

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 2022 r.

w sprawie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych

Na podstawie art. 78 ust. 5 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1131, 1666 i 2333) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa stawki uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych dla poszczególnych grup uposażenia.

§ 2. Ustala się stawki uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych dla poszczególnych grup uposażenia, które są określone w załączniku do rozporządzenia.

§ 3. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do ustalania wysokości uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych od dnia 1 stycznia 2022 r.

§ 4. Traci moc rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych (Dz. U. poz. 572).

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

w porozumieniu:

**MINISTER RODZINY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ**

RADCA PRAWNY
DEPARTAMENTU PRAWNEGO

Adamczyk
płk Tomasz ADAMCZYK

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU PRAWNEGO

Kobierska
Katarzyna KOBIERSKA

**STAWKI UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH GRUP
UPOSAŻENIA**

Grupa uposażenia	Miesięcznie w złotych
1	2
20	17750,00
19B	15500,00
19A	14900,00
19	14400,00
18B	13700,00
18A	13150,00
18	12750,00
17B	12150,00
17A	11750,00
17	11400,00
16C	10580,00
16B	10080,00
16A	9640,00
16	9240,00
15C	8690,00
15B	8250,00
15A	8100,00
15	7950,00
14C	7550,00
14B	7400,00
14A	7300,00
14	7200,00
13B	6850,00
13A	6750,00
13	6700,00
12A	6460,00
12	6420,00
11	6300,00
10	6250,00
9	6100,00
8	5980,00
7	5650,00
6	5600,00
5	5540,00
4	5260,00
3	5220,00
2	5160,00
1	4630,00
0	4560,00

RADCA PRAWNY
DEPARTAMENTU PRAWNEGO

Adamczyk
płk Tomasz ADAMCZYK

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU PRAWNEGO

Kobierska
Katarzyna KOBIERSKA

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 78 ust. 5 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1131, z późn. zm.). Zgodnie z tym przepisem Minister Obrony Narodowej został upoważniony do określenia w drodze rozporządzenia stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych dla poszczególnych grup uposażenia. Aktualnie problematykę tę reguluje rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych (Dz. U. poz. 572).

Zapisami uchwalonej przez Sejm RP w dniu 17 grudnia 2021 r. ustawy budżetowej na rok 2022 zabezpieczono środki finansowe na podwyżki uposażeń żołnierzy zawodowych. Zaplanowane w tej ustawie środki finansowe pozwolą na podwyższenie wielokrotności kwoty bazowej z obecnego poziomu 3,811 do wysokości 4,23. W ustawie tej przewidziano również pozostawienie kwoty bazowej na dotychczasowym poziomie 1.614,69 zł.

Nowe stawki uposażeń zasadniczych obowiązywać będą od dnia 1 stycznia 2022 r., co oznaczać będzie konieczność zwiększenia wydatków przeznaczonych na uposażenia zasadnicze i dodatki za długoletnią służbę wojskową żołnierzy zawodowych o kwotę ok. 856,8 mln zł w 2022 r. i 928,2 mln zł w kolejnych latach.

W projekcie rozporządzenia proponuje się podwyższenie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych w poszczególnych grupach uposażenia zasadniczego od 450 zł do 920 zł, w zależności od stopnia etatowego, i tak dla:

- 1) żołnierzy korpusu szeregowych – o 450 zł (dla szeregowego i starszego szeregowego) - co stanowi wzrost uposażenia zasadniczego odpowiednio o 10,9% i o 10,8%;
- 2) żołnierzy korpusu podoficerów – od 500 zł (dla kaprała) do 720 zł (dla starszego chorążego sztabowego) - co stanowi wzrost uposażenia zasadniczego od 10,7% do 13%;
- 3) żołnierzy korpusu oficerów – od 510 zł (dla podporucznika) do 920 zł (dla pułkownika) - co stanowi wzrost uposażenia zasadniczego od 8,8% do 11,1 %;
- 4) generałów – o 920 zł - co stanowi wzrost uposażenia zasadniczego od 5,5% do 8,8 %.

Podwyższenie poszczególnych stawek uposażeń zasadniczych żołnierzy zawodowych, skutkować będzie również podwyższeniem otrzymywanych przez żołnierzy zawodowych kwot dodatków za długoletnią służbę wojskową. Dlatego też, określając wysokość poszczególnych kwot uposażeń zasadniczych uwzględniono ten wzrost tak, aby łączna kwota wzrostu uposażeń

zasadniczych i dodatku za długoletnią służbę wojskową nie przekroczyła przydzielonego na 2022 r. wzrostu funduszu uposażeń.

Mając na uwadze, że określone na 2022 r. środki finansowe, przeznaczone zostały na wzrost uposażeń żołnierzy zawodowych od dnia 1 stycznia 2022 r, to proponuje się, aby nowe stawki uposażeń zasadniczych przysługiwały żołnierzom zawodowym od dnia 1 stycznia 2022 r. Dlatego też zakłada się, że przepisy projektowanego rozporządzenia wejdą w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia. Biorąc pod uwagę, że będzie to rozwiązanie korzystne dla adresatów rozporządzenia, proponowany termin nie narusza zasady demokratycznego państwa prawnego. Powyższe nie stoi zatem w sprzeczności z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. *o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych* (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461).

Skutki finansowe wynikające z wejścia w życie projektowanych regulacji zostaną sfinansowane w ramach środków ustalanych corocznie w ustawie budżetowej dla części 29 – Obrona narodowa w ramach funduszu uposażeń i nie będą stanowiły podstawy do ubiegania się o dodatkowe środki na ten cel w kolejnych latach budżetowych.

Stosownie do postanowień § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – *Regulamin pracy Rady Ministrów* (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), oraz zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. *o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa* (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny. Żadne podmioty nie zgłosiły zainteresowania pracami nad projektem w trybie ww. przepisów.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z procedurą określoną w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. *w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych* (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projektowane rozporządzenie nie dotyczy majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej. Projektowane rozporządzenie nie wpływa na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Ocena Skutków Regulacji projektu nie była dokonywana w trybie § 32 ww. uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – *Regulamin pracy Rady Ministrów*, lecz w trybie § 42 ust. 1 *Regulaminu pracy Rady Ministrów*. Kancelaria Prezesa Rady Ministrów nie przedstawiła oceny skutków regulacji (OSR).

Projekt rozporządzenia nie wymaga uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia z właściwymi instytucjami i organami Unii Europejskiej, w tym Europejskim Bankiem Centralnym.

Przedmiot projektowanego aktu prawnego nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

*Za zgodność pod względem
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym*

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU PRAWNEGO
Kolgienska
Katarzyna KOBIEŃSKA

RADCA PRAWNY
DEPARTAMENTU PRAWNEGO
Adamski
płk Tomasz DAMCZYK

Wydatki ogółem	856,8	928,2	928,2	928,2	928,2	928,2	928,2	928,2	928,2	928,2	928,2	10.138,8
budżet państwa	856,8	928,2	928,2	928,2	928,2	928,2	928,2	928,2	928,2	928,2	928,2	10.138,8
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Saldo ogółem	-634	686,9	686,9	686,9	686,9	686,9	686,9	686,9	686,9	686,9	686,9	-7.503
budżet państwa	-785,7	851,2	851,2	851,2	851,2	851,2	851,2	851,2	851,2	851,2	851,2	-9.297,7
JST	74,6	80,8	80,8	80,8	80,8	80,8	80,8	80,8	80,8	80,8	80,8	882,6
pozostałe jednostki (oddzielnie)	77,1	83,5	83,5	83,5	83,5	83,5	83,5	83,5	83,5	83,5	83,5	912,1

Źródła finansowania

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Szacuje się, że wzrost wydatków z tytułu wprowadzenia nowych stawek uposażenia zasadniczego oraz dodatku za długoletnią służbę wojskową będącego następstwem wzrostu stawek uposażenia zasadniczego dla żołnierzy zawodowych od dnia 1 stycznia 2022 r. wyniesie rocznie ok. 856,8 mln. zł. Wydatki te znajdą pokrycie w planowanym budżecie resortu obrony narodowej na 2022 r. W kolejnych latach wydatki wzrosną do kwoty ok. 928,2 mln zł rocznie. Wzrost ten spowodowany będzie wypłatą zwiększonego dodatkowego uposażenia rocznego za 2022 r. w I kwartale 2023 r. Skutki finansowe wynikające z wejścia w życie projektowanych regulacji zostaną sfinansowane w ramach środków ustalanych corocznie w ustawie budżetowej dla części 29 – Obrona narodowa w ramach funduszu uposażeń i nie będą stanowiły podstawy do ubiegania się o dodatkowe środki na ten cel w kolejnych latach budżetowych.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki

Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	634	686,9	686,9	686,9	686,9	686,9	7.503
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							

	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	
	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt nie wpływa na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców. Projekt nie wpływa także na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych. Natomiast zwiększą się dochody rodzin żołnierzy zawodowych.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input type="checkbox"/> Nie dotyczy.		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz:		
9. Wpływ na rynek pracy		
Wzrost uposażeń żołnierzy zawodowych stworzy warunki do zwiększenia motywacji do pełnienia służby zawodowej służby wojskowej.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input checked="" type="checkbox"/> inne: resort obrony narodowej	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Regulacja będzie miała bezpośredni wpływ na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny żołnierzy zawodowych.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Wraz z wejściem aktu w życie.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Celem zaproponowanych regulacji jest uatrakcyjnienie finansowych warunków pełnienia służby żołnierzy zawodowych. Ocena zaproponowanych rozwiązań będzie możliwa po wprowadzeniu przedmiotowego		

rozporządzenia, a miernikiem efektów tego projektu będzie wzrost ukończenia etatów jednostek wojskowych nowopowołanymi do zawodowej służby wojskowej żołnierzami oraz zmniejszenie się liczby zwolnień ze służby doświadczonej kadry zawodowej, a także wzrost zainteresowania pełnieniem zawodowej służby wojskowej przez osoby cywilne.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.

RADCA PRAWNY
DEPARTAMENTU PRAWNEGO

Adam
płk Tomasz AWAMCZYK

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU PRAWNEGO

Kobińska
Katarzyna KOBIEŃSKA