



Ustawa wdrażająca RODO- uwaga na zmiany obowiązujących przepisów

Piotr Glen
Ekspert ds. ochrony danych osobowych
Inspektor ochrony danych
Audytor systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji

WEBINARIUM DOSTĘPNE TAKŻE W



ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z
dnia 27 kwietnia 2016 r.

w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych
osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia
dyrektywy 95/46/WE

(ogólne rozporządzenie o ochronie danych)
(dalej RODO)

Stosowanie od 25 maja 2018 roku

Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2018 poz. 1000)

Nowa ustawa o ochronie danych osobowych ma wejść w życie 25 maja 2018 r., wraz z chwilą rozpoczęcia stosowania ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO). Ustawa określa m.in. zasady funkcjonowania nowego organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych – który zastąpi Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych (GIODO). Prezes będzie powoływany przez Sejm za zgodą Senatu na 4-letnią kadencję. Organem doradczym Prezesa Urzędu będzie 8-osobowa Rada do spraw Ochrony Danych Osobowych powoływana na 2-letnią kadencję. Nowa ustawa wskazuje także podmioty i organy publiczne, które muszą wyznaczyć inspektora ochrony danych i kwestie dotyczące zgłaszania jego wyznaczenia. Określa również zasady udzielania certyfikacji i akredytacji. Nowe przepisy mają przyspieszyć postępowania w sprawach ochrony danych osobowych. Zniesiona zostanie obecna dwuinstancyjność postępowań, dzięki czemu obywatel ma szybciej uzyskać sądową ochronę swoich praw. Ustawa zmniejsza także wysokość kar finansowych dla organów i podmiotów publicznych za naruszenia przepisów o ochronie danych do 100 tys. zł i dla instytucji kultury do 10 tys. zł. Ustawa będzie regulować również kwestie monitoringu w szkołach, stosowanego przez pracodawców i samorządy (gminne, powiatowe i wojewódzkie).

Określono zasady stosowania monitoringu wizyjnego

Art. 22² Kodeksu Pracy

Art. 22³ Kodeksu Pracy – Monitoring poczty elektronicznej

Art. 9a ustawy o samorządzie gminnym

Art. 60a ustawy o samorządzie województwa

Art. 4b ustawy o samorządzie powiatowym

Art. 108a Prawo Oświatowe

Zapewne konieczna jest i będzie aktualizacja regulaminów pracy, regulaminów organizacyjnych oraz aktualizacja bądź zredagowanie regulaminu monitoringu (i/lub instrukcji zarządzania systemem monitoringu)

Ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 - RODO

Ustawa dostosowuje polski porządek prawny do unijnego rozporządzenia - tzw. RODO.

Nowelizacja usuwa przepisy, które są sprzeczne z RODO lub które powielają rozwiązania RODO.

- Sejm uchwalił ustawę w dniu 21 lutego 2019 r.
- Do Senatu została przekazana w dniu 22 lutego 2019 r.
- Termin rozpatrzenia jej przez Senat upływa w dniu 24 marca 2019 r.
- Marszałek Senatu w dniu 22 lutego 2019 r. skierował ustawę do Komisji Praw Człowieka, Praworządności i Petycji.
- Posiedzenie Komisji Praw Człowieka, Praworządności i Petycji w tej sprawie z 7 marca 2019 r – Komisja zawnioskowała o przyjęcie Ustawy bez poprawek

Do przetwarzania danych osobowych szczególnej kategorii mogą być dopuszczone wyłącznie osoby posiadające pisemne upoważnienie do przetwarzania takich danych wydane przez pracodawcę. Osoby dopuszczone do przetwarzania takich danych są obowiązane do zachowania ich w tajemnicy

Art. 22¹b § 3 Kodeksu Pracy

Art. 8 ust. 1b ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych

Plus szereg innych ustaw jak np. Prawo spółdzielcze, o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, o drogach publicznych, Prawo geodezyjne i kartograficzne, Inspekcji Ochrony Środowiska, o ochronie przeciwpożarowej, o ochronie zdrowia psychicznego, o wychowaniu w trzeźwości ...

DANE SZCZEGÓLNIE CHRONIONE

szczególne kategorie danych osobowych

Zabrania się przetwarzania danych osobowych ujawniających:

- pochodzenie rasowe lub etniczne,
- poglądy polityczne,
- przekonania religijne lub światopoglądowe,
- przynależność do związków zawodowych,
- danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej,
- danych osobowych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa,
- danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby.

„dane dotyczące zdrowia” oznaczają dane osobowe o zdrowiu fizycznym lub psychicznym osoby fizycznej – w tym o korzystaniu z usług opieki zdrowotnej – ujawniające informacje o stanie jej zdrowia;

Ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych

Art. 8 1a. Udostępnienie pracodawcy danych osobowych osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu, w celu przyznania ulgowej usługi i świadczenia oraz dopłaty z Funduszu i ustalenia ich wysokości, następuje w formie oświadczenia. Pracodawca może żądać udokumentowania danych osobowych w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia. Potwierdzenie może odbywać się w szczególności na podstawie oświadczeń i zaświadczeń o sytuacji życiowej (w tym zdrowotnej), rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu.

Ustawa sektorowa (wdrożeniowa) dokonuje nowelizacji 162 ustaw w celu uregulowania w nich zagadnień związanych z przetwarzaniem danych osobowych wynikających z RODO.

Zasadnicze zmiany w poszczególnych ustawach mają na celu:

- wskazanie tożsamości podmiotu będącego administratorem danych na gruncie poszczególnych ustaw;
- określenie obowiązków informacyjnych, jakie ciążą na poszczególnych administratorach danych
- określenie możliwości wystąpienia z żądaniem ograniczenia przez administratora przetwarzania danych osobowych oraz skutków z tego wynikających względem przetwarzanych danych;

- wskazanie ograniczeń w zakresie uzyskania prawa dostępu do danych osobie, której dane dotyczą (art. 15 RODO);
- uregulowanie dopuszczalności wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych;
- określenie celu w jakim dane osobowe są przetwarzane, w ramach regulacji w danej ustawie;
- wskazanie rodzaju gromadzonych danych osobowych zgodnie z zasadą minimalizacji danych;
- wskazanie ograniczeń w ramach poszczególnych ustaw dotyczących praw wynikających z RODO;

- uregulowanie problematyki zabezpieczenia i środków ochrony przetwarzanych danych osobowych;
- uregulowanie spraw przetwarzania przez określone podmioty tzw. danych wrażliwych oraz danych osobowych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa;
- wyznaczenie okresów przechowywania danych osobowych przez administratora na gruncie poszczególnych ustaw;
- uregulowanie problematyki ochrony danych osobowych przez przedstawicieli samorządów zawodowych.

Ustawa zawiera przepisy przejściowe.

Ustawa co do zasady ma wejść w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Zapraszam do zadawania pytań

Piotr Glen