

Czas pracy i odpoczynku w podróży służbowej

– obalamy internetowe mity

Aleksander Kuźniar

prawnik, ekspert z zakresu prawa pracy i ochrony danych

Podróż służbowa

Jest to wykonywanie przez pracownika na polecenie pracodawcy zadań służbowych:

- **poza miejscowością**, w której znajduje się siedziba pracodawcy, lub
- **poza stałym miejscem pracy**.

Podróż służbowa składa się z różnych okresów.

Należą do nich:

- 1) czas przejazdu do miejsca wykonywania zleconych zadań,**
- 2) czas wykonywania zleconych obowiązków poza stałym miejscem pracy,**
- 3) czas pozostawania w miejscu delegowania nie wykonując pracy,**
- 4) czas powrotu z miejsca oddelegowania.**

Wszystkie wymienione okresy mogą się zawierać w ustalonym, zgodnie z rozkładem, czasie pracy obowiązującym pracownika, bądź poza nim.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 29 stycznia 2013 r.

w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej

§ 3. 1. Środek transportu właściwy do odbycia podróży krajowej lub podróży zagranicznej, a także jego rodzaj i klasę, określa pracodawca.

- **Czy środek transportu ma znaczenie dla czasu pracy w podróży służbowej?**
- **Jakie badania lekarskie?**

Podróż służbowa

Przykład 1

Pracownik ma ustalony stały rozkład czasu pracy i pracuje codziennie od poniedziałku do piątku od godz. **7.00 do godz. 15.00.**

Pracownik wykonuje podróż służbową w poniedziałek. Wyjeżdża samochodem o godz. **7.00** i przyjeżdża do miejscowości docelowej o godz. **8.00**, gdzie wykonuje obowiązki służbowe do godz. 13.45. Następnie pracownik odbywa podróż powrotną w godz. 14.00 do **15.00.**

Podróż służbowa

Przykład 1a

Pracownik ma ustalony stały rozkład czasu pracy i pracuje codziennie od poniedziałku do piątku od godz. **8.00 do godz. 16.00.**

Pracownik wykonuje podróż służbową w poniedziałek. Wyjeżdża z dworca PKP o godz. **8.00** i przyjeżdża do miejscowości docelowej o godz. **9.00**, gdzie wykonuje obowiązki służbowe do godz. 14.45. Następnie pracownik odbywa podróż powrotną w godz. **15.00 do 16.00.**

Podróż służbowa

Przykład 2

Ten sam pracownik wykonując podróż służbową w poniedziałek, wyjeżdża z dworca PKP o godz. **6.00** i przyjeżdża do miejscowości docelowej o godz. **10.00**. Następnie po wykonaniu pracy powraca z podróży jadąc pociągiem od **12.00 do 16.00**.

Przykład 3

Ten sam pracownik wykonując podróż służbową w poniedziałek, wyjeżdża z dworca PKP o godz. **6.00** i przyjeżdża do miejscowości docelowej o godz. **10.00**. Następnie po wykonaniu pracy powraca z podróży jadąc pociągiem od **14.00 do 18.00**.

Podróż służbowa

Przykład 4

Ten sam pracownik wykonując podróż służbową w poniedziałek, wyjeżdża z dworca PKP o godz. **4.00** i przyjeżdża do miejscowości docelowej godz. **8.00**. Następnie po wykonaniu pracy powraca z podróży jadąc pociągiem od **16.00** do **20.00**.

Przykład 5

Ten sam pracownik wykonując podróż służbową w poniedziałek wyjeżdża z dworca PKP o godz. **6.00** i przyjeżdża do miejscowości docelowej godz. **10.00**. Pracownik kończy wykonywanie obowiązków służbowych, dla których został oddelegowany o godz. **12.00**. Następnie w oczekiwaniu na pociąg powrotny, który ma dopiero o godz. **16.00** udaje się na zwiedzanie miejscowości, do której go delegowano. Od godz. **16.00** do **20.00** pracownik powraca z podróży służbowej.

Podróż służbowa

Omówione wcześniej przykłady jednoznacznie wskazują, iż okresy dojazdu i powrotu pracownika z miejsca oddelegowania przypadający poza jego rozkładowymi godzinami pracy nie podlegają wliczeniu do czasu pracy!!!!!!

Wyrok SN z dnia 23 czerwca 2005 r. sygn. II PK 265/04

Czas dojazdu i powrotu z miejscowości stanowiącej cel pracowniczej podróży służbowej oraz czas pobytu w tej miejscowości nie są pozostawianiem do dyspozycji pracodawcy w miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy (art. 128 § 1 k.p.), lecz w zakresie przypadającym na godziny normalnego rozkładu czasu pracy podlegają wliczeniu do jego normy.

Podróż służbowa

**Wyroku Sądu Najwyższego z 4 kwietnia 1979 r.
(sygn. akt I PRN 30/79, OSNC 1979/10/202)**

Czas przejazdu pracownika do miejsca delegowania i z powrotem w ramach podróży służbowej nie jest z reguły czasem pracy, jeśli jednak **celem podróży jest przewóz pracowników, a pracownikowi zlecono poza normalnymi godzinami pracy dodatkowe obowiązki kierowcy, czas przejazdu musi być kwalifikowany jako czas pracy.**

Podróż służbowa

Przykład 1

Trzej pracownicy zakładu pracy zlokalizowanego w Rzeszowie zostali oddelegowani na jeden dzień (poniedziałek) do siedziby pracodawcy w Sopocie celem wzięcia udziału w naradzie w centrali. Pracodawca wypisał pracownikom polecenie wyjazdu służbowego samochodem firmowym i oznaczył jako kierowcę tego samochodu wyłącznie jednego z pracowników.

Pracownicy wyjechali w podróż służbową **w niedzielę** o godz. **8.00** i dotarli na miejsce o godz. **18.00**.

W **poniedziałek** pracownicy uczestniczyli w naradzie w godz. od **8.00 do 16.00**.

W kolejnym dniu tj. **wtorek** odbywali podróż powrotną w godzinach od **8.00 do 17.45**.

Podróż służbowa

Po podróży służbowej przysługuje 8 czy 11 godzin odpoczynku?

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15.05.1996 r.

w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy

§ 3. Dowodami usprawiedliwiającymi nieobecność w pracy są:

5) oświadczenie pracownika potwierdzające odbycie podróży służbowej w godzinach nocnych, zakończonej w takim czasie, że do rozpoczęcia pracy nie upłynęło 8 godzin, w warunkach uniemożliwiających odpoczynek nocny.

Podróż służbowa

Przykład 1

Pracownik odbywając podróż służbową pociągiem opracowuje na firmowym laptopie prezentację, którą ma przedstawić niezwłocznie po powrocie z tej podróży.

Czy w takim przypadku jest to jego czas pracy?

Przykład 2

Czy w trakcie przebywania pracownika w podróży służbowej można mu udzielić urlopu wypoczynkowego?

Podróż służbowa w ruchomych rozkładach czasu pracy.

Zapraszamy do zadawania pytań!

Czas pracy i odpoczynku w podróży służbowej

– obalamy internetowe mity

Aleksander Kuźniar

prawnik, ekspert z zakresu prawa pracy i ochrony danych