



# Zatrudnianie cudzoziemców nieunijnych w Polsce w 2019 r.

Paweł Ziółkowski

WEBINARIUM DOSTĘPNE TAKŻE W



# Nielegalne zatrudnienie

Przez nielegalne zatrudnienie lub nielegalną inną pracę zarobkową rozumie się:

- a) zatrudnienie przez pracodawcę osoby bez potwierdzenia na piśmie w wymaganym terminie rodzaju zawartej umowy i jej warunków,
- b) niezgłoszenie osoby zatrudnionej lub wykonującej inną pracę zarobkową do ubezpieczenia społecznego,
- c) podjęcie przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy

# Nielegalne zatrudnienie cudzoziemca

- Przez nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca rozumie się wykonywanie pracy przez cudzoziemca, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia lub nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy.

# Zatrudnianie cudzoziemców

## **Aby zatrudnić cudzoziemca należy:**

- 1) Sprawdzić legalność pobytu w Polsce
- 2) Zalegalizować jego pracę
- 3) Dopełnić dodatkowych formalności
- 4) W pozostałym zakresie – postępować tak, jak w przypadku Polaków

# Nielegalny pobyt a KUP

- Nie zalicza się do kosztów uzyskania należnych, wypłaconych, dokonanych lub postawionych do dyspozycji wypłat, świadczeń oraz innych należności z tytułów określonych w art. 12 ust. 1 i art. 13 pkt 2, 5 i 7-9 PIT **cudzoziemcowi, który w okresie świadczenia pracy lub wykonywania osobiście działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie posiadał ważnego, wymaganego na podstawie odrębnych przepisów, dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**, a także składek z tytułu tych należności w części finansowanej przez płatnika składek oraz zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez zakład pracy temu cudzoziemcowi;
- Art. 23 ust. 1 pkt 55b PIT / Art. 16 ust. 1 pkt 57b CIT

# Sytuacje wymagające zezwolenia

Zezwolenie na pracę jest wymagane w przypadkach, gdy cudzoziemiec:

- 1) wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy

# Sytuacje wymagające zezwolenia

Zezwolenie na pracę jest wymagane w przypadkach, gdy cudzoziemiec:

- 4) wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego, jego podmiotu zależnego lub podmiotu powiązanego długoterminową umową o współpracy albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy o PIT, z pracodawcą zagranicznym;
- 5) wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- 6) wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2-4.

# Procedura uzyskania zezwolenia

- 1) Zdobyć opinię starosty
- 2) Wniosek o zezwolenie na pracę
- 3) Zezwolenie na pracę
- 4) Uzyskanie wizy lub zezwolenia na zamieszkanie



# Wyłączenia

Zwolnienia z obowiązku uzyskania zezwolenia mogą mieć charakter:

- Podmiotowy (np. zezwolenia nie potrzeba w przypadku cudzoziemców posiadających status uchodźcy)
- Przedmiotowy (np. zezwolenia nie potrzeba w przypadku cudzoziemców wygłaszających okazjonalne wykłady, referaty lub prezentacje o szczególnej wartości naukowej lub artystycznej, którzy zarazem zachowują miejsce stałego pobytu za granicą)

# Szczególne zwolnienie dot. niektórych cudzoziemców

Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemców będących obywatelami **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy**, którzy wykonują pracę poza zakresem działalności objętym zezwoleniami sezonowymi przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

# Oświadczenia

- Do 6 miesięcy w roku
- Dotyczy cudzoziemców będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy
- Branża: dowolna (poza rolnictwem i turystyką)
- Porównywalne wynagrodzenie
- Opłata 30 zł

# Zezwolenia sezonowe

- Do 9 miesięcy w roku
- Dotyczy dowolnych cudzoziemców
- Branża: rolnictwo i turystyka
- Porównywalne wynagrodzenie
- Informacja starosty
- Opłata 30 zł

# Legalność pracy po upływie okresu ważności oświadczenia

- Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który zatrudniał cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wnioski o wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń uważa się za legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie.
- Powyższe stosuje się odpowiednio w przypadku wniosku cudzoziemca o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu kontynuacji zatrudnienia u danego pracodawcy.
- Art. 88za ustawy o promocji zatrudnienia (obow. od dnia 1.01.2018 r.)

# NIP a PESEL

- **NIP** – posługują się nim osoby prowadzące działalność gospodarczą, osoby będące podatnikami VAT oraz osoby, których nie ma w ewidencji ludności
- **PESEL** – nadawany jest z automatu, pod warunkiem, że cudzoziemiec się zamelduje w RP

**ZAPRASZAMY  
DO ZADAWANIA PYTAŃ!**

**DZIĘKUJEMY ZA UDZIAŁ  
W WEBINARIUM!**