

# Wakacje składkowe 2024/2025 – złóż wniosek i skorzystaj!

Ekspert: **Paweł Ziółkowski**  
prawnik, publicysta, wykładowca

# Agenda

- Na czym polegają wakacje składkowe?
- Kto może skorzystać?
- Rodzaj prowadzonej działalności a prawo do wakacji składkowych
- Czy forma opodatkowania ma wpływ na prawo do wakacji składkowych?
- Zaległości składkowe a prawo do wakacji składkowych
- Jaki jest okres zwolnienia?
- Jakie składki są objęte zwolnieniem?
- Czy wakacje składkowe oznaczają przerwę w ubezpieczeniu?
- Jaki jest limit pracowników?
- Wakacje składkowe jako pomoc de minimis
- Nowe kody ubezpieczenia
- Jak złożyć wniosek o wakacje składkowe?
- Jakie dokumenty składać za okres zwolnienia?
- Wady i zalety wakacji składkowych
- Jak będą wyglądały składki ZUS od przedsiębiorców w 2025 r. – przewidywania i projekty

# Wakacje składkowe

- Wakacje składkowe polegają na możliwości uniknięcia opłacania składek społecznych za jeden miesiąc kalendarzowy w danym roku.
- Kwota korzyści odpowiada mniej-więcej rocznej podwyżce składek.

# Kto może skorzystać?

- Osoby na JDG
- Wspólnicy S.C.

# Warunki

Z wakacji składkowych będzie można skorzystać, jeżeli:

- 1) w miesiącu kalendarzowym poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku miał zgłoszonych do ubezpieczeń emerytalnego, rentowych i wypadkowego lub ubezpieczenia zdrowotnego **nie więcej niż dziesięciu ubezpieczonych;**

# Warunki

Z wakacji składkowych będzie można skorzystać, jeżeli:

2) w ostatnich 2 latach kalendarzowych poprzedzających rok złożenia wniosku nie osiągnął przychodu z pozarolniczej działalności gospodarczej lub w co najmniej jednym roku z 2 ostatnich lat kalendarzowych poprzedzających rok złożenia wniosku osiągnął roczny przychód z pozarolniczej działalności gospodarczej **nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro**;

# Warunki

Z wakacji składkowych będzie można skorzystać, jeżeli:

3) jako ubezpieczony w roku kalendarzowym poprzedzającym rok złożenia wniosku oraz w okresie od początku roku kalendarzowego złożenia wniosku do dnia złożenia tego wniosku nie wykonywał pozarolniczej działalności gospodarczej na rzecz byłego pracodawcy, **na rzecz którego w roku kalendarzowym rozpoczęcia działalności gospodarczej lub w poprzednim roku kalendarzowym wykonywał w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności wchodzące w zakres wykonywanej działalności gospodarczej;**

# Warunki

Zapis ten dotyczy zatem następującej sytuacji:

- przedsiębiorca kiedyś był zatrudniony na etacie, przy czym nie ma znaczenia, kiedy to było,
- działalność gospodarcza została założona w roku, w którym nastąpiło rozwiązanie stosunku pracy lub w roku następnym,
- w roku 2023 lub 2024 były świadczone usługi na rzecz byłego pracodawcy,
- świadczone usługi były tożsame z tym, co przedsiębiorca robił na etacie.



# Warunki

Z wakacji składkowych będzie można skorzystać, jeżeli:

4) w miesiącu kalendarzowym poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku jako ubezpieczony **podlegał ubezpieczeniom** emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej.

# De minimis

Zwolnienie z opłacenia składek (wakacje składkowe) stanowi pomoc *de minimis* udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy w ramach zasady de minimis. Zwolniony z opłacenia składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe może być płatnik składek, który dysponuje limitem pomocy de minimis co najmniej w wysokości sumy obowiązujących go we wskazanym miesiącu kalendarzowym składek na ubezpieczenia społeczne podlegających zwolnieniu.

# Zakres zwolnienia

- Zwolnienie obejmuje składki na ubezpieczenia: emerytalne, rentowe i wypadkowe.
- Jeżeli płatnik opłaca także składkę chorobową – zwolnieniem są objęte także te składki.
- Do składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy stosuje się odpowiednio przepisy o zwolnieniu z opłacenia składek – składki nie są finansowane.

# Zakres zwolnienia

- Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne za miesiąc kalendarzowy objęty zwolnieniem z opłacenia składek stanowi najniższa obowiązująca danego ubezpieczonego podstawa wymiaru składek – składki są finansowane z budżetu państwa do FUS.

# Ulga na wniosek

- Omawiana ulga przysługuje na wniosek ubezpieczonego (**RWS**). Biorąc pod uwagę termin wejścia w życie ustawy (1.11.2024 r.) oraz konieczność złożenia wniosku przed miesiącem korzystania z ulgi, płatnicy muszą w listopadzie złożyć wniosek o skorzystanie z ulgi w grudniu.
- Nie będzie natomiast przeszkód, żeby w grudniu złożyć wniosek dotyczący składek styczniowych.

# Wniosek

Wniosek o wakacje składkowe zawiera:

1) dane płatnika składek:

a) imię i nazwisko,

b) numer NIP i numer PESEL, a jeżeli nie nadano tych numerów lub jednego z nich – serię i numer dowodu osobistego albo paszportu;

2) wskazanie miesiąca kalendarzowego, w którym płatnik składek zamierza skorzystać z wakacji składkowych;

3) oświadczenia, że na dzień złożenia wniosku płatnik składek spełnia warunki do wakacji składkowych;

4) zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, jaką otrzymał w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku albo oświadczenie o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;

5) informacje niezbędne do udzielenia pomocy de minimis, dotyczące tego przedsiębiorcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowalnych, na których pokrycie ma być przeznaczona pomoc de minimis, o których mowa w art. 37 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2023 r. poz. 702).

# Wniosek

- Oświadczenia dot. pomocy de minimis są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający oświadczenia jest obowiązany do zawarcia w nich klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.
- Wniosek jest składany **wyłącznie** za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład, w formie dokumentu elektronicznego.
- Wniosek złożony w innym terminie lub nierozpatrzone do dnia zgonu wnioskodawcy pozostawia się bez rozpoznania.

# Decyzja

- Zakład rozstrzyga o zwolnieniu z opłacenia składek i informuje o tym płatnika składek za pośrednictwem systemu teleinformatycznego udostępnionego przez ZUS.
- Rozstrzygnięcie w całości uwzględniające wniosek **nie wymaga wydania decyzji**.
- Wniosek rozstrzygnięty przez ZUS nie podlega wycofaniu albo korekcie.
- W przypadku:
  - 1) rozstrzygnięcia, które nie uwzględnia w całości wniosku lub uwzględnia ten wniosek w części,
  - 2) stwierdzenia w związku z przeprowadzonym postępowaniem wyjaśniającym lub kontrolą, że płatnik składek nie spełnia warunków– Zakład wydaje decyzję.
- Decyzje, postanowienia, zawiadomienia, wezwania, informacje i inne pisma w sprawie zwolnienia z opłacenia składek ZUS sporządza i doręcza wnioskodawcy w postaci elektronicznej na profilu informacyjnym.
- Informację o umieszczeniu na profilu informacyjnym decyzji, postanowienia, zawiadomienia, wezwania, informacji lub innego pisma w sprawie zwolnienia z opłacenia składek, ZUS przesyła na wskazany na profilu informacyjnym adres elektroniczny lub numer telefonu.



# Deklaracja i raporty

- Za miesiąc kalendarzowy objęty zwolnieniem z opłacenia składek płatnik składek przesyła w obowiązującym terminie:
  - 1) deklarację rozliczeniową;
  - 2) imienny raport miesięczny z informacją o składkach finansowanych przez budżet państwa za osobę opłacającą składki za siebie;
  - 3) imienny raport miesięczny z informacją o składkach finansowanych przez osobę opłacającą składki za siebie;
  - 4) w przypadku zgłaszania do ubezpieczeń innych ubezpieczonych – imienne raporty za tych ubezpieczonych.
- Deklaracje rozliczeniowe oraz imienne raporty miesięczne, które nie zostały złożone przez płatnika, sporządza ZUS.

# Nowe kody

W deklaracji ZUS DRA należy wskazać nowe kody:

- 05 14 – osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą zwolniona z opłacania składek, dla której podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne stanowi 60% kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego - dotyczy przedsiębiorców korzystających z dużego ZUS,
- 05 74 – osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą zwolniona z opłacania składek, dla której podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne stanowi 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia - dotyczy przedsiębiorców korzystających z 2-letniej preferencji,
- 05 94 – osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą zwolniona z opłacania składek, dla której podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne uzależniona jest od przychodu - dotyczy przedsiębiorców korzystających z ulgi mały ZUS plus.

# Zwolnienie a PIT

- Kwota zwolnienia jest wolna od podatku dochodowego.

# Nowa składka zdrowotna – skala (MF)

- Niska, ryczałtowa składka wynosząca 9% od 75% minimalnego wynagrodzenia dla wszystkich przedsiębiorców rozliczających się na skali podatkowej (1,3 mln).
- W warunkach roku 2025 oznacza to prognozowaną minimalną korzyść w wysokości ok. 100 zł miesięcznie/ok. 1200 zł rocznie (w warunkach 2024 r. taka składka wynosiłaby 286,33 zł vs. 381,78 zł obecnie; od 2025 r. odpowiednio ok. 310 zł vs. ok. 410 zł)
- Dla dużej grupy podatników korzyść ta będzie znacznie większa
- **Brak konieczności comiesięcznego wyliczania podstawy oskładkowania**
- Brak składki od zbywanych środków trwałych

# Nowa składka zdrowotna – liniowy (MF)

- Stała, niska składka wynosząca 9% od 75% minimalnego wynagrodzenia do dochodu wynoszącego 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia
- W warunkach roku 2025 oznacza to prognozowaną składkę zdrowotną niższą o ok. 100 zł miesięcznie/ok. 1200 zł rocznie (w warunkach 2024 r. taka składka wynosiłaby 286,33 zł vs. 381,78 zł obecnie; od 2025 r. odpowiednio ok. 310 zł vs. ok. 410 zł)
- Po przekroczeniu 2-krotności przeciętnego wynagrodzenia składka wyniesie 4,9% od nadwyżki ponad 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia
- Maksymalnie składka zdrowotna niższa o ok. 530 zł miesięcznie / 6360 zł rocznie
- Możliwość opłacania składki w oparciu o 1/12 ostatniego wykazanego rocznego dochodu
- Możliwość niewykazywania składki zdrowotnej od zbywanych środków trwałych
- Likwidacja odliczenia składki zdrowotnej w PIT

# Nowa składka zdrowotna – ryczałt (MF)

- Stała, niska składka wynosząca 9% od 75% minimalnego wynagrodzenia do miesięcznego przychodu wynoszącego 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia
- Po przekroczeniu 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia składka w wysokości 3,5% od nadwyżki ponad 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia
- Wyłączenie przychodów ze zbycia środków trwałych z podstawy obliczania składki zdrowotnej
- Likwidacja odliczenia składki zdrowotnej w PIT

# Nowa składka zdrowotna – karta (MF)

- Niższa składka wynosząca 9% od 75% minimalnego wynagrodzenia
- W warunkach roku 2025 oznacza to prognozowaną korzyść w wysokości ok. 100 zł miesięcznie/ok. 1200 zł rocznie
- Likwidacja odliczenia składki w PIT

# Nowa składka zdrowotna (3D)

Według Trzeciej Drogi składka zdrowotna ma wynosić:

- 1) 300 zł, jeżeli łączna kwota przychodu, wynagrodzenia, uposażenia lub świadczeń w roku kalendarzowym nie przekracza kwoty 85 000 zł,
- 2) 525 zł, jeżeli łączna kwota przychodu, wynagrodzenia, uposażenia lub świadczeń w roku kalendarzowym przekracza kwotę 85 000 zł i nie przekracza 300 000 zł,
- 3) 700 zł, jeżeli łączna kwota przychodu, wynagrodzenia, uposażenia lub świadczeń w roku kalendarzowym nie przekracza 300 000 zł.



# Co ma wejść?

- Mamy nie płacić składek od sprzedaży środków trwałych.



**INFORAKADEMIA**

**Zapraszamy do zadawania pytań!**

WEBINARIUM  
DOSTĘPNE TAKŻE W



REKOMENDUJE

**DGP** | Dziennik  
Gazeta Prawna

# Wakacje składkowe 2024/2025 – złóż wnioszek i skorzystaj!

Ekspert: Paweł Ziółkowski  
prawnik, publicysta, wykładowca