

Dezyderat nr 93

Komisji do Spraw Petycji do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
w sprawie zmiany ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy
uchwalony na posiedzeniu w dniu 24 kwietnia 2025 r.

Komisja do Spraw Petycji na posiedzeniu w dniu 17 października 2024 r. rozpatrzyła petycję w sprawie zmiany ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465) (BKSP-155-X-169/24).

Przedmiotem petycji jest postulat nowelizacji ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy poprzez dodanie do art. 94 pkt 1 tej ustawy następującego sformułowania: „niedopuszczalne jest stosowanie w umowie o pracę lub zakresie obowiązków stosowania klauzuli zobowiązujących pracownika do wykonywania poleceń przełożonego nie wymienionych w zakresie obowiązków”.

W uzasadnieniu petycji wskazano, że nowelizacja przepisu ma na celu wyeliminowanie sytuacji, w których pracodawcy, ustalając zakres obowiązków pracowników, w ostatnim punkcie zawierają klauzulę następującej treści: „Wykonywanie innych poleceń przełożonego nie wymienionych w powyższym zakresie obowiązków”. Autor petycji stwierdził, że pracodawcy powinni być uświadomieni, iż istotą zakresu obowiązków jest to, aby pracodawca nie nadużywał swojego władztwa względem pracownika zmuszając go do wykonywania wszystkich poleceń, jakie mu wyda, i twierdząc, iż wynika to z przepisu umowy w przywołanym brzmieniu. Stosowanie w umowie o pracę lub w zakresie obowiązków tej klauzuli przyczynia się nierzadko do sytuacji noszących znamiona mobbingu i sugerowania zwolnienia dyscyplinarnego, jeśli pracownik polecenia nie wykona.

Komisja do Spraw Petycji zwraca się o kompleksową analizę i ocenę opisanych postulatów oraz zajęcie stanowiska wobec propozycji legislacyjnej zawartej w petycji. Komisja wnosi o wskazanie, czy stosownym rozwiązaniem

wskazanych w petycji problemów byłoby doprecyzowanie treści zakresu obowiązków poprzez zmianę art. 94 Kodeksu pracy w sposób zaproponowany w petycji.

Czy Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podziela pogląd, że właściwe byłoby wyraźne sformułowanie w przepisach reguły, zgodnie z którą postanowienia zakresu obowiązków nie mogą stanowić samodzielnej, osobnej podstawy do wydawania przez pracodawcę poleceń, a zakres poleceń musi mieścić się w rodzaju pracy określonym w umowie o pracę albo innej podstawie nawiązania stosunku pracy?

Przewodniczący Komisji

(-) Rafał Bochenek