

SZKOLENIE ONLINE

Kadry w oświacie

– od zatrudnienia
do rozwiązania umowy



Ekspert: Anna Kopyś

Zawarcie umowy o pracę z nauczycielem



Umowa na czas określony

Umowę na czas określony zawiera się z osobą:

- posiadającą wymagane kwalifikacje i
 - rozpoczynającą pracę w szkole
- na jeden rok szkolny w celu odbycia stażu wymaganego do uzyskania awansu na stopień nauczyciela kontraktowego (art. 10 ust. 2 Karty Nauczyciela).

Wyjątek 1 – negatywna ocena

Umowę na czas określony zawiera się ponownie na jeden rok szkolny, w przypadku gdy ostateczna ocena dorobku zawodowego nauczyciela jest negatywna.

Ponowna ocena dorobku może być dokonana po odbyciu, na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora szkoły, jednego dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy (art. 9c ust. 5f Karty Nauczyciela).

Wyjątek 2 – brak akceptacji lub niezdanie egzaminu

- Umowę na czas określony zawiera się ponownie na jeden rok szkolny, w przypadku nie uzyskania akceptacji lub nie zdania egzaminu przed komisjami.
- Nauczyciel może ponownie złożyć wniosek o podjęcie odpowiednio postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego po odbyciu, na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora szkoły, dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy (art. 9g ust. 8 Karty Nauczyciela).

Wyjątek 3 – umowa na zastępstwo

W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, w tym w trakcie roku szkolnego, z osobą rozpoczynającą pracę w szkole, z nauczycielem kontraktowym lub z nauczycielami mianowanymi, stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony (art. 10 ust. 7 Karty Nauczyciela).

Wyjątek 3 – umowa na zastępstwo

W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, w tym w trakcie roku szkolnego, z osobą rozpoczynającą pracę w szkole, z nauczycielem kontraktowym lub z nauczycielami mianowanymi, stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony (art. 10 ust. 7 Karty Nauczyciela).

Wyjątek 4 – doradca metodyczny

Z nauczycielem realizującym zadania doradcy metodycznego stosunek pracy w placówce doskonalenia nauczycieli nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony obejmujący okres, na który powierzone zostały zadania doradcy metodycznego (art. 10 ust. 10 Karty Nauczyciela).

Wzór 1. Umowa o pracę z nauczycielem stażystą

.....

miejsowość, data

UMOWA O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY

Na podstawie art. 10 ust. 1 i 2, art. 14 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz art. 29

§ 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy

zawiera się umowę o pracę pomiędzy:

Szkołą Podstawową nr W,

Reprezentowaną przez Panią/Pana - dyrektora Szkoły Podstawowej,
zwanym dalej „pracodawcą”

a

Panią/Panem, zamieszkałym w,
zwanym dalej „pracownikiem”

Strony zgodnie postanawiają, co następuje:

Wzór 1. Umowa o pracę z nauczycielem stażystą cd.

§ 1

Umowa zostaje zawarta na czas określony od 1 września r. do 31 sierpnia w niepełnym wymiarze zajęć – 12/18 etatu.

§ 2

Określa się następujące warunki zatrudnienia:

- 1) zajmowane stanowisko: nauczyciel szkoły podstawowej,
- 2) miejsce pracy: Szkoła Podstawowa nr w
- 3) termin rozpoczęcia pracy: 1 września r.
- 4) wynagrodzenie w wysokości zł miesięcznie, na które składa się:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze zł miesięcznie,
 - b) dodatek za wysługę lat zł miesięcznie,
 - c) dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy zł miesięcznie.

Wzór 1. Umowa o pracę z nauczycielem stażystą cd.

W trakcie zatrudnienia pracownik może otrzymywać inne składniki wynagrodzenia, w tym wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych oraz za godziny doraźnych zastępstw. Zasady wypłacania oraz wysokość poszczególnych składników wynagradzania określają przepisy:

- art. 30 Karty Nauczyciela,
- rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu i z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, a także
- uchwały nr Rady Gminy/Powiatu z dnia w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Wzór 1. Umowa o pracę z nauczycielem stażystą cd.

§ 3

Stosunek pracy wygaśnie, jeżeli pracownik nie usprawiedliwi w ciągu 7 dni swojego nieprzystąpienia do pracy.

§ 4

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....

.....

podpis pracownika

podpis pracodawcy

Limit zatrudnienia na czas określony

- Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony zawartej w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie tych umów między tymi samymi stronami stosunku pracy, nie może przekraczać 36 miesięcy.
- Do okresu zatrudnienia wlicza się umowy o pracę na czas określony, zawarte na następujące po sobie okresy, o ile przerwa między rozwiązaniem poprzedniej a nawiązaniem kolejnej umowy o pracę nie przekroczyła 3 miesięcy.

Przekształcenie umowy na czas określony

Jeżeli okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony przekracza okres 36 miesięcy, z dniem następującym po upływie tego okresu, stosunek pracy przekształca się:

1. w przypadku nauczyciela kontraktowego – w stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony;
2. w przypadku nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego – w stosunek pracy na podstawie mianowania, a w przypadku niespełniania warunków, – w stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Kiedy nie obowiązują limity

Limitu 36 miesięcy nie stosuje się do umów o pracę na czas określony zawartych:

1. w celu zastępstwa nieobecnego nauczyciela, jeżeli ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy;
2. z nauczycielem nieposiadającym kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska;
3. w przypadku przedłużenia umowy o pracę do dnia porodu, zgodnie z art. 177 § 3 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Umowa na czas nieokreślony

- Stosunek pracy z nauczycielem kontraktowym nawiązuje się na podstawie umowy o pracę zawieranej na czas nieokreślony, z zastrzeżeniem (art. 10 ust. 4 Karty Nauczyciela).
- W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, w tym w trakcie roku szkolnego, z nauczycielem kontraktowym stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony.

Mianowanie

- Stosunek pracy z nauczycielem na podstawie mianowania nawiązuje się pod warunkiem, że nauczyciel spełnia warunki określone w art. 10 ust. 5 Karty Nauczyciela.
- Stosunek pracy przez mianowanie nawiązuje się wyłącznie z nauczycielem mianowanym i dyplomowanym.
- Nawiązanie stosunku pracy na podstawie mianowania należy odróżnić od posiadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego.

Przesłanki do zatrudnienia w oparciu o mianowanie

Stosunek pracy z nauczycielem mianowanym i z nauczycielem dyplomowanym nawiązuje się na podstawie mianowania, jeżeli:

1. posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym;
2. ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych;
3. nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;

Przesłanki do zatrudnienia w oparciu o mianowanie

4. nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
5. nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 3 Karty Nauczyciela, w okresie 3 lat przed nawiązaniem stosunku pracy, albo karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela;
6. posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska;
7. istnieją warunki do zatrudnienia nauczyciela w szkole w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony (art. 10 ust. 5 Karty Nauczyciela).

Kiedy umowa się przekształca w mianowanie

Stosunek pracy nawiązany na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony przekształca się w stosunek pracy na podstawie mianowania z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym:

1. nauczyciel uzyskał stopień nauczyciela mianowanego, o ile spełnione są wszystkie przesłanki;
2. w przypadku nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego w czasie trwania umowy o pracę zostały spełnione wszystkie przesłanki.

Przekształcenie podstawy prawnej stosunku pracy, o którym mowa w ust. 5a, potwierdza na piśmie dyrektor szkoły.

Krajowy Rejestr Karny

W celu potwierdzenia spełniania warunku, o którym mowa w art. 10 ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela, nauczyciel, przed nawiązaniem stosunku pracy, jest zobowiązany przedstawić dyrektorowi szkoły informację z Krajowego Rejestru Karnego, z wyjątkiem przypadku gdy z nauczycielem jest nawiązywany kolejny stosunek pracy w tej samej szkole w ciągu 3 miesięcy od dnia rozwiązania albo wygaśnięcia na podstawie art. 20 ust. 5c Karty Nauczyciela poprzedniego stosunku pracy.

Potwierdzenie niekaralności karą dyscyplinarną

W celu potwierdzenia spełniania warunku, dyrektor szkoły, przed nawiązaniem stosunku pracy z nauczycielem, jest zobowiązany zasięgnąć informacji z Centralnego rejestru orzeczeń dyscyplinarnych.

Wzór 2. Akt mianowania nauczyciela

.....
miejsowość, data

AKT MIANOWANIA NAUCZYCIELA

Na podstawie art. 10 ust. 5 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela nawiązuje się z dniem
..... stosunek pracy na podstawie mianowania pomiędzy:

Szkołą Podstawową nr w,

Reprezentowaną przez Panią/Pana - dyrektora Szkoły Podstawowej,
zwanym dalej „pracodawcą”

a

Panią/Panem, zamieszkałym w,
będącą/ym nauczycielem dyplomowanym, zwanym dalej „pracownikiem”

Strony zgodnie postanawiają, co następuje:

Wzór 2. Akt mianowania nauczyciela

§ 1

Określa się następujące warunki zatrudnienia:

- 1) zajmowane stanowisko: nauczyciel szkoły podstawowej,
- 2) miejsce pracy: Szkoła Podstawowa nr w
- 3) termin rozpoczęcia pracy: 1 września r.
- 4) wynagrodzenie w wysokości zł miesięcznie, na które składa się:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze zł miesięcznie,
 - b) dodatek za wysługę lat zł miesięcznie,
 - c) dodatek motywacyjny zł miesięcznie,
 - d) dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy zł miesięcznie.

Wzór 2. Akt mianowania nauczyciela

W trakcie zatrudnienia pracownik może otrzymywać inne składniki wynagrodzenia, w tym wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Zasady wypłacania oraz wysokość poszczególnych składników wynagradzania określają przepisy:

- art. 30 Karty Nauczyciela,
- rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu i z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, a także
- uchwały nr Rady Gminy/Powiatu z dnia w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Wzór 2. Akt mianowania nauczyciela

§ 2

Stosunek pracy wygaśnie, jeżeli pracownik nie usprawiedliwi w ciągu 7 dni swojego nieprzystąpienia do pracy.

§ 3

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....

.....

podpis pracownika

podpis pracodawcy

Zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

- W uzasadnionych przypadkach w przedszkolu publicznym może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora przedszkola za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć.
- W uzasadnionych przypadkach w szkole publicznej może być, za zgodą kuratora oświaty, a w przypadku szkoły artystycznej – ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć.

(art. 15 Prawa oświatowego).

Czas pracy i wynagrodzenie osoby niebędącej nauczycielem

Osoby te zatrudnia się na zasadach określonych w ustawie z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, z tym że:

- stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych nauczycieli oraz
- ustala się jej wynagrodzenie nie wyższe niż 184% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (organy prowadzące szkoły mogą upoważniać dyrektorów szkół, w indywidualnych przypadkach, do przyznawania wynagrodzenia w wyższej wysokości)

Warunki zatrudnienia

Osoba może być zatrudniona, jeżeli spełnia warunki, o których mowa w art. 10 ust. 5 pkt 3 i 4 Karty Nauczyciela. Przed nawiązaniem stosunku pracy, jest ona zobowiązana przedstawić dyrektorowi szkoły informację z Krajowego Rejestru Karnego.

Zatrudnienie do prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego

Przepisy stosuje się również w przypadku zatrudnienia osoby posiadającej przygotowanie zawodowe uznane przez dyrektora szkoły lub placówki za odpowiednie do prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego, z tym że zatrudnienie tej osoby następuje za zgodą organu prowadzącego, a w przypadku szkoły artystycznej – za zgodą ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego.

Zatrudnianie nauczyciela w celu realizacji programów finansowanych ze środków unijnych

W celu realizacji zajęć w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w szkole lub placówce publicznej może być zatrudniony nauczyciel, który nie realizuje w tej szkole lub placówce tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, posiadający kwalifikacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz spełniający warunki określone w art. 10 ust. 5 pkt 2-4a tej ustawy. Potwierdzenie spełnienia warunków, o których mowa w art. 10 ust. 5 pkt 4 i 4a ustawy Karty Nauczyciela, następuje odpowiednio w trybie art. 10 ust. 8a i 8b tej ustawy.

Zatrudnianie nauczyciela w celu realizacji programów finansowanych ze środków unijnych

Nauczyciela tego zatrudnia się na zasadach określonych w ustawie z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, z tym że za każdą godzinę prowadzenia zajęć nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie nie wyższe niż wynagrodzenie za jedną godzinę prowadzenia zajęć ustalone w sposób określony w art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny oraz realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 w tabeli w lp. 3 tej ustawy (art. 16 Karty Nauczyciela).