

Nowe zasady naliczania stażu pracy – rewolucyjne zmiany!

Aleksander Kuźniar

prawnik, ekspert z zakresu prawa pracy i ochrony danych

U S T A W A z dnia 12 września 2025 r. r.

o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw

„Art. 302 **Do okresu zatrudnienia wlicza się okres** służby w Policji, Urzędzie Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Służbie Wywiadu Wojskowego, Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, Biurze Ochrony Rządu, Służbie Ochrony Państwa, Służbie Więziennej, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej, **Straży Marszałkowskiej i Służbie Celno-Skarbowej** w zakresie i na zasadach przewidzianych odrębnymi przepisami.”

Do tej pory oprócz ww. do stażu pracy zliczano okresy:

- **odbywania czynnej służby wojskowej** przez żołnierza niezawodowego, odbywania służby zastępczej – na podstawie art. 313 ust. 1–3, art. 562 ust. 1 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248, z późn. zm.);
- **pobierania uposażenia w okresie sprawowania mandatu** posła, lub senatora – na podstawie art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (Dz. U. z 2024 r. poz. 907) lub posła do Parlamentu Europejskiego – na podstawie art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 30 lipca 2004 r. o uposażeniu posłów do Parlamentu Europejskiego wybranych w Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 1925, z późn. zm.);
- **pobierania zasiłku dla bezrobotnych i stypendium** (z wyłączeniem prawa do urlopu wypoczynkowego) – na podstawie art. 240 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620);
- **udokumentowanego zatrudnienia, przebytego za granicą u pracodawcy zagranicznego** – na podstawie art. 339 ustawy z dnia 20 marca 20025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- **prowadzenia indywidualnego gospodarstwa rolnego lub pracy w takim gospodarstwie rolnym** – na podstawie art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz. U. poz. 310);
- **kształcenia się w szkole doktorskiej** (dotyczy doktoranta, który uzyskał stopień doktora w wyniku ukończenia szkoły doktorskiej) na warunkach określonych przez art. 208 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.);
- **pobierania przez stypendystę sportowego stypendium sportowego** – na podstawie art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie (Dz. U. z 2024 r. poz. 1488, z późn. zm.);
- **kształcenia się w Krajowej Szkole Administracji Publicznej** im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego (dotyczy absolwenta tej Szkoły) – na podstawie art. 6 ust. 5 ustawy z dnia 14 czerwca 1991 r. o Krajowej Szkole Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego (Dz. U. z 2023 r. poz. 1952);
- **wykonywania przez skazanego odpłatnego zatrudnienia** – na podstawie art. 128 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. z 2024 r. poz. 706, z późn. zm.).

Kodeks pracy przewiduje w zakresie stażu pracy:

1. Tak zwany **zakładowy staż pracy** – to jest wliczanie do okresu zatrudnienia pracownika, od którego zależy dane uprawnienie wynikające ze stosunku pracy, tylko okresu pracy u danego pracodawcy np.:

- ustalania długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas określony lub nieokreślony oraz
- wysokości odprawy z tytułu rozwiązania umowy o pracę;
- wysokości odprawy pośmiertnej;

2. Tak zwany **ogólny staż pracy** – to jest wliczanie do okresu zatrudnienia pracownika, od którego zależy dane uprawnienie wynikające ze stosunku pracy, okresów pracy u wszystkich pracodawców np.:

- dotyczy to ustalenia wymiaru urlopu wypoczynkowego pracownika;
- nabycia prawa do urlopu wychowawczego;

3. Zależnie od pragmatyk służbowych lub wewnętrznych regulacji:

- wysokości dodatku stażowego;
- prawa do nagrody jubileuszowej;

Zaliczenie 1

Art. 302¹ § 1. **Do okresu zatrudnienia wlicza się okresy** prowadzenia przez osobę fizyczną **pozarolniczej działalności** o której mowa w art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, oraz okresy pozostawania osobą współpracującą z osobą prowadzącą tę działalność, **za które zostały opłacone składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe lub wypadkowe.**

Z uzasadnienia:

*Projekt ma na celu, aby do okresu zatrudnienia, tam, gdzie przepis stanowi o opłaconych składkach, został zaliczony okres, na przykład prowadzenia przez osobę fizyczną pozarolniczej działalności **tylko wtedy, gdy składki zostały opłacone i nie ma zadłużeń na koncie płatnika składek.***

Pojęcie pozarolniczej działalności wynika z art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Zgodnie ze wskazanym przepisem za osobę prowadzącą pozarolniczą działalność uważa się:

- 1)** osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236, z późn. zm.) lub innych przepisów szczególnych;
- 2)** twórcę i artystę;
- 3)** osobę prowadzącą działalność w zakresie wolnego zawodu:
 - w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne,
 - z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych;
- 4)** wspólnika jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólników spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej;
- 5)** akcjonariusza prostej spółki akcyjnej wnoszącego do spółki wkład, którego przedmiotem jest świadczenie pracy lub usług;
- 6)** komplementariusza w spółce komandytowo-akcyjnej;
- 7)** osobę prowadzącą publiczną lub niepubliczną szkołę, inną formę wychowania przedszkolnego, placówkę lub ich zespół, na podstawie przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.).

Zaliczenie 2

§ 2. Do okresu zatrudnienia wlicza się okresy:

- 1) **wykonywania przez osobę fizyczną umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług**, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego, stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, (art. 734 i 750 Kc)
 - 2) wykonywania przez osobę fizyczną **umowy agencyjnej**, (art. 758 Kc)
 - 3) pozostawania przez osobę fizyczną osobą współpracującą z osobą, o której mowa w pkt 1 i 2,
 - 4) pozostawania przez osobę fizyczną członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej,
 - 5) pozostawania przez osobę fizyczną członkiem spółdzielni kółek rolniczych
- w których ta osoba fizyczna podlegała ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym.**

Zaliczenie 3

Działalność gospodarcza Zlecenia itp.



§ 3. Do okresu zatrudnienia wlicza się także udokumentowane okresy, o których mowa w § 1 i 2, **w których osoba fizyczna nie podlegała ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym na podstawie odrębnych przepisów.**

Są to okresy wykonywania pracy lub działalności co do zasady niestanowiącej tytułu do ubezpieczeń społecznych. Przykładowo może to być:

- niepodleganie obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym przez uczniów szkół ponadpodstawowych lub **studentów do ukończenia 26 lat** z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia,
- zwolnienie z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne w ramach **wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19,**
- czy zwolnienie z opłacania składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe dotyczące osób prowadzących pozarolniczą działalność, które osiągnęły w danym roku kalendarzowym kwotę odpowiadającą **trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego** w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy.

Na pracowniku będzie spoczywać ciężar udowodnienia okresu zatrudnienia niepodlegającego zgłoszeniu do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – na zasadach ogólnych reguł dowodowych.

Zaliczenia okresów do okresów zatrudnienia będzie dokonywał pracodawca na podstawie przedłożonych przez pracownika dokumentów.

Na podstawie art. 22¹ Kodeksu pracy pracodawca może żądać udokumentowania danych, w tym przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia.

Zaliczenie 4

§ 4. Do okresu zatrudnienia wlicza się okres:

1) o którym mowa w art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2024 r. poz. 236 z późn.zm.), w którym osoba fizyczna podejmująca działalność gospodarczą **nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym**;

(pierwsze 6 miesięcy działalności gospodarczej tzw. „ulga na start” osoba korzystająca z tej ulgi nie jest osobą prowadzącą działalność pozarolniczą w rozumieniu ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (art. 8 ust. 6a tej ustawy).

2) pozostawania osobą współpracującą z osobą fizyczną wymienioną w pkt 1, za który zostały opłacone składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe lub wypadkowe.

§ 5. Do okresu zatrudnienia wlicza się okres **zawieszenia działalności gospodarczej przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą**, o której mowa w art. 8 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, za który zostały opłacone składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

§ 6. Do okresu zatrudnienia wlicza się okres sprawowania przez osobę współpracującą osobistej opieki nad dzieckiem, za który zostały opłacone składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe.

Z uzasadnienia:

Obecnie okres urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego oraz wychowawczego pracownika jest wliczany do stażu pracy. Natomiast okres zawieszenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorcę w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem nie jest wliczany do stażu pracy. Proponowany przepis art. 302¹ § 5 ma na celu wyrównanie zasad ustalania stażu pracy dla pracowników i przedsiębiorców.

Zaliczenie 5

§ 7. Do okresu zatrudnienia wlicza się udokumentowany okres wykonywania innej niż zatrudnienie pracy zarobkowej **przebyty za granicą**.

Pojęcie „praca zarobkowa” jest stosowane w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, jak również było stosowane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. z 2025 r. poz. 214). Nie jest zasadne wskazanie konkretnego rodzaju działalności ze względu na fakt, iż wykonywanie pracy w innych krajach może przybierać różne formy i nazwy.

Na pracowniku spoczywa ciężar udowodnienia okresu zatrudnienia przebytego za granicą. Pracodawca dokonuje zaliczenia okresów na podstawie dokumentów przedłożonych przez pracownika. Pracodawca może żądać udokumentowania danych, w tym przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia. Podstawą prawną do żądania dokumentacji, w tym dokumentacji potwierdzającej pracę zarobkową za granicą, jest art. 22¹ Kodeksu pracy. W przypadku wątpliwości pracodawcy, to pracownik musi udowodnić przepracowany okres, na przykład przez przedstawienie dokumentów przetłumaczonych przez tłumacza przysięgłego.

Obowiązujące polskie przepisy nie określają katalogu dokumentów potwierdzających zagraniczny staż pracy. W szczególności nie ograniczają środków dowodowych w odniesieniu do ustalania stażu pracy pracownika jedynie do świadectw pracy (odpowiedników polskiego świadectwa pracy).

Przepis art. 302¹ § 6 także nie ogranicza zakresu dokumentów, którymi mogą zostać potwierdzone okresy innej niż zatrudnienie pracy zarobkowej za granicą. Zatem może to być **każdy dokument**, który w wiarygodny sposób potwierdza przebycie za granicą u pracodawcy zagranicznego okresu wykonywania innej niż zatrudnienie pracy zarobkowej.

Mogą to być przykładowo dokumenty z instytucji ubezpieczeniowych, podatkowych lub zaświadczenie wydane przez zagranicznego pracodawcę.

§ 8. Do okresu zatrudnienia **u danego** pracodawcy wlicza się pracownikowi okresy, o których mowa w § 1–4 i 7, jeżeli

- w ramach prowadzenia pozarolniczej działalności, o której mowa w art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
- wykonywania umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia,
- wykonywania umowy agencyjnej,
- pozostawania osobą współpracującą, o której mowa w § 1, § 2 pkt 3 i § 4 pkt 2,
- pozostawania członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej,
- pozostawania członkiem spółdzielni kółek rolniczych,
- wykonywania działalności, o której mowa w art. 18 ust. 1 z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców w okresie, o którym mowa w tym przepisie, w którym nie podlegał ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, lub
- wykonywania innej niż zatrudnienie pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego

pracownik ten świadczył pracę na rzecz tego pracodawcy.

(do okresu wypowiedzenia, odprawy pośmiertnej, odprawy w związku z rozwiązaniem umowy z przyczyn pracodawcy, w firmach prywatnych – nagrody jubileuszowe itp.)

- Jeżeli zatem wyżej wymieniona działalność była przez daną osobę wykonywana dla obecnego pracodawcy tej osoby, to okres danej działalności zostanie zaliczony również do stażu zakładowego.

Np.

- pracownik służby bhp był na zleceniu a teraz jest na umowie o pracę,
- Manager był na B2B a teraz ma umowę o pracę,
- Student był na zleceniu a teraz ma umowę o pracę.

- Na podstawie projektowanych przepisów między innymi okres wykonywania pracy na podstawie umów zlecenia lub świadczenia usług zawartych z obecnym pracodawcą zostanie zaliczony zarówno do ogólnego, jak i do tak zwanego zakładowego stażu pracy (zlecenie było realizowane albo usługi były świadczone na rzecz obecnego pracodawcy).

- nie ma znaczenia wymiar czasu na zleceniu zlecenia

- Od zakładowego stażu pracy jest uzależniona zgodnie z Kodeksem pracy między innymi długość okresu wypowiedzenia oraz wysokość odprawy w przypadku rozwiązania umowy o pracę. Również dodatkowe świadczenia przyznawane przez pracodawcę na mocy przepisów zakładowych zwykle są uzależnione od długości zatrudnienia u danego pracodawcy.

§ 9. Osoba współpracująca, o której mowa w § 1, § 2 pkt 3 i § 4 pkt 2, oznacza osobę współpracującą w rozumieniu art. 8 ust. 11 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

§ 10. W przypadku **nakładania się okresów**, o których mowa w § 1–7, lub nakładania się tych okresów z okresem pozostawania w stosunku pracy, do okresu zatrudnienia wlicza się **jeden z tych okresów**.

Z uzasadnienia:

Projekt nie będzie ingerował w obowiązujące obecnie na gruncie poszczególnych pragmatyk pracowniczych zasady dotyczące **wymogu zakończenia lub niezakończenia innego** niż stosunek pracy okresu zatrudnienia (jak np. okres pracy w gospodarstwie rolnym) dla jego zaliczania do stażu, od którego zależy nabycie określonych uprawnień.

Co do zasady do okresu zatrudnienia będą wliczane także niezakończone okresy zatrudnienia, chyba że z przepisu szczególnego (pragmatyk) wynika, iż ma to być zakończony okres zatrudnienia, to wówczas tylko taki okres będzie zaliczony do okresu pracy. W przypadku gdy przepis szczególny nie reguluje tej kwestii, to wówczas do okresu zatrudnienia zaliczony zostanie okres zakończony, jak i niezakończony.

Działalność gosp. Osoba współprac. przy działalności Zawieszenie działalności

§ 11. Okresy, o których mowa w § 1, § 4 pkt 2 i § 5, potwierdza zaświadczenie wydane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych **o opłaceniu** za dany okres składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe lub wypadkowe z danego tytułu.

§ 12. Okresy, o których mowa w § 2, potwierdza zaświadczenie wydane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych o **podleganiu** ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym.

Pierwsze 6 miesięcy działalności „Mały ZUS”

§ 13. Okresy, o których mowa w § 4 pkt 1, potwierdza zaświadczenie wydane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych o **zgłoszeniu** do ubezpieczenia zdrowotnego.

Art. 302². Wniosek o wydanie zaświadczenia przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych składa się do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych składa osoba fizyczna, której okresy będą podlegały wliczeniu do okresu zatrudnienia, **w postaci elektronicznej za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.**

Projekt ma na celu, aby do okresu zatrudnienia, tam, gdzie przepis stanowi o opłaconych składkach, został zaliczony okres, na przykład prowadzenia przez osobę fizyczną pozarolniczej działalności tylko wtedy, gdy składki zostały opłacone i nie ma zadłużenia na koncie płatnika składek.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych będzie wydawał zaświadczenia bez zbędnej zwłoki po otrzymaniu wniosku osoby uprawnionej.

Pracodawca będzie dokonywał zaliczenia do okresów zatrudnienia okresów:

- **sprzed 1999 r.** (kiedy ZUS może nie być w posiadaniu danych dotyczących okresów podlegania ubezpieczeniom czy podstaw wymiaru składek zleceniobiorców w sytuacji, gdy podmiot zatrudniający dokonywał rozliczeń bezimiennych, zgodnie z obowiązującymi w tym okresie przepisami), jak również
- wykonywania umów zlecenia przez studentów lub uczniów **do ukończenia 26 lat** oraz
- wykonywania umowy zlecenia, jeżeli jest ona wykonywana na rzecz własnego pracodawcy,
na podstawie dokumentów przedłożonych przez pracownika.

Na pracowniku będzie spoczywać **ciężar udowodnienia** ww. okresu zatrudnienia – na zasadach ogólnych reguł dowodowych, jak będzie to miało miejsce w odniesieniu do okresu zatrudnienia przebytego za granicą.

Art. 3. W ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 350, z późn.zm.) po art. 83f dodaje się art. 83g w brzmieniu:

„Art. 83g. 1. **Zaświadczenia, decyzje oraz inne pisma** w sprawie wydania zaświadczeń, o których mowa w art. 302¹ § 11–13 Kodeksu pracy, Zakład sporządza i doręcza wnioskodawcy **w postaci elektronicznej** na profilu informacyjnym udostępnionym przez Zakład.

2. Do zaświadczeń, decyzji oraz innych pism, o których mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio art. 83f ust. 1.

3. Informację o umieszczeniu na profilu informacyjnym zaświadczenia, decyzji lub innego pisma, o którym mowa w ust. 1, Zakład przesyła na wskazany na profilu informacyjnym adres elektroniczny lub numer telefonu albo powiadamia w aplikacji mobilnej.”.

Art. 5. 1. Jeżeli pracownik zatrudniony w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy **u pracodawcy innego niż określony w art. 9** udokumentuje **w ciągu 24 miesięcy** od tego dnia okresy, o których mowa w art. 302¹ § 1–7 ustawy zmienianej w art. 1, pracodawca ten wlicza udokumentowane okresy do okresu zatrudnienia pracownika.

2. Jeżeli pracownik zatrudniony w dniu określonym w art. 9 **u pracodawcy określonego w tym przepisie** udokumentuje w ciągu 24 miesięcy od tego dnia okresy, o których mowa w art. 302¹ § 1–7 ustawy zmienianej w art. 1, pracodawca ten wlicza udokumentowane okresy do okresu zatrudnienia pracownika.

3. Okresów nieudokumentowanych zgodnie z ust. 1 i 2 pracodawca zatrudniający pracownika odpowiednio w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy albo w dniu określonym w art. 9 nie wlicza do okresu zatrudnienia tego pracownika.

Przepis w proponowanym brzmieniu wprowadza ograniczenie czasowe – 2 lat na możliwość dostarczania przez pracownika dokumentów potwierdzających przedmiotowe okresy zatrudnienia. Dotyczyłby jedynie pracownika zatrudnionego w dniu:

- wejścia w życie niniejszej ustawy **u pracodawcy będącego jednostką sektora finansów publicznych** w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1530, z późn.zm.),
- określonym w art. 8, tj. od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 6 miesięcy od dnia ogłoszenia projektowanej ustawy u pracodawcy niebędącego jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu wspomnianej wyżej ustawy o finansach publicznych.

Taki pracownik po upływie określonego w ustawie terminu nie mógłby już uzyskać zaliczenia okresów zatrudnienia regulowanych ustawą u tego pracodawcy, u którego był zatrudniony odpowiednio w dniu wejścia w życie ustawy albo w dniu określonym w art. 9.

Art. 6. Uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia okresów, o których mowa w art. 302¹ § 1–7 ustawy zmienianej w art. 1, do okresu zatrudnienia przysługują **od dnia nabycia prawa do tych uprawnień, ale nie wcześniej niż od dnia:**

- 1) wejścia w życie niniejszej ustawy**, w przypadku pracownika zatrudnionego u pracodawcy będącego jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1530, z późn.zm.) albo
- 2) określonego w art. 9, w przypadku pracownika zatrudnionego u pracodawcy niebędącego jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

Publiczni od 1 stycznia 2026 r.

Prywatni od ????

Art. 7. Okresów, o których mowa w art. 302¹ § 1–7 ustawy zmienianej w art. 1, **nie wlicza się do okresu pracy wymaganego od kandydatów na określone stanowiska w naborach na wolne stanowiska wszczętych i niezakończonych** przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy u pracodawcy innego niż określony w art. 9 albo przed dniem określonym w art. 9 u pracodawcy określonego w tym przepisie.

Z uzasadnienia:

Projektowane przepisy będą miały zastosowanie do nowych naborów również na funkcje publiczne. Nabory na wolne stanowiska, które nie zostały zakończone i trwają, będą rozstrzygane na dotychczasowych zasadach, czyli z uwzględnieniem okresów, które obecnie są uwzględniane.

Art. 8. Okresów, o których mowa w art. 302¹ § 1–7 ustawy zmienianej w art. 1, nie wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego jest uzależniony **okres wypowiedzenia umowy** o pracę **trwający w dniu** wejścia w życie niniejszej ustawy w przypadku pracownika zatrudnionego u pracodawcy innego niż określony w art. 9 albo w dniu określonym w art. 9 w przypadku pracownika zatrudnionego u pracodawcy określonego w tym przepisie.

Art. 9. Do pracodawcy **niebędącego jednostką sektora finansów publicznych** w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.) przepisy niniejszej ustawy stosuje **od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 6 miesięcy od dnia jej ogłoszenia.**

Art. 10. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

Czy trzeba zmieniać informację z art. 29 § 3 Kodeksu pracy?

Art. 29 § 3³ Kodeksu pracy

Pracodawca informuje pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej o zmianie warunków zatrudnienia, o których mowa w § 3, a także o objęciu pracownika układem zbiorowym pracy lub innym porozumieniem zbiorowym niezwłocznie, **nie później jednak niż w dniu**, w którym taka zmiana ma zastosowanie do pracownika.

Nie dotyczy to przypadku, w którym zmiana warunków zatrudnienia wynika ze zmiany przepisów prawa pracy oraz prawa ubezpieczeń społecznych, **jeżeli przepisy te zostały wskazane w informacji przekazanej pracownikowi.**

WAŻNE!!

Jeżeli zaliczenie do stażu pracy działalności gospodarczej, umów zleceń itp. powoduje wyższy wymiar urlopu wypoczynkowego, wydłużenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę to trzeba w dniu doręczenia dokumentów dać pracownikowi nową informację zmieniającą!!!

.....
(oznaczenie pracodawcy)

Pan/i.....

Informacja o zmianie warunków zatrudnienia – art. 29 § 3³ Kodeksu pracy

Na podstawie art. 29 § 3³ KP informuję Pana/Panią, że uległy zmianie następujące warunki zatrudnienia:

Od dnia przysługuje Panu/Pani urlop wypoczynkowy w wymiarze **26 dni** w roku kalendarzowym.

Od dnia okres wypowiedzenia umowy o pracę wynosi **3 miesiące**.

.....
data i podpis Pracownika

.....
podpis Pracodawcy

Dokumenty dostarczone przez pracownika mające wpływ na uprawnienia pracownika

.....
(imię i nazwisko pracownika)

1. Dokumenty potwierdzające staż pracy

L.p.	Rodzaj dokumentu	Okres zaliczany do stażu
1.	Dyplom ukończenia studiów wyższych	8 lat
2.	Świadectwo pracy potwierdzające zatrudnienie od 01.01.2020 do 30.09.2020	9 miesięcy
3.	Świadectwo pracy potwierdzające zatrudnienie od 01.10.2020 do 15.01.2021	3 miesiące i 15 dni
4.	Zaświadczenie z ZUS potwierdzające działalność gospodarczą w okresie od 01.01.2022 do 31.12.2024	2 lata
5.	Zaświadczenie z ZUS potwierdzające wykonywanie pracy na umowie zlecenia w okresie od 01.01.2025 do 31.10.2025 r.	10 miesięcy
Łącznie		11 lat, 10 miesięcy i 15 dni

2. Okres pobierania wynagrodzenie chorobowego ustalony ze świadectw pracy z roku zatrudnienia:
.....

3. Okres urlopu bezpłatnego z dostarczonych świadectw pracy:

4. Inne mające wpływ na uprawnienia pracownika:

- urlop wypoczynkowy:.....
- urlop opiekuńczy:
- wolne siła wyższa:
- okazjonalna praca zdalna:

Data i podpis pracownika, potwierdzający:

- dostarczenie wyłącznie dokumentów wymienionych w powyższym zestawieniu,
- prawidłowość ustalonych danych w niniejszym oświadczeniu

.....

(data i czytelny podpis pracownika)

Zapraszamy do zadawania pytań!

Nowe zasady naliczania stażu pracy – rewolucyjne zmiany!

Aleksander Kuźniar

prawnik, ekspert z zakresu prawa pracy i ochrony danych