



SEJM  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
X kadencja

**Druk nr 1153**

## SPRAWOZDANIE

### KOMISJI NADZWYCZAJNEJ DO SPRAW ZMIAN W KODYFIKACJACH

# o poselskim projekcie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (druk nr 934)

Marszałek Sejmu na 28. posiedzeniu Sejmu w dniu 6 lutego 2025 r. – na podstawie art. 87 ust. 2 w związku z art. 90 ust. 1 regulaminu Sejmu skierował powyższy projekt ustawy do Komisji Nadzwyczajnej do spraw zmian w kodyfikacjach w celu rozpatrzenia.

Komisja Nadzwyczajna do spraw zmian w kodyfikacjach po rozpatrzeniu tego projektu ustawy na posiedzeniach w dniach 6 lutego i 3 kwietnia 2025 r.

wnosi:

W y s o k i S e j m   uchwalić raczy załączony projekt ustawy.

Warszawa, dnia 3 kwietnia 2025 r.

Sprawozdawca

/-/Karolina Pawliczak

Przewodnicząca Komisji

/-/Barbara Dolniak

**U S T A W A**

z dnia

**o zmianie ustawy – Kodeks pracy**

**Art. 1.** W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277) wprowadza się następujące zmiany:

1) po art. 18<sup>3c</sup> dodaje się art. 18<sup>3ca</sup> w brzmieniu:

„Art. 18<sup>3ca</sup>. § 1. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie na danym stanowisku otrzymuje od pracodawcy informację o:

- 1) wynagrodzeniu, o którym mowa w art. 18<sup>3c</sup> § 2, jego początkowej wysokości lub jego przedziale – opartym na obiektywnych, neutralnych kryteriach, w szczególności pod względem płci, oraz
- 2) odpowiednich postanowieniach układu zbiorowego pracy lub regulaminu wynagradzania – w przypadku gdy pracodawca jest objęty układem zbiorowym pracy lub obowiązuje u niego regulamin wynagradzania.

§ 2. Informacje, o których mowa w § 1, pracodawca przekazuje w postaci papierowej lub elektronicznej osobie ubiegającej się o zatrudnienie, z odpowiednim wyprzedzeniem, zapewniając świadome i przejrzyste negocjacje:

- 1) w ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko lub
- 2) przed rozmową kwalifikacyjną, lub
- 3) w innym przypadku przed nawiązaniem stosunku pracy.

§ 3. Pracodawca zapewnia, aby ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko oraz nazwy stanowisk były neutralne pod względem płci, a proces rekrutacyjny przebiegał w sposób niedyskryminujący.”;

2) w art. 22<sup>1</sup> w § 1 pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia, z wyłączeniem informacji o wynagrodzeniu w obecnym stosunku pracy oraz w poprzednich stosunkach pracy.”.

**Art. 2.** Ustawa wchodzi w życie po upływie 6 miesięcy od dnia ogłoszenia.