8 kryteriów nauczyciela stażysty oraz 5 dodatkowych kryteriów);
- Nauczyciel **mianowany** – ocena **18 kryteriów** (8 kryt. stażysta + 5 kryt. kontraktowy oraz 5 dodatkowych kryteriów)
- Nauczyciel **dyplomowany** – ocena **21 kryteriów** (8 kryt. stażysta + 5 kryt. kontraktowy + 5 kryt. mianowany + 3 dodatkowe kryt. obligatoryjne) oraz 2 z 4 kryteriów do wyboru.

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela

Wspólnym kryterium dla nauczyciela:

- stażysty,
- kontaktowego oraz
- nauczyciela mianowanego,

- których ocena pracy dokonywana jest na zakończenie stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, jest też **stopień realizacji planu rozwoju zawodowego**.

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela

§ 6 projektu rozporządzenia

Ustalanie oceny pracy nauczyciela ma polegać na ustaleniu poziomu spełniania wszystkich kryteriów oceny pracy, które nauczyciel musi spełnić na danym stopniu awansu zawodowego, przy pomocy wskaźników oceny pracy określonych w regulaminie ustalonym przez dyrektora placówki na podstawie art. 6a ust. 14 Karty Nauczyciela.

Art. 6a ust. 14 Karty Nauczyciela

Dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz zakładowych organizacji związkowych, ustala regulamin określający wskaźniki oceny pracy nauczycieli, odnoszące się do poziomu spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz uwzględniające specyfikę pracy w danej szkole.

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela

Ustalanie oceny pracy nauczyciela ma polegać na ustaleniu poziomu spełniania wszystkich kryteriów oceny pracy, które nauczyciel musi spełnić na danym stopniu awansu zawodowego, przy pomocy wskaźników oceny pracy określonych w regulaminie ustalonym przez dyrektora placówki na podstawie art. 6a ust 14 Karty Nauczyciela.

W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela na poziomie:

- 1) nie mniejszym niż 95% – nauczyciel otrzymuje ocenę **wyróżniającą**;
- 2) nie mniejszym niż 80% – nauczyciel otrzymuje ocenę **bardzo dobrą**;
- 3) nie mniejszym niż 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę **dobrą**;
- 4) mniejszym niż 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę **negatywną**.

(§ 6 projektu rozporządzenia)

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Tryb dokonywania oceny pracy nauczyciela

§ 3. (obecnego rozporządzenia)

2. W przypadku dokonywania oceny pracy z inicjatywy dyrektora szkoły, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę, rady szkoły lub rady rodziców, dyrektor szkoły powiadamia o tym na piśmie nauczyciela co najmniej na miesiąc przed dokonaniem oceny.

Obecnie, nauczyciel o dokonywanej ocenie powiadamiany jest w formie pisemnej, co najmniej na miesiąc przed jej dokonaniem.

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Tryb dokonywania oceny pracy nauczyciela

§ 7. (projektu rozporządzenia)

1. W przypadku dokonywania oceny pracy z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę, rady szkoły lub rady rodziców, dyrektor szkoły będzie zobowiązany niezwłocznie powiadomić nauczyciela, w formie pisemnej, o wszczęciu procedury dokonywania oceny jego pracy.
2. Opinie, o których mowa w art. 6a ust. 5 pkt 2-4 Karty Nauczyciela, są wyrażane na piśmie i zawierają uzasadnienie.

Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu zasięga opinii :

- opiekuna stażu o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu,
- samorządu uczniowskiego,
- doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela lub
- opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego lub
- opiekuna naukowo-dydaktycznego .

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Karta oceny pracy nauczyciela

- Nowe rozporządzenie w sprawie oceniania nauczycieli, tak jak obecnie obowiązujące, wskazuje poszczególne elementy, które mają znaleźć się w karcie oceny pracy – nie zawiera jednak jej wzoru.
- W stosunku do dotychczasowych regulacji sprecyzowano, że karta oceny pracy ma zawierać uzasadnienie oceny pracy, obejmujące odniesienie się do spełnienia przez nauczyciela poszczególnych jej kryteriów.

(§ 9 projektu rozporządzenia)

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Karta oceny pracy nauczyciela

§ 9 projektu rozporządzenia

3. Do karty oceny pracy dołącza się opinie, o których mowa w art. 6a ust. 5 Karty Nauczyciela, a w przypadku dyrektora szkoły opinie, o których mowa w art. 6a ust. 7 Karty Nauczyciela.
 4. Odpis karty oceny pracy wraz z oryginałami załączników włącza się do akt osobowych nauczyciela.
- W przypadku nauczyciela będą to opinie: opiekuna stażu o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu, samorządu uczniowskiego, doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela lub opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego lub opiekuna naukowo-dydaktycznego .
 - W przypadku dyrektora będą to opinie rady szkoły i zakładowych organizacji związkowych działających w szkole.
 - Dyrektor szkoły będzie zobowiązany do doręczenia nauczycielowi oryginału karty oceny pracy.

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Tryb odwoławczy od oceny pracy

- Odwołanie od oceny pracy nauczyciela składa się za pośrednictwem dyrektora szkoły do organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
- Dyrektor jest zobowiązany przekazać odwołanie niezwłocznie (nie później niż w terminie 5 dni roboczych) do organu nadzoru pedagogicznego.
- Odwołanie od oceny pracy rozpatrywane jest przez zespół oceniający powoływany przez organ nadzoru pedagogicznego.
- Skład tego zespołu uzależniony jest od miejsca zatrudnienia nauczyciela i zajmowanego stanowiska.

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Tryb odwoławczy od oceny pracy

- W trybie odwoławczym od oceny pracy nauczyciela nową propozycją jest wprowadzenie obowiązku wysłuchania przez zespół oceniający nauczyciela, który wniósł odwołanie.
- Niestawienie się nauczyciela nie wstrzyma jednak rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia.
- Rozstrzygnięcie zespołu oceniającego będzie mogło polegać na:
 - podtrzymaniu oceny pracy;
 - uchyleniu oceny pracy i ustaleniu nowej oceny;
 - lub
 - uchyleniu oceny pracy i przekazaniu sprawy do ponownego jej ustalenia.

Wszystkie powyższe rozstrzygnięcia wymagają pisemnego uzasadnienia, a nowa ocena pracy przygotowywana jest w tej samej formie, w której przygotowuje ją dyrektor szkoły, tj. na karcie oceny pracy.

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Kryteria oceny pracy dyrektora szkoły

Kryteria oceny pracy dyrektora szkoły, określone w §12 projektu rozporządzenia ust. 1, dotyczą wszystkich dyrektorów szkół, a więc zarówno tych, którzy:

1. realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz
2. dyrektorów, którzy takich zajęć nie realizują.

1. Dyrektorzy realizujący zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze
- muszą spełnić również kryteria, które odnoszą się do nauczycieli mianowanych i dyplomowanych, w zależności od posiadanego stopnia awansu zawodowego.

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Kryteria oceny pracy dyrektora szkoły

2. Dyrektorzy szkół, którzy nie realizują zajęć, zostali objęci także kryteriami dotyczącymi:

- wspierania ucznia w jego rozwoju, kierując się dobrem ucznia, troską o jego zdrowie i z poszanowaniem jego godności osobistej;
- kształtowania u uczniów postaw obywatelskich i prospołecznych oraz szacunku do drugiego człowieka, w tym przez własny przykład nauczyciela;
- pobudzania inicjatyw uczniów poprzez inspirowanie ich do działań widocznych na forum szkoły i pozaszkolnym oraz sprawowania opieki nad tymi inicjatywami.

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Kryteria oceny pracy dyrektora szkoły

- Oceny częściowe dyrektora szkoły, tak jak obecnie, będą dokonywane przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub organ prowadzący, bądź wspólnie przez te organy.
- W projekcie rozporządzenia został określony również tryb odwoławczy od oceny pracy dyrektora szkoły.
- Dyrektor będzie mógł złożyć wniosek o ponowne ustalenie oceny pracy. Wniosek taki rozpatrywany będzie przez zespół oceniający powoływany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
- W projekcie został określony również skład tego zespołu.

Ocena pracy nauczycieli - projekt rozporządzenia od 1 września 2018 r.

Nowe rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 września 2018 r., tj. równocześnie z wejściem w życie zmian w ustawie – Karta Nauczyciela w zakresie oceny pracy nauczycieli, wprowadzonych ustawą o finansowaniu zadań oświatowych.