



INFORAKADEMIA

Umowa o pracę 2023 – nowa treść i zasady wypełniania

Aleksander Kuźniar

prawnik, ekspert z zakresu prawa pracy i ochrony danych osobowych

WEBINARIUM
DOSTĘPNE TAKŻE W


INFOR *lex*
KOMPLEKSOWA
BAZA WIEDZY

REKOMENDUJE

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA

**Zmiany do Kodeksu pracy
od 1 stycznia 2023 r. ???**

Zmiany Kp od ...???

USTAWA

z dnia 2022 r.

o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw¹⁾

Niniejsza ustawa wdraża dyrektywę:

- Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) **2019/1152** z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE L 186 z 11.07.2019, str. 105) oraz dyrektywę
- Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) **2019/1158** z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającą dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz. Urz. UE L Nr 188 z 12.07.2019, str. 79). „**work-life balance**”.

Zmiany Kp od ...???

Nowy art. 25 Kp !!!!

§ 1. Umowę o pracę zawiera się na okres próbny, na czas określony albo na czas nieokreślony.

§ 2. Umowę o pracę na okres próbny, nieprzekraczający 3 miesięcy, z zastrzeżeniem § 2¹–2³, zawiera się w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia w celu wykonywania określonego rodzaju pracy,

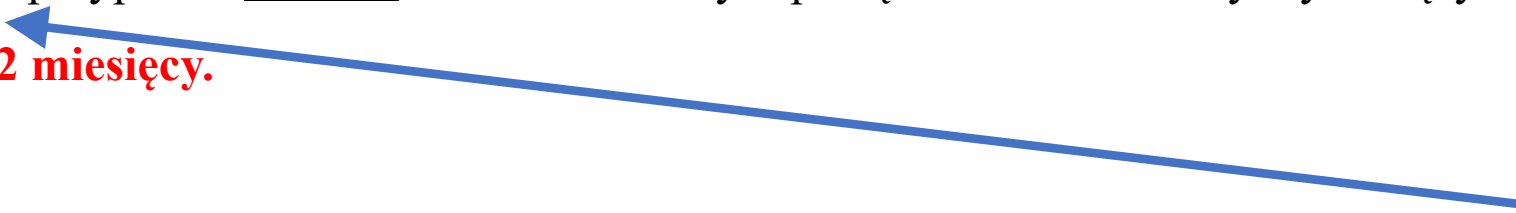

To było – zmiana kosmetyczna

Nowości:

Zmiany Kp od ...???

§ 2¹. Strony **mogą** uzgodnić **w umowie o pracę**, że ta przedłuży się o czas urlopu, a także o czas innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, jeżeli wystąpią takie nieobecności.

§ 2². Umowę o pracę na okres próbny zawiera się **na okres nieprzekraczający**:

- 1) **1 miesiąca** – w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony **krótszy niż 6 miesięcy**;
 - 2) **2 miesiące** – w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony wynoszący **co najmniej 6 miesięcy i krótszy niż 12 miesięcy**.
- 

§ 2³. Strony mogą jednokrotnie wydłużyć w umowie o pracę na okres próbny okresy, o których mowa w § 2², nie więcej jednak niż **o 1 miesiąc**, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy.

§ 3. Ponowne zawarcie umowy o pracę na okres próbny z tym samym pracownikiem jest możliwe, jeżeli pracownik ma być zatrudniony w celu wykonywania **innego rodzaju pracy**.

Znika możliwość ponownego zawarcia umowy próbnej po 3 latach na to samo stanowisko!!!

Zmiany Kp od ...???

Nowy:

Art. 26. Stosunek pracy nawiązuje się w **dniu** określonym w umowie jako **dzień rozpoczęcia pracy**.

Art. 26¹. § 1. Pracodawca nie może zakazać pracownikowi jednoczesnego pozostawania w stosunku pracy z innym pracodawcą lub jednoczesnego pozostawania w stosunku prawnym będącym podstawą świadczenia pracy innym niż stosunek pracy.

§ 2. Przepisu § 1 nie stosuje się:

1) w przypadku określonym w art. 101¹ § 1;

2) **jeżeli odrębne przepisy stanowią inaczej.**

Zakaz konkurencji



Zmiany Kp od ...???

Art. 29

§ 1. Umowa o pracę określa **strony umowy**, **adres siedziby pracodawcy**, a w przypadku pracodawcy będącego osobą fizyczną nieposiadającego siedziby – **adres zamieszkania**, a także **rodzaj umowy**, **datę jej zawarcia** oraz **warunki pracy i płacy**, w szczególności:

- 1) rodzaj pracy;
- 2) miejsce lub miejsca wykonywania pracy;
- 3) wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia;
- 4) wymiar czasu pracy;
- 5) dzień rozpoczęcia pracy;
- 6) w przypadku umowy o pracę na okres próbny:
 - a) czas jej trwania lub dzień jej zakończenia oraz, gdy strony tak uzgodnią, postanowienie o przedłużeniu umowy o czas urlopu, a także o czas innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy jeżeli wystąpią takie nieobecności,
 - b) okres, na który strony mają zamiar zawrzeć umowę o pracę na czas określony w przypadku, o którym mowa w art. 25 § 2², lub postanowienie o wydłużeniu umowy w przypadku, o którym mowa w art. 25 § 2³;
- 7) w przypadku umowy o pracę na czas określony – **czas jej trwania lub dzień jej zakończenia**.

Zmiany Kp od ...???

§ 3². Pracodawca informuje pracownika, w postaci papierowej lub elektronicznej, **o zmianie adresu swojej siedziby**, a w przypadku pracodawcy będącego osobą fizyczną nieposiadającego siedziby – adresu zamieszkania, nie później niż w terminie 7 dni od dnia zmiany adresu.

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu

(data zawarcia umowy)

między:

Pracodawca:

(nazwa pracodawcy)

z siedzibą:.....

reprezentowany przez.....

(imię i nazwisko osoby reprezentującej pracodawcę)

a

Pracownik:.....

(imię i nazwisko pracownika oraz data urodzenia)

Rodzaj umowy

(okres próbny, czas nieokreślony, czas określony)

Czas trwania umowy lub dzień jej zakończenia

(wyłącznie w przypadku umowy na czas określony lub okres próbny)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

a) rodzaj umówionej pracy

(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

b) miejsce lub miejsca wykonywania pracy

c) wymiar czasu pracy

d) wynagrodzenie:.....

(wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia)

2. Dzień rozpoczęcia pracy

(data nawiązania stosunku pracy z pracownikiem)

3. Inne warunki zatrudnienia (opcjonalnie).....

a) Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy:

(informacja, o której mowa w art. 29 § 1¹ Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony)

b)

(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151¹ § 1 Kodeksu pracy)

.....

(podpis pracownika)

.....

(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę)

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu

(data zawarcia umowy)

między:

Pracodawca:(nazwa pracodawcy)

z siedzibą:.....

reprezentowany przez..... (imię i nazwisko osoby reprezentującej pracodawcę)

a
Pracownik:..... (imię i nazwisko pracownika oraz data urodzenia)

Rodzaj umowy**okres próbny**..... (okres próbny, czas nieokreślony, czas określony)

Czas trwania umowy lub dzień jej zakończenia **1 miesiąc**(wyłącznie w przypadku umowy na czas określony lub okres próbny)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

a) rodzaj umówionej pracy

(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

b) miejsce lub miejsca wykonywania pracy

c) wymiar czasu pracy

d) wynagrodzenie:.....

(wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia)

2. Dzień rozpoczęcia pracy

(data nawiązania stosunku pracy z pracownikiem)

3. Inne warunki zatrudnienia (opcjonalnie).....

a) Postanowienie o przedłużeniu umowy:

Umowa ulega przedłużeniu o czas:

- urlopu wypoczynkowego wykorzystanego przez pracownika w trakcie trwania umowy,

- czas zwolnienia lekarskiego pracownika.

.....

(postanowienie o przedłużeniu umowy o czas urlopu, a także o czas innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy jeżeli wystąpią takie nieobecności)

b) Strony postanawiają po umowie na okres próbny zawrzeć umowę na czas określony 5 miesięcy.

.....

(podpis pracownika)

.....

(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę)



INFORAKADEMIA

Zapraszamy do zadawania pytań

WEBINARIUM
DOSTĘPNE TAKŻE W


INFOR *lex*
KOMPLEKSOWA
BAZA WIEDZY

REKOMENDUJE

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA



INFORAKADEMIA

Umowa o pracę 2023 – nowa treść i zasady wypełniania

Aleksander Kuźniar

prawnik, ekspert z zakresu prawa pracy i ochrony danych osobowych

WEBINARIUM
DOSTĘPNE TAKŻE W


INFOR *lex*
KOMPLEKSOWA
BAZA WIEDZY

REKOMENDUJE

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA