



Jak zatrudniać Ukraińców w Polsce?

Paweł Ziółkowski

prawnik, ekspert w dziedzinie prawa pracy i podatków

WEBINARIUM
DOSTĘPNE TAKŻE W



REKOMENDUJE

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA

Agenda szkolenia

1. Legalność pobytu

- Wiza
- Ruch bezwizowy
- Zezwolenia pobytowe

2. Legalizacja pracy

- Zezwolenia na pracę
- Zezwolenia na pobyt i pracę (zezwolenia jednolite)
- Zezwolenia sezonowe
- Oświadczenia
- Zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę

3. Zagadnienia dodatkowe

- Wysokość wynagrodzenia
- PESEL/NIP
- Forma i język umowy

Procedura zatrudnienia

- Aby zatrudnić cudzoziemca należy:
 - 1) sprawdzić legalność jego pobytu w Polsce
 - 2) zalegalizować jego pracę
 - 3) dopełnić dodatkowych formalności
 - 4) w pozostałym zakresie – postępować tak, jak w przypadku Polaków

Legalizacja pobytu

- Wiza krajowa
- Wiza Schengen
- Zezwolenie na pobyt
- Ruch bezwizowy

Karta pobytu

- Karta pobytu wydana cudzoziemcowi w przypadku udzielenia mu:
 - 1) zezwolenia na pobyt czasowy – jest ważna przez okres, na który udzielono mu tego zezwolenia;
 - 2) zezwolenia na pobyt stały – jest ważna przez okres 10 lat od dnia jej wydania;

Legalizacja pobytu w ramach specustawy

- Jeżeli obywatel Ukrainy wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. do dnia określonego w przepisach wydanych na podstawie ust. 3 i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy, licząc od dnia 24 lutego 2022 r.
- Wyjazd obywatela Ukrainy z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres powyżej 1 miesiąca pozbawia go powyższego uprawnienia.

Legalizacja pobytu w ramach specustawy

- W przypadku gdy wjazd obywatela Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie został zarejestrowany przez komendanta placówki Straży Granicznej podczas kontroli granicznej, Komendant Główny Straży Granicznej rejestruje pobyt obywatela Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, na jego wniosek złożony nie później niż 60 dni od dnia wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
- W przypadku obywatela Ukrainy nieposiadającego pełnej zdolności do czynności prawnych ten wniosek składa przedstawiciel ustawowy albo osoba sprawująca faktyczną pieczę nad dzieckiem.

Legalizacja pobytu w ramach specustawy

- Obywatelowi Ukrainy, którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub był uznawany za legalny udziela się, na jego wniosek, zezwolenia na pobyt czasowy.
- Zezwolenia na pobyt czasowy udziela się jednorazowo na okres 3 lat, licząc od dnia wydania decyzji.
- Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy obywatel Ukrainy składa nie wcześniej niż przed upływem 9 miesięcy od dnia wjazdu, a nie później niż w okresie 18 miesięcy od dnia 24 lutego 2022 r. Wniosek złożony przed upływem 9 miesięcy od dnia wjazdu wojewoda pozostawia bez rozpoznania.

Legalizacja pracy

- 1) Zdobyć opinię starosty
- 2) Wniosek o zezwolenie na pracę
- 3) Zezwolenie na pracę
- 4) Uzyskanie wizy lub zezwolenia na pobyt

Zakres zezwolenia

- Zezwolenie na pracę jest wydawane dla określonego cudzoziemca.
- Zezwolenie na pracę określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca, najniższe miesięczne wynagrodzenie cudzoziemca na danym stanowisku, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

Zmiany podmiotowe

- Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, przejęcie pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę, przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę, **zmiana nazwy stanowiska, na jakim cudzoziemiec wykonuje pracę, przy jednoczesnym zachowaniu zakresu jego obowiązków lub zwiększenie wymiaru czasu pracy przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia nie wymagają wydania nowego zezwolenia na pracę.**

Zmiany w czasie epidemii

- Jeżeli warunki pracy cudzoziemca posiadającego zezwolenie na pracę uległy zmianie na zasadach określonych w art. 91 lub art. 23^{1a} ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 oraz z 2021 r. poz. 1162), art. 4 ustawy z 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 669) lub art. 3, art. 15g ust. 6 i 8, art. 15gb, art. 15x ust. 1 lub art. 15zf ust. 1 ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 2095, z późn.zm.), uzyskanie zezwolenia na pracę określającego zmienione warunki pracy nie jest wymagane.

Nowy wymóg

- Podmiot zatrudniający cudzoziemca zobowiązany jest między innymi do podwyższenia wynagrodzenia cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Nowy wymóg do zezwoleń jednolitych

- Wysokość miesięcznego wynagrodzenia nie może być niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju stosunku prawnego stanowiącego podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wyłączenia

Zwolnienia z obowiązku uzyskania zezwolenia mogą mieć charakter:

- podmiotowy (np. zezwolenia nie potrzeba w przypadku cudzoziemców posiadających status uchodźcy),
- przedmiotowy (np. zezwolenia nie potrzeba w przypadku cudzoziemców wygłaszających okazjonalne wykłady, referaty lub prezentacje o szczególnej wartości naukowej lub artystycznej, którzy zarazem zachowują miejsce stałego pobytu za granicą).

Oświadczenia

- Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemców będących obywatelami **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy**, którzy wykonują pracę poza zakresem działalności objętym zezwoleniami sezonowymi, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Oświadczenia

- Do 24 miesięcy
- Dotyczy cudzoziemców będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy
- Branża: dowolna (poza rolnictwem i turystyką)
- Rozpoczęcie pracy w ciągu 6 miesięcy
- Porównywalne wynagrodzenie

Legalizacja pracy na podstawie specustawy

- Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:
 - 1) jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny lub
 - 2) jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium RP
- jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.
- Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl.

Działalność gospodarcza

- Obywatele Ukrainy, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny mogą podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na takich samych zasadach jak obywatele polscy.
- Uprawnienie powyższe przysługuje pod warunkiem uzyskania przez obywatela Ukrainy numeru PESEL.

PESEL

- Obywatelowi Ukrainy, którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1, na podstawie wniosku złożonego w dowolnym organie gminy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nadaje się numer PESEL, o którym mowa w art. 15 ustawy z 24 września 2010 r. o ewidencji ludności (Dz.U. z 2021 r. poz. 510, 1000, 1641 i 1978 oraz z 2022 r. poz. 350 i ...).
- Wniosek, o którym mowa w ust. 1, składa się osobiście w siedzibie organu gminy na piśmie utrwalonym w postaci papierowej, opatrzonym własnoręcznym czytelnym podpisem, wypełnionym przez wnioskodawcę albo przez pracownika tego organu na podstawie danych podanych przez wnioskodawcę.



Jak zatrudniać Ukraińców w Polsce?

Paweł Ziółkowski

prawnik, ekspert w dziedzinie prawa pracy i podatków

WEBINARIUM
DOSTĘPNE TAKŻE W



REKOMENDUJE

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA