

w sprawie nowelizacji kodeksu pracy

Proszę uprzejmie o znowelizowanie kodeksu pracy.

Art 94 Pracodawca jest obowiązany w szczególności:

1) zaznajamiać pracowników podejmujących pracę z zakresem ich obowiązków, sposobem wykonywania pracy na wyznaczonych stanowiskach oraz ich podstawowymi uprawnieniami, **niedopuszczalne jest stosowanie w umowie pracę lub zakresie obowiązków stosowania klauzuli zobowiązujących pracownika do wykonywania poleceń przełożonego nie wymienionych w zakresie obowiązków;**

Uzasadnienie

Nowelizacja przepisu ma na celu wyeliminowanie sytuacji, w których pracodawcy piszą zakres obowiązków pracownika, po czym pod zakresem lub w ostatnim punkcie zakresu zawierają klauzulę następującej treści „**Wykonywanie innych poleceń przełożonego nie wymienionych w powyższym zakresie obowiązków**”.

Pracownik jako osoba będąca w gorszej sytuacji od pracodawcy nie jest dobrze zaznajomiony z przepisami prawa pracy. Pracodawcy powinni być uświadomieni, iż istotą zakresu obowiązków jest to, aby pracodawca nie nadużywał swojego władztwa względem pracownika zmuszając go do wykonywania wszystkich czynności jakie sobie zażyczy twierdząc, iż wynika to z przepisu umowy „**Wykonywanie innych poleceń przełożonego nie wymienionych w powyższym zakresie obowiązków**”.

Stosowanie w umowie o pracę lub zakresie obowiązków tej klauzuli, przyczynia się nie rzadko do sytuacji noszących znamion mobbingu i sugerowania zwolnienia dyscyplinarnego, jeśli pracownik polecenia nie wykona.

Przykłady

W szpitalach zdarzają się przypadki, w których pielęgniarka zmuszana jest mocą tej klauzuli do wykonywania zakresów obowiązków położnej a nawet salowej.

Pracownik jest zatrudniony jako piekarz chleba. Pracodawca nie zatrudnia ani elektryka ani hydraulika. Po wykrytych usterkach zmusza tego piekarza do wymiany korków przy liczniku czy naprawy pieca.

Kolejną częstą praktyką jest w małych gminach wykorzystywanie osób zatrudnionych jako urzędnicy samorządowi do wykonywania prac przeznaczonych dla archiwistów zakładowych.

W szpitalach często zdarzają się przypadki, w których pielęgniarka zmuszana jest mocą tej klauzuli do wykonywania zakresów obowiązków położnej a nawet salowej.

W budownictwie zdarzają się sytuację, w których osoba zatrudniona jako dekarz na podstawie tej klauzuli jest zmuszana przez pracodawcę do wykonywania zakresu obowiązków stolarza a nawet instalatora urządzeń sanitarnych.