

# Sygnaliści w dokumentacji pracodawcy – wzory prawidłowych zapisów

**Aleksander Kuźniar**

prawnik, ekspert z zakresu prawa pracy i ochrony danych osobowych

**whistleblowing**



**(dmuchanie w gwizdek)**



**informowanie o  
nieprawidłowościach**

**Art. 64.** Ustawa wchodzi w życie po upływie **3 miesięcy od dnia ogłoszenia.**

**25 września 2024 r. !!!!**

- **25 września 2024 r. – musi już obowiązywać**
- **max. 17 września 2024 r. publikujemy**
- **max. 6 września 2024 r. dajemy do konsultacji**

# Zakres podmiotowy – kto może zgłaszać?

Art. 4. Sygnalistą jest osoba fizyczna, która zgłasza lub ujawnia publicznie informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym:

- 1) pracownik,
- 2) pracownik tymczasowy,
- 3) osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej,
- 4) przedsiębiorca,
- 5) prokurent,
- 6) akcjonariusz lub wspólnik,
- 7) członek organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej,
- 8) osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej,
- 9) stażysta,
- 10) wolontariusz,
- 11) praktykant,
- 12) funkcjonariusz,
- 13) żołnierz,

ale nie: związek zawodowy, rada pracowników, komisja bhp, itp.!!!!!!

**Zgłoszenia  
wewnętrzne**

**Wewnętrzna  
procedura  
dokonywania  
zgłoszeń**

# Zgłoszenia wewnętrzne

**Art. 29. 1.** Podmiot prawny:

- 1) prowadzi **rejestr zgłoszeń wewnętrznych**;
  - 2) jest administratorem danych osobowych zgromadzonych w prowadzonym rejestrze zgłoszeń wewnętrznych.
2. Podmiot prawny może upoważnić wewnętrzną jednostkę organizacyjną lub osobę, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 1 lub 3, do prowadzenia rejestru zgłoszeń wewnętrznych.
3. Wpisu do rejestru zgłoszeń wewnętrznych dokonuje się na podstawie zgłoszenia wewnętrznego.

**4. Rejestr zgłoszeń wewnętrznych zawiera:**

- 1) numer zgłoszenia;
- 2) przedmiot naruszenia;
- 3) dane osobowe sygnalisty oraz osoby, której dotyczy zgłoszenie, niezbędne do identyfikacji tych osób;
- 4) adres do kontaktu sygnalisty;
- 5) datę dokonania zgłoszenia;
- 6) informację o podjętych działaniach następczych;
- 7) datę zakończenia sprawy.

## Przepisy karne

### Art. 54. 1.

Kto, chcąc, aby inna osoba **nie dokonała zgłoszenia**, uniemożliwia jej to lub istotnie utrudnia, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności **do roku**.

2. Jeżeli sprawca czynu określonego w ust. 1 stosuje wobec innej osoby przemoc, groźbę bezprawną lub podstęp, podlega karze pozbawienia wolności **do lat 3**.

### Art. 55. 1.

Kto **podejmuje działania odwetowe** wobec sygnalisty, osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia lub osoby powiązanej z sygnalistą, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności **do lat 2**.

2. Jeżeli sprawca czynu określonego w ust. 1 działa w sposób uporczywy, podlega karze pozbawienia wolności **do lat 3**.

## Przepisy karne

### Art. 56.

Kto wbrew przepisom ustawy **ujawnia tożsamość sygnalisty**, osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia lub osoby powiązanej z sygnalistą, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności **do roku**.

### Art. 57.

Kto **dokonuje zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, wiedząc, że do naruszenia prawa nie doszło**, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo karze pozbawienia wolności **do lat 2**.

### Art. 58.

Kto, będąc odpowiedzialnym za ustanowienie procedury zgłoszeń wewnętrznych, wbrew przepisom ustawy **procedury tej nie ustanawia** lub ustanawia ją z istotnym naruszeniem wynikających z ustawy wymogów, podlega **karze grzywny**.

**Art. 59.** W sprawach o czyn określony w art. 58 orzekanie następuje na podstawie przepisów ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz. U. z 2022 r. poz. 1124 oraz z 2023 r. poz. 1963).



**Zapraszamy do zadawania pytań!**

# Sygnaliści w dokumentacji pracodawcy – wzory prawidłowych zapisów

**Aleksander Kuźniar**

prawnik, ekspert z zakresu prawa pracy i ochrony danych osobowych