



Polski Ład a wynagrodzenia 2022

Elementy programu Polsk Ład wpływające na rozliczanie list płac w 2022 r.

- podwyższenie do poziomu 30.000 zł kwoty wolnej od podatku, co skutkuje wyższą kwotą zmniejszającą miesięczne zaliczki podatkowe na mocy PIT-2
- wprowadzenie ulgi dla tzw. klasy średniej czyli ulgi dla osób zatrudnionych na podstawie stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy otrzymujących przychody z określonego przedziału kwotowego
- likwidacja możliwości odliczania składki na ubezpieczenie zdrowotne od zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych + obniżanie składki zdrowotnej do wysokości podatku obliczonego według zasad obowiązujących 31 grudnia 2021 r.
- nowa skala podatkowa i podwyższenie do 120.000 zł progu dochodów, po przekroczeniu którego ma zastosowanie stawka podatku w wysokości 32%

- dodanie nowych przepisów, na mocy których podmiot zatrudniający nie będzie pobierał podatku na wniosek podatnika (np. zleceniobiorcy czy uczestnika praktyk absolwenckich bądź stażu uczniowskiego)
- objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym osób powołanych do pełnienia funkcji na mocy aktu powołania, które z tego tytułu pobierają wynagrodzenie
- zmiany w ustalaniu wysokości nieodpłatnego świadczenia przysługującego pracownikowi z tytułu wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych

Nowe ulgi podatkowe:

- a. ulga na powrót dla podatników osiedlających się w Polsce
- b. ulga dla podatników z co najmniej czwórką dzieci
- c. ulga dla pracujących emerytów

WAŻNE !!!

- od 8 stycznia 2022 r. zmieniły się zasady rozliczania zaliczek na podatek dochodowy, pobieranych przez płatników w styczniu 2022 r.
- nowe zasady mają zastosowanie do przychodów osiągniętych w 2022 r. w wysokości do **12 800 zł** miesięcznie
- rozporządzenie przedłuża płatnikom terminy pobierania i obliczania w ciągu roku zaliczki na podatek dochodowy, ale tylko *od nadwyżki w stosunku do zaliczki z 2021r.*
- efekt rozporządzenia: płatnik pobiera nadwyżkę zaliczki dopiero w miesiącu, w którym podatnik otrzymałby wyższe wynagrodzenie (w stosunku do 2021 r.) ze względu na zasady opodatkowania obowiązujące w 2022 r.

Informacja podstawowa :

Minimalne wynagrodzenie za pracę od 1.01.2022 r. wynosi:

- minimalne wynagrodzenie za pracę → 3 010 zł

wynagrodzenie minimalne wynosić będzie o 210 zł więcej niż w roku 2021,

- minimalna stawka godzinowa z umowy zlecenia oraz umowy o świadczenie usług → 19,70 zł za każdą godzinę świadczonej usługi.

jest to wzrost o 1,40 zł więcej niż w roku 2021

Stan prawny od 1.01.2022 r.

Płatnik składek przesyła w tym samym terminie deklarację rozliczeniową, imienne raporty miesięczne oraz opłaca składki za dany miesiąc

- Zgodnie z nowymi przepisami, składki ZUS opłacane będą w terminie do **20 dnia miesiąca**, a nie tak jak dotychczas do 10 lub 15 dnia miesiąca.
- Nowa zasada dotyczyć będzie wszystkich firm **nieposiadających osobowości prawnej**, a więc m.in. wszystkich osób prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze.

Z kolei płatnicy **posiadający osobowość prawną** (m.in. spółki z o.o. oraz spółki akcyjne) zobowiązane będą do opłacania składek ZUS **do 15** dnia miesiąca.

Stan prawny od 01.01.2022 r.

Podsumowując raz jeszcze:

- do 15 dnia następnego miesiąca dla płatników składek posiadających osobowość prawną *
- do 20 dnia następnego miesiąca dla pozostałych płatników składek

Ważne

*Dla jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych, gospodarstw pomocniczych termin **do 5 dnia** następnego miesiąca pozostaje nie zmieniony.*

***Osobowość prawną mają, m.in.:**

- spółki kapitałowe (spółki akcyjne i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, **prosta spółka akcyjna**)
- spółdzielnie
- jednostki samorządu terytorialnego
- uczelnie wyższe
- kościoły
- partie polityczne

Utrwalając --- > powyższa forma prawna płaci do 15*-go 😊

Prawo cywilne wyróżnia jednostki, których **nie zalicza** ani do osób fizycznych, ani prawnych. Są to tzw. *ułamne osoby prawne, czyli jednostki, którym została przyznana zdolność prawna. Są to:*

- spółki osobowe (spółka jawna, spółka partnerska, spółka komandytowa, spółka komandytowo-akcyjna)
- wspólnoty mieszkaniowe
- jednostki budżetowe
- spółki kapitałowe w organizacji.

Ważne !!!

dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

do 20. dnia następnego miesiąca: dla pozostałych płatników składek (celem utrwalenia - kto).

- Zgodnie z nowymi przepisami, każda osoba prowadząca działalność gospodarczą, która zobowiązana będzie do **obliczania składki zdrowotnej jako procent osiągniętego dochodu**, będzie również zobligowana do składania comiesięcznych deklaracji o osiągniętym dochodzie. Nowe deklaracje składane w dacie zobowiązania będą podlegać weryfikacji przez instytucję ZUS.
- Oprócz comiesięcznych deklaracji o dochodzie i wysokości miesięcznej składki zdrowotnej, nowe przepisy wprowadzają również obowiązek sporządzania **deklaracji rocznej w zakresie składki zdrowotnej**.
- Nowe rozliczenie roczne będzie całkowicie odrębnym dokumentem od rocznego rozliczenia PIT. Rozliczenie to będzie jednak skonstruowane na podobnych zasadach. Miesięczne składki zdrowotne będą niejako "zaliczkami" na roczną wysokość składki zdrowotnej. Zaliczki te będą wykazywane w rozliczeniu rocznym składki zdrowotnej, a ich suma będzie porównywana z należną roczną składką zdrowotną.

UWAGA!

Potencjalna nadpłata **nie zostanie zwrócona na konto firmy automatycznie**. Nowe przepisy przewidują bowiem, iż **w celu odzyskania nadpłaconej składki zdrowotnej, przedsiębiorca będzie musiał złożyć specjalny wniosek do ZUS**.

Kto nie musi składać deklaracji dochodu do ZUS?

Obowiązek składania w ZUS comiesięcznej deklaracji o osiągniętym dochodzie ciążyć będzie na każdym przedsiębiorcy, który zobowiązany jest do opłacania składki zdrowotnej **uzależnionej od dochodu firmy**. Nowe, **comiesięczne deklaracje** składać zatem będą musiały wszystkie te osoby prowadzące działalność gospodarczą, które rozliczają **podatek liniowy**, jak również te, które opłacają PIT na podstawie **skali podatkowej**.

Raportowaniem **nie będą** objęte firmy rozliczające podatek dochodowy na podstawie **karty podatkowej** oraz **ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych**. W przypadku tych przedsiębiorców, składka zdrowotna nie będzie bowiem kalkulowana na podstawie dochodu, lecz płacona będzie ryczałtem.

RODZAJ UBEZPIECZENIA	SPOSÓB FINANSOWANIA	
	PRACODAWCA	PRACOWNIK
Emerytalne	9,76%	9,76%
Rentowe	6,50%	1,50%
Chorobowe	-	2,45%
Wypadkowe	X ¹⁾	-
Zdrowotne	-	9,00%

¹⁾ Okres obowiązywania: od 01 kwietnia 2021 r. do 31 marca 2022 r.:

Będący w kręgu najwyższego zainteresowania:

Polski Ład a rozliczenie na listach płac – 4 ważne zmiany

- Likwidacja możliwości odliczenia składki na ubezpieczenie zdrowotne od podatku.

Tym samym, jak już wiadomo, od nowego roku przy ustalaniu zaliczki na podatek dochodowy **nie będzie możliwości odliczenia** składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości **7,75%** podstawy wymiaru.

- Podwyższenie do 30 000 zł kwoty wolnej od podatku skutkujące wyższą kwotą **zmniejszającą** miesięczne zaliczki podatkowe stosowaną na mocy PIT

Wszystkie cztery zmiany są ze sobą powiązane. Dlaczego? Otóż:

Informacja pozytywna

Ważną zmianą z Polskiego Ładu jest podwyższenie z 85 528 zł do **120 000** zł progu dochodów, po przekroczeniu którego ma zastosowanie stawka podatku w wysokości 32%.

Po zmianie, do podstawy obliczenia podatku nieprzekraczającej 120.000 zł stosowana będzie zatem stawka podatku w wysokości 17%. Dopiero od nadwyżki ponad wspomniany pułap naliczany będzie podatek 32-procentowy.

skala podatkowa od dnia 1.01.2022 r.

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	120.000 zł	17% minus kwota zmniejszająca podatek 5.100 zł
120.000 zł		15.300 zł + 32% nadwyżki ponad 120.000 zł

**Druga informacja pozytywna ...?*

Wyższa kwota wolna od podatku i kwota zmniejszająca miesięczne zaliczki podatkowe:

1. Podwyższenie kwoty wolnej od podatku do poziomu 30 000 zł, poprzez podniesienie kwoty zmniejszającej podatek do poziomu 5100 zł (30 000 zł x 17% - 5100 zł)
2. Kwota wolna od podatku w wysokości 30 000 zł będzie stosowana np. już przy obliczeniu zaliczek podatkowych poprzez odliczenie od wyliczonego zaliczek podatkowych 1/12 rocznej kwoty zmniejszającej podatek.

3. Oznacza to, że pracodawcy od 2022 roku będą mogli pomniejszać pracownikom, **w przypadku których dysponują* oświadczeniem PIT – 2**, miesięczne zaliczki podatkowe **o kwotę 425 zł**, zgodnie z wyliczeniem:

$$5100 \text{ zł} \times 1/12 = \underline{425 \text{ zł}}$$

*To dobra informacja, jednak należy pamiętać, że każdy kto zarabia **NIE WIĘCEJ NIŻ 3200,00 brutto** w ogóle nie będzie płacił zaliczki na podatek. To oznacza, że **nie będzie z czego** rozliczyć odliczeń/ulg !

SKUTEK

wyższa kwota wolna od podatku spowoduje prawdopodobnie wzrost miesięcznego wynagrodzenia pracownika „na rękę”, ale uniemożliwi skorzystanie pracownikowi z szeregu ulg w zeznaniu rocznym – nie będzie podatku, z którego ulgę można byłoby odpisać.

Nie dotyczy to ulgi prorodzinnej, ponieważ ustawodawca w przypadku braku podatku, pozwala skorzystać z ulgi na dzieci odliczając zapłacone składki ZUS.

PIT-2 – Konieczna weryfikacja !!

praca na etacie oraz :

- pobierają świadczenia z ZUS (np. emeryturę, rentę)
- prowadzą działalność gospodarczą opodatkowaną według zasad ogólnych (skala podatkowa)
- są zatrudnione w innym zakładzie pracy, również na podstawie umowy o pracę i w obu zakładach złożyły PIT-2 (druk może być złożony tylko w jednym z zakładów pracy)

W sytuacji gdzie , w roku 2022 pracownik ma ulgę stosowaną np. przy umowie o pracę i jednocześnie otrzymujecie emeryturę z ZUS, to w zeznaniu rocznym za 2022 rok wyjdzie dopłata podatku w wysokości 5100 zł.

ważne

- pracodawca,
- kadrowy
- biuro rachunkowe

naliczają wynagrodzenia zgodnie z posiadaną dokumentacją, dlatego możliwa dopłata podatku w zeznaniu rocznym to efekt nieprawidłowo złożonego oświadczenia, albo nie wycofania go we właściwym czasie.

W sytuacji gdy pracownik chce korzystać z ulgi w podatku, a PIT-2 nie został wcześniej przez niego złożony, wówczas takie oświadczenie składa pracodawcy najpóźniej przed pierwszą wypłatą w roku podatkowym.

WYJĄTEK ->

Będzie można odliczyć ulgę na dzieci ze składki Zus/ ub zdrowotnego, jak do tej pory

Ważne !!!

Kwotę wolną od podatku, pracodawca może zastosować **dopiero po złożeniu** przez pracownika oświadczenia **PIT-2**. Oświadczenie to powinno być złożone *przed pierwszą wypłatą wynagrodzenia w roku podatkowym* (art. 32 ust. 3 ustawy o PDOF). Jest to obecnie o tyle istotne, gdyż ryzyko dopłaty w rozliczeniu rocznym znacząco się zwiększyło. Do tej pory wartość wolna to $3089 \times 17\% = 525,13$. Jeżeli teraz pracownik nie skoryguje swoich oświadczeń w miejscach, gdzie osiąga dochód, zakładając, że jest ich więcej aniżeli jedno, może okazać się że będzie musiał dopłacić 5100,00.

Pracownik powinien skorygować składane/już złożone deklaracje wszędzie, gdzie uzyskuje dochód.

Przykład:

W połowie stycznia 2022 r. zatrudniono na umowę o pracę osobę, która **do czasu zatrudnienia była osobą bezrobotną** z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Pracownik ten, **złożył pracodawcy, przed pierwszą wypłatą wynagrodzenia** w danym roku kalendarzowym, oświadczenie PIT-2.

Pomimo tego, że pracownik w tym samym miesiącu kalendarzowym otrzymał zasiłek dla bezrobotnych z Urzędu pracy, pracodawca miał prawo pomniejszyć zaliczkę na podatek o kwotę: 425 zł, gdyż wszystkie warunki zostały spełnione tj.: pracownik złożył dane oświadczenie zgodnie z przepisami ustawy o PDOF.

Przykład:

Z dniem 15 stycznia 2022 r. zatrudniono pracownika. Zgodnie z zapisami regulaminu, wynagrodzenie **płatne jest w ostatnim dniu danego miesiąca** kalendarzowego.

Pracownik złożył oświadczenie PIT-2 na początku miesiąca lutego 2022 r. W tej sytuacji, pracodawca uwzględni ulgę podatkową **dopiero od 2023 roku.**

Przykład:

Jeżeli pracownik zawarł dwa różne stosunki pracy z dwoma różnymi pracodawcami to **tylko jeden** z zatrudniających pracodawców ma prawo stosować kwotę zmniejszającą zaliczkę na podatek. Jest to ten z nich, któremu pracownik złożył oświadczenie na formularzu PIT-2.

a może praca na etat i działalność:

Prowadzenie działalności i jednoczesna praca na etacie są jak najbardziej możliwe. Rozwiązanie to jest stosunkowo korzystne, szczególnie jeśli z umowy o pracę dana osoba pobiera zarobki **równe przynajmniej minimalnej płacy**. Wówczas można znacznie obniżyć koszty prowadzenia firmy, bowiem nie jest konieczne opłacenie składek społecznych z działalności (podlega tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu).

Pracodawca jako płatnik, obliczając zaliczkę na podatek dochodowy od wypłacanego pracownikowi wynagrodzenia ze stosunku pracy, obniża ją o kwotę stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek, określonej w pierwszym przedziale obowiązującej skali podatkowej (przy złożonym oświadczeniu na formularzu PIT-2). Zakład pracy stosuje ją tak długo, dopóki pracownik nie poinformuje go **o zmianie stanu faktycznego** wynikającego ze złożonego PIT-2, w tym m.in. o osiągnięciu dochodów z działalności gospodarczej.

Pracownik, który złożył PIT-2, **musi go wycofać wraz z założeniem firmy**. Jest to formularz mówiący m.in. o tym, że podatnik nie osiąga innych dochodów (oprócz etatu), od których trzeba odprowadzać zaliczki na podatek dochodowy (mowa o zasadach ogólnych). Działalność gospodarcza ma pod tym względem niejako pierwszeństwo i fakt ten wynika z przepisów.

Ważne:

Kwota zmniejszająca podatek (425 zł) będzie **stała** i będzie przysługiwała wszystkim pracownikom, a **więc również tym których dochody przekroczą kwotę stanowiącą górną granicę pierwszego przedziału skali** (w art. 32 ustawy o PDOF uchylony zostanie ust. 1e oraz w ust. 3 wprowadzono zmianę brzmienia do wyliczenia).

Instrukcja pobierania zaliczek według zasad wynikających z rozporządzenia:

DLA PŁATNIKÓW WYPŁACAJĄCYCH WYNAGRODZENIE:

- rozporządzenie ma zastosowanie do przychodów z pracy na etacie wypłacanych **od 1 stycznia 2022 r.**, jeżeli wysokość przychodu nie przekracza u płatnika miesięcznie **12 800 zł**. Jeżeli wypłacasz pracownikowi jednocześnie wynagrodzenie z umowy zlecenia, to stosujesz ten limit dla każdego źródła przychodów odrębnie.
- rozporządzenie nie ma zastosowania, jeżeli pracownik **złoży na piśmie wniosek** o nieprzedłużanie terminów przekazania **nadwyżki** zaliczki. Wniosek ten stosujesz najpóźniej od miesiąca następnego po jego otrzymaniu. Wniosek można złożyć tylko do pracodawcy, który nie odlicza kwoty stanowiącej 1/12 kwoty zmniejszającej podatek.

Należy zastosować poniższe zasady, jeżeli wypłacasz przychody z pracy na etacie.

Oblicz **nadwyżkę** pomiędzy zaliczką obliczoną według Polskiego Ładu a zaliczką obliczoną według zasad z 2021 r.

Jak liczyć zaliczkę według Polskiego Ładu

- Przychód minus KUP minus Składki ZUS minus UdKŚ = Podstawa zaliczki
- Podstawa zaliczki x 17 proc. minus 1/12 kwoty zmniejszającej podatek = Zaliczka według Polskiego Ładu

Wyjaśnienie pojęć:

- Przychód – to wypłacane wynagrodzenie w 2022 r. do maksymalnej wysokości 12 800 zł
- KUP – kwotowe koszty pracownicze w wysokości podstawowej lub podwyższonej, stosowane przez płatnika (z mocy ustawy lub na wniosek pracownika)
- Składki ZUS – składki na ubezpieczenia społeczne
- UdKŚ – ulga dla klasy średniej, jeśli płatnik ją stosujesz
- 1/12 kwoty zmniejszającej podatek – wynosi 425 zł (1/12 z 5100 zł), jeżeli płatnik stosujesz PIT-2

Jak liczyć zaliczkę według zasad z 2021 r.

- Przychód minus KUP minus Składki ZUS = Podstawa zaliczki
- Podstawa zaliczki x 17 proc. minus 1/12 kwoty zmniejszającej podatek minus Składka NFZ = Zaliczka według zasad z 2021 r.

Wyjaśnienie pojęć:

- Przychód – to wypłacane wynagrodzenie w 2022 r. do max wysokości 12 800 zł
- KUP – kwotowe koszty pracownicze w wysokości podstawowej lub podwyższonej, stosowane przez płatnika (z mocy ustawy lub na wniosek pracownika)
- Składki ZUS – składki na ubezpieczenia społeczne
- 1/12 kwoty zmniejszającej podatek – wynosi 43,76 zł (1/12 z 525,12 zł), jeżeli stosujesz PIT-2
- Składka NFZ – składka na ubezpieczenie zdrowotne do wysokości 7,75 proc. podstawy jej wymiaru

Obliczenie nadwyżki

- Zaliczka według Polskiego Ładu minus Zaliczka według zasad z 2021 r. = **nadwyżka**
- Nadwyżki nie pobierasz w miesiącu jej obliczenia. Rozporządzenie przedłuża termin poboru tej nadwyżki do miesiąca, w którym wystąpi **ujemna różnica**.

Co to jest ujemna różnica

- Ujemna różnica występuje, gdy zaliczka obliczona według Polskiego Ładu jest niższa od zaliczki obliczonej według zasad z 2021 r.
- Sposób obliczania ujemnej różnicy jest taki sam, jak sposób obliczania nadwyżki (opisany wyżej).

UMOWY ZLECENIA

- stosujemy do przychodów z umowy zlecenia wypłacanych **od 1 stycznia 2022** r., jeżeli wysokość przychodu nie przekracza u płatnika miesięcznie **12 800 zł**. Jeżeli wypłacasz zleceniobiorcy jednocześnie wynagrodzenie z pracy na etacie, to stosujesz ten limit dla każdego źródła przychodów odrębnie.
- rozporządzenie nie ma zastosowania, jeżeli zleceniobiorca złoży na piśmie wniosek o nieprzedłużanie terminów przekazania **nadwyżki** zaliczki. Wniosek ten stosujesz najpóźniej od miesiąca następnego po jego otrzymaniu.

DLA PŁATNIKÓW, KTÓRZY JUŻ WYPŁACILI WYNAGRODZENIE:

- jeżeli w styczniu wypłaciłeś wynagrodzenie bez stosowania rozporządzenia, to jeszcze raz przelicz zaliczkę od tego wynagrodzenia z uwzględnieniem rozporządzenia.
- Jeżeli pobrałeś zaliczkę w wysokości wyższej niż wynikająca z rozporządzenia, to **nadwyżki** (obliczonej w pierwszym przypadku) **nie przekazujesz** do urzędu skarbowego.

Ważne:

**nadwyżkę zwróć niezwłocznie na
konto pracownika.**

**Czy na pewno – jaka jest podstawa
prawna ????????**

Zleceniodawco stosuj poniższe zasady, jeżeli wypłacasz przychody z umowy zlecenia.

Oblicz *nadwyżkę* pomiędzy zaliczką obliczoną według Polskiego Ładu a zaliczką obliczoną według zasad z 2021 r.

Jak liczyć zaliczkę według Polskiego Ładu

- Przychód minus KUP minus Składki ZUS = Podstawa zaliczki
- Podstawa zaliczki x 17 proc. = Zaliczka według Polskiego Ładu
- Wyjaśnienie pojęć:
- Przychód – to wypłacane wynagrodzenie w 2022 r. do maksymalnej wysokości 12 800 zł
- KUP – wynosi 20 proc. przychodu pomniejszonego o składki ZUS
- Składki ZUS – składki na ubezpieczenia społeczne

Jak liczyć zaliczkę według zasad z 2021 r.

- Przychód minus KUP minus Składki ZUS = Podstawa zaliczki
- Podstawa zaliczki x 17 proc. minus Składka NFZ = Zaliczka według zasad z 2021 r.

Wyjaśnienie pojęć:

- Przychód – to wypłacane wynagrodzenie w 2022 r. do maksymalnej wysokości 12 800 zł
- KUP – wynosi 20 proc. przychodu pomniejszonego o składki ZUS
- Składki ZUS – składki na ubezpieczenia społeczne
- Składka NFZ – składka na ubezpieczenie zdrowotne do wysokości 7,75 proc. podstawy jej wymiaru

Obliczenie nadwyżki

- Zaliczka według Polskiego Ładu minus Zaliczka według zasad z 2021 r. = **nadwyżka**
- Nadwyżki nie pobierasz w miesiącu jej obliczenia. Rozporządzenie przedłuża termin poboru tej nadwyżki do miesiąca, w którym wystąpi **ujemna różnica**.

Co to jest ujemna różnica

- Ujemna różnica występuje, gdy zaliczka obliczona według Polskiego Ładu jest niższa od zaliczki obliczonej według zasad z 2021 r.
- Sposób obliczania ujemnej różnicy jest taki sam, jak sposób obliczania nadwyżki (opisany wyżej).

Jeżeli w styczniu wypłacono wynagrodzenie bez stosowania rozporządzenia, to jeszcze raz należy przeliczyć zaliczkę od tego wynagrodzenia z uwzględnieniem rozporządzenia.

Jeżeli pobrano zaliczkę w wysokości wyższej niż wynikająca z rozporządzenia, to **nadwyżki** (obliczonej przypadku) **nie przekazujesz** do urzędu skarbowego.

Pamiętaj:

Wszystkie płatności realizowane po 7. stycznia 2022 r. powinny zostać raz jeszcze przeliczone, z uwzględnieniem nowego stanu prawnego.

Pobranie podatku w wyższej wysokości będzie powodować powstanie nadpłaty po stronie podatnika oraz obowiązek bezzwłocznego zwrotu podatnikowi zaistniałej nadpłaty przez płatnika.

TERMINY OPŁACANIA SKŁADEK

Do 31.12.2021

Art. 47. 1. USUS

- Płatnik składek przesyła w tym samym terminie deklarację rozliczeniową, imienne raporty miesięczne oraz opłaca składki za dany miesiąc, z zastrzeżeniem ust. 1a, 2a i 2b, nie później niż:
 - 1) **do 10 dnia następnego miesiąca** - dla osób fizycznych opłacających składkę wyłącznie za siebie;
 - 2) **do 5 dnia następnego miesiąca** - dla jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych;
 - 3) **do 15 dnia następnego miesiąca** - dla pozostałych płatników.

Zmiana

4) w art. 47:

a) w ust. 1:

– wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„Płatnik składek przesyła w tym samym terminie deklarację rozliczeniową, imienne raporty miesięczne oraz opłaca składki za dany miesiąc, z zastrzeżeniem ust. 1a, nie później niż:”

– uchyla się pkt 1,

– pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) do 15 dnia następnego miesiąca – dla płatników składek posiadających osobowość prawną,”

– w pkt 3 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) do 20 dnia następnego miesiąca – dla pozostałych płatników składek.”

Od 1.01.2022 r.

- **do 5 dnia następnego miesiąca** - ten termin obowiązuje w przypadku jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych,
- **do 15 dnia następnego miesiąca** - ten termin obowiązuje płatników składek posiadających osobowość prawną (m.in. spółki akcyjne, spółki z o.o., spółdzielnie, stowarzyszenia, ZUS, US, ZOZ, uczelnie wyższe, kościoły, partie polityczne),
- **do 20 dnia następnego miesiąca** - ten termin obowiązuje pozostałych płatników składek (m.in. płatników opłacających wyłącznie składki na własne ubezpieczenia, przedsiębiorców i inne podmioty nieposiadające osobowości prawnej zatrudniające innych ubezpieczonych, w tym spółki osobowe: jawną, partnerską, komandytową, komandytowo-akcyjną, a także wspólnoty mieszkaniowe).

- **UWAGA!**
- **Należne składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, FP i FS, FGŚP i FEP za grudzień 2021 r. należy opłacić w terminach obowiązujących w 2021 r. (tj. do 5, 10 i 17 stycznia 2022 r.)**
- Począwszy od 1 stycznia 2022 r. osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą lub osoby z nimi współpracujące nie są już zwolnione z obowiązku składania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięcznych za kolejny miesiąc. A to oznacza, że od 1 stycznia 2022 r. płatnicy ci powinni składać dokumenty rozliczeniowe za każdy miesiąc.



Dziękuję za uwagę!