



# **Zmiany w Karcie Nauczyciela** **obowiązujące od 01 września 2019 r.**

**r. pr. dr Magdalena Kasprzak**

WEBINARIUM DOSTĘPNE TAKŻE W



## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

Wprowadzane zmiany obejmują:

1. Zasady zatrudniania nauczycieli
2. Wynagrodzenia nauczycieli i inne świadczenia
3. Pensum
4. Ocenę pracy nauczyciela
5. Awans zawodowy nauczycieli
6. Finansowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli

## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Zasady zatrudniania nauczycieli

Art. 10 KN

**2.** Z osobą posiadającą wymagane kwalifikacje, z zastrzeżeniem ust. 3, i rozpoczynającą pracę w szkole, stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony ~~obejmujący 2 lata szkolne~~ na jeden rok szkolny w celu odbycia stażu wymaganego do uzyskania awansu na stopień nauczyciela kontraktowego, z zastrzeżeniem ust. 7.

**3.** W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą, o której mowa w ust. 2, legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz nieposiadającą przygotowania pedagogicznego, dopuszczalne jest nawiązanie stosunku pracy, o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie odbywania stażu. W przypadku gdy nauczyciel w ciągu pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych, z nauczycielem może być zawarta umowa o pracę na kolejny jeden rok szkolny. Staż wymagany do ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego przedłuża się do czasu uzyskania przygotowania pedagogicznego.

## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Zasady zatrudniania nauczycieli

Zmiany w zakresie ograniczenia możliwości nadużywania umów o pracę na czas określony.

Art. 10 ust. 7 KN

W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, w tym w trakcie roku szkolnego, z osobą rozpoczynającą pracę w szkole, z nauczycielem kontraktowym lub z nauczycielami, o których mowa w ust. 5, stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony.

## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Zasady zatrudniania nauczycieli

Zmiany w zakresie ograniczenia możliwości nadużywania umów o pracę na czas określony, obejmują:

- Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony zawartej w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania, zgodnie z ust. 7, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie tych umów między tymi samymi stronami stosunku pracy, **nie może przekraczać 36 miesięcy** (art. 10 ust. 12 KN).
- Do ww. okresu zatrudnienia, wlicza się umowy o pracę na czas określony, zawarte na następujące po sobie okresy, o ile przerwa między rozwiązaniem poprzedniej a nawiązaniem kolejnej umowy o pracę nie przekroczyła 3 miesięcy (art. 10 ust. 13 KN).

## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Zasady zatrudniania nauczycieli

#### Art. 10 ust. 14 KN

Jeżeli okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony, o których mowa w ust. 12, przekracza okres, o którym mowa w ust. 12, z dniem następującym po upływie tego okresu, stosunek pracy przekształca się:

- 1) w przypadku nauczyciela kontraktowego - w stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony;
- 2) w przypadku nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego - w stosunek pracy na podstawie mianowania, a w przypadku niespełniania warunków, o których mowa w ust. 5 pkt 1 i 6 - w stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Przekształcenie podstawy prawnej stosunku pracy, o którym mowa w ust. 14, potwierdza na piśmie dyrektor szkoły (art. 10 ust. 15 KN).

## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Zasady zatrudniania nauczycieli

Art. 10 ust. 16 KN

Przepisów ust. 12-15 nie stosuje się do umów o pracę na czas określony zawartych:

- 1) w celu zastępstwa nieobecnego nauczyciela, jeżeli ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy;
- 2) z nauczycielem nieposiadającym kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska, zgodnie z ust. 9;
- 3) w przypadku przedłużenia umowy o pracę do dnia porodu, zgodnie z art. 177 § 3 Kp.

Z nauczycielem realizującym zadania doradcy metodycznego stosunek pracy w placówce doskonalenia nauczycieli nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony obejmujący okres, na który powierzone zostały zadania doradcy metodycznego (art. 10 ust. 17 KN).

## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Wynagrodzenia nauczycieli i inne świadczenia

Zmiany w Karcie Nauczyciela przewidują wzrost średnich wynagrodzeń nauczycieli o 9,6%.

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z tytułem zawodowym magistra oraz przygotowaniem pedagogicznym, wyniesie odpowiednio:

- nauczyciel stażysta - 2782 zł brutto (wzrost o 244 zł brutto)
- nauczyciel kontraktowy - 2862 zł brutto (wzrost o 251 zł brutto)
- nauczyciel mianowany - 3250 zł brutto (wzrost o 285 zł brutto)
- nauczyciel dyplomowany - 3817 zł brutto (wzrost o 334 zł brutto)

Wyższe wynagrodzenie będzie wypłacone do 30 września 2019 r., z wyrównaniem od początku roku szkolnego 2019/2020.



## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Wynagrodzenia nauczycieli i inne świadczenia

#### **1. Wprowadzenie minimalnej wysokości dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy.**

Obecnie wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli pełniących funkcję wychowawców klas określają organy prowadzące w drodze regulaminu o którym mowa w art. 30 ust. 6 KN.

Od 1 września 2019 r. wysokość tego dodatku nie będzie mogła być niższa niż 300 zł. Jednostki samorządu terytorialnego będą mogły podwyższyć wysokość dodatku dla wychowawców, ale nie będą mogły go obniżyć (art. 34a KN).

#### **2. Wprowadzenie jednorazowego świadczenia dla nauczycieli stażystów tzw. „dodatek na start”.**

Nauczyciel stażysta, który będzie odbywał staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzyma jednorazowe świadczenie w wysokości 1.000 zł.

Dodatek ten ma być wypłacany do 30 września roku, w którym nauczyciel rozpoczął staż.

Prawo do dodatku jest ograniczone do podstawowego miejsca pracy, a nauczyciel może go otrzymać tylko jeden raz w okresie całego zatrudnienia.

Dodatku nie będzie wliczać się do średnich wynagrodzeń nauczycieli.

## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Pensum nauczycieli

#### **Pensum dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu:**

Organ prowadzący ustali pensum nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych. Od 1 września 2019 r. wymiar ten ustalany będzie w wysokości **nie wyższej niż 20 godzin.**

#### **Pensum dla nauczycieli wychowania przedszkolnego:**

Organ prowadzący określi wymiar godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze. Oznacza to ujednoczenie pensum nauczycieli pracujących tzw. grupach mieszanych. Zgodnie z Kartą Nauczyciela, wymiar ten nie może przekraczać 25 godzin tygodniowo.

## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Ocena pracy nauczycieli

Wprowadzane zmiany przewidują w szczególności powrót do oceny pracy sprzed września 2018 r. z uwzględnieniem opinii rady rodziców, w tym m.in.:

- 1) zniesienie obligatoryjności dokonywania oceny pracy nauczycieli (co 5 lat);
- 2) przy dokonywaniu oceny pracy nauczycieli zostało utrzymane zasięganie opinii rady rodziców;
- 3) uchylenie upoważnienia do określenia, w drodze rozporządzenia, szczegółowych kryteriów oceny pracy nauczycieli - kryteria oceny pracy zostały określone w Karcie Nauczyciela;
- 4) rozdzielenie oceny pracy od awansu zawodowego nauczycieli, w zakresie awansu zawodowego przywrócona zostaje ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu;

## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Ocena pracy nauczycieli

Art. 6a ust. 1 KN

Praca nauczyciela, z wyjątkiem pracy nauczyciela stażysty, podlega ocenie. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego, o której mowa w art. 9c ust. 5a, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:

- 1) nauczyciela;
- 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli - kuratora oświaty;
- 3) organu prowadzącego szkołę;
- 4) rady szkoły;
- 5) rady rodziców.

## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Awans zawodowy nauczycieli

Wprowadzane zmiany przewidują w szczególności skrócenie ścieżki awansu zawodowego:

- 1) skrócenie stażu na stopień nauczyciela kontraktowego z **1 roku i 9 miesięcy** do **9 miesięcy** (art. 9c KN);
- 2) zastąpienie egzaminu przed komisją egzaminacyjną na stopień nauczyciela kontraktowego rozmową przeprowadzaną przez komisję kwalifikacyjną (art. 9b KN);
- 3) skrócenie okresów pracy w szkole niezbędnych do rozpoczęcia stażu na kolejny stopień awansu zawodowego:
  - a) z **3** do **2 lat** pracy przed rozpoczęciem stażu na stopień nauczyciela mianowanego oraz
  - b) z **4 lat** do **1 roku** przed rozpoczęciem stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego (art. 9d KN);
- 4) uchylenie przepisów dotyczących dodatku za wyróżniającą pracę dla nauczycieli dyplomowanych - zmiana ta jest konsekwencją odejścia od obligatoryjności dokonywania oceny pracy, zmiany skali i kryteriów tej oceny.

## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Awans zawodowy nauczycieli

Przepisy przejściowe:

1. W przypadku ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego staż rozpoczęty w roku szkolnym 2018/2019 trwa 12 miesięcy. Po zakończeniu stażu, dokonywana jest ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu oraz przeprowadzane jest postępowanie kwalifikacyjne, zgodnie z przepisami obowiązującymi od 1 września 2019 r.
2. Do postępowań o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego, wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2019 r., stosuje się przepisy dotychczasowe.

## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Awans zawodowy nauczycieli

Przepisy przejściowe:

1. W przypadku nauczycieli, którzy zakończyli staż na kolejny stopień awansu zawodowego w okresie od 1 sierpnia 2018 r. do 31 sierpnia 2019 r., lecz do dnia 31 sierpnia 2019 r. nie otrzymali oceny pracy po zakończeniu stażu lub nie złożyli wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego, ocena pracy nauczyciela po zakończeniu stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne lub egzaminacyjne jest prowadzone według dotychczasowych przepisów.
2. W przypadku nauczycieli, którzy w okresie od 1 września 2018 r. do 31 sierpnia 2019 r. w trakcie odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego **zmienili miejsce zatrudnienia** i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymali co najmniej dobrą ocenę pracy, ocena ta jest uwzględniana do oceny dorobku zawodowego nauczyciela dokonywanej po zakończeniu całego stażu.

## Zmiany w Karcie Nauczyciela od 1 września 2019 r.

### Finansowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli

#### Art. 70a KN

3a Ze środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli, dofinansowuje się:

- 1) koszty udziału nauczycieli w seminariach, konferencjach, wykładach, warsztatach, szkoleniach, studiach podyplomowych oraz innych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli prowadzonych odpowiednio przez placówki doskonalenia nauczycieli, szkoły wyższe oraz inne podmioty, których zadania statutowe obejmują doskonalenie zawodowe nauczycieli;
- 2) koszty udziału nauczycieli w formach kształcenia nauczycieli prowadzonych przez szkoły wyższe i placówki doskonalenia nauczycieli;
- 3) wspomaganie szkół oraz sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli prowadzonych przez placówki doskonalenia nauczycieli, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, w tym poradnie specjalistyczne i biblioteki pedagogiczne;
- 4) koszty udziału nauczycieli, o których mowa w art. 70c ust. 1, w szkoleniach branżowych.