



# Minister Obrony Narodowej

DP-WUPiPRz.0212.1924.2024.PM  
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/



**Pani**  
**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

dotyczy: *projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (WPL MRPiPS nr 36)*

***Szanowna Pani Ministro,***

w odpowiedzi na pismo z dnia 18 grudnia 2024 r., DPP-IV.0210.29.5.2024, przy którym przesłano *projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (WPL MRPiPS nr 36)*, uprzejmie informuję, że resort obrony narodowej przedstawia następujące uwagi.

1. Proponuje się projektowanemu § 30a ust. 8 nadać następujące brzmienie:  
„8. Przepisów ust. 6 i 7 nie stosuje się w odniesieniu do prac, o których mowa w art. 151<sup>10</sup> pkt 1–2 oraz 4–9 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy **oraz do zadań realizowanych przez żołnierzy podczas lub w związku z pełnieniem służby wojskowej.**”

Projekt rozporządzenia przewiduje wstrzymanie wszelkiej pracy gdy temperatura przekroczy 35° C w pomieszczeniu pracy lub 32° C – przy wykonywaniu na otwartej przestrzeni prac o wysokim lub bardzo wysokim metabolizmie. Przedmiotowa regulacja może negatywnie wpłynąć na wykonywanie zadań służbowych związanych np. z ochroną granic państwa, pełnionej służby wartowniczej i patrolowej, transportu drogowego czy wstrzymanie części szkoleń specjalistycznych.

Należy wskazać, że wprowadzenie zakazu prac o wysokim tempie metabolizmu lub bardzo wysokim tempie metabolizmu wykonywanych na otwartej przestrzeni w czasie występowania temperatury powyżej 32 °C spowoduje w jednostkach wojskowych dezorganizację procesu szkolenia żołnierzy oraz innych zadań związanych z zabezpieczeniem funkcjonowania jednostek. Rozwiązania, które mogą być stosowane przy wykonywaniu pracy na otwartej przestrzeni w czasie podwyższonej temperatury – dodatkowe przerwy w pracy (art. 145 § 1 Kodeksu pracy), skrócony czas pracy (art. 145 § 1 Kodeksu pracy), praca zmianowa (art. 146 Kodeksu pracy) – nie powinny mieć zastosowania do osób pełniących czynną służbę wojskową. Z uwagi na specyfikę zadań wykonywanych przez żołnierzy oraz infrastrukturę i wyposażenie jednostek wojskowych, dowódcy nie mają możliwości zapewnienia żołnierzom odpoczynku w klimatyzowanych pomieszczeniach, a odpoczynek w zacienionym miejscu, ze względu na charakter służby wojskowej i miejsca wykonywania zadań – nie jest możliwy do spełnienia. Również zmniejszenie obciążenia fizycznego pracą w godzinach występowania najwyższych wartości temperatury powietrza nie zawsze będzie możliwe do wykonania, a możliwość zakupu i wyposażenia żołnierzy w środki ochrony indywidualnej w postaci kamizelek chłodzących wymaga szczegółowej analizy m.in. kosztów takiego przedsięwzięcia.

Ponadto, w kwestii wdrożenia w jednostkach wojskowych rozwiązań, które mogą być stosowane przy wykonywaniu pracy w pomieszczeniu w czasie podwyższonej temperatury należy wskazać, że:

a) zakup urządzeń klimatyzacyjnych w terminie do dnia 1 czerwca 2025 r. nie jest realny z uwagi na system planowania wydatków budżetowych i procedury zamówień publicznych,

b) stan infrastruktury w niektórych jednostkach wojskowych uniemożliwi montaż urządzeń klimatyzacyjnych w pomieszczeniach ze względu na obciążenie instalacji elektrycznej i związane z tym zagrożenie pożarowe.

2. W odniesieniu do obowiązku nałożonego na pracodawców w projektowanym § 2 rozporządzenia (dokonania w terminie do dnia 1 czerwca 2025 r. aktualizacji w dokumentacji oceny ryzyka zawodowego zgodnie z wymaganiami bezpieczeństwa i higieny pracy określonymi w niniejszym rozporządzeniu) należy wskazać co następuje.

Nie będzie możliwe przeprowadzenie w ww. terminie oceny wydatku energetycznego dla wszystkich stanowisk służbowych w resorcie obrony narodowej (dla potrzeb oceny zakwalifikowania do poszczególnych klas tempa metabolizmu). Obecnie jedynym wojskowym laboratorium posiadającym akredytację do wykonywania tej oceny jest Wojskowy Ośrodek Medycyny Prewencyjnej w Bydgoszczy, który aktualnie dokonuje oceny wydatku energetycznego dla potrzeb określenia prawa pracowników resortu obrony narodowej do posiłków profilaktycznych i dodatku do wynagrodzenia za pracę w warunkach szkodliwych. Nie jest możliwe przeprowadzenie oceny przez to laboratorium w ciągu niespełna sześciu miesięcy dla wszystkich stanowisk służbowych w resorcie obrony narodowej, a realizacja tych zadań przez cywilne laboratoria wygeneruje dodatkowe, znaczne i niezaplanowane koszty.

Nie będzie również możliwe przeprowadzenie do dnia 1 czerwca 2025 r. na podstawie oceny wydatku energetycznego aktualizacji oceny ryzyka zawodowego dla wszystkich stanowisk służbowych w resorcie obrony narodowej. Dotychczasowe obciążenie pracowników służby bhp jednostek wojskowych tut. resortu, związane z realizacją zadań m.in. w ramach pakietu wzmocnienia Sił Zbrojnych RP na lata 2023-2025, jak też skala przedsięwzięcia nie zapewni możliwości terminowego wykonania zadania.

Niezależnie od powyższego, w związku z brzmieniem art. 299 oraz art. 327 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. *o obronie Ojczyzny* (Dz. U. z 2024 r. poz. 248 z późn. zm.), zgodnie z którymi przepisy zmienianego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. poz. 1650, z 2007 r. poz. 330, z 2008 r. poz. 690, z 2011 r. poz. 1034 oraz z 2021 r. poz. 2088) stosuje się odpowiednio do żołnierzy zawodowych, żołnierzy odbywających zasadniczą służbę wojskową oraz żołnierzy pełniących terytorialną służbę wojskową, resort obrony narodowej zauważa konieczność pogłębionej analizy tej propozycji w kontekście zadań wykonywanych przez siły zbrojne oraz zastrzega sobie możliwość zgłoszenia dalszych uwag w przedmiotowym zakresie.

***Z wyrazami szacunku***

**z up. Paweł Bejda**

**Sekretarz Stanu**

**/dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/**

Wykonała: Paulina Mierzejewska  
Tel. 261-871-044