

Przemyśl, 14.04.2009 r.

**Sąd Rejonowy w Przemyślu**  
**VII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**  
**Ul. Szwejka 10**  
**77-000 Przemyśl**

**POWÓD:** Anna K.,  
Ul. Wieszjaka 10  
10-999 Przemyśl

**POZWANY:** „Dzwonki i fajki” S. A.  
Ul. Fajkowa 9  
10-999 Przemyśl

**W. p. s.: 2000 zł.**

### **POZEW**

#### **o odszkodowanie z powodu nieuzasadnionego rozwiązania umowy o pracę na czas nieokreślony**

Traktując dokonane mi w dniu 22 czerwca 2006 r. wypowiedzenie za nieuzasadnione, wnoszę o:

- 1) zasądzenie od pozwanego pracodawcy na moją rzecz kwoty w wysokości 2000 (słownie: dwa tysiące) zł, tytułem odszkodowania wraz z ustawowymi odsetkami zwłoki liczonymi od dnia zwłoki w zapłacie do dnia zapłaty,
- 2) zasądzenie na moją (powoda) rzecz od pozwanego poniesionych kosztów procesu (wraz z ewentualnymi kosztami zastępstwa) według norm przepisanych.
- 3) przeprowadzenie rozprawy w razie nieobecności powoda,
- 4) wydanie wyroku zaocznego w razie zaistnienia przesłanek przewidzianych w art. 339 k.p.c.,
- 5) nadanie wyrokowi rygoru natychmiastowej wykonalności,
- 6) przeprowadzenie wnioskowanych dowodów podanych poniżej w uzasadnieniu wraz z przesłuchaniem stron.

### Uzasadnienie

W dniu 1 kwietnia 2005 r. zostałam zatrudniona u pozwanego na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony w charakterze krawcowej.

**DOWÓD:** umowa o pracę na czas nieokreślony.

Pozwany wypowiedział mi umowę o pracę za miesięcznym wypowiedzeniem, wskazując jako przyczynę naruszenie obowiązków pracowniczych i dyscypliny pracy, poprzez niewłaściwe wykorzystywanie czasu pracy (szycie w godzinach pracy własnej odzieży).

**DOWÓD:** pismo wypowiedające umowę o pracę.

Chodziło tu o zdarzenie, jakie miało miejsce w dniu 21 czerwca 2006 r. Tego dnia skorzystałam bowiem z maszyny należącej do pozwanego, w celu przeszycia odzieży będącej moją własnością. Czynność tę byłam zmuszona wykonać, aby wrócić do domu stosownie ubrana, a mówiąc inaczej, aby nie zwracać uwagi innych na mankament swojego ubrania (jego rozdarcie). Zaszycie odzieży trwało około 10 minut przy innym stanowisku pracy, gdyż na tym, na którym byłam zatrudniona, nie było to możliwe.

Pozwany zauważył, że w tym czasie nie byłam przy swoim stanowisku pracy, ale wyjaśniłam mu zaistniałą sytuację. Następnego dnia poproszono mnie do kadr, a tam wręczono mi pismo z wypowiedzeniem. Uważam, że odejście od swojego stanowiska pracy na 10 minut i skorzystanie w tym czasie z maszyny na innym stanowisku, w celu wykonania krótkiej i niezbędnej czynności krawieckiej, zostało przez pozwanego niesłusznie ocenione jako naruszenie obowiązków pracowniczych.

Tym bardziej że opuszczenie przeze mnie stanowiska pracy na tak krótki czas nie spowodowało żadnych zakłóceń w pracy pozostałych pracowników ani nie naraziło pozwanego na jakikolwiek uszczerbek. Pozwany wynagradza moją pracę według stawki akordowej i to samo przez się wystarczająco dyscyplinuje mnie do efektywnego wykorzystywania czasu pracy.

Ponadto uważam, że wskazana przyczyna wypowiedzenia mi umowy o pracę jest fikcyjna i ma na celu obejście przez pozwanego przepisów o wypłacie odpraw pieniężnych. Pozwany ma bowiem problemy finansowe spowodowane wycofaniem zleceń przez największego kontrahenta. Dlatego, by nie płacić należnych odpraw, szuka pretekstów do zwolnień pracowników. Jestem trzecią osobą w ostatnich czterech miesiącach, której wypowiedziano umowę o pracę z nieuzasadnionych powodów.

Uważam zatem, że rozwiązanie ze mną umowy było nieuzasadnione, i wobec tego wnoszę o zasądzenie odszkodowania w wysokości określonej niniejszym pozwem.

*Anna K.*

Załączniki:

1. Umowa o pracę zawarta na czas nieokreślony z dnia 1 kwietnia 2005 r.
2. Pismo rozwiązujące umowę o pracę za wypowiedzeniem z dnia 22 czerwca 2006 r.
3. Odpis pozwu z załącznikami dla pozwanego.