

Ministerstwo Edukacji Narodowej
Warszawa
Warszawa
al. Aleja Jana Chrystiana Szucha 25

PETYCJA

Petycja

Petycja w sprawie opracowania przepisów, które wprowadziłyby dobowe ograniczenie czasu pracy nauczycieli.

Na podstawie Ustawy z dnia 11 lipca 2014 o petycjach, zwracam się do Ministerstwa Edukacji i Nauki z prośbą o rozwiązanie problemu jakim jest wykorzystywanie przez dyrektorów w celu mobbingu braku dobowej normy pracy nauczycieli. Optymalnym rozwiązaniem tego problemu byłoby przyjęcie przepisów, które mówią wprost, iż praca nauczyciela nie może być rozplanowana na więcej niż 8-godzin dziennie przez kilka dni pod rząd. Szczegółowy opis problemu przedstawiam poniżej.

OPIS PROBLEMU

Praca nauczycieli nie jest regulowana Kodeksem pracy, ale Kartą Nauczyciela. Ta druga ustawa określa tygodniowy wymiar czasu pracy nauczyciela (40 godzin w etacie), ale nie określa normy dobowej. Ta luka prawna jest wykorzystywana przez dyrektorów placówek do nadużyć i mobbingu.

Jestem w stanie wskazać szkołę w Polsce, gdzie w roku szkolnym 2023/2024 pracę jednej z nauczycielek rozplanowano na 9 godzin dziennie przez trzy dni w tygodniu. W tej samej szkole w roku 2024/2025 przydzielono jednemu z nauczycieli taki rozkład zajęć, który zmusza go do pozostawiania w placówce przez 9 godzin na dobę 2 razy w tygodniu, przy czym w obu przypadkach rozkład zajęć w innych dniach nie był szczególnie korzystny.

W szkołach stosowana jest również forma mobbingu polegająca na tym, że nauczyciele lubiani przez dyrektora dostają bardzo korzystne godziny zajęć, podczas gdy inni muszą pozostawać w placówce ponad 8 godzin dziennie. Zjawisku temu towarzyszy często duża liczba tzw. "okienek" (godzin niedydaktycznych między zajęciami) przydzielanych tylko niektórym nauczycielom. W czasie "okienek" nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora i często otrzymuje inne zadania.

Tworzy to sytuację mocno patologiczną, w której niektórzy pracownicy szkoły są zmuszani do pracy w wymiarze ponad 40 godzin i analizując plany zajęć można łatwo stwierdzić, że do takich form mobbingu dochodzi. Dodam, że w znanych mi przypadkach ułożenie innego planu nie stanowiłoby problemu, wymagałoby tylko przydzielenia kilku niewygodnych "okienek" tym osobom, które przez dyrektorów traktowane są preferencyjnie w ramach znajomości lub jako element pokazowego znęcania się nad pozostałymi nauczycielami.

Brak dobowej normy pracy czyni z nauczycieli grupę bardzo pokrzywdzoną. Podczas gdy dla większości obywateli dobową normą czasu pracy jest ustalona, osoby dbające o edukację i wychowywanie dzieci traktowane są jak ktoś, kto na to prawo nie zasłużył. Owszem, organizacja pracy w szkole wymaga często pracy ponad 8 godzin na dobę (np. wycieczki, rady pedagogiczne itp.), ale jeśli praca w nieludzkim wymiarze jest ujęta w planie lekcji i staje się wprost udokumentowanym mobbingiem to mamy problem, na który MEN mogłoby łaskawie zwrócić uwagę.

ROZWIĄZANIE PROBLEMU I PRZEDMIOT PETYCJI

Problem nadmiernego dobowego eksploatowania nauczycieli, nierzadko w ramach mobbingu, da się rozwiązać na dwa sposoby.

1. MEN może wprowadzić przepisy, które wprowadzają wyraźną 8-godzinną normę czasu pracy nauczyciela, rozumianego jako czas pozostawania w szkole lub do dyspozycji pracodawcy. Te przepisy mogłyby dopuszczać wyjątkowe przedłużenie dobowego czasu pracy (np. na czas rady, wycieczki, specjalnej imprezy itd.), ale powinny zabraniać stałego układania planów zajęć w taki sposób, aby stale, po kilka razy w tygodniu przydzielać komuś więcej niż 8 godzin czasu pozostawania w placówce.

2. Kuratoria oświaty mogłyby kontrolować problem poprzez przeprowadzanie kontroli planów zajęć i wychwytywanie przypadków, w których "okienka" i niekorzystne godziny pracy są konsekwentnie przydzielane konkretnym nauczycielom. Powinny istnieć przepisy, które pozwalają ukarać dyrektora w takich przypadkach i przywołać go do porządku.

Proszę o nieujawnianie moich danych jako autora petycji.

Oświadczam, iż rezygnuję z doręczania pism za pomocą środków komunikacji elektronicznej zgodnie art. 39¹ § 1d ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2000, z późn. zm.) w związku z art. 158 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 285).

Dokument został podpisany, aby go zweryfikować należy użyć
oprogramowania do weryfikacji podpisu

Data złożenia podpisu: 2024-10-28T09:21:18.057+01:00

Podpis elektroniczny