



INFORAKADEMIA

Wynagrodzenia 2023

Paweł Ziółkowski

prawnik, ekspert w dziedzinie prawa pracy i podatków

WEBINARIUM
DOSTĘPNE TAKŻE W


INFOR *lex*
KOMPLEKSOWA
BAZA WIEDZY

REKOMENDUJE

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA

Agenda webinarium

1. Zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
2. Pochodne minimalnego wynagrodzenia – w tym kwoty wolne od potrąceń, odprawy itp.
3. Przeciętne prognozowane wynagrodzenie w gospodarce narodowej i jego pochodne (w tym górna granica podstawy wymiaru składek)
4. Rozliczenia 2022, czyli jak wypełnić PIT-11
5. Nowe zasady składania PIT-2 (od 2023 r.)
6. Odpowiedzi na pytania uczestników webinarium

Minimalne wynagrodzenie 2022

- Minimalne wynagrodzenie dla pracownika:
 - » **3010 zł / miesiąc**
(17,92 zł za godzinę przy 168 godzinach)
- Minimalne wynagrodzenie dla zleceniobiorcy:
 - » **19,70 zł / godzinę**
(3309,60 zł za 168 godzin)

Minimalne wynagrodzenie 2022

- **od 1 stycznia 2023 r. minimalne za pracę: 3490,00 zł**
- **od 1 stycznia 2023 r. minimalne ze zlecenia: 22,80 zł**
- **od 1 lipca 2023 r. minimalne za pracę: 3600,00 zł**
- **od 1 lipca 2023 r. minimalne ze zlecenia: 23,50 zł**

Minimalne styczeń-czerwiec 2023

- Minimalne wynagrodzenie dla pracownika:
 - » **3490,00 / miesiąc**
(20,77 zł za godzinę przy 168 godzinach)
- Minimalne wynagrodzenie dla zleceniobiorcy:
 - » **22,80 zł / godzinę**
(3830,40 zł za 168 godzin)

Minimalne lipiec-grudzień 2023

- Minimalne wynagrodzenie dla pracownika:
 - » **3600,00 zł / miesiąc**
(21,43 zł za godzinę przy 168 godzinach)
- Minimalne wynagrodzenie dla zleceniobiorcy:
 - » **23,50 zł / godzinę**
(3948 zł za 168 godzin)

Minimalne netto ze stosunku pracy

- Minimalne netto ze stosunku pracy wyniesie:
do czerwca 2023 r.: **2126,25 zł** (1826,25 zł bez PIT-2)
od lipca 2023 r.: **2209,17 zł** (1909,17 zł bez PIT-2)

Konsekwencje minimalnego wynagrodzenia

- Podwyższenie kwoty, po przekroczeniu której płaci się składki na FP
- Podwyższenie kwoty wynagrodzenia ze stosunku pracy uprawniającej do zwolnienia od składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku umowy zlecenia

Odprawa

- Pracodawca, który zatrudnia co najmniej 20 pracowników musi wypłacić zwalnianym pracownikom odprawy, jeżeli pracownicy zwalniani są z przyczyn ich nie dotyczących.
- Wysokość odprawy pieniężnej **nie może przekraczać kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę**, obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy.
- Maksymalna kwota odprawy w 2023 r. to **52 350 zł / 54 000 zł**.

Odprawa w czasach COVID

- W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, w przypadku wystąpienia u pracodawcy spadku obrotów gospodarczych lub istotnego wzrostu obciążenia funduszu wynagrodzeń wysokość odprawy, odszkodowania lub innego świadczenia pieniężnego wypłacanego przez tego pracodawcę pracownikowi w związku z rozwiązaniem umowy o pracę, jeżeli przepisy przewidują obowiązek wypłacenia świadczenia, **nie może przekroczyć dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
- Maksymalna kwota odprawy to zatem **34 900 zł / 36 000 zł**.

Minimalny zasiłek chorobowy

- Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego z tytułu pracy w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 13,71% tego wynagrodzenia,
czyli w 2023 r. odpowiednio: **3011,52 zł / 3106,44 zł.**

Dodatek za pracę w porze nocnej

- Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- Przy ustalaniu dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, za godzinę pracy w porze nocnej minimalne wynagrodzenie za pracę dzieli się przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.
- Oznacza to, że kwota dodatku w każdym miesiącu 2023 r. będzie inna, ale wynosić będzie średnio **4,15 zł** do czerwca i **4,29 zł** od lipca za godzinę (przeciętny miesiąc ma 21 dni roboczych, czyli 168 godzin pracy).

Minimalne odszkodowanie

- Z tytułu mobbingu lub dyskryminacji można domagać się odszkodowania w wysokości co najmniej **3490 zł / 3600 zł.**

Kary z KKS

- Pochodną minimalnego wynagrodzenia są również kary przewidziane w KKS.
- Minimalna stawka dzienna, to $1/30$ minimalnego wynagrodzenia, a maksymalna, to czterystukrotność minimalnego wynagrodzenia.

Kary z KKS w 2023 r.

Maksymalna wysokość kary (720 stawek dziennych) do czerwca 2023:

- Min. stawka dzienna: 116,33 zł
- Maks. stawka dzienna: 46 532,00 zł
- 720 stawek maks.: 33 503 040,00 zł

Maksymalna wysokość kary (720 stawek dziennych) od lipca 2023:

- Min. stawka dzienna: 120,00 zł
- Maks. stawka dzienna: 48 000,00 zł
- 720 stawek maks.: 34 560 000,00 zł

Ubezpieczenia i zasiłki

- Kwota 1% minimalnego wynagrodzenia (**34,90 zł / 36,00 zł**) wyznacza kwotę:
 - odsetek od zaległości składkowych, których nie trzeba płacić,
 - zaległości, po przekroczeniu której przedsiębiorca i ksiądz nie otrzyma świadczeń chorobowych i wypadkowych.

Prognozowane wynagrodzenie

- Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej wynosi **6 935 zł***.
- Trzydziestokrotność tej kwoty to górna granica podstawy wymiaru składek, która wynosi w 2023 r.: **208 050 zł***.

* Kwota może ulec zmianie – niezakończony proces legislacyjny

Pracownicy delegowani

Wolna od ZUS jest:

część wynagrodzenia pracowników zatrudnionych za granicą u polskich pracodawców, których przychód jest wyższy niż przeciętne wynagrodzenie, z wyłączeniem członków służby zagranicznej – w wysokości równoważności diety przysługującej z tytułu podróży służbowych poza granicami kraju, za każdy dzień pobytu, określonej w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju, z tym zastrzeżeniem, że tak ustalony miesięczny przychód tych osób stanowiący podstawę wymiaru składek nie może być niższy od kwoty przeciętnego prognozowanego wynagrodzenia na dany rok (w 2023 r. **6 935 zł*** w 2022 r. **5 922 zł**)

* Kwota może ulec zmianie – niezakończony proces legislacyjny

Podstawa wymiaru ZUS

2023 r.: 6935 zł* x 60% = 4161,00 zł*

2022 r.: 5922 zł* x 60% = 3553,20 zł

Jest to minimalna podstawa składek na ubezpieczenia społeczne, a także kwota istotna przy zbiegu tytułów ubezpieczeniowych w postaci działalności gospodarczej i umowy zlecenia.

Powyższe oznacza wzrost składek społecznych o ponad 200 zł miesięcznie!

* Kwota może ulec zmianie – niezakończony proces legislacyjny

Skala podatkowa

- Niby na plus, ale...

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	120 000	17% minus kwota zmniejszająca podatek 5100 zł 12% minus kwota zmniejszająca podatek 3600 zł
120 000		15 300 zł + 32% nadwyżki ponad 120 000 zł 10 800 zł + 32% nadwyżki ponad 120 000 zł

Kwota zmniejszająca podatek

- Szykują się duuuuże zmiany w zasadach rozliczania kwoty wolnej:

☐ 5100 zł



3600 zł

☐ 425 zł



300 zł / 150 zł / 100 zł

Nowy PIT-2

- Pomniejszanie zaliczek o kwotę wolną (1/12, 1/24, 1/36)
- Opodatkowanie łączne
- Podwyższone koszty uzyskania
- Zwolnienia 152-154 (wniosek o korzystanie)
- Zwolnienie 148 (o niekorzystanie)
- Rezygnacja z kosztów autorskich (50%)
- Niepobieranie zaliczek

Zerowy PIT

Od 1.01.2022 r. ze zwolnienia do kwoty **85 528 zł** będą mogli korzystać podatnicy:

- do 26 roku życia (148),
- powracający z zagranicy (152)
- posiadający co najmniej 4 dzieci (153)
- seniorzy (154)

Zmiany od lipca 2022 r.

- Likwidacja ulgi dla klasy średniej
- Likwidacja rolowania zaliczek
- Mimo zlikwidowania rolowania zaliczek wciąż musimy obniżać składkę zdrowotną do wysokości zaliczki na podatek dochodowy ustalonej według zasad z grudnia 2021 r.

Rozliczenie roczne

PIT-11 (wersja 29):

- **Zmiany w PIT-11 (29) w części E od 1 lipca 2022 r.**
 - dodanie trzech wierszy (od 12 do 14) przeznaczonych do wykazania zasiłków macierzyńskich, od których płatnik pobierał zaliczki na podatek.
- **Zmiany w PIT-11 (29) w części G od 1 lipca 2022 r.**
 - dodanie dwóch wierszy (poz. 113 i 117) przeznaczonych do wykazania przychodów z zasiłków macierzyńskich, o których mowa w art. 21 ust. 1 pkt 148 ustawy o PIT (ulga dla młodych) oraz w art. 21 ust. 1 pkt 152-154 ustawy PIT (ulga na powrót, ulga dla rodzin 4+ oraz ulga dla seniorów), czyli przychodów zwolnionych od podatku, jeśli płatnik stosował w trakcie roku podatkowego te zwolnienia,
 - przenieśnięciu pozycji formularza, wprowadzeniu zmian w treści niektórych wierszy i przypisów, lub dodaniu nowych przypisów.



INFORAKADEMIA

Zapraszamy do zadawania pytań

WEBINARIUM
DOSTĘPNE TAKŻE W


INFOR *lex*
KOMPLEKSOWA
BAZA WIEDZY

REKOMENDUJE

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA



INFORAKADEMIA

Wynagrodzenia 2023

Paweł Ziółkowski

prawnik, ekspert w dziedzinie prawa pracy i podatków

WEBINARIUM
DOSTĘPNE TAKŻE W


INFOR *lex*
KOMPLEKSOWA
BAZA WIEDZY

REKOMENDUJE

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA